

ERGON_OPINA

Número 35

Enero 2025

14/01/2025

Mi Empleo-Mi futuro. Versión 2025

Hemos de ser capaces de diseñar nuevas visiones, procedimientos y herramientas que nos permitan construir la sociedad del futuro y para ello es necesario generar mayores niveles de colaboración entre todos.

Aunque lo que está ocurriendo hoy no sea el terreno más favorable debemos aprovecharnos de las herramientas tecnológicas ya disponibles hoy para mejorar los niveles de transparencia, eficacia y eficiencia en la gestión del mercado de trabajo.

Es necesario evaluar objetivamente los datos de los que disponemos sobre el funcionamiento del mercado de trabajo. No podemos seguir enmascarando la realidad.

Debemos afrontar el reto que supone el hecho de que las necesidades del mercado laboral del futuro van a ser muy distintas a las actuales y los robots van a adquirir un gran protagonismo

Debemos ser capaces de aprovechar las herramientas tecnológicas para mejorar los niveles de transparencia, eficacia y eficiencia y evaluar los resultados de la gestión.

En abril del 2019 la **Fundación COTEC** lanzó la campaña **#MiEmpleoMiFuturo** basada en un documental sobre robots, empleo, economía, el futuro de trabajo y de las clases medias y... el fin del mundo.

Una campaña que intentaba responder a la pregunta **¿Cómo será el futuro del trabajo?** Una pregunta de no fácil respuesta y sobre la que sí que

existen algunas certezas: la primera las necesidades del mercado laboral del futuro van a ser muy distintas a las actuales y los robots van a adquirir un gran protagonismo, la segunda los trabajadores van a tener que dotarse de nuevas capacidades, competencias y habilidades, y tercera es muy posible que el volumen de trabajo necesario para la subsistencia del ser humano se reduzca sustancialmente en los próximos años.

La Fundación COTEC reflexionaba sobre estas cuestiones en un documental dividido en dos capítulos de 15m cada uno. Un documental que al margen de haber perdido vigencia **da respuesta a su propósito de promover la innovación como motor de desarrollo económico y la necesidad de fomentar el debate sobre la necesidad de arbitrar medidas estructurales que nos permitan para responder mejor a estos retos.**

El documental formula una demanda a los líderes políticos con objeto de que analicen y se anticipen a este proceso con medidas dirigidas a que el impacto sea el menor posible. Con este propósito se reclaman desde cambios en los sistemas educativos y de aprendizaje hasta el establecimiento de códigos éticos para el uso de la tecnología en un marco de transparencia. Todo ello con el objeto de minimizar su impacto entre el colectivo de trabajadores/empleados que como es bien sabido hoy integran, en las sociedades más avanzadas, el grupo social identificado como clase media.

El documental destaca los avances que la humanidad ha sido capaz de desarrollar desde el inicio de la revolución industrial (hace aproximadamente 2 siglos). Avances que han tenido un impacto muy importante en el porcentaje de seres humanos que hoy tienen acceso a la educación y a la sanidad básica. **Plantea también que debemos de ser conscientes de la necesidad de poner en marcha nuevos comportamientos y de promover los cambios culturales precisos sobre la base de que los que han funcionado en el pasado es muy posible que no sean los más adecuados para dar respuesta a los nuevos retos que nos plantea el futuro.**

Respecto al problema del desequilibrio entre las habilidades y competencias que provee el sistema educativo y las demandadas en el mercado el documental describe con claridad cómo el actual modelo educativo se basa en potenciar las habilidades que son más propias de los robots que de los humanos, como es el caso de la memorización de datos y contenidos, dónde nuestra capacidad es naturalmente limitada.

Un documental excelente, que he revisado en las pasadas fiestas de navidad y fin de año, y que no ha perdido, en absoluto, ni calidad ni interés. Una iniciativa que nos hace reflexionar sobre ¿Qué podemos hacer ante esta situación? Aunque la respuesta a esta pregunta no es fácil considero que entronca con el propósito que tenemos en la FUNDACION ERGON **www.fundacionergon.org** a pesar de que reconozcamos que, como hace el propio documental, el hecho que de acuerdo con la **“ventana de Oberton”**

en cada momento sólo hay espacio para debatir sobre una cierta cantidad reducida de temas y que lo está fuera de esta ventana se considera peligroso o incluso estúpido.

Lo que hemos aprendido en estos 6 años transcurridos desde 2019 es que las máquinas y los robots son mejores que las personas a la hora de realizar trabajos repetitivos y especializados y además sin necesidad de descanso. También hemos constatado como la Inteligencia Artificial puede ayudar a desarrollar de forma mucho más rápida y eficiente determinadas tareas definidas como de “valor añadido” y que siguen ofreciendo oportunidades de empleo a una parte significativa de la población. Los análisis sobre el impacto de este proceso en el volumen de empleos son muy impactantes, aunque muchos de ellos planteen que se crearán incluso más oportunidades laborales que las destruidas. Por otra parte, las dudas sobre la tipología de estas nuevas oportunidades en términos de tipología, roles, formatos e incluso condiciones son muy elevados.

Os invitamos a ver, analizar y reflexionar sobre esto dos documentales accesibles en **#MIEMPLEOMIFUTURO - Cotec** Si ya los conocéis no dudéis en revisarlos. No tienen desperdicio y no será un tiempo perdido.

Sobre nosotros

Somos una estructura independiente **cuyos propósitos se centran en la mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.** Nacimos en 2019 como consecuencia de la voluntad y la motivación mostrada por una serie de personas independientes y del análisis y la constatación de la viabilidad de la puesta en marcha de un proyecto inexistente en nuestro entorno dirigido a resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as.

Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro. Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **Independencia, Innovación, Profesionalidad y Transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con **Angela Botella** al teléfono **932404155** y e-mail **info@fundacionergon.org**

**Este documento consta de 3 páginas y contiene información confidencial.
Todos los derechos reservados.**

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2025 © FUNDACION ERGON