

Principios básicos del proyecto EmpleData para la creación de un Espacio de Datos Sectorial en el ámbito del Empleo.

El mundo del empleo está hoy en un proceso de cambio. El mercado de trabajo se caracteriza por una gran complejidad y un dinamismo constante, condicionado por factores económicos, demográficos, sociales y tecnológicos.

Esta realidad exige disponer de instrumentos sólidos de conocimiento y de análisis que permitan a las AAPP tomar decisiones informadas, anticipar necesidades y evaluar el impacto de las políticas en materia laboral y social.

En este contexto, EmpleData se plantea como una herramienta para concentrar, estructurar y poner a disposición de todos los actores información de calidad, actualizada e interoperable, facilitando la planificación, la coordinación interadministrativa y la colaboración con los agentes sociales y económicos.

Vivimos una revolución silenciosa que ya está transformando el empleo. Las ventajas que la IA otorgará a los que la usen de forma inteligente serán tan relevantes que su evolución es imparable. El dato deja de ser estadística cuando se convierte en decisión.

También en este ámbito debemos aprender a gestionar el futuro. El futuro del empleo no se escribe con leyes, sino con metadatos. La próxima frontera del empleo no está en la automatización, sino en la interoperabilidad. Las políticas de empleo necesitan menos informes y más ecosistemas.

Los datos del mercado de trabajo son el nuevo terreno común para cooperar con sentido y diseñar oportunidades reales para todos y todas. Compartir datos no es una cuestión técnica, sino ética. O los usamos para empoderar, o los usará alguien más para controlar.

El mercado de trabajo actual se caracteriza por una gran complejidad y un dinamismo constante, condicionado por factores económicos, demográficos, sociales y tecnológicos.

Para gestionarlo de forma eficiente necesitamos instrumentos sólidos de conocimiento y de análisis que permitan a las AAPP tomar decisiones informadas, anticipar necesidades y evaluar el impacto de las Políticas en materia laboral y social lo que supone menos informes y más ecosistemas. Lo que no se conecta, se repite. El futuro del empleo no se va a escribir con normas sino con metadatos. Compartir datos no es una cuestión técnica, sino ética. O los usamos para empoderar, o alguien los usará para controlar.

En este contexto, desde nuestra Fundación nos planteamos el proyecto de puesta en marcha de un **Espacio de Datos Sectorial sobre nuestro mercado de trabajo** como una herramienta estratégica para concentrar, estructurar y poner a disposición de todos los actores públicos y privados, información de calidad, actualizada e interoperable, facilitando así la planificación, la coordinación interadministrativa y la colaboración con los agentes sociales y económicos.

Lo que pretendemos es crear un **Espacio de Datos sobre empleo y competencias**, abierto a la participación y colaboración de todos los agentes del Sistema incluidas las entidades privadas, los agentes sociales y los centros de conocimiento. Su propósito **es ofrecer una infraestructura compartida** que permita tomar decisiones basadas en evidencias, fortalecer la transparencia, la eficiencia en la gestión y activar un nuevo ecosistema de innovación orientado al impacto social y laboral.

EmpleData parte de estos criterios y no pretende imponer un modelo cerrado, sino **abrir un entorno de trabajo colaborativo entre todos los actores del Sistema de Empleo y que permita determinar:**

- Cuáles son **los principales retos estratégicos que abordar** (empleo juvenil, brecha de género, digitalización, inclusión social, etc.).
- Qué **criterios de gobernanza, acceso y seguridad** deben establecerse para garantizar la confianza, la transparencia y el cumplimiento normativo.
- Qué **mecanismos de colaboración y transferencia de conocimiento** con los agentes sociales y económicos pueden resultar más eficaces

De este modo, el proyecto no solo se concibe como una infraestructura técnica de recopilación y tratamiento de información, sino como un instrumento estratégico **alineado con las prioridades sociales en materia de empleo, cohesión social y desarrollo económico**. El proyecto nace con una convicción clara: sin datos confiables, interoperables y orientados al bien común, las políticas de empleo seguirán gestionándose con inercias del pasado. La transformación digital no puede limitarse a automatizar lo existente; debe servir para **repensar cómo comprendemos, analizamos y gestionamos la formación, el trabajo, el empleo y las trayectorias profesionales en una economía cada vez más compleja y dinámica**.

Los criterios básicos del proyecto, respecto a los que nos extenderemos en una próxima edición de este boletín mensual, son los siguientes:

1. **Orientación al bien común y a la utilidad pública**
2. **Modelo basado en la gestión compartida y la interoperabilidad**
3. **Criterios de gobernanza basados en la transparencia y la ética**
4. **Modelos de Inteligencia Artificial explicable y responsable**
5. **Reconocimiento del valor social, y económico de los datos**
6. **Innovación abierta y colaboración público-privada**
7. **Compromiso con el aprendizaje continuo.**

Y todo ello en un marco que **facilite la eficiencia, la equidad y la transparencia dentro de un entorno de sostenibilidad económica**.

EmpleData no es solo una infraestructura tecnológica; es una apuesta política y social por construir un sistema de conocimiento compartido sobre el empleo, basado en datos confiables, interoperables y éticamente gestionados. Un proyecto que busca situarnos en la vanguardia europea de los espacios de datos y **quiere devolver al dato su sentido más profundo: servir al bien común**.

Sobre nosotros

Somos una estructura independiente **cuyo propósito se centra en la mejora de nuestro mercado de trabajo reduciendo la brecha existente entre talento y empleo**. Nacimos en 2019 como consecuencia de la voluntad y la motivación mostrada por una serie de personas independientes y del análisis y la constatación de la viabilidad de la puesta en marcha de un proyecto inexistente en nuestro entorno dirigido a colaborar en la resolución de un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as.

Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro. Queremos ayudar con ello a las organizaciones que conforman el Sistema de Empleo y hacerlo bajo los criterios de **Independencia, Innovación, Profesionalidad y Transparencia**.

Para cualquier información adicional podéis contactar con **Angela Botella** al teléfono **932404155** y e-mail **info@fundacionergon.org**

**Este documento consta de 4 páginas y contiene información confidencial
Todos los derechos reservados.**

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2025 © Fundación Ergon