



ERGON

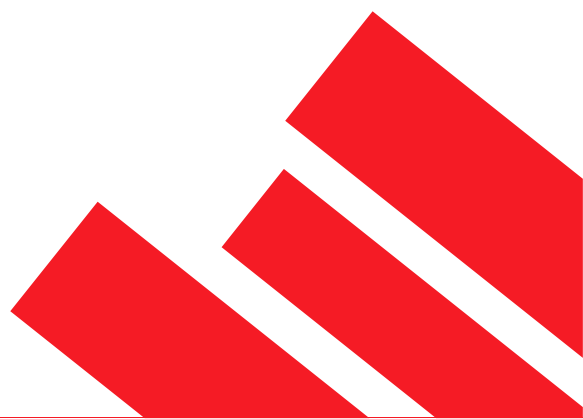
Número 52
Junio 2026

ERGON_OPINA

**IA y gestión el empleo.
¡No sólo es tecnología!! Es
confianza!**



www.fundacionergon.org



1

La transformación que estamos viviendo gracias a la Inteligencia Artificial es radical, pero será desigual. ¡El reto que tenemos por delante no es tecnológico es de confianza!

2

Estamos entrando en una nueva era. No será fácil. Habrá miedos, resistencias y riesgos, pero también oportunidades para quienes estén dispuestos a aprender, adaptarse, crear y crecer con estas nuevas herramientas.

3

Necesitamos modificar la cultura y los modelos mentales imperantes en el Sistema de Empleo. No podemos seguir con criterios de información y gestión del siglo XX si queremos dar respuesta a las nuevas necesidades.

4

Los Espacios de Datos pueden ser una de las alternativas para este proceso de cambio. Éste es el propósito de EmpleData. Disponemos de los recursos normativos, económicos, tecnológicos y humanos para acometer este reto.

La transformación que estamos viviendo gracias a la IA, tal como proponen diversos análisis y constatamos todos día a día será radical, pero probablemente, desigual.

Estamos entrando en una nueva era. No será fácil. Habrá miedos, resistencias y riesgos. pero también oportunidades para quienes estén dispuestos a aprender, adaptarse, crear y crecer con estas nuevas herramientas. Algo grande está pasando. No es un rumor. No es una falacia. Es real. Y la mejor forma de no ser superados por ella es empezar a caminar ahora, con los ojos bien abiertos.

Los retos que tenemos por delante **no tienen sólo una dimensión tecnológica, son humanos, culturales y de modelos mentales**. Necesitamos tomar consciencia de ello para ser capaces de darles las respuestas adecuadas. Por ello en los ámbitos del Sistema de Empleo y en el del proyecto **EmpleData esta revolución no será solo técnica. Será humana. Será ética. Será de confianza**

¿Cómo prepararnos para ello?

Repensemos los criterios de gestión y los flujos de trabajo. No añadamos nuevas herramientas porque es “lo que toca” sino porque queremos para dar mejores respuestas

a nuestros usuarios. Se trata de rediseñar los procesos pensando en ellos. Preguntémonos: ¿Qué partes podemos delegar y cuáles requieren el toque humano?

Fomentemos la alfabetización y el aprendizaje en IA. No basta con generar nuevas soluciones tecnológicas. Debemos formar, experimentar y crear un entorno y una cultura que favorezca el cambio y la adaptación.

Supervisemos manteniendo una actitud crítica. La IA comete errores, puede alucinar, tiene sesgos. El juicio humano sigue siendo esencial para verificar y contextualizar las propuestas, recomendaciones y decisiones finales.

Experimentemos con profundidad. Se trata de probar y experimentar. No sólo en las áreas de gestión, sino también en las relaciones con los usuarios. Evaluar el impacto conseguido. Aprender de sus límites y fortalezas.

Aprendamos a gestionar con confianza: Debemos empezar a gestionar de forma colaborativa. Debemos hablar con el resto de los actores y agentes, gestionar la interoperabilidad, los estándares, la colaboración. No aceptemos “cajas negras”. Exijamos explicaciones, equidad, humanidad.

Porque sí, la IA puede generar código, redactar informes, diseñar interfaces. Pero también puede tomar decisiones opacas, perpetuar sesgos, o excluir a determinados colectivos en situaciones concretas. El verdadero reto no procede de lo que la IA puede hacer (porque puede hacer mucho y solamente estamos en sus inicios) sino en cómo lo hace. **Y en este cómo están implícitos los conceptos de equidad, justicia, seguridad y transparencia.**

Todos estos criterios son los que nos mueven a promover el proyecto **EmpleData**. No queremos solo un “espacio de datos”, queremos **construir un espacio de confianza. Un lugar donde los datos sobre empleo, formación y competencias no estén atrapados en silos, sino que circulen con propósito.** Donde un orientador pueda ver el mapa real de habilidades, competencias y motivaciones de una persona, no sólo su CV y con ello proponer recomendaciones en base a información completa y datos “objetivables”. Donde un reclutador/empresa pueda acceder al talento disponible basándose en lo que alguien sabe hacer, de sus competencias reales, no en la formación o la titulación de la que disponga. Donde las políticas públicas se diseñen con evidencias, y no en base a intuiciones.

Por ello nuestra llamada a la acción no es solo “usemos la IA ya”. **Es: usémosla con criterio, con ética, con propósito.**

Algo grande está pasando. Sí. Pero no es solo la IA. **Es la oportunidad de construir un Sistema de Empleo más justo, más inclusivo, más humano.** Donde la tecnología no le reemplace sino que lo libere para lo que mejor sabe hacer: conectar, crear, cuidar, decidir. En **EmpleData**, estamos apostando por esa visión. No porque sea fácil, sino porque es necesaria. Y nuestra invitación es sencilla: **no nos quedemos mirando, entremos en la conversación. Pensemos, probemos, colaboremos.**

Porque el cambio no viene hacia nosotros. Lo construimos entre todos.

FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente **cuyos propósitos se centran en la mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.** Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis y la constatación de la viabilidad de poner en marcha un proyecto dirigido a intentar resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as.

Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro. Queremos ayudar a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Pueden obtener más información sobre nosotros en www.fundacionergon.org Para cualquier información adicional rogamos contacten con **Angela Botella T-932404155**, e-mail info@fundacionergon.org

Este documento consta de 4 páginas y contiene información confidencial.

Todos los derechos reservados.

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2026 © Fundación Ergon