

ERGON_OPINA

Número 44

Octubre 2025

07/10/2025

Sobre la oportunidad/necesidad de poner en marcha un “Tinder laboral”. El proyecto EMPLEApp

El mundo del empleo está en un proceso de cambio. Lo que hoy conocemos como "buscar trabajo" cambiará radicalmente en pocos años. La automatización, la IA y los nuevos modelos de economía digital van a cambiar por completo cómo nos conectaremos con las oportunidades laborales.

También en este ámbito debemos aprender a gestionar el futuro. Las ventajas que la IA otorgará a los que la usen de forma inteligente serán tan relevantes que su evolución es imparable. Tomemos consciencia de que la primera de ellas estará centrada en la correcta gestión de los datos.

Es posible incluso pensar que las Oficinas de Empleo van a estar organizadas bajo criterios totalmente diferentes. El asesor laboral de referencia será un Agente basado en la IA que conocerá las habilidades, competencias y motivaciones de los usuarios como ellos mismos.

El CV ha perdido relevancia, los algoritmos construirán un perfil profesional adaptándolo a los requerimientos de la oferta. Si nuestro perfil es empleable no deberemos de realizar acciones de búsqueda. Los procesos formativos serán reemplazados por microformaciones adaptadas que se incorporarán en tiempo real en nuestro perfil.

El proceso es imparable. La curiosidad y la motivación por lo desconocido son dos de las características más relevantes del ser humano. Podemos modular su desarrollo, pero siempre habrá alguien en algún sitio que seguirá con él.

El empleo, entendido como trabajo remunerado y eje estructural de la vida social, fuente principal de los ingresos y condicionante de las pensiones y las prestaciones sociales, **es un elemento esencial del desarrollo y del bienestar personal y colectivo. No podemos entender hoy la vida humana sin él.** Sin embargo, en nuestro país, la presencia constante de una tasa de ocupación sensiblemente más baja y la de desempleo sensiblemente más alta respecto de las medias europeas, lo convierten en un problema estructural.

A lo largo de la corta vida de la Fundación hemos apoyado y puesto en marcha una serie de iniciativas, vinculadas a nuestro propósito fundacional dirigido a promover la innovación y la eficiencia en la gestión del empleo. Entre ellas destacamos **Las Propuestas Ergon para la mejora de la gestión del mercado de trabajo**, elaboradas en 2022, el **Informe Innova_Ergon sobre Retos y Realidades de la Orientación Laboral** del año 2023 y el correspondiente al año 2024 relativo a las **Claves para la implantación de la IA en la gestión del empleo**. Todos ellos accesibles en nuestra web www.fundacionergon.org. Hoy mientras estamos trabajando para la creación de un espacio de datos global en el ámbito del empleo estamos dando apoyo a la iniciativa “EmpleAPP” dirigida a poner en marcha una APP de servicios que hemos definido como “Tinder Laboral”.

Una solución que, tal como indicábamos en una edición reciente de este boletín, debemos poner en marcha ya. **Abogamos por la puesta en marcha de una plataforma única e integral** (común para el conjunto del Sistema) que, respetando el marco competencial de gestión del que nos hemos dotado, **garantice un nivel de información, servicios, accesibilidad y equidad común al conjunto del Estado**. Necesitamos tomar consciencia de que no existen condicionantes de ningún tipo para que esta plataforma no sea posible, además de ser un elemento clave, entre otras como el Espacio de Datos, para incrementar la eficiencia, la equidad, la calidad y la transparencia en la gestión de los servicios de empleo.

Somos probablemente el país de la zona euro con la población activa más disfuncional según su nivel de estudios, lo que conlleva que el mercado de trabajo no pueda absorber un exceso de perfiles con más cualificación de la que necesitamos mientras que **muchas empresas y organizaciones no pueden cubrir sus necesidades por no encontrar a candidatos que tengan las competencias y habilidades que realmente necesitan**. Además, como consecuencia del alto % de abono escolar disponemos de un colectivo relevante de jóvenes y no tan jóvenes sin cualificación que sólo pueden acceder a actividades marginales y de carácter precario o fuera de la economía formal.

Mientras tanto estamos aplicando unas Políticas Activas de Empleo que han cuestionado desde la AIEF, FEDEA, el Institut Cerda además de la OCDE y la propia UE, y que no consiguen revertir esta situación. Invertimos recursos para abordar las problemáticas del mercado pero no lo hacemos para corregir las causas que las originan. **Y una de ellas tiene que ver con la forma en que las personas toman decisiones tanto en sus etapas formativas como a lo largo de su vida laboral.**

Es aquí donde la Orientación juega un rol esencial. Una orientación que es un proceso continuo (orientación a lo largo de toda la vida) que se inicia en la escuela y no termina hasta que las personas dan por finalizada su trayectoria profesional. Para ello **debemos implementar estrategias y generar una oferta de servicios universales y personalizados** que sólo pueden ser asumidos y gestionados en términos de costes y de eficiencia si se ponen en marcha a través de recursos digitales.

De ahí el apoyo que estamos dando al proyecto de Web-App **EmpleAPP** que está desarrollando **EYSKILLS. Un proyecto que se concreta en la creación de una web-APP de Orientación Profesional** implementada sobre una herramienta digital, basada en la Inteligencia Artificial, que ofrece al conjunto de la población (de los 14 a los 70 años), de forma personalizada, **acceso a un conjunto de servicios y de información para decidir sobre su itinerario formativo y su trayectoria profesional** y cuya misión es la de permitirles gestionar su propio desarrollo formativo y profesional favoreciendo su empleabilidad.

La herramienta tiene como propósitos desde **facilitar la selección de estudios, ofrecer información sobre las oportunidades de empleo, y permitir el emparejamiento (matching) entre el perfil personal y la oferta de empleo.** Consecuentemente es una herramienta que facilita la autonomía de los usuarios y la personalización de los servicios de Orientación e Inserción profesional. **Un proyecto que consideramos debería enmarcarse en el Plan Nacional de Competencias Digitales** que se dirige a fomentar la adquisición y mejorar las capacidades digitales para toda la ciudadanía y a renovar las infraestructuras digitales de las instituciones educativas y las de la gestión del empleo-

EMPLEapp dispone de funcionales que permiten:

1. **Facilitar la selección y la toma de decisiones sobre opciones formativas en todas las etapas vitales,** con objeto de que éstas sean más razonables, responsables y adecuadas a las necesidades del mercado.
2. **Ofrecer a las personas una visión objetiva de las necesidades del mercado de trabajo** con objeto de asegurar que las elecciones se desarrollen de forma más objetiva.

3. **Acompañar en los procesos de acceso al mercado y de gestión de las transiciones profesionales** consiguiendo un mayor encaje entre los perfiles y motivaciones profesionales y la oferta de empleo/oportunidades laborales.

Bajo estos criterios desde la Fundación Ergon trabajaremos para el impulso de esta iniciativa ante el conjunto de actores que conforman el Sistema de Empleo. Una iniciativa que, sin duda, y con independencia de las instituciones y operadores que participen en su gestión, facilitaría el incremento de la eficiencia, la calidad de los servicios de empleo y una mejor respuesta a las necesidades sociales.

Sobre nosotros

Somos una estructura independiente **cuyo propósito se centra en la mejora de nuestro mercado de trabajo reduciendo la brecha existente entre talento y empleo**. Nacimos en 2019 como consecuencia de la voluntad y la motivación mostrada por una serie de personas independientes y del análisis y la constatación de la viabilidad de la puesta en marcha de un proyecto inexistente en nuestro entorno dirigido a colaborar en la resolución de un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.** Queremos ayudar con ello a las organizaciones que conforman el Sistema de Empleo y hacerlo bajo los criterios de **Independencia, Innovación, Profesionalidad y Transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con **Angela Botella** al teléfono **932404155** y e-mail info@fundacionergon.org

**Este documento consta de 4 páginas y contiene información confidencial
Todos los derechos reservados.**

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2025 © Fundación Ergon