



EMPOWERING
your skills

Un mercado en transición...



Digital



Verde



Demográfica

...que genera incertidumbres



En la Formación



En el empleo

En un futuro con



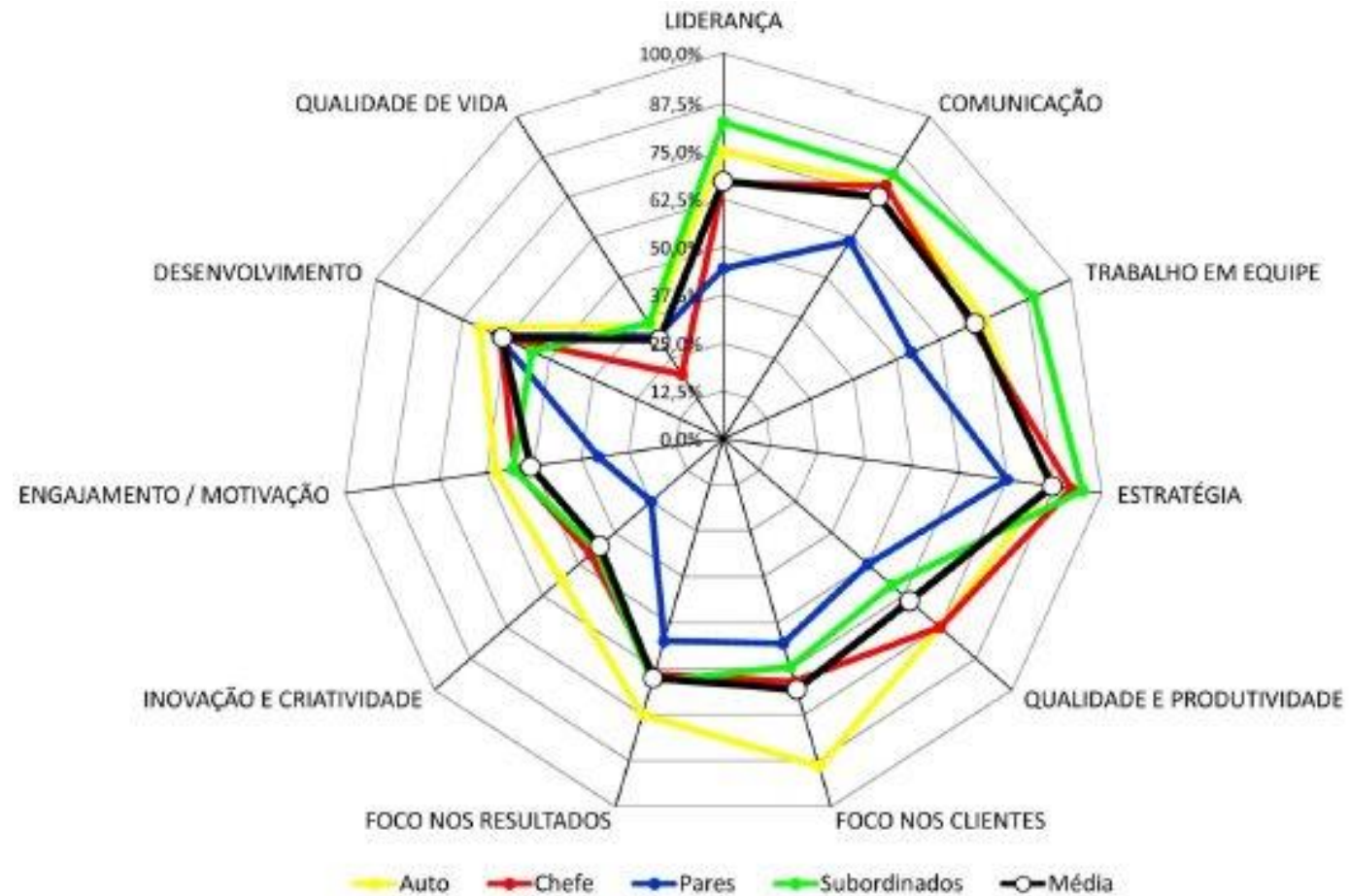
La Orientación Profesional

Empodera a las personas

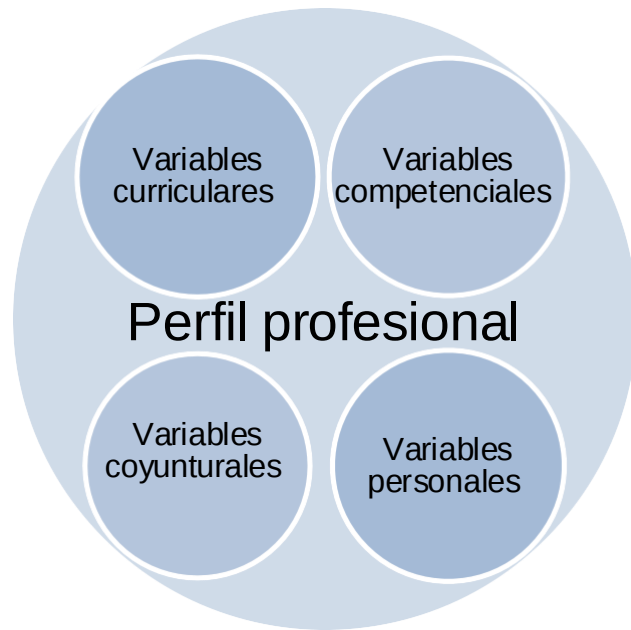
Ajusta oferta y demanda

Aborda retos estructurales

Un contexto en el que la competencia es la unidad de medida



El perfil profesional es el valor de ajuste entre la oferta y la demanda



Variables curriculares: incluyen la información que era clave, como la formación académica acreditada y la experiencia profesional demostrada.

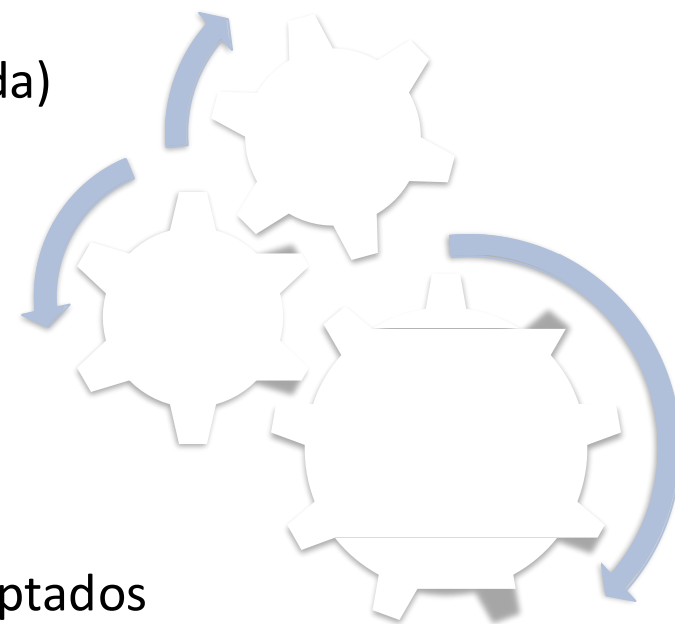
Variables competenciales: incluyen las competencias de base, las técnicas, las transversales (cada vez más demandadas), las digitales y los idiomas

Variables personales: los factores endógenos que las personas consideran cuándo van a decidir, como sus intereses, sus motivaciones y sus valores

Variables coyunturales: los factores exógenos del empleo, como las condiciones laborales, la dinámica del sector y el ámbito territorial.

En Eyskills disponemos de metodología contrastada para:

- Parametrizar las variables para configurar perfiles (de oferta y de demanda)
- Evaluar con estas variables los perfiles profesionales de las personas
- Determinar con estas variables los perfiles demandados
- Contrastar ambos perfiles y ofrecer resultados del matching
- Ayudar a definir itinerarios de mejora y poner a disposición recursos adaptados

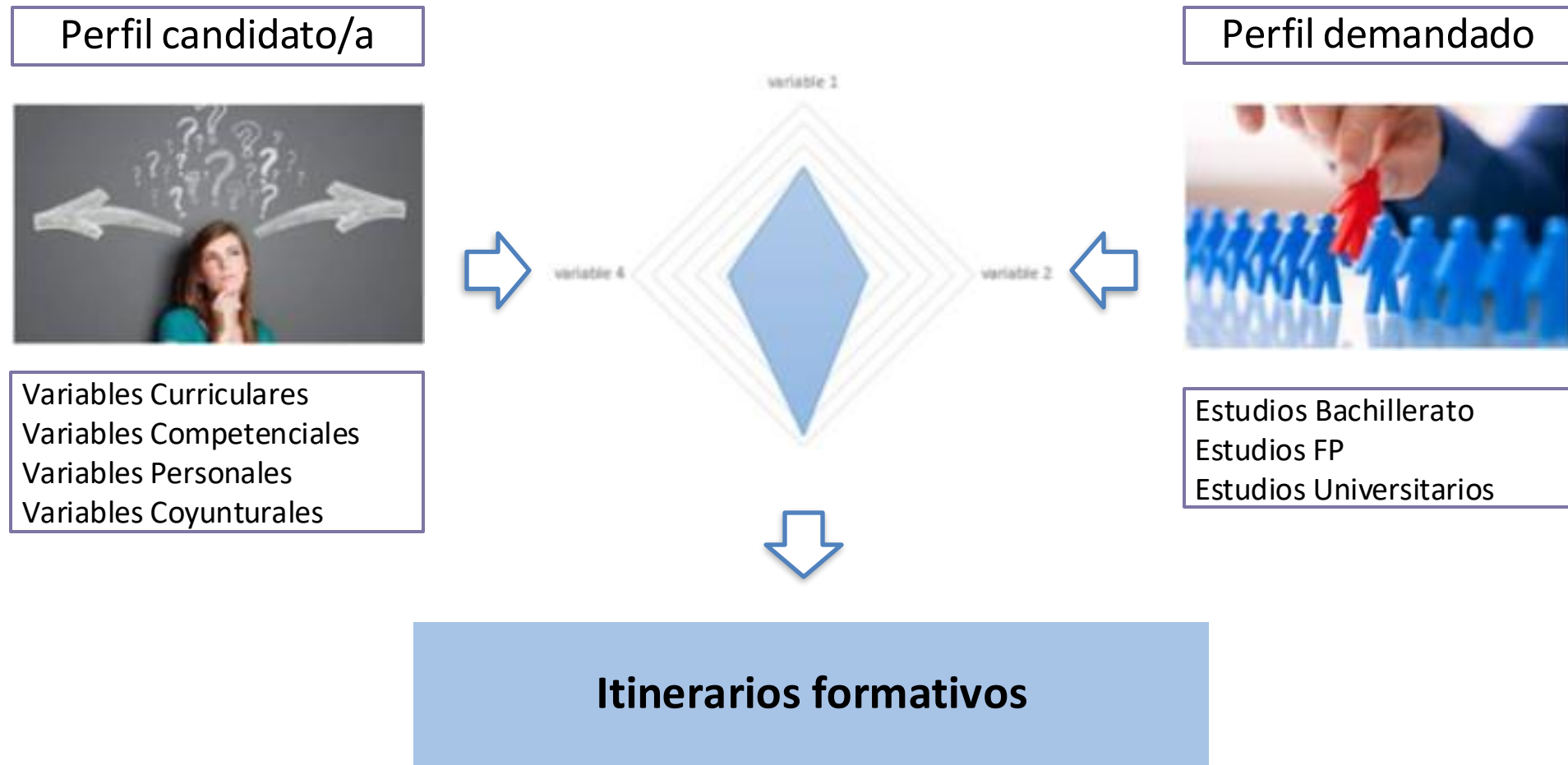


Y existen herramientas que ofrecen los datos que se precisan

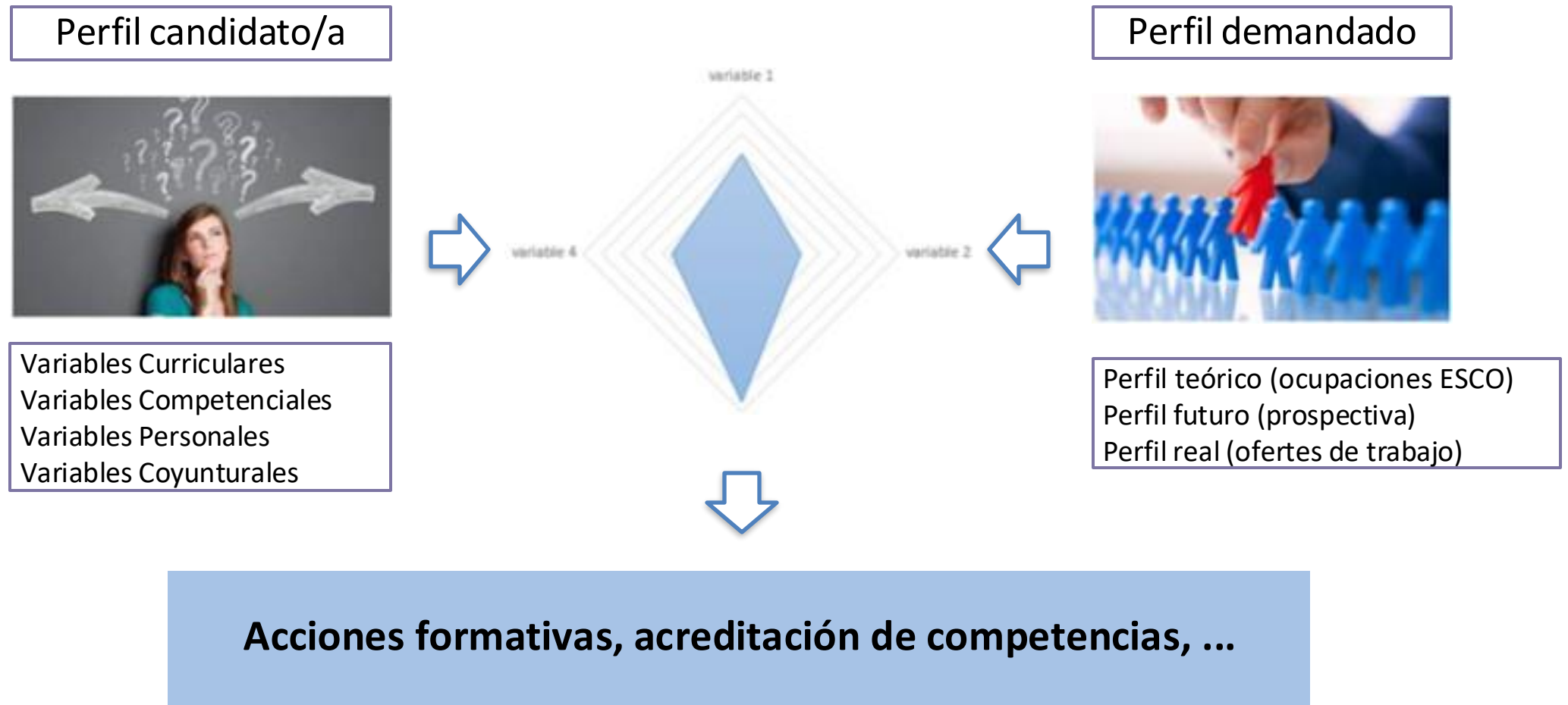


- Mapa de empleo (Fundación Telefónica)
- Talent Tools
- Barómetro de competencias y ocupaciones (Pimec-UOC)
- Plataforma de selección de estudios de Eyskills
- Plataforma de empleabilidad Eyskills
-

Para obtener soluciones por contraste entre oferta y demanda



Para obtener soluciones por contraste entre oferta y demanda



*Por su implicación con las estrategias de Orientación Profesional y su compromiso con la innovación tecnológica **proponemos** a la Fundación Ergon que **se incorpore a EMPLEApp**, un Proyecto empresarial de impacto social*



EMPLEApp

Una Web-App de orientación profesional para facilitar a las personas (+14) la selección de estudios y fomentar su empleabilidad

Las personas, a lo largo de su vida, toman decisiones sobre su proyecto profesional. Conocer su propio potencial, acceder a la información relevante y evaluar las potenciales alternativas son aspectos clave para acertar.

A las personas:



En sus etapas formativas:

- ✓ **Definiendo el su perfil profesional** a partir del análisis de sus intereses, valores, competencias...
- ✓ **Identificando la oferta formativa que mejor encaje** con su perfil, su potencial y sus objetivos.
- ✓ Suministrando aquella información que es relevante para **decidir de forma razonada** sus itinerarios formativos

En el mercado de trabajo:

- ✓ **Definiendo el su perfil profesional** a partir del análisis de sus intereses, valores, formación, experiencia, competencias...
- ✓ **Fijando su/s objetivo/s profesional/es a partir del contraste competencial** entre su perfil y el que demanda el mercado.
- ✓ Ayudando a definir itinerarios de mejora para **alcanzar su objetivo laboral y** poniendo a su disposición recursos adaptados para hacerlo.

A las organizaciones:



Administraciones Públicas, Centros de Formación y Servicios de Ocupación

- ✓ **Universalizando los procesos de orientación para ayudar a las personas** a tomar decisiones en ámbitos formativos, profesionales i laborales.
- ✓ **Dotando de herramientas innovadoras a sus profesionales** para que desarrollen la acción orientadora con más garantías de éxito.
- ✓ **Abordando retos estructurales**, como por ejemplo lograr el nivel adecuado de calificación de la población activa en relación a las necesidades del mercado o reducir el abandono escolar y universitario.



Empresas

- ✓ Definiendo sus puestos de trabajo por perfiles competenciales, facilitando **la promoción y/o selección del personal** que necesita para ocuparlos.
- ✓ Identificando los niveles de **mejora competencial de su plantilla**, para ajustar sus planes de formación y ofrecer planes de carrera personalizados.
- ✓ **Fidelizando sus empleados**



Para la selección de estudios



TEST DE PERFILACIÓN

Responde las preguntas

Principal

Test

Elige los 7 intereses que más te llaman la atención

Opción 1

Opción 3

Opción 5

Opción 7

Opción 2

Opción 4

Opción 6

Opción (..)

Elige las 7 características que mejor te definen

Opción 1

Opción 3

Opción 5

Opción 7

Opción 2

Opción 4

Opción 6

Opción (..)

ELECCIÓN

Indica lo que te gustaría estudiar por

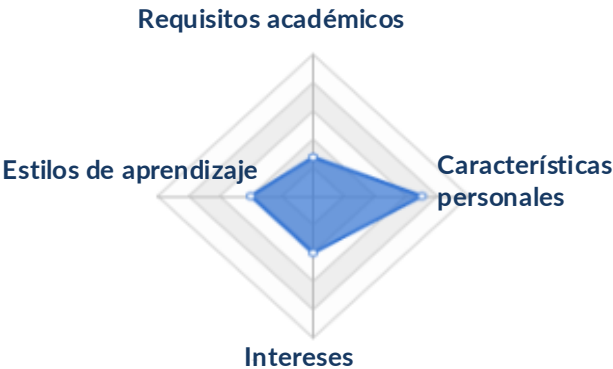
Vocación

Opinión del entorno

Salidas profesionales

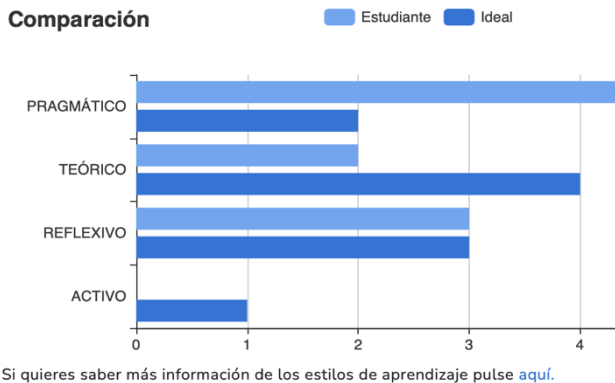
RESULTADOS

Estudios más afines



ANÁLISIS Y EXPLORACIÓN

Detalle de los resultados



Para que el/la estudiante :

Defina su perfil personal

Seleccione según diferentes criterios

Se contraste e identifique potencialidades

Analice y explore posibilidades

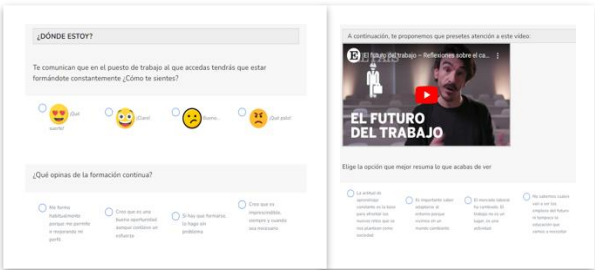


Para el fomento de la empleabilidad



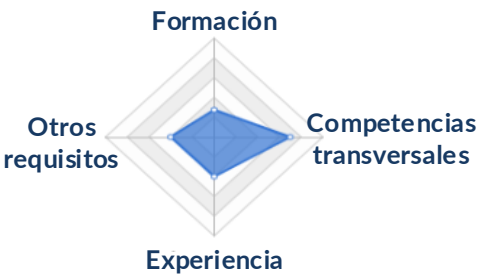
PERFILACIÓN

Responde las preguntas



RESULTADOS

Perfiles más afines



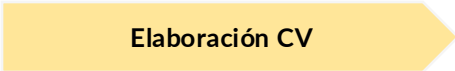
ANÁLISIS Y EXPLORACIÓN

Detalle de los resultados



PREPARACIÓN

Diseño de las acciones de mejora



Para que la persona :

Defina su perfil profesional

Se contraste con los perfiles demandados

Analice los resultados y explore alternativas

Defina su plan de acción

*Nos ofrecemos a crear un **marco de colaboración estable** para implementar EMPLEApp en el que:*

- ✓ La **Fundación**, por su posicionamiento, asuma el liderazgo encargándose de su promoción, gestión y explotación.*
- ✓ **Eyskills**, por su know-how, sea el proveedor de contenidos y un socio (con un % a determinar) en la explotación del negocio.*



EMPOWERING
your skills

Start-up finalista del premio **Talen_t Summit**
ts23

www.eyskills.net