



Notas reunión 17/07/2026

Agenda:

- (1) Bienvenida
- (2) Revisión de las conclusiones de la reunión del 29/04/2026
- (3) Análisis del estatus actual del proyecto. Quién es quién
- (4) Elementos de gestión
 - a. Convenios de Colaboración
 - b. Presupuesto 2026/2027
 - c. Otros ámbitos
- (5) Puesta en marcha del Comité de Gobernanza
- (6) Informes sobre proyectos piloto:
 - a. Caso de uso de Infraestructura conceptual y semántica en el ámbito del Empleo (ERGON)
 - b. Proyecto de Análisis del Mercado de Trabajo y de Mejora de la Información sobre la oferta de empleo (SCE)
 - c. Caso de uso de Auditoría Ética y trazabilidad en la implantación de soluciones basadas en IA (Talent Tools)
- (7) Diseño del proyecto de Asistente de Orientación
- (8) Plan de acción. Próximos pasos
- (9) Ruegos y preguntas

0.- Participantes:

-Luis Aparicio	Talent Tools
-Jose Miguel Carrion	NTTData
-Josep Pau Hortal	Fundación Ergon
-Cesar Martin	SAE
-Asunción Manzanares	SGFP
-Luis Prieto	SCE
-Juanjo Torres	Fundación Ergon



Escusan su asistencia por distintas razones:

-Jorge Barrero	Cotec
-Virginia Carcedo	Fundación Once
-Josep Ginesta	Pimec
-Francisca Rubio	Gaia X
-Ines Temes	Fundacion Telefonica

1.- Bienvenida:

Muchas gracias a todos por estar aquí y por acompañarnos en este proyecto. Somos perfectamente conscientes de que no estamos en un terreno cómodo, ni neutro, ni exento de riesgos. Un terreno que se ha complicado por el poco interés mostrado por el SEPE lo que lleva a que muchas entidades de carácter privado no se atrevan a dar el paso.

Un proyecto que además nace en un momento especialmente “dulce” para el empleo, aunque sigamos conservando defectos y problemas estructurales que no queremos ver y a los que incluso no abordamos. Como es la realidad del desempleo estructural.

Queremos recordaros que nuestro compromiso con **EmpleData** es total. Un proyecto que **no nace porque falten diagnósticos, sino porque el Sistema de Empleo precisa ampliar sus límites con nuevas herramientas**. Tenemos más datos que nunca, y cada vez es más complicado gestionarlos con eficiencia y tomar decisiones mejores para las personas.

Nuestro objetivo es el de crear una infraestructura que respete la independencia, la soberanía y el control sobre vuestros datos. Nuestro proyecto no es un sustituto de lo que podáis y debáis desarrollar internamente. No queremos construir ni **una plataforma cerrada, ni un sistema centralizador, ni una capa de control ni un experimento tecnológico aislado. Desde el punto de vista de las CCAA (como muestra claramente el ejemplo de Canarias) el proyecto es perfectamente encajable con la estrategia que cada CCAA pueda desarrollar para responder a sus necesidades y realidades**. Al contrario, **EmpleData** nace con la vocación de que sus participantes desarrollen iniciativas propias que redundarán, sin ningún género de dudas en un beneficio para el conjunto del Sistema.

Por otra parte, somos plenamente conscientes que, si no conseguimos mejorar la eficiencia general del Sistema y en particular la capacidad de orientación, la reducción de las fricciones, la aportación de evidencias y no respetamos escrupulosamente el marco normativo y ético.

Sabemos que pueden y deben surgir preguntas legítimas: quién lidera, quién decide, qué pasa con los datos, con la responsabilidad jurídica, con la carga operativa, con los profesionales de base, con la IA y con los sesgos. **No sólo las entendemos: las esperamos y nos gustaría compartir los argumentos entre todos**. Estamos en el momento de **definir las reglas del juego**: qué problemas vale la pena abordar juntos, qué límites no podemos cruzar, y como gestionamos el proyecto (modelo de gobernanza).

Hoy os pedimos un paso más y os proponemos darlo juntos con criterio/sentido común, mirada crítica y participación honesta en un proceso en que hemos de ser capaces de mostrar que nuestro enfoque es viable y tiene sentido. En otras palabras, no os estamos planteando si queréis participar sino algo mucho más importante, si queréis formar parte de quienes van a tener la oportunidad de definir el sistema. **"El futuro del Sistema de Empleo pasa por la suma de colaboración, confianza, datos, eficiencia y sentido común".**

2.- Conclusiones reunión 29/04/2026

Se validan los criterios siguientes:

- **Colaboración de mínimos:** Se acepta el planteamiento de iniciar el proyecto con una propuesta "de mínimos". Todas las Entidades ya tenéis la propuesta Convenio adaptada a vuestras particularidades.
- **Presupuesto:** Se ha formulado una propuesta de presupuesto razonable para la primera fase de la hoja de ruta (1 año) Este presupuesto figura en los documentos enviados con carácter previo a la reunión.
- **Gobernanza:** Se os ha enviado del Modelo del protocolo de Gobernanza que particularmente incorpora los aspectos relativos al rol, responsabilidades y funciones del Comité de Coordinación del proyecto.
- **Relato Público:** Hemos decidido mantener un entorno de trabajo sin ruidos ni impactos externos específicos.
- **Proyectos a desarrollar/Pilotos/Casos de Uso:** Se definieron en la reunión los 3 casos de uso propuestos.

3.- Análisis del "estatus del proyecto"

Se valida la información que aparece en las notas de la reunión.

Se confirman los elementos siguientes:

- Seguimos con las reticencias del SEPE.
- Contamos con el apoyo explícito de:
 - SAE
 - SCE
 - SOIB (pendiente del Ok definitivo)
 - SGFP

Y con el interés en el proyecto y en su desarrollo, aunque sin compromisos cerrados por parte de:

- Cotec
- Fedea
- Fundación Once
- Fundación Telefónica
- Gaia-X
- NTT Data
- Pimec
- Red.es

Tenemos en fases avanzadas conversaciones para incorporar al proyecto a entidades como: CES, CTESC, SOC etc.

- Estamos intentando avanzar con el MTD/Oficina del Dato, aunque se muestran reticentes a asumir protagonismo mientras no haya una petición sectorial (MT/SEPE)
- Red.es ha mostrado un elevado interés en conocer y hacer un seguimiento sobre el proyecto.
- Los contactos con el área de Políticas Macroeconómicas y Laborales de Presidencia del Gobierno son positivos y emplazados a proseguir las conversaciones para un posible apoyo después del verano.
- Respecto a las entidades sociales y la AEF están claramente en una posición de “ver y esperar”.

4.- Modelo de gestión y Gobernanza

Hemos estado trabajando en la puesta en marcha del modelo de Gobernanza ya aprobado en la pasada reunión.

Se propone que se enviará una petición expresa a las entidades participantes para que designen, una vez formalizados los convenios de colaboración, a las personas que se integrarán en él.

Se ha revisado el modelo para incorporar la petición formulada por Luis Prieto del SCE/Funcatra respecto a dar la máxima relevancia al ámbito de la soberanía de los datos.

5.- Puesta en marcha

5.1. Plan de acción/ejecución

Se ha iniciado su ejecución a partir del 01/06/2026. Aunque estamos trabajando desde esta fecha con más intensidad estamos pendientes del cierre de los acuerdos de participación como de los de carácter económico. Respecto a la presentación a desarrollar en el mes de Junio se decidió no desarrollarla como consecuencia del retraso en la confirmación de los participantes y de la no disponibilidad de Acción contra el Hambre para su organización.

5.2. Financiación

Se sigue trabajando en la perspectiva ya planteada con el formato siguiente;

- Una aportación inicial (que podrá ser retornable/compensable) si se consigue la financiación pública necesaria dirigida a cubrir los costes de gestión del primer año (se propone que su vigencia sea hasta el 31/12/27).
- Aportaciones específicas para el desarrollo de proyectos concretos que serán financiadas, por las entidades participantes en ellos.

7.3. Gestión interna

Hemos estado ya iniciando el desarrollo de dos de los proyectos aprobados para esta primera fase tomando en cuenta que el segundo y el tercero están claramente interrelacionados.

6.- informes sobre proyectos

1.- Proyecto sobre Infraestructura Semántica (ERGON)

2.- Proyecto de Análisis del Mercado de Trabajo y de Mejora de la Información sobre la oferta de empleo (SCE)

3.- Caso de uso de Auditoría Ética y trazabilidad en la implantación de soluciones basadas en IA (Talent Tools)

4.- Diseño del proyecto de Asistente de Orientación (ERGON)

7.- Plan de acción

Se mantiene el aprobado en la reunión anterior.

8.- Cuestiones/acuerdos a tomar:

Los acuerdos que se propone sean adoptados a lo largo de la reunión son básicamente las siguientes:

- Confirmar la participación definitiva en el proyecto y la firma del acuerdo de colaboración.
- Confirmar el Ok a los criterios de gobernanza propuestos.
- Definir los derechos de gestión y los económicos que ostentan los miembros fundadores.
- Definir si se desea participar en el Comité de Gobernanza y designar al representante.
- Validar la propuesta de presupuesto para la Fase (I)
- Validar la propuesta del Plan de Acción.

9.- Detalles de la reunión:

Bienvenida y charla preliminar: La reunión comenzó con un espacio de bienvenida donde las personas participantes comentaron sobre recientes encuentros presenciales en Canarias y compartieron breves anécdotas personales sobre tecnología y viajes.

Presentación de las personas participantes: Se realizaron presentaciones formales de los participantes en la reunión. A medida que avanzaba la sesión, se dio la bienvenida a César Martín Núñez del Servicio Andaluz de Empleo, quien destacó su interés en los servicios compartidos para el mercado laboral, y a Juanjo Torres, quien participó en su calidad de miembro del consejo asesor de la fundación y asesor jurídico de la Fundación.

Contexto y desafíos del proyecto: Josep Pau Hortal expuso el estado actual del proyecto, reconociendo que no se encuentra en un terreno exento de riesgos y que el clima político ha complicado la relación con el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). A pesar de esto, se enfatizó la importancia estratégica de la colaboración entre la Secretaría General de Formación Profesional y el Sistema de empleo.

Revisión de las conclusiones fundamentales de la reunión del 29 de abril: Se resumieron las cinco conclusiones fundamentales de la reunión anterior, destacando el inicio del trabajo a nivel de mínimos con entidades como Canarias, Andalucía y Baleares. Se informó sobre el ajuste presupuestario realizado, que cubre el periodo hasta el 31 de diciembre de 2027, diseñado para asegurar la viabilidad del proyecto con una estructura mínima que permita en todo caso despegar el proyecto.

Modelo de gobernanza y acuerdos de colaboración: Se presentaron los ajustes al modelo de gobernanza que incorporó las propuestas de Luis Prieto, y se acordó crear una carpeta compartida en Drive para mantener la información actualizada entre todos los participantes. Se detalló que el marco de los acuerdos implica convenios de Adhesión sin implicación económica directa, un convenio de participación de carácter anual con compromisos económicos ya definidos en el presupuesto ajustado y otros compromisos específicos para el desarrollo de los proyectos que se definirán bilateralmente con las entidades participantes en su desarrollo.

Estatus de los agentes involucrados: Se ofreció un panorama sobre la participación de diversos actores, indicando que mientras entidades como Cotec, Fedea, Fundación Once, Fundación Telefónica, Gaia X, y Pimec entre otros han mostrado interés, todavía no han concretado una participación explícita. Se destacó que las relaciones con Red.es son prometedoras y podrían influir en la financiación futura. De igual forma se mantienen los contactos con La Oficina Económica de Presidencia del Gobierno.

Reflexiones sobre el ritmo del proyecto: Varios participantes, incluyendo a Luis Prieto y Luis Aparicio, comentaron que, aunque el ritmo de avance ha sido distinto a las expectativas iniciales debido a factores diversos y a la falta de compromiso e impulso por parte del MT/SEPE el proyecto sigue siendo necesario y valorado. Se reafirmó que el objetivo principal es continuar construyendo el núcleo de entidades promotoras, conseguir los primeros resultados y seguir invitando a terceros a sumarse al proyecto.

Metodología y aprendizajes compartidos: Miguel Ángel Crespi elogió el planteamiento del proyecto por su capacidad de aglutinar requisitos y normalizar metodologías, evitando que cada comunidad autónoma desarrolle iniciativas aisladas. Josep Pau Hortal añadió que la experiencia en Canarias demuestra que es posible conjugar estrategias territoriales con aprendizajes comunes que pueden tener un alcance global.

Apoyo de las instituciones: César Martín reafirmó el compromiso del Servicio Andaluz de Empleo con el proyecto, confiando en que el apoyo institucional se concretará tras la confirmación definitiva del equipo tras el proceso electoral y se consolidará tras una visita formal. Por su parte, Asunción Manzanares expresó su fuerte convicción en la necesidad estratégica del asistente orientador basado en inteligencia artificial, con el objetivo de hacerlo accesible en el portal Todo FP.

Presentación del piloto en Canarias: Luis Prieto explicó que el piloto desarrollado en Canarias sobre análisis del mercado de trabajo ha permitido enlazar fuentes de datos dispersas para generar una visión integral de las personas y su empleabilidad. Detalló que el sistema ayuda a evaluar si la formación recibida ha mejorado la empleabilidad en tiempo real y permite realizar recomendaciones individualizadas, superando las limitaciones de capacidad de uso que existían anteriormente. Luis Aparicio detalló los resultados del piloto, que incluyeron el perfilado de 300,000 personas y el análisis de 3.5 millones de contratos. Se demostró cómo el uso de seis asistentes de inteligencia artificial ayuda a orientadores y ciudadanos a tomar

decisiones basadas en datos en tiempo real, facilitando la comprensión de las ofertas, las competencias necesarias y las trayectorias formativas dentro del mercado laboral.

Paralelamente señalo que el modelo desarrollado utiliza Inteligencia Artificial para gestionar modelos personalizados de habilidades, impactos y grafos de conocimiento. Este motor permite a las instituciones identificar trayectorias de movilidad poblacional y generar sugerencias operativas como lanzaderas, autobuses o modelos zonales, además de facilitar auditorías y cuadros de mando mediante lenguaje natural para orientadores y usuarios finales.

Se cito que el día anterior se había presentado en Tenerife los resultados del proyecto con la participación de la Consejera de Empleo Jessica de Leon.

Enfoque en la comunicación y expectativas: Luis Prieto señaló que, dado el estado actual del desarrollo tecnológico, el principal desafío no reside en los datos, sino en la capacidad de gestionarlos para obtener información de valor y aplicarla después en la toma de decisiones. Se enfatizó la importancia de generar una cultura de uso positiva para crear realidades imaginadas que permitan un impacto significativo, a pesar de no cumplir totalmente con los plazos iniciales.

Modelo de relación y gobernanza: Josep Pau Hortal explicó que el proyecto busca generar un entorno formal de servicios compartidos entre entidades, con un acuerdo preferente, no exclusivo, entre Ergon y Talent Tools. Se subrayó que la propiedad de los datos y las metodologías desarrolladas permanecerá en manos de la entidad que los gestione, permitiendo que cada organización desarrolle otras iniciativas de forma independiente.

Estrategia de gestión externa: Se planteó la necesidad de externalizar la gestión del proyecto, identificando a NTT Data como una entidad de interés para asumir este rol. El objetivo es que la Fundación centre sus actividades en los ámbitos de coordinación y gobernanza del proyecto.

Cumplimiento normativo y Ley de Inteligencia Artificial: Luis Aparicio informó sobre el marco regulatorio europeo para la Inteligencia Artificial, que exige el cumplimiento de normativas específicas para agencias de empleo y educación con fecha límite del 2 de diciembre de 2027. Esto requiere documentación técnica, supervisión humana, trazabilidad, y auditoría continua de los modelos y de los algoritmos.

Se mostró un panel de auditoría de un modelo de Inteligencia Artificial entrenado con una muestra de 400,000 demandantes. Luis Aparicio destacó que es necesario presentar documentación administrativa y técnica, además de contar con herramientas que monitoricen sesgos (género, discapacidad, edad) y garanticen la calidad de los datos de entrenamiento para superar las auditorías.

Documentación y soluciones de EmpleData: Josep Pau Hortal mencionó que se ha adjuntado documentación sobre soluciones tecnológicas que pueden desarrollarse con la tecnología de Talent Tools. Estas soluciones, que incluyen bases tecnológicas para el interés individual y colectivo de las entidades integradas en EmpleData, están diseñadas para ser ejecutadas a corto plazo y con la posibilidad de poder validar/medir el impacto de forma rápida.

Análisis de datos del mercado laboral: Miguel Angel Crespi consultó sobre la captación de ofertas de empleo. Luis Aparicio explicó que utilizan un muestreo de ofertas públicas en redes sociales y portales (como LinkedIn, Indeed, Infojobs), vinculándolas con datos reales de contratación. Se reconoció la dificultad de consolidar ofertas privadas debido a la duplicidad en portales y a la alta rotación de éstas.

Proyecto de Infraestructura Semántica: Josep Pau Hortal informa del trabajo que ya se ha desarrollado para dar respuesta a la petición de desarrollar un piloto de “infraestructuras semánticas”. Se propuso la creación de una estructura común de competencias, ocupaciones y formación para estandarizar terminología entre entidades. El proyecto se financiará a través de las contribuciones anuales de los miembros y tiene como objetivo estar terminado en el primer trimestre de 2027.

Proyecto de Asistente de Orientación: Se presentó la iniciativa para crear un asistente laboral integral para personas de 14 a 70 años. Josep Pau Hortal indicó que, al estar la tecnología casi desarrollada, el despliegue requiere de un presupuesto razonable repartido entre las entidades interesadas, con un objetivo de finalizar las primeras pruebas en el primer trimestre de 2027.

Asunción Manzanares expresó interés en el asistente de orientación, pero subrayó la necesidad de integrar esta herramienta con las bases de datos y registros estatales de centros y acreditaciones de Formación Profesional ya existentes. Se destacó que los orientadores educativos actuales carecen de acceso a la información estadística de empleo y contratación necesaria para una orientación personalizada.

Josep Pau Hortal y Luis Aparicio acordaron que el diseño debe incorporar las herramientas existentes del Ministerio de Educación y Formación Profesional. Se resaltó la importancia de la recualificación continua y la adaptación de microaprendizajes para responder a las necesidades cambiantes del mercado laboral, superando la fragmentación entre los ámbitos educativo y laboral.

Retos de evangelización y cultura: Luis Prieto y los ponentes coincidieron en que la limitación principal del proyecto no es técnica, sino la capacidad de “evangelizar” y coordinar a los diferentes agentes territoriales para evitar que las herramientas se conviertan en soluciones aisladas. El desafío radica en gestionar la resistencia al cambio cultural en las instituciones.

Compromisos y próximos pasos: Josep Pau Hortal solicitó a las entidades confirmar su participación, designar miembros para el equipo de trabajo y el comité de gobernanza, y colaborar en la definición del presupuesto. Se enviará un cuestionario el lunes para organizar una reunión formal antes de agosto, con el fin de avanzar en la planificación detallada y establecer los compromisos para septiembre. Confirma la disposición personal para visitar a cada una de las entidades participantes con el objetivo de cerrar los acuerdos antes de finalizar julio, reconociendo que mantendrán actividad durante la primera semana de agosto.

Valoración de la reunión: Ante la solicitud de Josep Pau Hortal, José Miguel Carrión indica que los temas tratados son interesantes e innovadores, señalando que existen elementos en el mercado que podrían reutilizarse o integrarse mediante



colaboración, expresando además su agradecimiento por los esfuerzos realizados durante la reunión

10.- Próximos pasos

Crear carpeta compartida: Generar un archivo de Drive con la documentación necesaria para todos los asistentes.

Enviar nota Red.es: Distribuir la comunicación recibida sobre el apoyo y colaboración de la entidad.

Programar reuniones bilaterales: Coordinar encuentros individuales para definir los convenios marco y los aspectos económicos de la colaboración.

Adaptar plan ejecución: Actualizar los cronogramas del proyecto trasladando las fechas de junio a septiembre.

Preparar un cuestionario para que cada entidad manifieste su posicionamiento sobre el proyecto y consecuentemente se tomen las decisiones en base al listado de acuerdos a tomar que figura en el apartado precedente.

Organizar reuniones bilaterales con cada uno de los participantes en la reunión.

11.- Cierre de la Sesión

Josep Pau Hortal recalca la voluntad de la Fundación Ergón de mantener una colaboración transparente y valora positivamente la vinculación de la entidad de José Miguel Carrión - NTT Data al proyecto. La reunión finaliza con la propuesta de enviar un cuestionario a todos los participantes con el objeto de recabar su visión sobre el proyecto y avanzar en los próximos pasos.

10.- Ruegos y Preguntas

.

Este documento consta de 9 páginas que contienen información confidencial.

Todos los derechos reservados.

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2026 © Fundación ERGON