



Marco Estratégico 2026/2027 de la Fundación Ergo

Resumen Ejecutivo
Julio/Agosto 2026

Propósito:

Para este periodo reforzamos nuestro propósito de trabajar para la mejora de la gestión del mercado de trabajo y específicamente en reducir la distancia existente entre las necesidades sociales en materia de trabajo y empleo, y la capacidad del conjunto del Sistema para responder a ellas de forma coordinada, eficaz e innovadora.

“Queremos ser un catalizador capaz de convertir las buenas ideas en políticas, programas y alianzas capaces de mejorar la relación entre las personas y el empleo, impactando objetivamente en su calidad de vida.”

Visión a 5 años: 2030/2032

La gestión del empleo ha dejado de organizarse en torno al binomio “ocupado/desempleado” para estructurarse alrededor de trayectorias continuas de aprendizaje y transición profesional. El Sistema se está transformando en una infraestructura que acompaña esas transiciones de forma permanente, no sólo en los momentos de ruptura. Para ello todos los actores han dejado de operar en silos independientes, comparten datos bajo estándares comunes, e integran la IA como sistema operativo transversal, con mecanismos explícitos de confianza y gobernanza.

“Nuestra organización sigue siendo capaz de identificar realidades emergentes, reunir a los actores adecuados y convertir conocimiento en soluciones aplicables, apoyada en cinco capacidades: Escucha, Conoce, Innova, Articula y Genera impacto”.

Principios y rol básico:

Los principios sobre los que basamos nuestro rol son:

Valor antes que obligación: ningún actor se suma por mandato, sino por beneficio tangible.

Neutralidad activa: sin intereses corporativos propios, actuamos como orquestador, no como competidor.

Evidencia sobre discurso: toda propuesta se pilota y se mide antes de escalar.

Confianza construida, no declarada: transparencia, trazabilidad y supervisión humana explícita en todo lo relacionado con datos e IA. Actuamos como motor que combina la visión estratégica con la capacidad real de movilizar a administraciones, empresas, tercer sector y otros agentes alrededor de un mismo proyecto. No solo diagnosticamos: traducimos el análisis en arquitectura de acción concreta y en alianzas ejecutables, desde una posición neutral que nos permite sentar en la misma mesa a actores que normalmente no colaboran entre sí.

Toda propuesta, alianza o convocatoria se somete a un filtro de cuatro preguntas: ¿genera valor tangible para al menos un actor tractor desde el primer momento? ¿es coherente con nuestra posición neutral? ¿es gestionable y permite evaluar su impacto a corto plazo? ¿contribuye a alguno de los cinco ámbitos prioritarios o a la infraestructura de confianza que los sostiene? Si no supera el filtro, no debería absorber nuestras capacidades, evidentemente limitadas.

Ámbitos de actuación:

Concentramos nuestros esfuerzos en los ámbitos que consideramos son más críticos en este momento y que tienen un mayor efecto multiplicador. Por ello reiteramos nuestro compromiso de no operar en la prestación de servicios de empleo y formación. Nuestro rol y valor reside en el impulso del análisis, el diseño la conexión y la validación de los resultados.

Los ámbitos de actuación se centran en cinco proyectos tractores (con **EmpleData** como elemento central), varios ámbitos de análisis y tres proyectos complementarios que detallamos a continuación:

Proyectos tractores	Tipo	Horizonte
1. EmpleData: Espacio de Datos de Empleo	Infraestructura de datos	Puesta en marcha: 09/26 Desarrollo: 2 años
2. ICEF: Infraestructura del Conocimiento de Empleo y Formación	Infraestructura de conocimiento	Piloto: 3m Implantación: 12m
3. Proyecto Brújula: Nuevo modelo de Orientación con IA	Innovación de servicio	Piloto: 6m Puesta en marcha: 18m
4. Motor de aprendizaje y recomendaciones	Innovación tecnológica	Piloto: 12 meses Implantación: 18 meses
5. Sistema de análisis y predicción del mercado de trabajo	Inteligencia estratégica	Piloto: 3-6m Escalado a definir

Análisis e Informes	Tipo	Horizonte
Análisis de la gestión del desempleo estructural	Gestión	Enero 2027
Análisis de la aplicación de la Estrategia de Empleo 2025/2028	Gestión	Abril 2027
Principios básicos para el uso de la IA en la gestión del empleo.	Inteligencia estratégica	Junio 2027
Elementos para la medición del impacto de las políticas de empleo.	Gestión	Septiembre 2027
Mapa del Ecosistema de Agentes y Actores del mercado de trabajo.	Inteligencia estratégica	Diciembre 2027

Proyectos complementarios	Tipo	Horizonte
Laboratorio de IA aplicada a la gestión del empleo.	Innovación tecnológica	6-18 meses
Laboratorio sobre la transformación del trabajo/empleo	Inteligencia estratégica	12-18 meses
Red de territorios inteligentes en la gestión del empleo	Cooperación territorial	18-24 meses

La oportunidad

Nuestros planteamientos se dirigen a ocupar un lugar central en uno de los entornos en los que se van a diseñar la próxima generación de políticas dentro del Ecosistema de Empleo y Formación.

Queremos ocupar un espacio singular: no como lobby, no como think tank clásico, no como foro académico, sino como uno de los actores que ocupan un espacio central con una integrada en los ámbitos humanos, institucionales, tecnológicos y territoriales.

“De la administración del empleo a la conexión del talento con las necesidades del mercado de trabajo”

Gestionar desempleo	→	Activar capacidades
Controlar procesos	→	Acompañar trayectorias
Datos aislados	→	Infraestructuras compartidas
Respuestas reactivas	→	Anticipación a las necesidades

EmpleData: Estrategia de adopción

Nadie comparte datos por obligación, sino por valor. La estrategia de puesta en marcha de este proyecto combina cuatro palancas: proyectos con

impacto inmediato, un modelo de participación basado en la confianza y la colaboración, soberanía de datos y respeto a los criterios y principios de equidad, seguridad y transparencia. Seguimos una lógica de adhesión progresiva, empezando por un núcleo de actores tractores — administraciones, grandes empleadores, intermediarios clave — que genere efecto red.

El proyecto necesita un elemento tractor institucional que aporte legitimidad, alineamiento y aceleración para situarlo como proyecto país, integrado en la agenda de modernización económica, desbloquear barreras institucionales, garantizar la coherencia con las prioridades europeas y facilitar la coordinación entre los diferentes agentes y actores del Sistema.

Nuestra Fundación dispone de la motivación y de las capacidades para dar impulso a un proyecto que exige visión sistémica y capacidad de articulación institucional. Operamos desde una posición única: independiente, transversal y orientada a impacto real. Nuestro propósito es el de no representar intereses corporativos concretos, con el objetivo de permitirnos actuar, al margen de ideologías o intereses determinados, como un interlocutor neutral ante todos los actores y agentes del Ecosistema de Empleo y Formación.

Confirmamos que el proyecto (en marcha en su fase operativa desde el pasado 1 de Julio) ya cuenta con 4 Instituciones participantes y tiene en marcha los dos primeros Proyectos definidos en la página 2 de este documento. A saber: **ICEF: Infraestructura de Conocimiento del Ecosistema de Empleo y Formación y Brújula (APP universal de servicios para la Orientación Profesional).**

Este documento consta de 4 páginas que contienen información confidencial.

Todos los derechos reservados.

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2026 © Fundación ERGON