



**ERGON**

**MARZO  
2022**

**15/03/2022**

**ERGON\_OPINA**

**FONDOS NEXT GENERATION  
Y POLÍTICAS ACTIVAS**



**Fundación Ergon**



**Fundación Ergon**



**[www.fundacionergon.org](http://www.fundacionergon.org)**



# ERGON\_OPINA

1

¿Los fondos Next-Gen son una solución coyuntural para dejar atrás definitivamente los efectos económicos de la pandemia o servirán como palanca para un cambio de paradigma hacia la sostenibilidad?

2

¿Nos permitirán modificar nuestro tejido económico para hacernos menos dependientes de otros entornos que ofrecen alternativas laborales de baja cualificación?

3

¿Deberían haberse introducido en la reforma laboral otros elementos que corrigieran los altos niveles de desigualdad en las condiciones laborales dirigidos a corregir las elevadas tasas de desempleo?

4

¿Debemos establecer límites y líneas rojas entre las políticas de empleo y las de carácter social? ¿La percepción del Salario Mínimo Vital ha de ser compatible con una actividad laboral? ¿En qué condiciones?

Con el objetivo de minimizar el impacto de la pandemia, la Unión Europea ha puesto en marcha un **Plan de Recuperación y Resiliencia** en el que se incluye una importante dotación presupuestaria estatal, bajo el nombre genérico de **Fondos Next Generation**. Su objetivo es **acelerar la superación del impacto económico del Covid-19 y, paralelamente, encarrilar nuestro entramado empresarial y productivo hacia un futuro sostenible**. En este punto, cabe preguntarse: **¿son una solución coyuntural o realmente servirán como palanca para un cambio de paradigma hacia la sostenibilidad?**

Para poder exprimir todo el potencial a medio y largo plazo de los Fondos Next Generation deberíamos apostar por **inversiones** -tanto materiales como en capital humano- que sirvan para **revitalizar la economía en su conjunto**. Paralelamente, resulta introducir reformas de **calado en las políticas públicas**. Un impulso que en nuestro país tiene cuatro objetivos: **la Transición ecológica, la Transformación digital, La Cohesión social y territorial y la igualdad de Género**.

Para ajustar esa doble velocidad al contexto económico actual y futuro, los objetivos de este plan se ejecutan a través de una serie de palancas. Desde Ergon sentimos un particular interés por dos de ellas, alineadas precisamente con ese futuro sostenible que consideramos que se puede empezar a esbozar gracias a los Fondos Next Generation: **“Educación y conocimiento, formación continua y Desarrollo de capacidades”** y **“Nueva economía de los cuidados y políticas de Empleo”**. Dos partidas que serán, además, gestionados casi en su totalidad por las Comunidades Autónomas, lo que podría significar un paso más en otro de los ODS de la Agenda 2030: la **vertebración de los modelos de autogestión y el desarrollo de economías en clave local**.

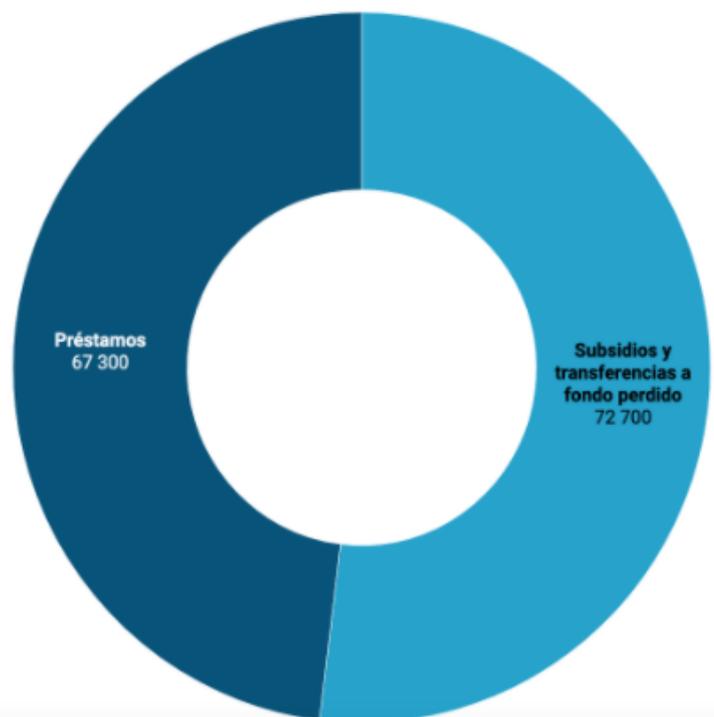
Sin embargo, todo ello supone un nuevo y mayúsculo reto para la gestión de las políticas activas de empleo y es importante que, incluso siguiendo los criterios definidos en el Plan, la ejecución de los fondos debería estar focalizada en:

- La **revitalización de la economía**.
- Fomentar la **colaboración con el sector privado**.
- Afrontar los **retos estructurales**.
- Tener un carácter innovador.
- Embarcarse en las **dinámicas de transformación digital**.

## Reparto de los Fondos Next-Generation en España

\*En millones de euros

■ Subsidios y transferencias a fondo perdido ■ Préstamos



Si queremos salir en las mejores condiciones posibles y superar el impacto de la pandemia (así como adaptarnos a los efectos de la transformación digital acelerada en muchos sectores económicos), necesitamos poner en marcha nuevas iniciativas que tengan como objeto la eficiencia y la equidad. Y esto pasa necesariamente por programas dirigidos a **introducir elementos de flexi-seguridad de nuestro mercado de trabajo, reducir la temporalidad**, (en base a los criterios introducidos en la reforma laboral recientemente aprobada), **reducir los índices de desempleo juvenil y el paro endémico que afecta a los demandantes en riesgo de exclusión**.

Debemos tomar medidas que, aunque puedan parecer contrarias al objetivo final, se han mostrado como válidas en otros entornos. Por ello, en la línea de las propuestas planteadas por **Valeriano Gómez** -exministro de Trabajo durante la segunda legislatura del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero- en el marco del IV Congreso Vasco de Empleo, celebrado el pasado mes de octubre, formulamos los criterios siguientes:

- **“No hay buenas políticas de empleo sin servicios públicos competentes”.** Necesitamos mayores niveles de eficiencia en la gestión de las políticas de empleo. Y preocuparnos por los resultados alcanzados con cada una de las estrategias desarrolladas.
- **“Debemos trabajar para reducir los incentivos públicos al empleo”.** Debemos cambiar las dinámicas tradicionales de la gestión de los incentivos públicos al empleo y pasar de la subvención al concierto.
- **“Debemos tener [en la gestión de las políticas de empleo] mayor conocimiento de la realidad del mercado de trabajo”.** Necesitamos mayor claridad para diferenciar, distinguir y converger en las políticas sociales y las de empleo. Urge fijar líneas claras que delimiten, por ejemplo, la percepción del SMV y en qué condiciones puede compatibilizarse con la realización de una actividad profesional.
- **“Ahí [en el servicio público de empleo] tenemos una importante tarea pendiente”.** Es perentorio hoy desarrollar la capacidad y las competencias de los y las profesionales dedicados a la Orientación Profesional.
- **“Un debate que nace de nuestra historia pero que hoy es totalmente improcedente”.** Debemos superar las reticencias para incrementar la colaboración entre el sector público y privado en la gestión de las políticas de empleo.

Estos son los 5 criterios, ideas, reflexiones y propuestas con las que el conjunto de profesionales que impulsamos la FUNDACION ERGON nos sentimos plenamente identificados. No podemos permitirnos desaprovechar las oportunidades ni dejar de afrontar los retos que nos impone la nueva realidad, y debemos ser exigentes en el uso eficiente de los fondos que tenemos a nuestra disposición.

# FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.**

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.**

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN ELVIRA TORRES** al teléfono 686 34 82 97 o al e-mail [info@fundacionergon.org](mailto:info@fundacionergon.org).