

ERGON

JUNIO
2023

13/06/2023

ERGON_OPINA

EMPLEO. UN ESCENARIO
POSIBLE....



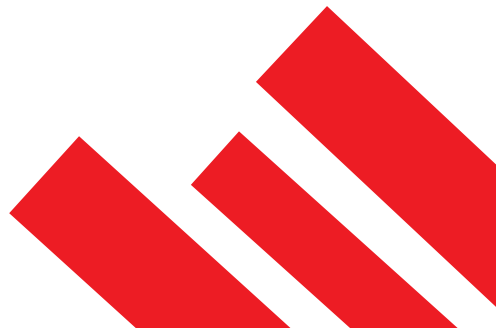
Fundación Ergon



Fundación Ergon



www.fundacionergon.org



ERGON_OPINA

1 Nos enfrentamos a nuevas realidades en el ámbito del empleo. Debemos de ser lo suficientemente perspicaces para intentar anticiparnos a las nuevas realidades o en todo caso reaccionar de forma inmediata.

2 No todos los cambios exigen grandes reformas legislativas. Es posible responder a las nuevas realidades simplemente con la voluntad necesaria como ha mostrado el proyecto PROPUESTAS ERGON PARA LA MEJORA DE LA GESTION DEL MERCADO DE TRABAJO.

3 No nos engañemos. Aunque los datos pueden parecer mostrar lo contrario los niveles de desigualdad y la dualidad en las condiciones laborales no deja de aumentar. Aunque nuestro marco legal ha mejorado sustancialmente con la Ley de la Reforma Laboral y la Ley de Empleo, queda mucho camino por recorrer.

4 Todos tenemos que asumir nuevos retos. Empezando por aquel que supone asumir la responsabilidad de la dirección de la propia trayectoria profesional.

En este futuro que todos empezamos a vivir vamos a tener que replantearnos, tanto desde una perspectiva social como individual, **las competencias y habilidades que vamos a tener que adquirir para ser capaces de mantener y consolidar nuestra empleabilidad.**

El futuro ya está entre nosotros. Bajo estas perspectivas he aquí un breve análisis de los elementos que probablemente lo configuran.

La primera es la **profesionalización de toda la actividad laboral.** Hasta las tareas más simples requerirán de elevadas capacidades y de un nivel de profesionalización hoy inimaginable. Ello va a suponer que dispongamos de conocimientos sólidos sobre las tareas/roles y de competencias que nos permitan resolver las incidencias claves que conllevan.

La segunda es la de **consolidación de la dualidad en las condiciones laborales. Vamos hacia una sociedad** en la que convivirán personas que desarrollarán tareas de bajo valor añadido con un colectivo de profesionales con una fuerte exigencia profesional y que exigirán condiciones contractuales especiales. Una realidad que obligará a un replanteamiento de las políticas sociales.

La tercera es **la necesidad de actualización constante de los conocimientos y las competencias para no quedar desfasados ante los posibles cambios y transformaciones de la actividad económica.** Una formación continua de carácter polivalente que facilite la adaptación a las situaciones cambiantes que puedan sobrevenir en el desarrollo de cualquier tipo de actividad.

La cuarta es el reto individual respecto a la **asunción del control de la evolución de la carrera profesional.** En un entorno flexible y cambiante los profesionales no podrán dejarse llevar o simplemente ceder la responsabilidad sobre su futuro profesional en las organizaciones y/o empresas de las que formen parte. Como individuos deberán ser capaces de actuar como pilotos de la propia nave profesional, conscientes de sus motivaciones e intereses y desarrollar la capacidad para captar las señales del entorno laboral y/o profesional.

Estas cuatro claves son las que todos debemos de asumir si queremos tener la capacidad de adaptarnos con éxito a los cambios que están ya sucediendo y que se van a consolidar en un futuro que ya está con nosotros. Una tarea en la que todos tenemos alguna responsabilidad y sobre la que socialmente deberíamos de trabajar y profundizar.

En este contexto deberíamos plantearnos y encontrar las mejores respuestas a las cuestiones siguientes:

1. **¿Cómo debemos estructurar los sistemas educativos?** y específicamente ¿Cómo se reorganiza la oferta formativa, especialmente la formación profesional, para dotar a profesionales de la polivalencia necesaria?
2. ¿Cómo se adapta la oferta de formación continua a las necesidades cambiantes dando respuesta a las necesidades individuales y organizacionales? y **¿Cómo incentivamos la actualización constante de las competencias profesionales?**
3. ¿Cómo dotamos a los individuos de las competencias y habilidades necesarias para que **puedan ser los pilotos de su propia vida profesional?**

Estas son las tareas en las que todos deberíamos de comprometernos si no queremos pasar a formar parte, tanto individual como socialmente, del colectivo de excluidos sociales. El reto es mayúsculo, aunque sigamos sin prestarle, probablemente, la atención necesaria.

FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.**

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.**

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN ELVIRA TORRES** al teléfono **686 34 82 97** o al e-mail **info@fundacionergon.org**.