



ERGON

OCTUBRE
2022

08/11/2022

ERGON_OPINA

PROPUESTAS ERGON: PEQUEÑOS
PASOS EN LA DIRECCION
ADECUADA



Fundación Ergon



Fundación Ergon



www.fundacionergon.org



ERGON_OPINA

1

Una iniciativa que desde una perspectiva multidisciplinar plantea medidas concretas, de relativa fácil implementación, bajo coste, e impacto inmediato.

2

Las 12 PROPUESTAS ERGON no plantean, en su gran mayoría, la necesidad de poner en marcha grandes cambios legislativos. En otras palabras, pueden ser aplicables ahora mismo.

3

Unas propuestas que toman en cuenta que los “grandes eslóganes” sirven para poco si no se transforman en acciones que guíen la actividad diaria de los/las gestores de las políticas públicas.

4

No podemos dejar pasar la oportunidad que en este ámbito supone la presencia de los Fondos Next Generation y aprovechar las herramientas tecnológicas hoy ya disponibles para mejorar los niveles de eficacia y eficiencia y evaluar los resultados alcanzados.

“**Quien mueve montañas empezó apartando piedras**” decía Confucio. Y es probable que muchos siglos después este criterio siga siendo perfectamente válido y aplicable a un gran número de actividades humanas.

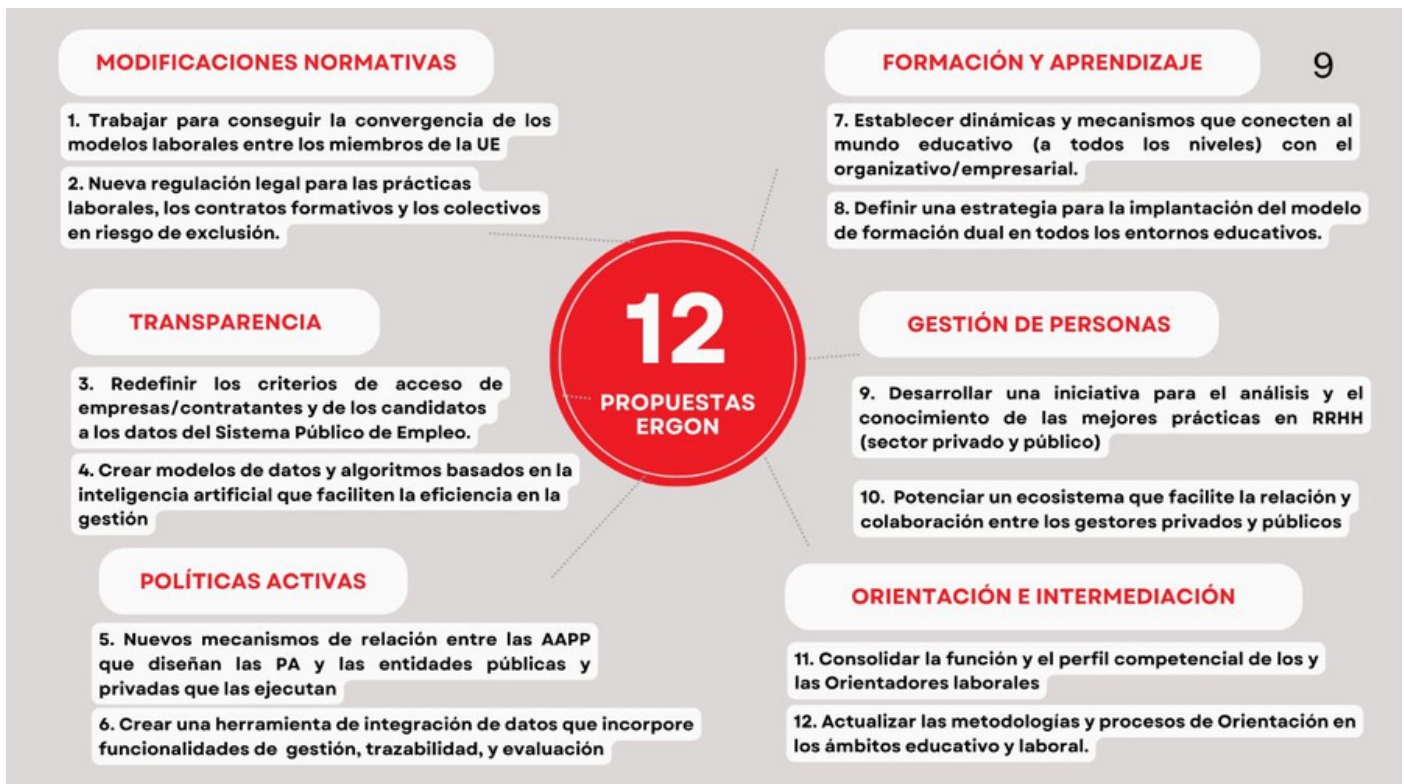
Cada vez más investigaciones avalan cómo a partir de la acción más pequeña podemos lograr las más grandes gestas. De hecho, hacer grandes cosas es un trabajo muy laborioso, extenuante y difícil de lograr, por lo que no solo la motivación debe estar en su punto más álgido sino también las habilidades, la energía, la disposición personal, el material y el entorno.

“ Los objetivos demasiado “grandes” son generalmente poco realistas y viables. Mientras que la suma de pequeños pasos puede llegar a configurar grandes logros, grandes conquistas, tan grandes como podamos imaginar. ”

Sus dimensiones, superan a menudo las capacidades de los que los plantean, cuando no son simplemente una muestra de la voluntad o la incapacidad para llevar a cabo cambios que si serían adecuados y además posibles. Sin embargo, las grandes acciones son, a menudo, el resultado de la suma de pequeños pasos. Hasta el edificio más titánico está construido de pequeños ladrillos, colocados uno al lado del otro.

Esta idea puede abrirnos grandes horizontes ya que, aunque seamos inconformistas tampoco debemos estar locos. El contexto es el que es, las circunstancias son las que son y no podemos olvidar que los grandes cambios se han hecho superando de alguna manera las reglas establecidas. **El progreso está fundado en la iniciativa de seres humanos inconformistas que no se dejaron llevar por lo establecido.**

Estas reflexiones están en la base del proyecto **PROPUESTAS ERGON PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO**, una iniciativa cuyas conclusiones presentamos el pasado 26 de octubre y a las que podéis acceder en [Propuestas Ergon](#)



Unas propuestas que, se fundamentan en los elementos siguientes:

- **Vamos a dar pequeños pasos, aunque puedan parecer insuficientes.** Estas primeras acciones pueden darnos la llave para alcanzar objetivos más exigentes, por ambiciosos que éstos sean.
- **No nos detengamos.** No importa de dónde partimos ni lo pequeños que sean nuestros primeros pasos. El propio proceso en las condiciones objetivas, y sobre todo las mentales/culturales harán imposible o muy costosa la vuelta atrás.
- **Evaluemos si vamos en la dirección adecuada.** Un aspecto muy relevante y que a menudo olvidamos. Hoy disponemos de herramientas para medir y validar el impacto de las acciones.
- **Intentemos transformar estos primeros pasos en hábitos.** Los hábitos tienen como cualidad la de que terminan siendo casi inconscientes/automáticos, con lo que ya no hay marcha atrás posible.

FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.**

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.**

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN ELVIRA TORRES** al teléfono 686 34 82 97 o al e-mail info@fundacionergon.org.

