



ERGON

SEPTIEMBRE
2021

11/19/2021

ERGON_OPINA

ERGON OPINA EL FUTURO DEL
TRABAJO Y EL TRABAJO DEL FUTURO



Fundación Ergon



Fundación Ergon



www.fundacionergon.org





ERGON_OPINA

1

Incremento del trabajo híbrido basado en el incremento de las interacciones virtuales (que afectará al 20/25% de la masa laboral) con relevantes impactos en sectores como el transporte, el comercio y los servicios.

2

Desarrollo del comercio electrónico, que está creciendo, en promedio, a una velocidad superior a 3 veces a la situación prepandemia, con una relevante reducción del comercio minorista y que además impacta en la reducción de la movilidad social.

3

Revolución de los costes de producción como consecuencia de los menores costes asumidos por el impacto de la robotización.

4

Cambios radicales en las formas de prestación de servicios, como consecuencia de los nuevos hábitos de consumo.

5

Presencia de nuevas estructuras organizativas para adecuarse a los nuevos formatos laborales y a la cada vez más relevancia del trabajo a distancia y de carácter independiente.

¿Cuánto durarán las secuelas del coronavirus? ¿Hasta qué punto la "nueva normalidad" implicará cambios a largo plazo en la sociedad, la economía y el empleo? Estas cuestiones que se formula e intenta responder el informe de Mckinsey cuyo resumen está **accesible en este link?**

En el tiempo transcurrido desde Marzo 2020 son muchos los estudios, informes y análisis detallados con multitud de predicciones sobre el impacto que el Covid-19 en el futuro del trabajo (de hecho aparecen más de 100M de entradas en google bajo este título), aunque muchos de ellos centrados básicamente en el impacto inmediato o a corto plazo. Sin embargo, cada vez son más los expertos que muestran una visión más amplia. **Y entre ellos he escogido el informe de Mckinsey. Un informe que analiza el futuro del mercado de trabajo en 8 grandes economías como EEUU, China, Francia, Alemania, India, Japón, España y Reino Unido, que aglutinan la mitad de la población del mundo y el 62% del PIB mundial.** Un informe que además incorpora un análisis más amplio en el que se tienen en cuenta no sólo los cambios que se van a producir como consecuencia de la crisis sanitaria. Y me refiero a los que van a producir desde los procesos de digitalización y robotización, la aparición de nuevas profesiones, los cambios en los hábitos de consumo, etc.

Una de ellas es la de que en el conjunto de los 8 países analizados (que suponen el 50% de la masa laboral mundial) más de 100M, equivalentes al 16% del total, se verán obligadas a cambiar de actividad profesional antes del 2030.

Las tendencias globales que analiza el informe y que desde la FUNDACION ERGON consideramos más significativas son las siguientes:

1. **Incremento del trabajo híbrido basado en el incremento de las interacciones virtuales** (que afectará al 20/25% de la masa laboral) con relevantes impactos en sectores como el transporte, el comercio y los servicios.
2. **Desarrollo del comercio electrónico, que está creciendo**, en promedio, a una velocidad superior a 3 veces a la situación prepandemia, con una relevante reducción del comercio minorista y que además impacta en la reducción de la movilidad social.
3. **Revolución de los costes de producción** como consecuencia de los menores costes asumidos por el impacto de la robotización.
4. **Cambios radicales en las formas de prestación de servicios**, como consecuencia de los nuevos hábitos de consumo.
5. **Presencia de nuevas estructuras organizativas para adecuarse a los nuevos formatos laborales y a la cada vez más relevancia del trabajo a distancia y de carácter independiente.**



Un conjunto de tendencias cuyo resultado final **será el de que muchas cosas no volverán jamás a la situación “de normalidad” a la que estábamos acostumbrados antes de la pandemia**, y que con una alta probabilidad nuestro país destacará por ser uno de los que tenga un mayor porcentaje de trabajadores obligados a tener que cambiar de actividad en el escenario 2030. **Un proceso que puede llegar a afectar al 25% de la población activa, y que por tanto afecte a un total de 5M de personas.**

FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.**

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.**

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN** al e-mail **info@fundacionergon.org.**

