



ERGON

NOVIEMBRE
2021

09/11/2021

ERGON_OPINA

ERGON OPINA SOBRE
DESACOPLAMIENTOS CONCEPTUALES
ENTORNO AL CONCEPTO DE TRABAJO



Fundación Ergon



Fundación Ergon



www.fundacionergon.org



ERGON_OPINA

1

Estamos en el dominio de lo desconocido. Y ello supone ser capaces de reconocer lo que no sabemos. Sólo de esta forma podremos acceder al aprendizaje.

2

La solución correcta al problema no existe. Debemos construirla mediante un análisis transversal con la aportación de muchos actores y en un proceso de aprendizaje colectivo

3

No resolveremos el problema aplicando las recetas del pasado. Nuestro propósito es el de abrir un espacio de reflexión para indagar y entender las nuevas realidades, desde perspectivas y formatos diferentes.

4

Debemos gestionar con más claridad y más transparencia. Un ejemplo: El descenso en la emigración va a provocar, probablemente, una mejora de las condiciones laborales por la baja capacidad de reposición de los empleos más precarios.

4

Queremos abrir nuevas perspectivas con el objeto de incrementar la cooperación y la interacción entre los agentes del mercado de trabajo y de la oferta y la demanda de empleo. Estamos convencidos de que los problemas no deben de analizarse desde perspectivas “verticales/cerradas” sino con una visión “horizontal/abierta”.

En la FUNDACION ERGON estamos **constatando un proceso de “desacoplamiento”** en los elementos que estructuran los conceptos que tienen algún efecto sobre el futuro del trabajo y el del empleo. Empezamos a asumir lo que significa, de verdad, un terreno de incertidumbres. **No se trata, sólo, de aprender a movernos en lo que los especialistas han denominado como entorno VUCA, sino de responder a los retos que este nuevo escenario impone.** A menudo, tenemos la evidencia de nuestra incapacidad para comprender en su totalidad las nuevas realidades, al mismo tiempo que constatamos los frenos y miedos que tenemos ante el cambio y nuestra falta de habilidades para diseñar y aplicar nuevas soluciones.

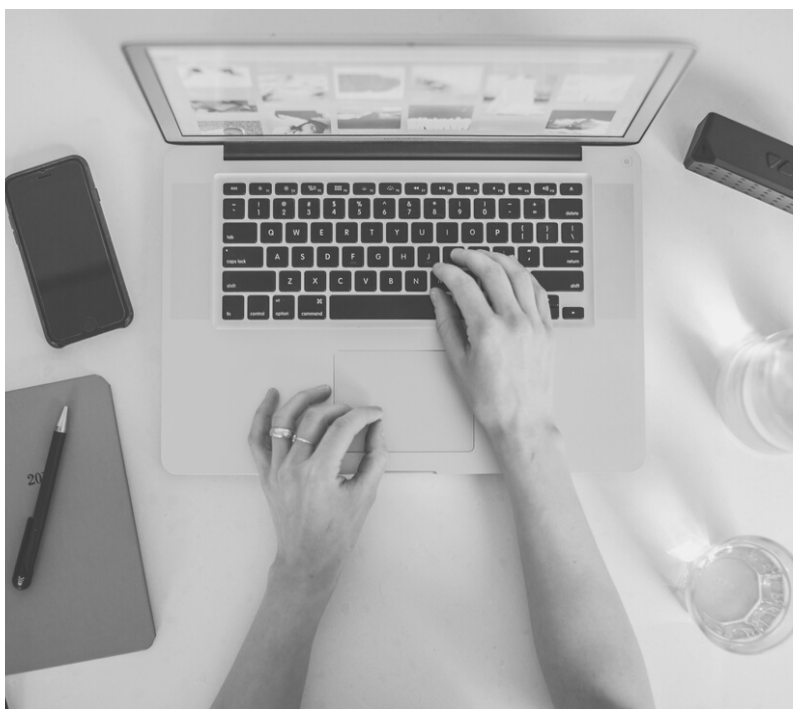
Estamos en el dominio de lo desconocido. Y ello supone ser capaces de reconocer lo que no sabemos. Sólo de esta forma podremos acceder al aprendizaje. Debemos cambiar nuestra “visión tradicional” respecto al mundo del trabajo y del empleo. Debemos aprender a analizar la situación como un “sistema dinámico adaptativo complejo”, utilizando la terminología creada por John H. Holland, Murray Gell-Mann y otros en el Santa Fe Institute (EEUU), que relativiza la relación causa y efecto, ya que conforma una realidad en la que el conjunto de sus variables no se comporte de una forma lineal.

La solución correcta al problema no existe. Debemos construirla mediante un análisis transversal con la aportación de muchos actores y en un proceso de aprendizaje colectivo.

Arrastramos conceptos que ayudaron a determinar el siglo XX con sus significados tradicionales y consolidados. Este sólido edificio conceptual **que heredamos de la sociedad industrial tienen que ser “deconstruidos” para poder alimentar una nueva visión hacia el futuro de una nueva sociedad digital que hoy sólo empezamos a vivir y de la que** (más allá de los mensajes y de los sellos que han dejado en nuestra mente los textos y visiones del género denominado ciencia ficción) **lo desconocemos casi todo.**

En esa nueva era necesitamos o bien nuevos conceptos o cambiar el significado que hemos asignado a los conocidos. También necesitamos establecer nuevas relaciones. Un proceso que nos permitirá asignar nuevos espacios semánticos y conceptuales propios, **sin depender de su anterior acompañante y facilitar nuevas percepciones/relaciones que faciliten la comprensión de las nuevas realidades.**

No resolveremos el problema aplicando las recetas del pasado. Nuestro propósito es el de abrir un espacio de reflexión para indagar y entender las nuevas realidades, desde perspectivas y formatos diferentes.



Este es el propósito que tenemos en la **FUNDACION ERGON** www.fundacionergon.org al poner en marcha el proyecto **Diálogos_Ergon sobre Desacoplamientos Conceptuales.**

Un proyecto centrado en 6 diálogos en el que 12 miembros y colaboradores de nuestra **FUNDACION** debaten sobre la relación de 12 diferentes conceptos que, desde nuestro punto de vista, conforman el núcleo del problema del trabajo del futuro. Los debates que celebraremos en las próximas semanas se dedicarán análisis de las relaciones siguientes:

- (1) Formación/Aprendizaje
- (2) Aprendizaje/Talento
- (3) Talento/Liderazgo
- (4) Liderazgo/Tecnología
- (5) Tecnología/Digitalización
- (6) Digitalización/Trabajo-Empleo

Queremos abrir nuevas perspectivas con el objeto de **incrementar la cooperación y la interacción entre los agentes del mercado de trabajo y de la oferta y la demanda de empleo. Estamos convencidos de que los problemas no deben de analizarse desde perspectivas “verticales/cerradas” sino con una visión “horizontal/abierta”.**

Un proyecto en el que en la **FUNDACION ERGON** contamos con el apoyo de **ORH** www.observatoriorh.com que finalizará con la elaboración de un “dossier” final que incorpore los resultados más relevantes generados en los debates y plantee un marco de conclusiones y que favorezca y haga posible el desaprendizaje desde perspectivas diversas. **Paralelamente queremos componer un conjunto de visiones compartidas desde diferentes ámbitos y articular propuestas abiertas para esta cooperación.**

FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.**

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.**

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN** al e-mail **info@fundacionergon.org.**

