

ERGON

Ergon_Opina



11/03/2021

ERGON OPINA SOBRE LA REFORMA DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS

En la **FUNDACION ERGON** realizamos un primer análisis a la nueva estrategia de apoyo activo al empleo de 2021 a 2024 por parte del Gobierno con el objetivo de plasmar, en un documento, todas las iniciativas, políticas y planes incluidos tanto en la Estrategia Española de Activación para el Empleo (EEAE), como en los Planes Anuales de Política de Empleo (PAPE) y en el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Todos ellos se configuran como el marco normativo para la coordinación y ejecución de las políticas de activación para el empleo en España.

Para **Pau Hortal, Patrono de la Fundación Ergon**, *“la primera reflexión que cabría hacer a esta nueva estrategia, es si el entorno en el que se ha formulado, es el más adecuado. El riesgo de repetir errores del pasado y hacer poco más que cubrir el expediente son muy elevados”*. Por otra parte, nos gustaría trasladar que, aunque se trate de *“políticas públicas, en su elaboración no deberían únicamente participar representantes de este entorno, pues no parece que los interlocutores sociales que han participado en su elaboración, y que son jueces y parte, tengan la visión para*

representar al conjunto de los nuevos actores que ya están claramente posicionadas en nuestro mercado laboral”

Para **Albert Cañigueral, miembro fundador de la Fundación**” En opinión de Pau Hortal, *“en este momento no hay ningún interlocutor social, empresarial o político que tenga una idea clara, sobre el impacto que todo lo que está ocurriendo va a tener sobre el trabajo del futuro, y de la evolución del empleo derivada de la revolución tecnológica a la que estamos asistiendo”*. Por lo que no parece muy procedente formular en este marco una estrategia que abarque hasta 2024.

Desde Fundación Ergon consideramos que el primer desafío al que nos enfrentamos es ser capaces de dotarnos de la mejor capacidad de respuesta a los desafíos que amenazan a la empleabilidad en España, pero también se deben tener en cuenta otros factores como los planteados por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AiREF), que señala que los incentivos a la contratación no pueden sustituir a las reformas estructurales para combatir la temporalidad y el desempleo.

Por ello desde Fundación Ergon consideramos que la reforma de las políticas activas debería centrarse en:

- El desarrollo de estrategias centradas en la “realidad” y no en lo que queremos que ella fuera. Y ello probablemente implica trabajar con claridad en criterios de segmentación y especialización y ser más coherentes en los planteamientos de la necesaria colaboración público/privada en la gestión de estas políticas.
 - Una revisión de las políticas de empleo que ha de pasar, entre otros ámbitos, por la reducción generalizada de los incentivos a la contratación y el establecimiento de criterios objetivos para la validación y evaluación de los resultados alcanzados.
 - La necesidad de definir programas y acciones de forma coordinada entre los distintos SPEs, lo que supone la reducción del intervencionismo político a la mínima expresión, así como el impulso al cambio cultural en todos los actores promoviendo la participación de todos ellos en las estrategias de futuro.
 - Y por último la adopción de medidas dirigidas a mejorar la percepción y el reconocimiento social sobre el conjunto del sistema, sus roles, criterios de actuación y resultados.
-

Fundación Ergon

Somos una estructura independiente **cuyos propósitos se centran en la mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.** Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.** Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN, Beatriz Sanchez** beatriz.sanchez@fundacionergon.org | Tel: 639755754.