



ERGON

ENERO
2022

20/01/2022

ERGON_OPINA

SOBRE LA NECESIDAD DE PLANTEAR
UNA REFORMA DE LOS CONCEPTOS EN
MATERIA DE EMPLEO Y DEL FUTURO
DEL TRABAJO



Fundación Ergon



Fundación Ergon



www.fundacionergon.org



ERGON_OPINA

1

La reforma laboral no ha sabido construir nuevos paradigmas conceptuales para entender mejor lo que está ocurriendo a nuestro alrededor.

2

Debemos empezar a gestionar adecuadamente el incremento de la desigualdad generado por las realidades que estamos viviendo. Tenemos que reenfocar la vinculación entre flexibilidad y precariedad y ser muy conscientes de las dificultades que genera nuestra estructura económica.

4

Todos los/las jóvenes deberían de tener experiencias laborales profesionales en su etapa formativa. Tenemos que tomar la referencia del modelo suizo en la que el 90% han pasado por una experiencia laboral a los 16 años.

5

Debemos gestionar con más claridad y más transparencia. Un ejemplo: El descenso en la emigración va a provocar, probablemente, una mejora de las condiciones laborales por la baja capacidad de reposición de los empleos más precarios.

6

Tenemos que empezar a desvincular los conceptos de empleo y trabajo. Es muy probable que el empleo deje de ser, a corto plazo, un elemento esencial del desarrollo y del bienestar personal y colectivo.

Desde la **FUNDACION ERGON** en **colaboración con ORH** estamos desarrollando el proyecto **Diálogos_Ergon**. Un espacio de reflexión para **indagar** y **entender las nuevas realidades del Mercado de Trabajo, desde perspectivas y formatos diferentes**.

Nuestras iniciativas están dirigidas a potenciar el análisis y el entendimiento de los cambios y las nuevas dinámicas en espacios abiertos y colaborativos que permitan articular planteamientos y propuestas dirigidas a afrontar con éxito las nuevas realidades. El objeto de **Diálogos_Ergon** es el de incorporar en esta reflexión a personas con perfiles diferentes, cara a favorecer el aprendizaje desde perspectivas diversas.

El proyecto Diálogos_Ergon se concreta en una serie de 6 conversaciones entrelazadas en las que los miembros de nuestra **Comunidad Ergon** dialogan sobre 6 ejes conceptuales:

- (1) **Formación/Aprendizaje,**
- (2) **Aprendizaje/Talento,**
- (3) **Talento/Liderazgo,**
- (4) **Liderazgo/Tecnología,**
- (5) **Tecnología/Digitalización y**
- (6) **Digitalización/Trabajo-Empleo.**

Los contenidos de estos diálogos están accesibles en **nuestra web**.

Unas conversaciones en las que, centrándonos en los dos primeros (formación/aprendizaje/talento) al margen de las señaladas en el encabezamiento se han formulado planteamientos como los siguientes:

- Hoy todos queremos vivir experiencias distintas e individuales. Todos buscamos la **“experiencia única”**. Tenemos realidades del siglo XXI, organizaciones del siglo XX e instrumentos de gestión del siglo XIX.
- Debemos de **proteger al error desde los primeros ámbitos educativos. Si no hay error no hay aprendizaje**. Debemos plantearnos la pregunta ¿Cómo evaluamos el aprendizaje? y buscar las mejores respuestas posibles.
- **Los cambios en los sistemas educativos pasan por abandonar los formatos de contenidos e ir a otras ofertas** en las que el primer plato del menú sea la búsqueda de respuestas a preguntas como: ¿Quién eres? y ¿Qué quieres?
- El **aprendizaje** es la piedra angular sobre la que hay que promover el cambio. Sin embargo, no es fácil decidir hoy que es lo pertinente para aprender tanto desde un punto de vista individual como colectivo. **Predecir el futuro es muy complejo.**
- Las habilidades o competencias que deberían de promoverse hoy deberían ser aquellas que surgen de las nuevas necesidades sociales: **imaginación y pensamiento disruptivo, gestión productiva de las emociones, creatividad para la búsqueda de soluciones.**



- El debate de donde aprendemos y como aprendemos hay que plantearlo abiertamente. Ya sabemos que el éxito tiene que ver con la inteligencia emocional. Hemos de **utilizar las herramientas tecnológicas para facilitar formulas individualizadas.**
- Necesitamos **romper el esquema que hace que solo usemos el concepto de formación dual en la formación profesional y no en otros entornos.** La formación por asignaturas/cajitas es un esquema que responde a un modelo industrial del siglo XIX. Seguimos manteniendo y potenciando modelos que van en contra de todo lo que habría que hacer. Nos sobran prejuicios y nos falta valentía.

- Necesitamos **mayores niveles de flexibilidad laboral y sindical** para **favorecer el desarrollo del aprendizaje** en los diferentes colectivos laborales. No podemos seguir con el debate sobre la retribución de los tiempos de aprendizaje.
- Tenemos que trabajar para hacer **organizaciones más grandes y más flexibles.** Hemos de dar relevancia a la empresa/organización como espacio de aprendizaje y replantearnos el rol que va a tener la Universidad en el futuro.
- Todos tenemos talento, pero a menudo este no se manifiesta porque no existen las circunstancias adecuadas y **no somos capaces de crear entornos que desarrollen la motivación. Los entornos formativos y de aprendizaje deberían focalizarse en crear entornos y circunstancias en las que el talento aflore.**

FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.**

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.**

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN** al e-mail **info@fundacionergon.org.**

