

¿Tiene el empleo futuro? (2)

Jornada anual 2020
Espacio Bertelsmann
09-07-2020

ERGON

ERGON

Recepción y Presentación:

Jesus Mari Ordoñez (Ergon)

Juanjo Juarez (Fundación Bertelsmann)

Informe Innova_Ergon 2020

Coordina: Jesus Mari Ordoñez

Participan: Jorge Cagigas (Fundipe), Albert Cañigueral (Ouishare) y Javier Poves (Ergon)



Con el apoyo de:





Innova_Ergon es una iniciativa que hemos puesto en marcha para analizar desde una **perspectiva “transversal y diferente”** la realidad y la problemática del futuro del trabajo. **En 2020 hemos reflexionado sobre el impacto que el Covid-19 va a tener sobre el empleo.** Queremos compartir con vosotros tanto la estrategia, la metodología y las evidencias y propuestas que resultan del Análisis.

Con el apoyo de:



El proceso



Se elaboró un **cuestionario que ha sido contestado por 72 profesionales** dispares y diversos. Las cuestiones fueron:

- 3 elementos clave que definen nuestro mercado de trabajo
- 3 impactos más relevantes que la crisis del Covid-19 generará en este mercado
- Medidas que deberían de ponerse en marcha para tratarlos, absorberlos y asumirlos

Se ha realizado un **análisis cualitativo** mediante mapas mentales y se han dibujado **mapas dinámicos** para plasmar la interdependencia entre los elementos.

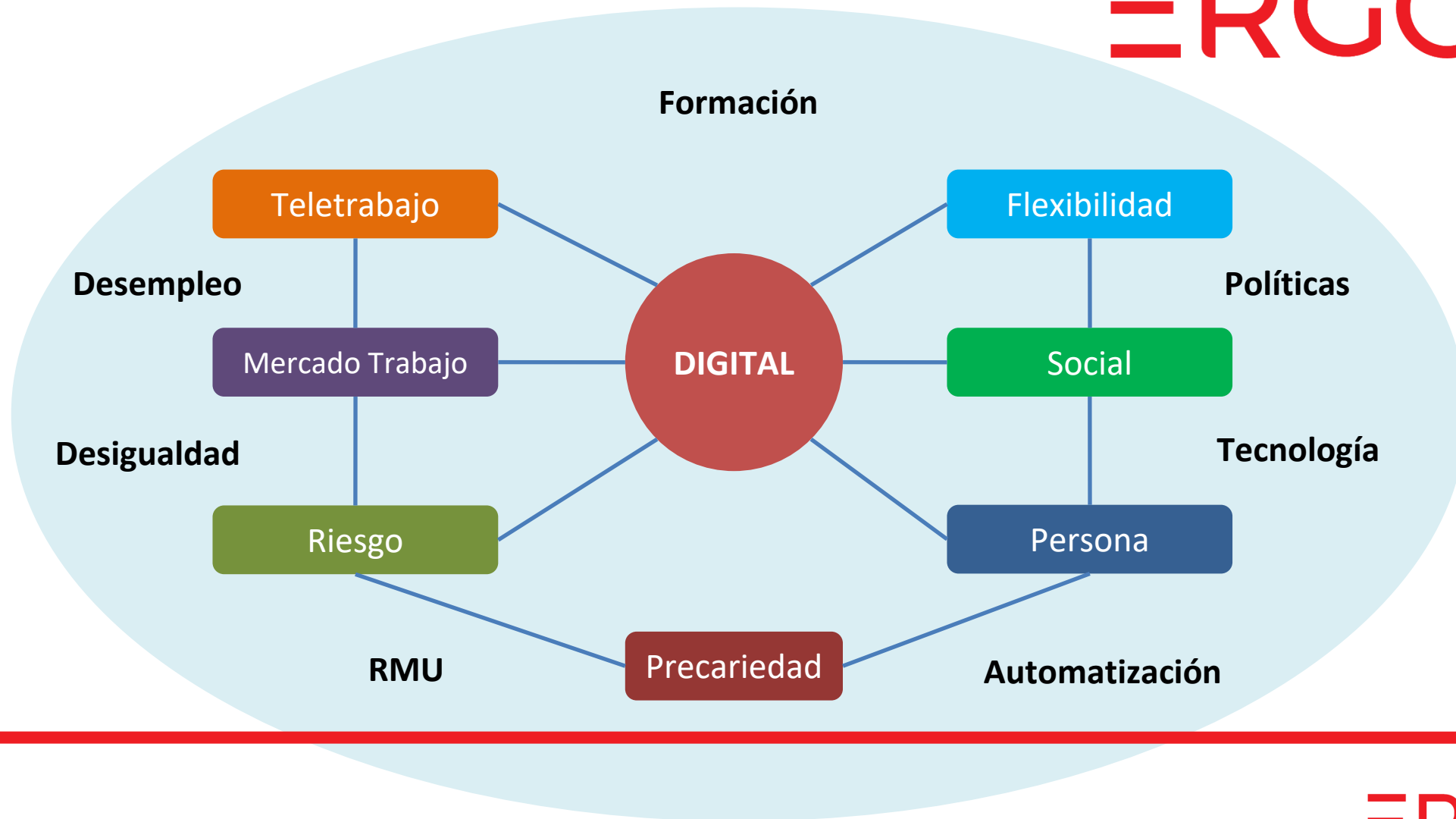
La información resultante se ha utilizado para **generar nuevas preguntas** sobre las que trataremos de conversar hoy: **preguntas que generan preguntas.**

Debate en la jornada y elaboración del informe final (en texto y video).

Conceptos relevantes

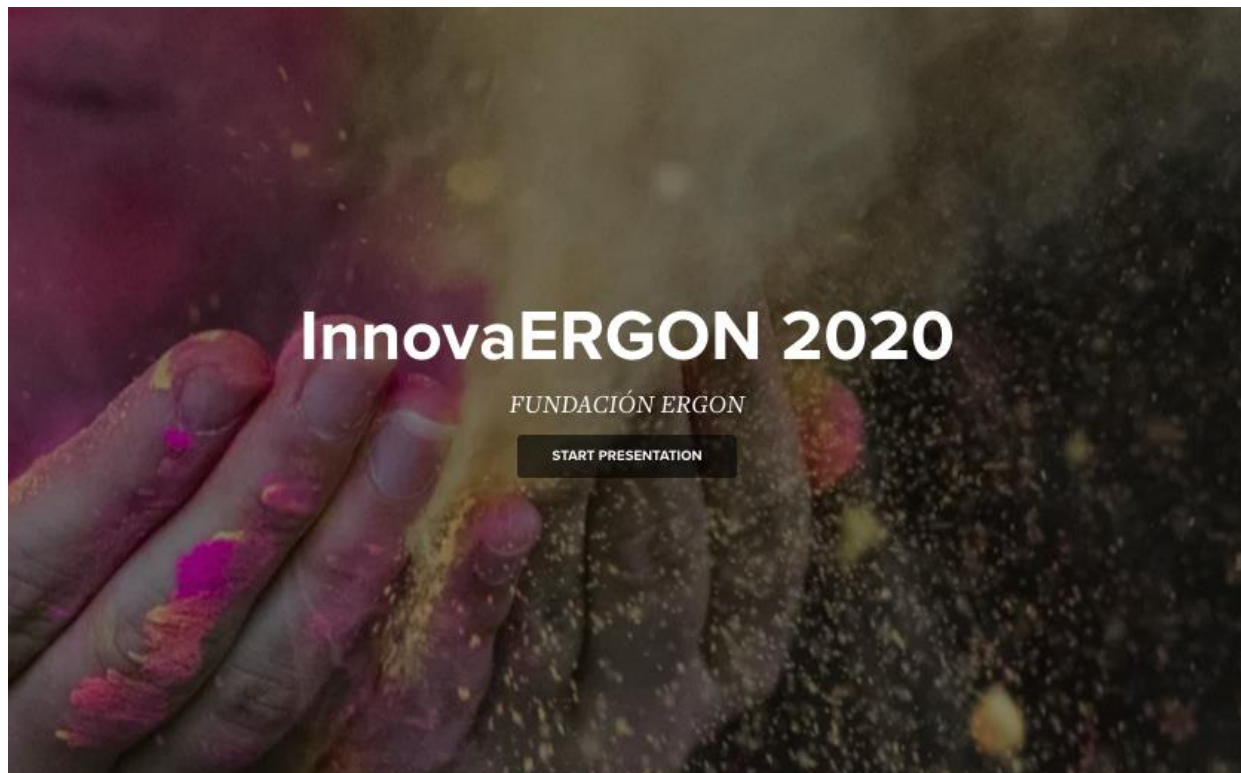
Elementos clave	Impactos relevantes	Medidas a poner en marcha
Temporalidad	Digitalización	Formación
Digitalización	Desempleo	Digitalización
Mercado de trabajo	Teletrabajo	Políticas
Precariedad	Precarización	Social
Flexibilidad	Desigualdad	Flexibilidad
Adaptabilidad	mercado laboral	Teletrabajo
Dualidad	Riesgos	

Mapa conceptual



Mapas dinámicos

Innova
ERGON



Acceder a la presentación dinámica [aquí](#) (Clave 1111)

ERGON

Cuestiones para el debate



¿Cómo **podemos abordar o reducir los “gaps”** entre las **nuevas competencias y capacidades de las personas** con las necesidades y requerimientos de los nuevos puestos de trabajo?

¿Qué **modificaciones organizativas y normativas debemos de implementar** para que el proceso de digitalización no genere mayores niveles de desigualdad en las condiciones laborales?.

¿Qué medidas debemos de poner en marcha cara a **minimizar el impacto de la digitalización en la perdida del volumen de empleos?**

¿Cómo hacer que la estrategia de rentas mínimas **no actúe como desincentivo al desarrollo personal, social y profesional de las personas?**

A hand holding a stylus is positioned over a tablet, which is placed next to a laptop. The scene is set on a desk with a blurred background. The text '5' de descanso' is overlaid on the left side of the image.

5' de descanso

ERGON

ERGON

Debate sobre el futuro del empleo

Modera: Maria Garcia (Ergon)

Participan: Gerardo Gutierrez (SEPE), Dionis Guzman (ISDI) Xavier Marcet (Lead to change) y Alvaro Vazquez (Securitas direct)



Con el apoyo de:



ALHΦS
ABOGADOS Y ECONOMISTAS



Fundación Bancaria
"la Caixa"

tiFundipe
FUNDACION PARA EL DESARROLLO DE LA FONCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ouishare

OmnicomPR
Group

ORH
OBSERVATORIO DE RRHH

TalentTools



Queremos ir más allá del análisis que propone Innova_Ergon y abrimos un espacio para debatir sobre algunas de las claves obtenidas. Una de ellas, probablemente la más evidente, es la de que **el empleo hoy ya no es solo “empleo”**. La segunda es la referida a **la interdependencia entre elementos** como: desigualdad, digitalización, formación y/o aprendizaje, normas laborales, políticas activas, teletrabajo, rentas mínimas, etc.

Con el apoyo de:



A hand holding a stylus is positioned over a tablet, which is placed next to a laptop. The scene is set on a desk with a blurred background. The text '5' de descanso' is overlaid on the left side of the image.

5' de descanso

ERGON

ERGON

Informe Actividades 2019/2020 y Plan de Acción para el periodo 2020/2021

Coordina: Pau Hortal

Participan: Karitte Alegria, Luis Aparicio y Javier Esteban
(Ergon)



Con el apoyo de:



ALHΦS
ABOGADOS Y ECONOMISTAS



Fundación Bancaria
"la Caixa"



FUNDACION PARA EL DESARROLLO DE LA FUNCION DE RECURSOS HUMANOS

ouishare

OmnicomPR
Group

ORH
OBSERVATORIO DE RRHH

TalentTools



2019/2020 ha sido nuestro primer año. Con recursos limitados hemos hecho muchas cosas. Al margen de dar **continuidad a los proyectos que tenemos en marcha como Agora_Ergon y Forum_Ergon** vamos a lanzar –para el próximo curso- 3 nuevos espacios como **Info_Ergon, Labs_Ergon y Observa_Ergon**, -todas ellas son iniciativas claramente relacionadas con nuestros principios fundacionales- y en los que nos gustaría contar con vuestro apoyo.

Con el apoyo de:



A hand holding a stylus over a tablet next to a laptop. The background is a blurred office setting with a laptop and a tablet on a desk. The text "Y ahora, networking virtual" is overlaid in white on a dark semi-transparent background.

Y ahora, networking virtual

ERGON



Aunque la reunión formalmente terminará ahora y uno de los atributos de nuestro proyecto es el respeto a los horarios, **hemos diseñado un espacio virtual para el contacto entre todos vosotros.** Esperemos que la iniciativa os resulte de interés.

<https://bit.ly/3dRZ6zz>

Con el apoyo de:



¡Muchas gracias a todos/as!

ERGON