

**Z  
O  
C  
R  
II**

Innova  
**ERGON**

*Informe 2022 - Análisis de resultados*  
IV Jornada Anual (07/07/2022)

**Futuro de las relaciones entre**  
**Aprendizaje y**  
**Organización**



**Z  
O  
C  
R  
I**

Innova  
**ERGON**

## **Algunos datos**

- **Diseño del cuestionario: Abril 2022**
- **Lanzamiento del cuestionario: 10/05/2022**
- **Participantes: Miembros de la Comunidad Ergon**
- **Cierre de recogida de respuestas: 10/06/2022**
- **Respuestas recibidas: 60**
- **Presentación de resultados: 07/07/2022**

Z  
O  
C  
R  
I

Innova  
ERGON

## Antecedentes

### IDEA 1

Todas las organizaciones, de cualquier tamaño y sector de actividad, se enfrentan hoy a un reto de transformación. En este contexto, la única ventaja competitiva sostenible es su capacidad de aprendizaje continuo. Esta reflexión aparece en **“La red de aprendizaje: Diez años de transformación digital”** BBVA Enero 2022.

**¿Cómo nos organizamos para aprender en red? ¿Es la empresa, tal y como la entendemos, la mejor estructura?**

### IDEA 2

Jaime López Cosío, miembro de Ergon en su ponencia en el IV congreso de empleo organizado por Lanbide en el 2021 expone que “hemos aprendido algo, que no tenemos respuestas para todo” y “tenemos que aprender a navegar la complejidad”,

**¿Cómo podemos aprender a navegar en la complejidad?  
¿Qué tenemos que cambiar?**

# Antecedentes

## IDEA 3

En las ediciones previas de Innova Ergon, nos hemos preguntado sobre el Análisis del impacto del Covid19 en el Empleo (2020) y sobre el Presente y futuro de las Políticas Activas de Empleo (2021) En ambos surgió el debate sobre **qué nuevos modelos de gestión debemos implantar en nuestras organizaciones** para que dando respuesta a sus objetivos y necesidades vincularlas al aprendizaje y desarrollo (empleabilidad) de las personas.

**¿Cómo podríamos organizarnos de otra manera?**

**¿Qué nuevos modelos de organización hay que apoyar?**

## IDEA 4

Y en los últimos **Diálogos Ergon** dedicados a Desacoplamientos Conceptuales donde se ha tratado de desacoplar como **Formación Y Aprendizaje**, **Aprendizaje Y Talento**, **Talento Y Liderazgo**, **Liderazgo Y Tecnología**, **Tecnología Y Digitalización** y **Digitalización Y Trabajo/Empleo** hemos pretendido romper las dinámicas entre los conceptos del pasado a la vista de los nuevos acontecimientos que vivimos.

**¿Podemos seguir manteniendo los conceptos con el mismo significado?**

**¿Debemos buscar nuevos o simplemente modificar el significado de los actuales?**

NO  
ER  
GON

**ERGON**

Innova  
**ERGON**

# Antecedentes

**Todo parece apuntar que uno de los grandes retos para el trabajo del futuro será el de encontrar nuevas maneras de “hacer las cosas juntos”.**

**A partir del enfoque de inteligencia colectiva, que practicamos en Ergon, nos hemos cuestionado lo que estábamos haciendo para identificar la mejor forma de responder al reto de “hacer las cosas juntos”.**



















**Z  
O  
G  
R  
II**

Innova  
**ERGON**

# **REFLEXIONES FINALES**

## ¿Cómo y por qué evolucionan los sistemas mecánicos?

Pasos secuenciales y ordenados:

- Asignar 1 persona responsable
- Establecer un objetivo final
- Definir los resultados directos
- Determinar indicadores
- Diseccionar el problema
- Implantar la adaptación
- Probar resultados
- Asignar las responsabilidades/culpa

*“La vida está preparada para aprender, las máquinas no.”*

## ¿Cómo y por qué evolucionan los sistemas vivos?

Solo cambia si elige ser cambiado:

- El Sistema interactúa con el entorno
- La información circula
- El Sistema reacciona a los nuevos inputs
- La información adquiere nuevos significados
- Se produce confusión e incertidumbre
- Se abren nuevas interpretaciones
- El Sistema se mueve
- Se produce el cambio

Z  
O  
O  
R  
I

Innova  
ERGON

“

*Solo los sistemas autoorganizados tienen todo lo que los líderes anhelan: la capacidad de responder continuamente al cambio. La autoorganización ofrece esperanza para una forma sencilla y efectiva de hacer el trabajo pero desafía las suposiciones más fundamentales sobre cómo ocurre la organización y el papel de quién lidera”.*



MARGARET WHEATLEY

Z  
O  
C  
R  
|||

Innova  
ERGON

# Innova\_ERGON

Un espacio de reflexión y debate para cuestionarlo todo y hace raflorar nuevos entornos, nuevas formas de análisis, nuevas iniciativas y formas de hacer las cosas.

Queremos promover e impulsar cambios en los chips culturales con el objeto de plantear nuevos modelos, estrategias y acciones más eficaces y eficientes, que vayan en la dirección adecuada y que nos permitan afrontar los retos con los que nos enfrentamos hoy.

Madrid, Julio 2022