



ERGON

JULIO 2022

14/07/2022

ERGON_OPINA

**CONCLUSIONES DE LA JORNADA
ANUAL Y CONSTITUCIÓN DEL
CONSEJO ASESOR**



Fundación Ergon



Fundación Ergon



www.fundacionergon.org



ERGON_OPINA

- 1** En nuestra Jornada Anual hemos analizado algunos de los dilemas y planteado algunas soluciones para la mejora de nuestro mercado de trabajo.
- 2** Constatamos que las soluciones correctas a problemas complejos no son fáciles. Debemos construirlas mediante análisis transversales y con la aportación de muchos actores en un proceso de aprendizaje colectivo
- 3** Necesitamos diseñar nuevas visiones y herramientas para construir la nueva sociedad digital de la que, lamentablemente, lo desconocemos casi todo.
- 4** El Consejo Asesor de la Fundación, órgano que representa la independencia y transversalidad de nuestro proyecto, colaborará en la consecución de nuestros propósitos fundacionales.

El pasado jueves 7 de julio celebramos la **IV Jornada Anual de nuestra FUNDACION**. Una jornada titulada **'Dilemas o soluciones: ¿Por dónde pasa el futuro del Trabajo?'** y en la que hemos dado un paso más en la puesta de largo de nuestro proyecto. Tres años son muy poco tiempo, pero han ocurrido muchas cosas (tanto a nivel externo como interno). Y hemos constatado que el empleo, como **la vida misma, está integrado por un conjunto de dilemas que no tienen una única solución**. Todo ello, gracias a una comunidad que cada día crece más y que ya suma más de 200 miembros activos.

desde 2019 hemos desarrollado
+ 30 actividades
en formato presencial, online y semipresencial

contamos con una comunidad
200
miembros

y además
+10.000
personas se interesan por nuestro trabajo en LinkedIn

Una sesión en la que contamos con el apoyo de la **FUNDACIÓN MASHUMANO** y en la que hicimos balance de las **acciones que hemos desarrollado en el “curso”** (09/2021 a 07/2022) y en la que debatimos sobre dos de los dilemas que **nos afectan y sobre los que exploramos algunas de las soluciones posibles**. En primer término (con el apoyo de los resultados de la investigación Innova_Ergon) nos planteamos las relaciones entre **“Aprendizaje y Organización”**, mientras que en el segundo analizamos **“la realidad del empleo tecnológico en nuestro país”**.

También tuvimos la oportunidad de hacer un repaso a los principales **desacoplamientos conceptuales** nacidos de los **Diálogos Ergon**, una iniciativa que pretende confrontar ideas y conceptos para entender las nuevas realidades del empleo desde perspectivas y formatos diferentes. Porque, tal y como exponía durante la jornada Maite Sáenz, Socia-Directora del Observatorio de Recursos Humanos, **“no podemos abordar problemas del siglo XXI con soluciones del siglo XIX”**.

Podéis acceder a los contenidos de todos los debates y las presentaciones [aquí](#).

Además, también quisimos mostrar nuestro agradecimiento a algunas de las personas que han colaborado en la puesta en marcha de nuestra fundación con la entrega de los primeros **“RECONOCIMIENTOS ERGON”**. Y, por último, quisimos aprovechar tan lujoso contexto para presentar el proyecto de **PROPUESTAS ERGON PARA LA MEJORA EN LA GESTIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO**, así como dar un paso más en la consolidación de la fundación a través de la **CONSTITUCIÓN DEL CONSEJO ASESOR**.

El Consejo Asesor de la **FUNDACIÓN ERGON** es un órgano de carácter consultivo que se regulará por las disposiciones y facultades que le asigne el PATRONATO, de conformidad con los Estatutos Sociales. Un órgano integrado por 14 miembros (**que representan a la transversalidad e independencia de nuestro proyecto**) y cuya presidencia (por delegación del presidente de la FUNDACIÓN) asume Maria García.



En esta primera reunión, los miembros del **CONSEJO ASESOR** asumieron que **debemos cambiar nuestra visión tradicional respecto al mundo del trabajo y del empleo**. Debemos aprender a analizar la situación como un **sistema dinámico adaptativo complejo**, utilizando la terminología creada por John H. Holland, Murray Gell-Mann y otros en el Santa Fe Institute (EEUU), que relativiza la relación entre causa y efecto, ya que conforma realidades que no se comportan en las formas que esperamos.

Arrastramos conceptos que ayudaron a determinar el siglo XX, con sus significados tradicionales y consolidados. Este sólido edificio conceptual **que heredamos de la sociedad industrial tiene que ser “deconstruido” para poder alimentar las nuevas visiones digitales**.

En esta nueva era necesitamos, o bien nuevos conceptos, o cambiar el significado que hemos asignado a los conocidos. También necesitamos establecer nuevas relaciones. Un proceso que nos permitirá asignar nuevos espacios semánticos y conceptuales propios, **sin depender de su anterior acompañante y facilitar nuevas percepciones/relaciones que faciliten la comprensión de las nuevas realidades**.

Por todo ello, queremos invitar a todos aquellos que quieran conocer más a fondo el estado actual y futuro del Empleo, en mayúsculas, así como dar la bienvenida a todos aquellos que deseen aportar una visión constructiva a esos dilemas que nos atañen. Es decir, todas aquellas cuestiones que pongan en jaque el **empleo entendido como trabajo remunerado y eje estructural de la vida social**, como un **elemento esencial del desarrollo y del bienestar personal y colectivo**.

FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo**.

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro**.

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia**.

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN ELVIRA TORRES** al teléfono 686 34 82 97 o al e-mail info@fundacionergon.org.

