



# ERGON

SETIEMBRE  
2022

13/09/2022

# ERGON\_OPINA

PROPUESTAS ERGON PARA LA  
MEJORA EN LA GESTIÓN DEL  
MERCADO DE TRABAJO



Fundación Ergon



Fundación Ergon



[www.fundacionergon.org](http://www.fundacionergon.org)



# ERGON\_OPINA

**1** Una iniciativa que nace con el único objetivo de formular propuestas que aporten valor y que colaboren a la mejora de la gestión de nuestro mercado de trabajo.

**2** Es posible proponer medidas que sean de fácil implementación, bajo coste, no supongan cambios normativos, vayan en la dirección adecuada y cuyo impacto sea inmediato.

**3** Debemos ser capaces de aprovechar las herramientas tecnológicas para mejorar los niveles de transparencia, eficacia y eficiencia y evaluar los resultados de la gestión.

**4** Necesitamos diseñar nuevas visiones y herramientas para construir la nueva sociedad que exige una mayor colaboración y confianza entre todos.

Desde el pasado día 01 de Setiembre tenemos en marcha el proyecto que presentamos en la IV Jornada Anual celebrada el pasado 07 de Julio y que denominamos **PROPUESTA DE SOLUCIONES INNOVADORAS PARA LA GESTIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO**.

Un proyecto que da respuesta a uno de nuestros propósitos fundacionales dirigido a **impulsar y proponer iniciativas que permitan dar respuesta a los retos del mundo del trabajo y del empleo**. Una iniciativa que surge como consecuencia del debate interno que hemos desarrollado en nuestro Patronato y en el Consejo Asesor y que ahora trasladamos a nuestra Comunidad y a la sociedad en su conjunto.

Una iniciativa cuyo objeto es el de formular propuestas basadas en prácticas, acciones y/actividades centradas en:

- La **búsqueda de la eficiencia** en la gestión del mercado de trabajo.
- El **desarrollo de elementos de transparencia** en su gestión.
- La introducción de **dinámicas de medición y/evaluación** de todas las iniciativas (de carácter normativo u operativas) instadas por todos los actores (públicos y privados).

Y que se enmarca en una serie de conceptos clave que consideramos deberían de insertarse en el ADN de todos aquellos/as con capacidad de decisión y de influencia en estos ámbitos.

1. **La relevancia y la importancia de la transparencia y la claridad** tanto en la gestión como en la evaluación e información sobre la misma.
2. La necesidad **de mejorar el análisis y el conocimiento de la realidad de nuestro mercado de trabajo.**
3. La urgencia de **desarrollar las capacidades y competencias de todos los profesionales que intervienen en la gestión de las políticas.**
4. La necesidad de que todos (sector público y actores privados) **rememos en la misma dirección y de una forma colaborativa.**
5. La toma de conciencia de que podemos hacer muchas cosas (si tomamos en cuenta la realidad objetiva) y **de la necesidad de hacer buen uso de los fondos Next Generation.**
6. **No todo tiene que ser perfecto.** El error forma parte de la actividad humana pero el miedo a... no puede actuar solamente como un freno.

Una iniciativa que proponemos se centre en **3 medias /iniciativas** para cada uno de los ámbitos siguientes: (1) **La optimización y eficiencia en la gestión y en las relaciones de los diversos actores** (sector público/sector público y sector publico/sector privado), (2) **La reinención y el rediseño de los procesos de reclutamiento y aprendizaje de los/las** Orientadores Laborales y (3) La mejora de la **transparencia y en el buen uso de los fondos Next Generation.**

El objeto es promover iniciativas que cumplan las condiciones siguientes:

1. Sean de **fácil implantación y supongan costes nulos o asumibles.**
2. No **exijan grandes cambios legislativos ni normativos.**
3. Puedan tener **impacto real inmediato** o en un plazo muy reducido.
4. Puedan **ser aplicables en formato piloto** para hacer una rápida evaluación de los resultados.

**El proceso de recogida de propuestas está abierto hasta el 30/09/22.** El informe final con las propuestas escogidas y su justificación serán presentadas **en un acto público que celebraremos en Madrid a finales del mes de Octubre.**

**Desde aquí os invitamos a acceder a nuestra web [www.fundacionergon.org](http://www.fundacionergon.org) y a participar en este proyecto.**

# FUNDACIÓN ERGON

Somos una estructura independiente cuyos propósitos se centran en la **mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.**

Nacimos en 2019 como consecuencia del análisis realizado por un grupo de expertos que constatamos la necesidad de poner en marcha un proyecto inexistente en nuestro entorno para resolver un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as. **Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro.**

Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **independencia, innovación, profesionalidad y transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con nuestra **RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN ELVIRA TORRES** al teléfono 686 34 82 97 o al e-mail [info@fundacionergon.org](mailto:info@fundacionergon.org).

