



VII Reunión Anual

16/07/2025

Balance actividades 2024/2025

He aquí un resumen de las actividades que hemos desarrollado durante el periodo Sep/2024 a Junio 2025.

Acciones desarrolladas (resumen global)

Durante este periodo hemos centrado nuestras actividades en:

- a) La consolidación de nuestro proyecto.
- b) La búsqueda de vías de ingresos que faciliten la sostenibilidad respetando el criterio de “no operatividad” definido en nuestros principios y propósito fundacional.
- c) La gestión de las actividades que dan continuidad a nuestro proyecto:

En concreto las acciones desarrolladas han sido las siguientes:

1. El informe de gestión mensual
2. El Ergon_Opina. Acabamos de lanzar el número 41
3. La colaboración con ON Economía
4. La gestión y fortalecimiento de nuestra COMUNIDAD
5. La actualización y mantenimiento de nuestra posición digital
6. La colaboración en la gestión del Grupo de Empleabilidad de la AEF
7. La gestión y difusión del proyecto Innova_Ergon 2024
8. Establecido las primeras relaciones con la SGFP/Educación
9. Apoyo al partner TalentTools en los temas vinculados a la IA
10. Apoyo a EasyKills en los temas vinculados a EmpleAPP
11. La gestión y el seguimiento de propuestas/subvenciones.

Respecto a este último punto los ítems más relevantes son:

- Con la DGES con los proyectos masQempleo y Comunidad.
- Con el SOC para el proyecto Fènix/Ajuntament de Guissona
- Con el SEPE en los temas vinculados a la ley 3/2023

ERGON

- Con el MTD para el proyecto DataLab Empleo/Espacio de Datos

Comunicación/estrategia digital:

Comunidad

Hemos estado preparando la estrategia de redefinición de la Comunidad. Estamos trabajando en ella desde 01/03/2025

Posicionamiento de la Fundación:

Los datos más relevantes son los siguientes:

- Miembros Comunidad: 225 (103 integrados en el grupo de whatsapp)
- Miembros de nuestra red social: 14.438
- Número de actividades desarrolladas: 138
- Número total de personas participantes en nuestros programas: 9.945
- Informes realizados: 12

Web

Estamos actualizando y adaptando la web corporativa. Mantenemos un nivel medio de accesos de 1000 mensuales a lo largo del año 2025

Gestión Interna

Comité de Coordinación.

Hemos mantenido su estructura incorporando nuevos miembros

Patronato y Consejo Asesor

Tenemos pendiente la revisión del Patronato de la Fundación.

Hemos trabajado en la actualización y el reenfoque del Consejo Asesor cuya reunión constitutiva se celebra a continuación de esta reunión anual.

Servicios de Asesoría

Seguimos contando con el apoyo del Grupo Alhos en todos los ámbitos relativos a la gestión, y la asesoría fiscal

Hemos iniciado un proceso de colaboración con Juan Jose Torres para que de forma paulatina asuma la asesoría jurídica de nuestro proyecto.

ERGON

Situación financiera

Seguimos necesitando ampliar las vías de financiación para dotarnos de la capacidad financiera que nos permita nuestra sostenibilidad.

Estamos trabajando con una reducción de costes al mínimo con el objetivo de conseguir el equilibrio financiero en este ejercicio o como máximo en 2026.

Estamos a la expectativa de conseguir finalmente cambiar la dinámica de nuestra fundación como consecuencia del proyecto DataLab Empleo.

Operaciones/Proyectos:

Ajuntament de Guissona: Damos soporte al proyecto Fenix para el desarrollo de un piloto sobre integración de inmigrantes no regularizados

EMPLEApp: Hemos cerrado el acuerdo de colaboración con EasyKills.

DataLab Empleo: Vamos a iniciar el proyecto con efectos del 01/09/2025.

DGES/MT/Impulso social 2025: Nos hemos presentado con dos proyectos: masQempleo, y Dinamización Comunidad.

GDES/MT/Actividades 2025: Nos hemos presentado a esta convocatoria con dos proyectos: Activa_Ergon 2025 e Innova_Ergon 2025

Innova_Ergon 2024: Gestionado las últimas acciones del proyecto.

Innova_Ergon 2025: Pendiente de lanzar el proyecto

SAE/IA: Colaborando con Talent Tools en la gestión de este proyecto

SEPE/FMH: Sin respuesta favorable en lo relativo al proyecto SAVIOS.

SEPE/Tasa de Empleabilidad: Propuesta desarrollo del concepto para el SEPE

SGFP/ME: Colaborando con TT en la elaboración del Piloto.

SOC/Formación de Orientadores: Seguimiento.

SOC/masQempleo: Pendiente decisión por parte del SOC.

Programas ERGON:

AEF/Grupo de Empleabilidad: Formamos parte del grupo coordinador.

Ágora_Ergon: Proyecto pospuesto.

Diálogos_Ergon: En marcha. Engloba la iniciativa Ergon_Conversa

Ergon_Opina: Consolidado. Lanzamiento mensual

Foro_Ergon: Hemos desarrollado la primera iniciativa del año 2025.

Info_Ergon: Suspendido.

Innova_Ergon: Estamos preparando el lanzamiento de la Edición 2025

Labs_Ergon: Suspendido.

Propuestas_Ergon: Proyecto para desarrollar en 2026

Reconocimientos_Ergon: Nueva convocatoria año 2026

Reunión Anual: VII Edición en Julio 2025

Relaciones Institucionales:

El resumen de las acciones con continuidad en esta fecha es el siguiente:

- **AEF:** Participamos en la coordinación del Grupo de Empleabilidad.
- **Almuzara Libros:** Acuerdo para edición informe Propuestas Ergon.
- **BBVA:** Propuesta de colaboración en DataLab
- **BSC:** Hemos propuesto colaborar en DataLab
- **CEOE:** Retomados contactos.
- **COTEC:** Hemos propuesto colaborar en DataLab
- **Cuatrecasas.** Propuesta de colaboración en Innova_Ergon 2024
- **Educaweb:** Propuesta de colaborar en los premios Educaweb
- **Eyskills:** Acuerdo de colaboración para la APP "EmpleAPP"
- **Foment del Treball:** Seguimiento.
- **Fundación Bertelsman:** Consolidando la relación.
- **Fundación Botin:** Propuesta de colaboración abierta.
- **Fundación la Caixa:** Sin cambios.
- **Fundación Más Humano:** Seguimiento
- **Fundación Telefónica:** Propuesta de colaboración en DataLab
- **Lanbide:** Sin novedades.
- **Microsoft:** Propuesta de colaboración en DataLab
- **NTT Data:** Colaborando en el proyecto Innova_Ergon 2024
- **Pimec:** Contactos para colaborar con DataLab
- **Sales Force:** Primeros contactos. Ofrecen plataforma de servicios.
- **Singularity Experts:** Seguimiento de contactos.
- **Talent Tools:** Colaborando en los aspectos digitales y en masQempleo.
- **Telefónica:** Colaborando con TT en el marco del binomio IA/Empleo.
- **Universitat de Girona:** Propuesta de colaboración en DataLab
- **UOC:** Descartan involucrarse en el proyecto SAVIOS.

Estrategia Ergon 2025/2026

La estrategia que pretendemos desarrollar para el periodo Julio 2025 a Junio 2026 se fundamenta en los elementos siguientes:

Criterios generales:

ERGON

1. Conseguir financiación para asegurar la sostenibilidad.
2. Continuar con las acciones de posicionamiento y difusión realizadas hasta este momento. Cerrar un acuerdo para disponer de una colaboración continuada en este ámbito.
3. Mantener y si es posible consolidar el listado de relaciones institucionales. Incorporar al grupo de coordinación de un Responsable de Relaciones Institucionales.
4. Continuar con los proyectos ya consolidados (Diálogos Ergon, Ergon_Innova, Ergon_Opina)
5. Mantener las colaboraciones con AEF y ON economía.
6. Lanzar el proyecto Activa_Ergon vinculado a la subvención de la DGES.
7. Continuar con el desarrollo del proyecto masQempleo.
8. Lanzar trimestralmente un informe sobre temas de interés (a modo de ejemplo el relativo a “9+1 propuestas para la implantación de la IA en las políticas activas de empleo”)
9. Reforzar el compromiso de los miembros de la COMUNIDAD Ergon
10. Ampliar el Grupo de Coordinación a través de una mayor implicación (voluntaria) de algún miembro de la Comunidad.
11. Consecución de objetivos concretos en el apoyo a los proyectos Talent Tools y EasyKills. Acceder a un tercer proyecto cuya característica fundamental sea la innovación.
12. Lanzar el proyecto DataLab Empleo a través de un PGA.
13. Avanzar/cerrar los proyectos siguientes:
 - a. DGES con los proyectos masQempleo y Comunidad.
 - b. DGES con los proyectos Activa_Ergon e Innova_Ergon
 - c. SOC para el proyecto Fènix/Ajuntament de Guissona
 - d. SGFP para los temas de competencias y microcredenciales
 - e. SEPE en los temas vinculados a la ley 3/2023

Aspectos relativos a la gestión:

Consolidar y reforzar al Comité/Grupo de Coordinación

Reforzar los elementos de gestión interna

Ampliar las vías de financiación para dotarnos de mayores recursos.

Consolidar el Consejo Asesor

Replantear la estructura del Patronato.

Este documento consta de 5 páginas y contiene información confidencial.

Todos los derechos reservados.

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2025 © FUNDACION ERGON