

El Futuro del Empleo Basado en Datos

Propuesta Inicial: Hoja de Ruta Casos de Uso EmpleData

Transformando el mercado laboral español a través de la experimentación, el aprendizaje compartido y la innovación tecnológica basada en datos e inteligencia artificial.

ENERO 2026

Luis.Aparicio @TalentTools.es
Fundación ERGON

ERGON
TalentTools



Objetivos Estratégicos de la Fase 1

La primera fase de EmpleData se fundamenta en tres pilares esenciales que guiarán nuestra estrategia de transformación digital del mercado laboral español. Estos objetivos representan un enfoque integral que combina innovación tecnológica, aprendizaje colaborativo y generación de impacto medible.

Experimentación

Evaluar modelos innovadores de uso de datos e inteligencia artificial en entornos reales del mercado laboral, creando un laboratorio de pruebas que permita validar soluciones antes de su despliegue masivo.

Aprendizaje

Identificar buenas prácticas y lecciones aprendidas entre todos los actores del ecosistema laboral, fomentando un espacio de conocimiento compartido que beneficie a administraciones, empresas y ciudadanos.

Impacto

Implementar soluciones de alta visibilidad, ejecutables a corto plazo y fácilmente escalables, garantizando resultados tangibles que transformen la experiencia de búsqueda de empleo y desarrollo profesional.

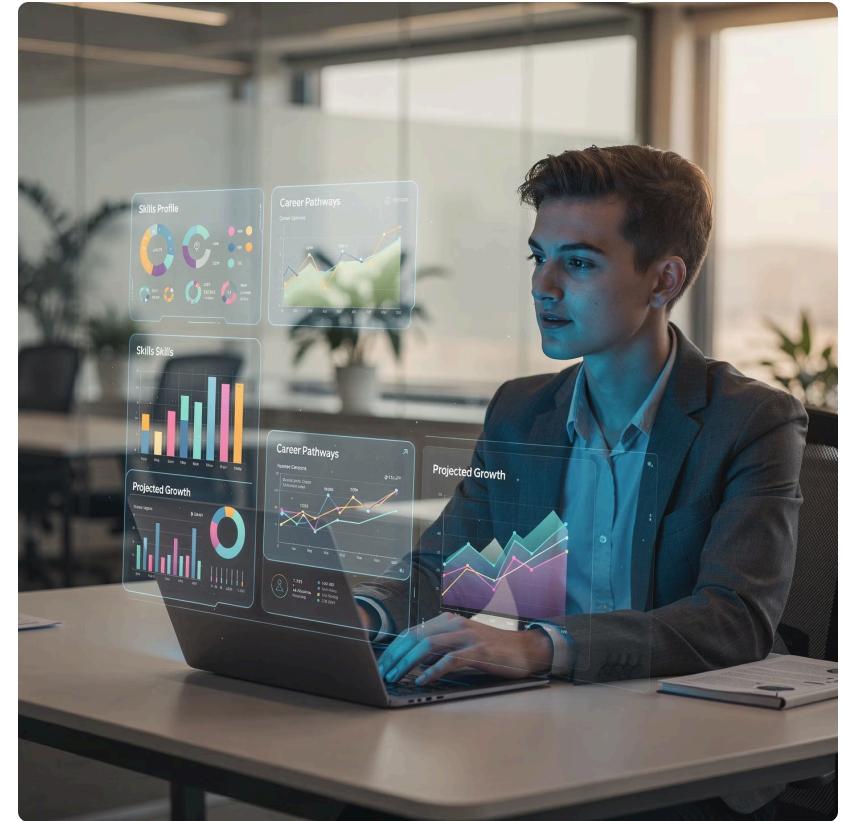
Orientación Laboral y Educativa Personalizada

El Reto

Desarrollar un prototipo avanzado de orientación personalizada dirigido a jóvenes y profesionales en transición laboral, utilizando inteligencia artificial para ofrecer recomendaciones precisas y contextualizadas que aceleren la toma de decisiones profesionales estratégicas.

Componentes Clave del Sistema

- Motor de recomendación de rutas profesionales:** Algoritmo inteligente que sugiere trayectorias basadas en competencias, intereses y tendencias del mercado
- Simulador de escenarios futuro:** Herramienta interactiva "¿Qué pasa si...?" que permite explorar diferentes opciones formativas y profesionales
- Visualizador de trayectorias reales:** Panel que muestra casos de éxito y caminos profesionales reales de otros usuarios



Meta de Éxito

Reducir en un 30% el tiempo medio de decisión profesional, mejorando la calidad de las elecciones formativas y laborales de los usuarios.

Taxonomía y Catálogo de Clasificación Unificado

El Reto

Crear una taxonomía semántica unificada que permita la interoperabilidad total entre los diferentes sistemas de clasificación de ocupaciones y competencias utilizados en España, eliminando las barreras actuales de comunicación entre plataformas y facilitando un intercambio fluido de información laboral.

1

Herramienta de Mapeo Automático

Sistema inteligente que traduce y conecta automáticamente entre nomenclaturas internacionales y nacionales (ISCO, CNCCP, ONET), garantizando equivalencias precisas y actualizadas constantemente.

2

API de Integración Universal

Interfaz de programación abierta para facilitar la integración con terceros, plataformas de empleo públicas y privadas, y sistemas de gestión de recursos humanos.

3

Ontología Modular

Estructura flexible y escalable de habilidades, competencias y sectores que se adapta a las evoluciones del mercado laboral y permite actualizaciones incrementales.

Meta de Éxito

Normalizar más de **1.000 perfiles profesionales** y alcanzar un **85% de cobertura** en las ofertas de empleo publicadas en España.

Recomendadores y Matching Inteligente

Conectar talento y oportunidades mediante un sistema de ajuste real basado en competencias, habilidades y potencial de desarrollo, superando el modelo tradicional centrado únicamente en títulos académicos y años de experiencia.

01

Motor de Matching con Explicabilidad

Sistema de recomendación transparente que justifica cada coincidencia ("por qué te recomendamos esta oportunidad"), permitiendo a los usuarios comprender los criterios de selección y mejorar su perfil estratégicamente.

02

Auditoría de Sesgos

Mecanismos automatizados y revisiones humanas para identificar y eliminar sesgos de género, edad, ubicación geográfica u origen, garantizando la equidad y la igualdad de oportunidades en todas las recomendaciones.

03

Panel de Control Unificado

Interfaz intuitiva para empresas, orientadores laborales y gestores públicos que permite supervisar el proceso de matching, ajustar parámetros y extraer insights valiosos sobre tendencias de demanda.

Meta de Éxito: Lograr que el 75% de las coincidencias generadas sean consideradas "altamente relevantes" por los usuarios, tanto demandantes de empleo como empleadores.

Hoja de Ruta: De la Idea a la Realidad

El camino hacia la implementación efectiva de EmpleData se estructura en cuatro fases claramente definidas, cada una con objetivos específicos y entregables concretos. Este enfoque secuencial pero flexible permite ajustes basados en los aprendizajes de cada etapa.

Fase 1: Diseño y Ética

Mes 1

Talleres creativos multidisciplinares con todos los stakeholders. Definición clara de principios de transparencia, privacidad y ética en el uso de IA. Establecimiento del marco de gobernanza y responsabilidad.

Fase 3: Pilotaje y Validación

Meses 4-6

Pruebas reales con usuarios finales: demandantes de empleo, empresas y centros públicos de empleo. Recopilación continua de feedback. Iteraciones rápidas basadas en datos de uso real.

1

2

3

4

Fase 2: Desarrollo de MVP

Meses 2-3

Construcción del prototipo funcional mínimo viable. Entrenamiento y validación de modelos de IA con datos anónimos y representativos. Pruebas técnicas internas y ajustes de arquitectura.

Fase 4: Evaluación Final

Mes 7

Análisis exhaustivo de KPIs y métricas de impacto. Auditorías independientes de sesgos algorítmicos. Diseño de la hoja de ruta definitiva para escalabilidad nacional y sostenibilidad a largo plazo.

Gobernanza y Modelo de Colaboración

El éxito de EmpleData depende de un modelo de gobernanza sólido y participativo que integre a todos los actores relevantes del ecosistema laboral español, asegurando que las decisiones tecnológicas sirvan verdaderamente al interés público y a la mejora del mercado de trabajo.



Liderazgo Técnico

La Fundación Ergon actúa como coordinador principal y líder técnico del proyecto, aportando experiencia en innovación laboral y garantizando la coherencia metodológica y la excelencia en la ejecución de todas las fases.



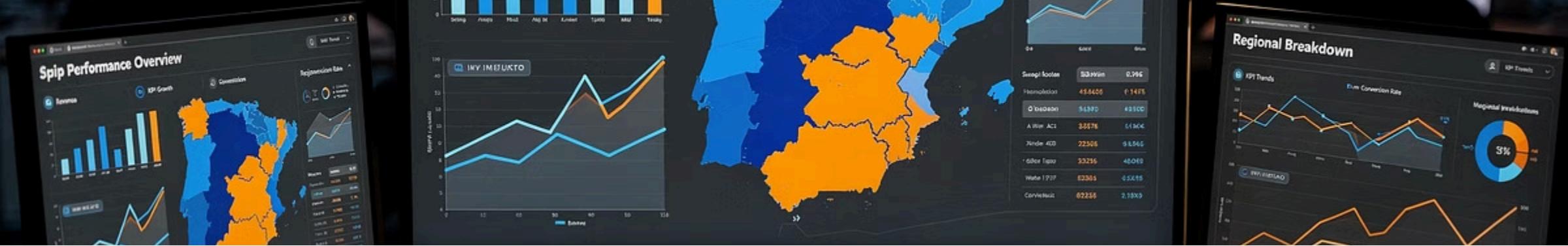
Ecosistema Colaborativo

Participación activa y estructurada de administraciones públicas (SEPE), universidades e instituciones académicas, interlocutores sociales, y empresas del sector HR Tech, creando sinergias que potencien el impacto.



Metodología Ágil

Enfoque Agile con ciclos cortos de desarrollo y validación. Implementación de Human-in-the-loop para asegurar que la tecnología siempre sirva al ser humano, manteniendo el control y la supervisión humana en decisiones críticas.



Indicadores Clave de Rendimiento

La medición del éxito de EmpleData se basa en indicadores cuantitativos y cualitativos que reflejan el impacto real en la vida de las personas y la eficiencia del mercado laboral español.

30%

Reducción en Tiempo de Decisión

Meta para el caso de uso de orientación laboral y educativa personalizada

1K+

Perfiles Normalizados

Objetivo de cobertura de la taxonomía unificada en su primera fase

85%

Cobertura de Ofertas

Porcentaje de ofertas de empleo clasificadas con la nueva taxonomía

75%

Coincidencias Relevantes

Tasa objetivo de matching considerado relevante por los usuarios finales

Beneficios para los Actores del Ecosistema

EmpleData genera valor diferenciado para cada uno de los participantes en el mercado laboral, creando un círculo virtuoso de mejora continua que beneficia al conjunto del sistema de empleo español.



Para Demandantes de Empleo

Orientación personalizada, descubrimiento de oportunidades ocultas y toma de decisiones profesionales más informadas y estratégicas, reduciendo el tiempo de búsqueda y mejorando el ajuste laboral.

Para Empresas

Acceso a talento más cualificado y mejor ajustado a sus necesidades reales, reducción de costes y tiempos de reclutamiento, y mejora en la retención al conseguir matches más precisos basados en competencias.

Para Administraciones Públicas

Herramientas avanzadas para mejorar la eficiencia de las políticas activas de empleo, mayor capacidad de anticipación ante cambios del mercado laboral, y mejor asignación de recursos formativos y de orientación.

Próximos Pasos y Compromiso

EmpleData representa una oportunidad única para posicionar a España a la vanguardia de la innovación en políticas de empleo basadas en datos. El momento de actuar es ahora.

Invitación a la Acción

- **Administraciones:** Comprometerse con el proyecto piloto y facilitar acceso a datos anonimizados
- **Empresas y HR Tech:** Integrarse en el ecosistema de colaboración y co-crear soluciones
- **Instituciones educativas:** Participar en la validación y mejora de los sistemas de orientación
- **Interlocutores sociales:** Supervisar la equidad y ética en todos los procesos

"La transformación del mercado laboral comienza con datos, se construye con colaboración y se materializa con compromiso compartido."



Luis.Aparicio @TalentTools.es
Fundación ERGON

ERGON
TalentTools