

ERGON_OPINA

Número 39

Mayo 2025

06/05/2024

Información sobre el proyecto DataLab relativo a la creación de un Espacio de Datos en el ámbito del Empleo.

Debemos aprender a gestionar el futuro. Las ventajas que la IA otorgará a aquellos que la usen de forma inteligente serán tan relevantes que su evolución es imparable. Tomemos consciencia de que la primera de ellas estará centrada en la correcta gestión de los datos.

El proceso es imparable. La curiosidad y la motivación por lo desconocido son dos de las características más relevantes del ser humano. Podemos modular su desarrollo, pero siempre habrá alguien en algún sitio que seguirá con él.

Nadie es capaz hoy de cuestionar que la implantación de la IA va a suponer cambios muy relevantes en el mercado de trabajo. No podemos seguir gestionándolo con los mismos criterios y políticas que hemos aplicado en el pasado. Entre otros necesitamos desarrollar Espacios de Datos comunes.

Podemos cambiar procesos e implantar mucha tecnología, pero si no cambiamos las estructuras y los elementos culturales seguiremos igual. 1 de cada 3 empleos que se ofertan hoy en el mercado son para desarrollar roles/actividades que no existían hace tan solo 5 años. Necesitamos revisar los criterios que sustentan nuestras Políticas Activas de Empleo

La gestión de un Espacio de Datos exige establecer ámbitos de colaboración más intensos entre todos los actores y generar una mayor y mejor coordinación con las políticas formativas, las de empleo y las de carácter asistencial.

Un Espacio de Datos es un entorno virtual donde se almacenan y comparten datos de una forma segura entre diferentes entidades, organizaciones, instituciones, empresas e individuos. En este Espacio se establecen reglas y protocolos para garantizar la seguridad, la privacidad, la innovación y la confidencialidad compartida.

La Unión Europea está actualmente explorando la creación de varios pilotos de espacios de datos en algunos sectores y dominios estratégicos: Sanidad, Industria, Agricultura, Finanzas, Movilidad, y Energía. También en los ámbitos de la Gestión Pública, las Competencias Profesionales y/o el Empleo. Un espacio de datos adquiere sentido en la medida que puede ofrecer a las organizaciones gestoras de un determinado ámbito información de calidad y respuestas a necesidades concretas con el objeto de permitirles **mejorar en la toma de decisiones, incrementar la innovación, desarrollar nuevos productos, servicios y actividades, reducir costes y ser más eficientes.**

Los Espacios de Datos son una alternativa real a las plataformas unidireccionales existentes hoy, generando modelos basados en los efectos de red que dan respuesta tanto a la oferta como a la demanda de datos. En resumen, **un Espacio de Datos es un ecosistema dirigido a compartir datos de forma voluntaria en un entorno de soberanía, confianza y seguridad, mediante mecanismos organizativos e integrados de carácter técnico, normativos y de gobernanza.** El Espacio fomenta la confianza de los partícipes, generando relaciones de valor añadido entre ellos y habilitando una ética de tratamiento del dato alrededor de los principios de equidad, integridad, participación, proximidad, responsabilidad social, sostenibilidad y transparencia.

En todo caso debemos considerar que todos los esfuerzos para gestionar los datos, convertirlos en información y ponerlos a disposición de los participantes y usuarios serán baldíos **si no sabemos hacer las preguntas adecuadas. “No obtiene respuestas quien posee los datos, sino quien sabe hacer las preguntas”.** En un momento en que los seres humanos disponemos de la capacidad para recopilar y procesar datos, hemos de darnos cuenta de que seguimos siendo los únicos capaces de formular preguntas.

Proyecto DataLab

Confirmaros, que estamos trabajando en el desarrollo de un proyecto para la puesta en marcha de un Espacio de Datos en el ámbito del Empleo. Un proyecto con el nombre de **DataLab** y con el que nos hemos presentado a la II Convocatoria del Programa de Ayudas para Demostradores y Casos de Uso de Espacio de Datos del MTD (Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública). Una iniciativa que persigue impulsar el desarrollo de proyectos de espacios de datos en sectores estratégicos de la economía y que está alineada con la Estrategia Europea del Dato.

El objeto del proyecto es el de la creación de un Espacio de Datos de empleo. Un espacio accesible a todas las organizaciones (Públicas y/o Privadas) que intervienen en su gestión y a todas las entidades

colaboradoras. Para ello queremos aglutinar y gestionar toda la información disponible en el conjunto del Sistema de Empleo con el propósito de convertirnos en el centro de referencia en este ámbito, generar un sistema colaborativo y de gobernanza del proyecto, definir e implementar la solución tecnológica más adecuada y posteriormente poner a disposición de los distintos actores la información disponible en un formato accesible, transparente y universal. Un proyecto que, aunque nace vinculado a la convocatoria del MTD, tiene como objetivo su continuidad y sostenibilidad a medio y largo plazo.

Objetivos y gestión del proyecto:

Los objetivos del proyecto son los siguientes:

- (1) **Crear un espacio compartido** que permita a los participantes prestar servicios de mayor calidad o la optimización de la cadena de valor,
- (2) **Dotar de mayor calidad a los servicios de Intermediación, Orientación e Inserción** que se ofrezcan por las entidades participantes al conjunto de los demandantes de empleo,
- (3) **Mejorar en la detección y análisis** de las necesidades de las empresas y/o organizaciones contratantes,
- (4) **Facilitar el desarrollo** de nuevos modelos, actividades y programas basadas en el análisis y la trazabilidad de las acciones.,
- (5) **Promover acciones** dirigidas a la modernización, la innovación y la consecución de mejoras en la eficiencia en la gestión,
- (6) **Fomentar la colaboración y la confianza** de todos los actores y de la economía circular.
- (7) **Impulsar la responsabilidad social** de las empresas y organizaciones del tejido productivo,
- (8) **Apoyar a la resolución de los desafíos sociales** en lo relativo a los índices de desempleo entre los colectivos más desfavorecidos o en riesgo de exclusión,
- y (9) **Asegurar las sinergias y la interoperabilidad** con otros Espacios (a nivel estatal y de la UE) sobre el mismo ámbito y más concretamente con los desarrollados para el conjunto del Sistema de Empleo.

La gestión de **DataLab** la desarrollaremos conforme a los criterios siguientes:

- **Gestionar el proyecto desde una perspectiva de continuidad y sostenibilidad** a largo plazo.
- **Establecer unos criterios de gobernanza** que facilite el acceso, la transparencia y la participación de los diferentes actores tanto en la gestión como en el acceso a los resultados de ésta.
- **Garantizar la interoperabilidad** del Espacio con los que puedan desarrollar individualmente cada uno de los actores que participen en él.
- **Hacer uso de las tecnologías más avanzadas** para dar respuesta a las necesidades de los participantes y del mercado de trabajo.
- **Generar casos de uso** y la documentación metodológica, técnica y operativa que respondan a las necesidades de los participantes y que pueda ser compartidos y explotados por éstos.

- **Dar al proyecto la difusión necesaria** para que sea accesible a todas las entidades y convertirse en la referencia en su ámbito de actividad.

Impacto y Beneficios

El impacto y los beneficios del proyecto serán los siguientes:

1. **Mejorar los Sistemas de Clasificación y Segmentación de los desempleados (perfilado) a través de:** a) Reducción de errores en la asignación de códigos CNO y ESCO, b) Unificación de criterios en la gestión laboral. C) Ofrecer guías de actuación y recomendadores.
2. **Favorecer la información, el conocimiento y la replicabilidad** y la información y/o acceso a las mejores prácticas a través de modelos y de actividades escalables y adaptables a todos los actores.
3. **Generar entornos dirigidos a facilitar la colaboración y la conexión** entre todos los agentes.
4. **Mejorar el Servicio de Información del Sistema Público:** SISPE y de la iniciativa SENDA
5. **Facilitar el emparejamiento** (matching) entre perfiles profesionales, oferta formativa y ofertas de empleo.
6. **Promover la eficiencia** mediante: a) Asegurar la trazabilidad de los procesos, b) Reducir las cargas burocráticas, c) Disponer de datos en tiempo real. c) Conseguir mejores resultados en términos de inserción.
7. **Impulsar cambios en los sistemas de gestión** promoviendo la colaboración y una mejor respuesta a las necesidades del mercado.

Sobre nosotros

Somos una estructura independiente **cuyos propósitos se centran en la mejora de nuestro mercado de trabajo y en el de minimizar la brecha entre talento y empleo.** Nacimos en 2019 como fruto del impulso de un conjunto de personas independientes tras constatar la viabilidad de la puesta en marcha de un proyecto inexistente en nuestro entorno.

Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro. Queremos ayudar con ello a las organizaciones públicas y privadas que diseñan, ejecutan y evalúan las políticas de empleo, y hacerlo bajo los criterios de **Independencia, Innovación, Profesionalidad y Transparencia.**

Para cualquier información adicional os rogamos contactéis con **Angela Botella** al teléfono **932404155** y e-mail info@fundacionergon.org

**Este documento consta de 4 páginas y contiene información confidencial
Todos los derechos reservados.**

No puede ser distribuido, duplicado o utilizado sin autorización expresa.

Copyright 2025 © Fundación Ergon