



# The Five Behaviors<sup>®</sup> **Team Development**

Construa uma equipe coesa que gera resultados



# O The Five Behaviors<sup>®</sup> Team Development transformará suas **equipes**.

O ambiente de trabalho hoje está em constante fluxo. Como resultado, pode parecer absolutamente impossível desenvolver uma equipe verdadeiramente coesa. A verdade é: as equipes raramente atingem seu pico colaborativo e potencial inconscientemente.

Mesmo as equipes que geralmente entregam bons resultados podem estar sobrecarregadas, com falta de engajamento, falta de coesão ou conflito não produtivo. Quando a produtividade da sua equipe cai, muitas vezes é difícil identificar a fonte de preocupação. Mesmo quando você identifica alguns sinais de alerta antes de qualquer queda

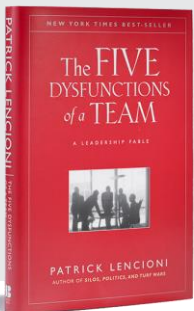
séria na produtividade, muitas vezes é tentador se concentrar nessas situações específicas ou interações individuais, em vez de encarar o trabalho real de construir uma grande dinâmica de equipe a partir do zero, da maneira correta.

Com a estrutura certa, podemos desenvolver e praticar o trabalho em equipe de forma consistente e prosperar os relacionamentos, levando sua organização ao próximo nível. The Five Behaviors<sup>®</sup> Team Development pode transformar sua perspectiva e a maneira como lida com a equipe.

# O que é o The Five Behaviors<sup>®</sup> Team Development?

Com base no trabalho do best-seller internacional Patrick Lencioni, *Os 5 Desafios das Equipes*, The Five Behaviors<sup>®</sup> Team Development transforma equipes intactas através do modelo The Five Behaviors: Confiança, Conflito, Comprometimento, Accountability e Resultados para impulsionar sua eficácia e produtividade.

**89% das pessoas que participaram do The Five Behaviors<sup>®</sup> dizem que melhoraram a eficácia de sua equipe.**



*Os 5 Desafios das Equipes* é o guia definitivo para a construção de equipes saudáveis. Como um best-seller internacional, transformou inúmeras equipes em todo o mundo.

Essa experiência poderosa online ou presencial avalia a abordagem de uma equipe intacta no seu trabalho coletivo e ajuda os membros a entenderem melhor a si mesmos e as personalidades de seus companheiros para que possam efetivamente atingir seus objetivos.

O resultado é uma solução de desenvolvimento única e impactante que capacita as equipes a repensarem sua abordagem ao trabalho em equipe, moldarem comportamentos novos e mais eficazes para aumentar a produtividade e criarem uma linguagem comum que redefine completamente o que significa trabalharmos juntos. Quando os membros da equipe adquirem as habilidades interpessoais necessárias para entender como eles e os outros contribuem para o desenvolvimento de sua equipe e como sua parte pode contribuir ou quebrar a equipe e sua dinâmica, eles podem crescer juntos.





# Como o The Five Behaviors<sup>®</sup> Team Development funciona?

Patrick Lencioni, uma mente pensante sobre trabalho em equipe e colaboração eficaz, introduziu seu modelo poderoso e acessível há 20 anos. A Wiley então aproveitou sua experiência no desenvolvimento de programas de treinamento para dar vida ao modelo de Lencioni por meio de experiências de aprendizado envolventes e personalizadas. Veja como funciona:



## O Modelo

O modelo do The Five Behaviors<sup>®</sup> assume a forma de uma pirâmide, com cada comportamento servindo de base para o próximo. Simples, sólido e direto, esse modelo desafia as equipes a repensarem sua abordagem ao trabalharem juntos.



## O relatório

Tudo começa com a avaliação The Five Behaviors que mede o desempenho da equipe em cinco áreas: Confiança, Conflito, Comprometimento, Accountability e Resultados. Alimentado por Everything DiSC<sup>®</sup>, uma ferramenta de personalidade validada por pesquisa, esta avaliação ajuda os participantes a identificarem seu estilo DiSC individual e descobrirem como cada estilo agrega valor para a equipe.



## O perfil

Depois de fazer a avaliação, os participantes receberão um perfil preciso e personalizado que aprofunda sua compreensão de si mesmo e dos diferentes estilos de trabalho em sua equipe.

As equipes também aprenderão como elas estão se saindo em cada um dos comportamentos do modelo The Five Behaviors. Essas descobertas ajudarão a equipe a entender melhor sua dinâmica e criar planos de ação para áreas de melhoria.



## A facilitação

A experiência de facilitação ocorre ao longo de uma sessão de treinamento online ou presencial de um ou dois dias, liderada por especialistas treinados no The Five Behaviors. Esta sessão traz os insights de perfil personalizados através de poderosas atividades de discussões em grupo que ajudam a equipe a traduzir os aprendizados em práticas cotidianas impactantes.



## Ferramentas para continuar o Team Development

Como a construção de uma equipe coesa leva tempo e esforço contínuo, as equipes podem continuar seu aprendizado e desenvolvimento por meio dos relatórios de comparação e progresso. Os relatórios de comparação são um acompanhamento que enfatiza a importância do The Five Behaviors® tanto para os relacionamentos individuais quanto para o funcionamento da equipe. Com o relatório de progresso, as equipes poderão comparar como seu desempenho mudou ao longo do tempo.



“The Five Behaviors foi um acelerador para ajudar a construir esses relacionamentos de confiança e fazer com que nossa equipe operasse de forma mais eficaz.”

—Suzanne Kosub,  
Head de Gestão de Entregas, AmeriSource Bergen

# The Five Behaviors<sup>®</sup> Team Development é adequado para sua organização?

Os participantes aprenderão	<ul style="list-style-type: none"><li>• Os comportamentos críticos e as habilidades interpessoais baseadas no modelo The Five Behaviors<sup>®</sup> necessários para transformar a maneira como eles trabalham juntos.</li><li>• Como sua equipe está se saindo em cada um dos comportamentos do modelo The Five Behaviors. Esses resultados ajudarão a equipe a entender melhor sua dinâmica e criar planos de ação para áreas de melhoria.</li><li>• Seu estilo comportamental individual e dos membros de sua equipe - com base no modelo Everything DiSC - e como estes contribuem para o sucesso geral da equipe.</li></ul>
Público recomendado	<ul style="list-style-type: none"><li>• Equipes de pequeno e médio porte. 5-12 pessoas</li><li>• Projetado para equipes com no mínimo 6 semanas de convivência</li></ul>
Relatórios	<ul style="list-style-type: none"><li>• Perfil Individual: Detalha como sua equipe está se saindo em cada um dos cinco comportamentos, seu Estilo DiSC específico e os estilos de seus colegas de equipe, perguntas de discussão e planejamento de ações para construir uma equipe mais coesa.</li><li>• Relatório de Progresso: Destaca as áreas de maior melhoria e declínio, oferece pontos de discussão produtivos e fornece um plano de ação para ajudar as equipes a priorizarem e definirem metas específicas. Compara como o desempenho de uma equipe mudou ao longo do tempo e destaca áreas de maior melhoria e declínio.</li><li>• Relatório de Comparação: Os Relatórios de Comparação do The Five Behaviors são relatórios de acompanhamento que podem ser criados para quaisquer dois participantes para ilustrar suas semelhanças e diferenças. O relatório enfatiza a importância dos comportamentos tanto para as relações individuais quanto para o funcionamento da equipe.</li></ul>
Facilitação	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projetado para experiências presenciais e online</li><li>• Sessões de um ou dois dias que podem ser personalizadas para atender metas ou prazos específicos</li></ul>



Saiba como você pode aproveitar The Five Behaviors® para construir equipes verdadeiramente coesas. Entre em contato com um parceiro autorizado para obter mais informações hoje mesmo.

Pronto para transformar sua equipe? Entre em contato para mais informações:



Telefone +5511 99987-3610

Email [cecilia@ceciliapinaffi.com.br](mailto:cecilia@ceciliapinaffi.com.br)

Website [www.ceciliapinaffi.com.br](http://www.ceciliapinaffi.com.br)

Endereço Rua Gomes de Carvalho, 921 Sala 31

CEP 04547-003 Vila Olímpia SP