

O que acontece quando unimos a metodologia de pontos fortes CliftonStrengths e “Os cinco desafios de uma equipe” de Patrick Lencioni?

Por Cecilia Pinaffi

Cecilia Pinaffi



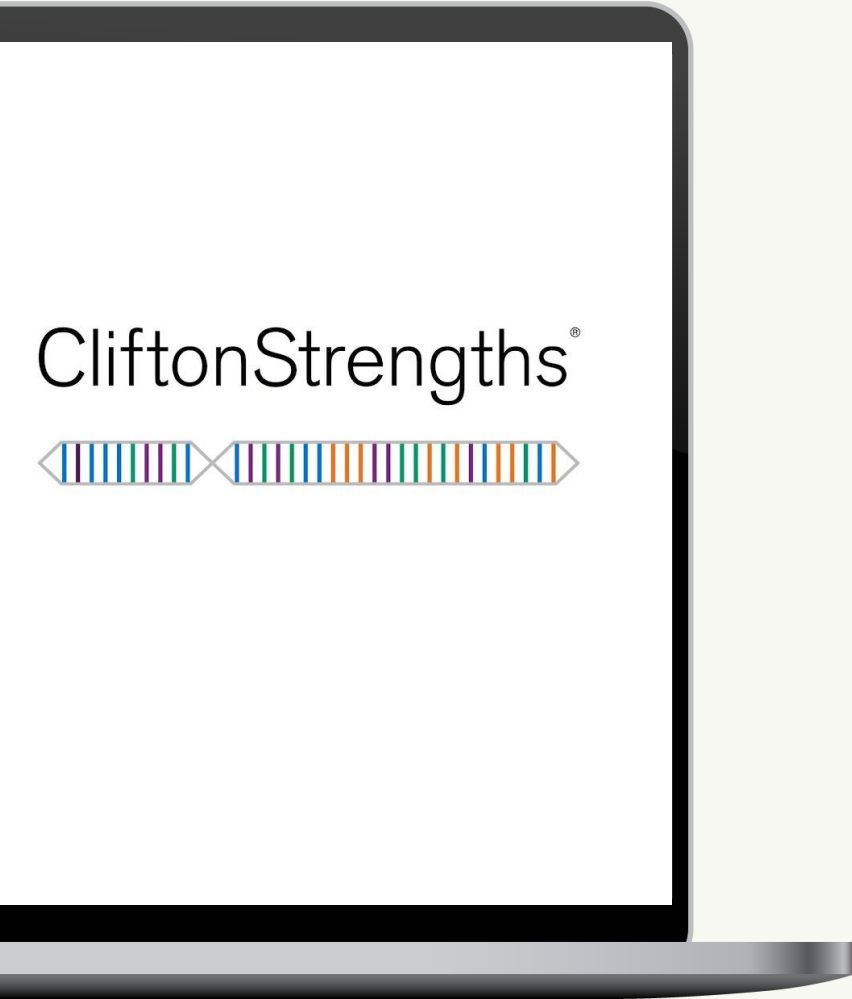
Psicóloga, Pós graduada em Gestão de Recursos Humanos e com MBA em Marketing, atua como Consultora em Gestão estratégica de empresas e RH há 30 anos. Como executiva de RH, tem sido responsável pela área de Pessoas de empresas nacionais e Multinacionais como Ogilvy, Lab SSJ, Blinks Essence, Heidrick & Struggles, Yahoo e Intuit, as duas últimas, empresas de tecnologia com sede no Vale do Silício, Califórnia.

Certificada na metodologia StrengthsFinder da Gallup, fez parte das delegações brasileiras que participaram da ATD e Gallup Summit realizados entre maio e junho de 2023.

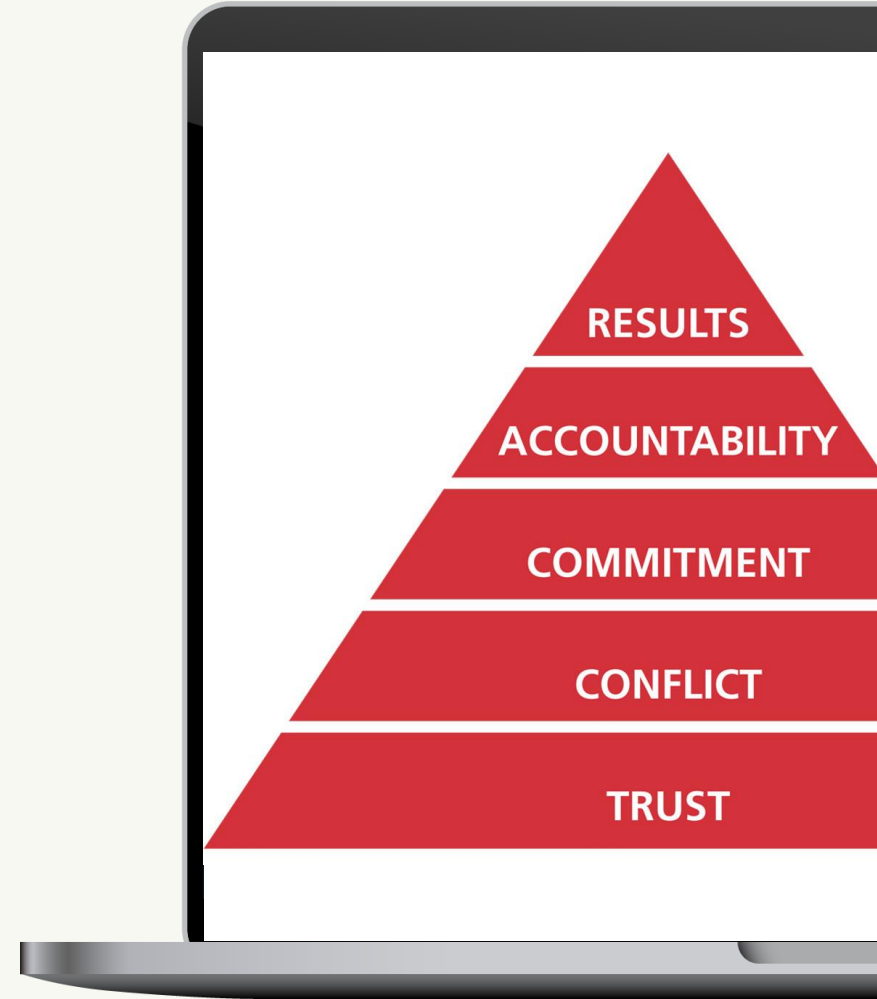
 www.ceciliapinaffi.com.br

 [@ceciliapinaffi_talent](https://www.instagram.com/ceciliapinaffi_talent)

 <https://www.linkedin.com/in/ceciliapinaffi/>



Algo
incrível
acontece
aqui





A transição entre ser responsável por suas próprias atividades para ser responsável pelo resultado do seu time é uma transição que exige rever suas motivações individuais e ressignificar a forma como entrega seus resultados.

Depois de anos estudando os temas pessoas, times e liderança, cheguei à conclusão de que ao ajudar indivíduos a se conectarem seus pontos fortes através da metodologia CliftonStrengths e unir as fortalezas individuais para construir uma base de confiança, debater ideias, se comprometer com o que precisa ser feito e se responsabilizar por isso, um time com uma liderança consciente e preparada pode alcançar resultados excepcionais.



Foi quando me desafiei a integrar as poderosas metodologias de CliftonStrengths e "The Five Dysfunctions of a Team" de Patrick Lencioni, o que me levou a criar uma abordagem holística para fortalecer equipes e maximizar seu potencial.





Quando desenvolvo esse trabalho com lideranças e times, inicio com a descoberta de pontos fortes individuais. A autopercepção é fundamental para entender quais as nossas fortalezas e como podemos potencializá-las como time para trabalhar o primeiro desafio que é a base crucial que torna um time ineficiente: a **ausência de confiança**.

CONFIANÇA





A metodologia CliftonStrengths destaca as forças individuais, permitindo que os membros da equipe compreendam e apreciem suas competências únicas. Isso cria um ambiente onde **a confiança floresce naturalmente**, pois cada pessoa se sente valorizada pelo que traz para a equipe.

CONFLITO



Com a **confiança** estabelecida através da compreensão das forças individuais, surge a **coragem para enfrentar o conflito de maneira construtiva**. O que adoro na metodologia CliftonStrengths é que esse trabalho promove a celebração das diferenças, transformando o medo do conflito em uma coragem para explorar perspectivas diversas e encontrar soluções inovadoras. As pessoas se sentem confiantes em trazer seus medos, receios e inseguranças, pois sabem que podem contar com outras pessoas para criar conexões e complementar fragilidades individuais.



Mas esse é um trabalho de ressignificação do que entendemos como relações no ambiente corporativo. Em uma mudança de comando e controle para cooperação e colaboração, precisamos principalmente fazer nosso trabalho interno de revisão de hábitos, olhares e por que não, valores.

COMPROMETIMENTO



À medida que as equipes superam o medo do conflito, o comprometimento se torna uma escolha natural. CliftonStrengths contribui para esse comprometimento ao alinhar as atividades e responsabilidades com as forças individuais de cada membro. Isso cria um ambiente onde as pessoas se sentem motivadas a se comprometer, pois veem o impacto positivo de suas contribuições.

RESPONSABILIDADE



A descoberta de pontos fortes de cada pessoa desempenha um papel crucial na promoção da responsabilização individual. Ao destacar e valorizar as habilidades únicas de cada pessoa, a metodologia incentiva a prestação de contas não apenas à equipe, mas também a si mesma. Isso elimina a disfunção de evitar responsabilidades, promovendo uma cultura de confiança mútua e responsabilidade pessoal.



UM NOVO OLHAR

Com confiança, ideias discutidas e ações acordadas, comprometimento e responsabilidade estabelecidos, as equipes estão bem posicionadas para alcançar resultados excepcionais. CliftonStrengths fornece a mentalidade de equipe necessária, onde o sucesso individual está intrinsecamente ligado ao sucesso coletivo. Ao integrar ambas as metodologias, rompemos as barreiras que limitam o atingimento de resultados, promovendo um ambiente propício para a excelência e conquistas significativas.



Essa integração não apenas aborda as disfunções com eficácia, mas também impulsiona as equipes em direção a um desempenho excepcional, onde cada membro contribui para um todo coeso e poderoso.

Ao unir CliftonStrengths e "Os cinco desafios de uma equipe", criamos uma sinergia única que transforma desafios em oportunidades e fortalece o alicerce para o sucesso duradouro das equipes.



QUER SABER MAIS SOBRE
O ASSUNTO?

cecilia@ceciliapinaffi.com.br



Cecília Pinaffi
www.ceciliapinaffi.com.br
cecilia@ceciliapinaffi.com.br
+55(11) 99987-3610

