



Por que as
mulheres ainda
precisam lutar
para ter espaço no
mundo
corporativo?

Março 2024



Cecilia Pinaffi

CULTURA, LIDERANÇA E EMPLOYEE EXPERIENCE

PESSOAS NO CENTRO DA ESTRATÉGIA


Cecilia Pinaffi

O QUE FAZEMOS



DUE DILIGENCE DE
PESSOAS E
CULTURA E APOIO
NA INTEGRAÇÃO
EM PROECSSOS DE
M&A



DIAGNÓSTICO E
DESENHO DE
CULTURA
ORGANIZACIONAL
E EMPLOYEE
EXPERIENCE



FORMAÇÃO E
DESENVOLVIMENTO
DE LIDERANÇAS



MENTORIA
E COACHING



HR ON TRACK



ASSESSMENT
CLIFTONSTRENGTHS



NOSSO
PROJETO
SOCIAL
FOCADO EM
MULHERES

Essa conversa **NÃO É**
só para mulheres!

Essa conversa é para
PESSOAS!
(e pode ser desconfortável)

E se sentir desconforto,
PARE E PENSE: por que estou
sentindo isso?

MINHA JORNADA NO TEMA

- Mulher, 50+
- Psicóloga, Pós graduada em Gestão de Recursos Humanos e com MBA em Marketing, atua como Consultora em Gestão estratégica de empresas e RH há 30 anos, e nos últimos anos têm sido responsável pela área de Pessoas de empresas nacionais e Multinacionais como Ogilvy, Lab SSJ, Blinks Essence, Heidrick & Struggles, Yahoo e Intuit, as duas últimas, empresas de tecnologia com sede no Vale do Silício, Califórnia.
- Seu Pinaffi
- Em 2017 Curso Stanford
- Em 2018 viagem à Suécia
- Em 2019 iniciou o movimento “Não dê bombom, dê conhecimento”
- 20219 – Keynote speaker no CBTD sobre Viés Inconsciente
- 2021 fiz a contratação da primeira mulher trans na empresa no mundo





USE YOUR PRIVILEGE FOR GOOD CAUSES

Os 12 fatores para entender privilégio



FRASES QUE JÁ OUVI OU QUE
OUTRAS MULHERES ME
CONTARAM

Só pelo fato de ser
MULHER






“A gente até tenta colocar mulher em cargo de liderança mas não encontra. Mulher e negra então, nem se fala!”

“Adorei a sua proposta, mas você tem um parceiro para entregar esse treinamento? É uma turma de engenheiros, só homens, e acho que eles respeitariam mais um homem”





“Que gracinha, é
essa
bonequinha
que vai dar aula
pra gente hoje?”

“28 anos, solteira,
mora sozinha...

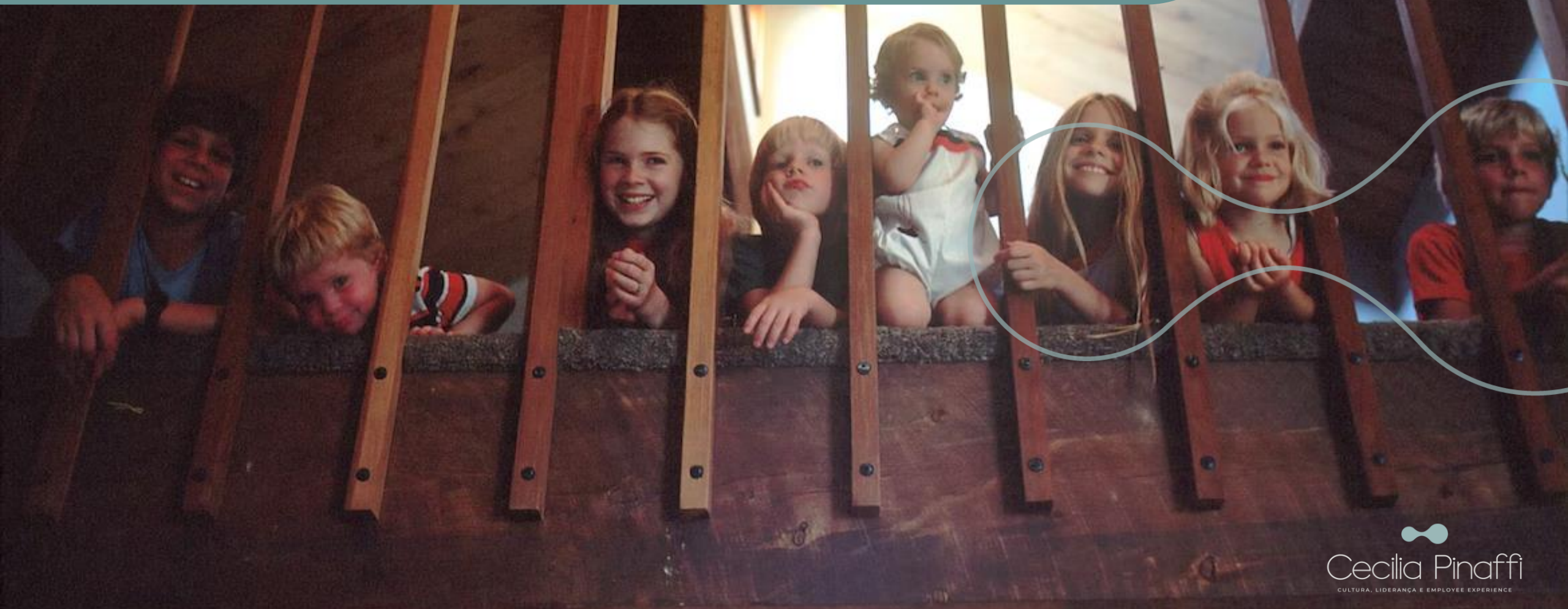
Você é sapatão ou
só está encalhada
mesmo?

AH, É
BRINCADEIRA!”



“Por que está
tão nervosa, tá
menstruada?”

“Você nunca vai se sentir uma mulher de verdade enquanto não tiver filhos”



“Você já pensou em procurar fono para tirar o seu sotaque?”

“Você quer engravidar nos próximos dois anos?”

Se tiver filhos, como você vai organizar seu dia?”

“Por que você não muda para o RH? Esse ambiente não é para mulheres, é no RH que vocês cuidam da gente.”

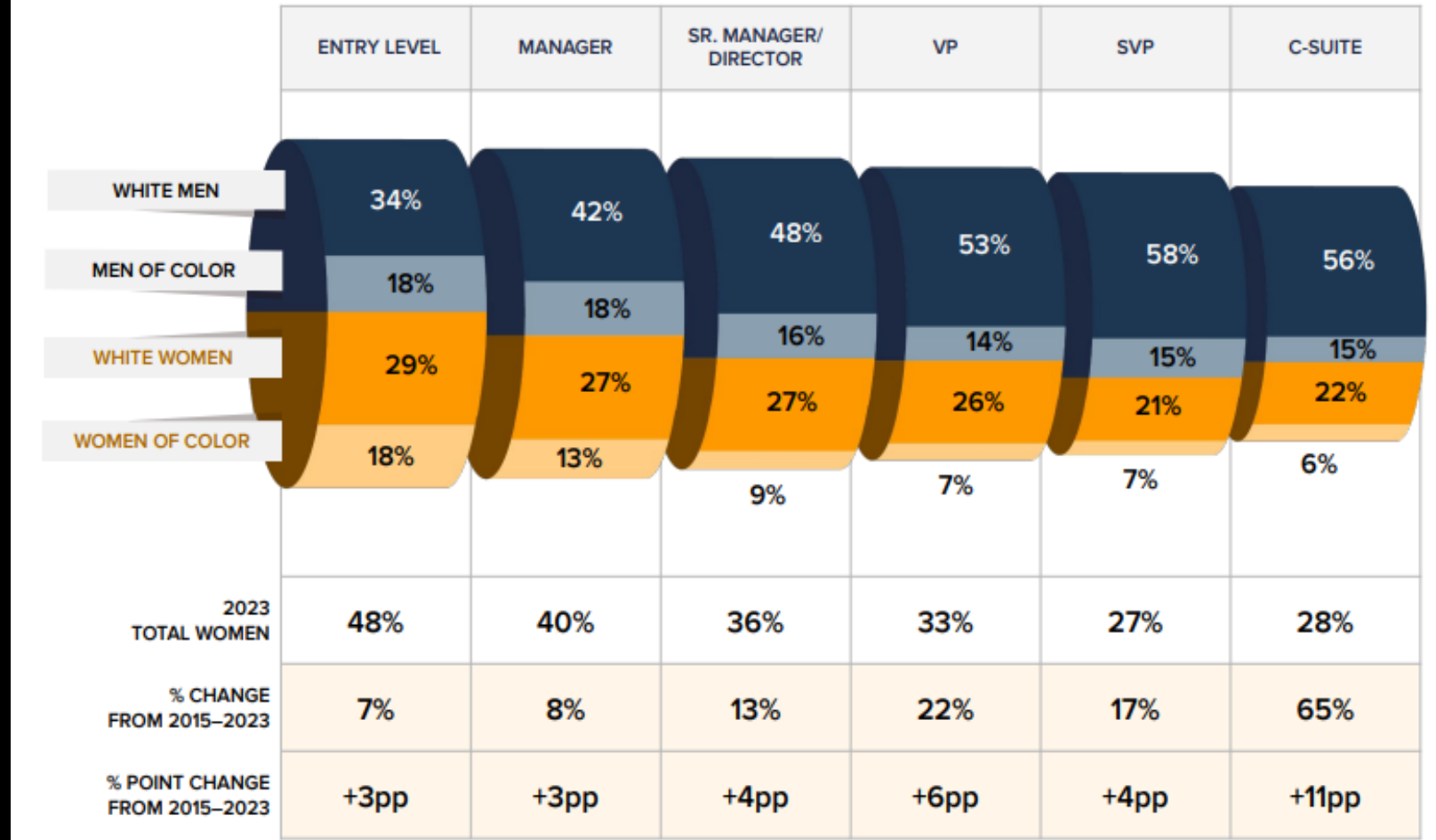


VOCÊ SABIA?



- 1 em cada 3 mulheres já sofreram violência de gênero
- 1 em cada 4 mulheres sofreram violência durante a gravidez
- 5.000 mulheres são mortas todo ano em nome da honra
- 45.000 mulheres foram mortas por seus parceiros ou membros da família

Fonte: ONU Mulheres



Fonte: Relatório Women in the Workplace 2023, McKinsey



Mulheres ocupam
1 em cada 4 posições no
C Level das empresas

Mulheres não brancas
ocupam 1 em cada 16
posições no C Level das
empresas

Fonte: Relatório Women in the Workplace 2023

A PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NEGRAS NO ENSINO SUPERIOR



No geral dos estudantes (sem especificar as cotas) eram **50,8% de mulheres** e 49,2% de homens.

Dentre os alunos que acessaram a universidade por **cota étnica**, **52% são mulheres** e 48% homens.

Fonte: Anuário Estatístico da UnB 2022

Por que é importante falar em Diversidade, Equidade, Inclusão?

GERAÇÕES FUTURAS

IMPACTO SOCIAL

MAIS INOVAÇÃO

ATRAÇÃO E RETENÇÃO
DE TALENTOS

MAIS AGILIDADE

Cecilia Pinaffi

COACHING, TREINAMENTO E CONSULTORIA EM EXPERIÊNCIA

A photograph of two Black women embracing in front of a textured, light-colored wall. The woman in the foreground is smiling and has her arms around the other woman. The woman in the background is looking down and has her arms around the first woman. The image is overlaid with a dark, semi-transparent filter.

UM ELEMENTO FUNDAMENTAL:

PERTENCIMENTO



Cecilia Pinaffi
CULTURA, LIDERANÇA E EMPLOYEE EXPERIENCE



Três temas que impactam a sensação positiva de **pertencimento**

Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é privilégio



Três temas que impactam a sensação positiva de **pertencimento**

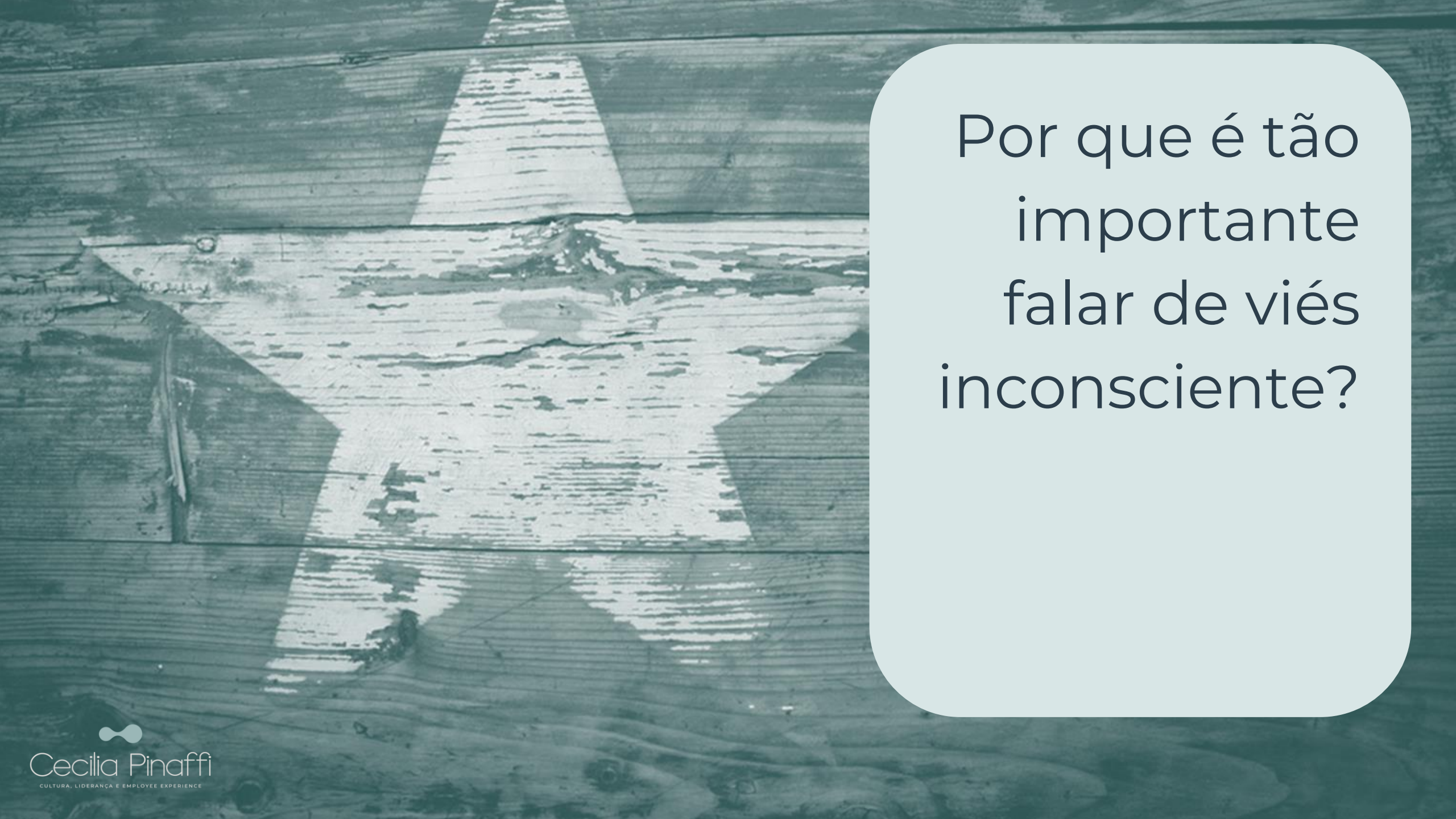
Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é privilégio

Vieses
inconscientes

Neurociência

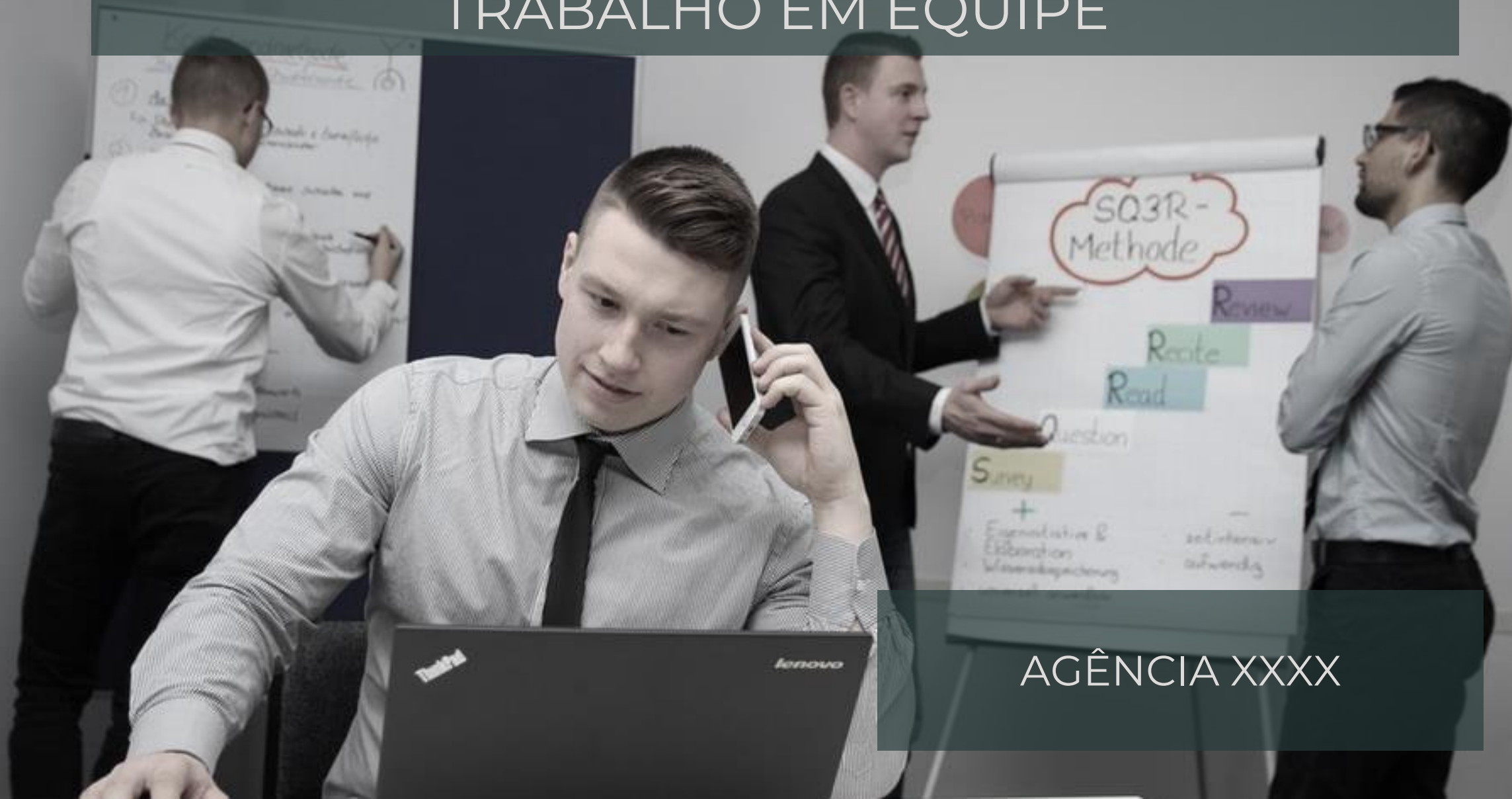


Por que é tão importante falar de viés inconsciente?



Vejam esse briefing

TREINAMENTO TRABALHO EM EQUIPE



AGÊNCIA XXXX

Onde está o viés aqui?

Onde está a diversidade de gênero?

Onde está a diversidade de estilo?

Onde está a diversidade de raça?

Onde está a diversidade de idade?

Nós mesmas sistematicamente subestimamos nossa **presença** e **capacidade com base em pressuposições equivocadas!**



Três temas que impactam a sensação positiva de **pertencimento**

Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é privilégio

Pensamento “zero valor”

“Diversidade é bobagem, somos todos iguais”

“Esse lugar não é para mim”

“Eu me esforcei muito para alguém tomar meu lugar”

“Mas aqui já temos muitas mulheres”



Pensamento “zero valor”

alguém ganha
e alguém perde

Três temas que impactam a sensação positiva de **pertencimento**

Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é privilégio

Em quais situações as três barreiras podem impactar as pessoas nas empresas?

THIS
DOOR
BLOCKED

- Processos seletivos
- Promoções
- Aumentos
- Demissões
- Projetos



E no Brasil?

Global Gender Gap Report 2023*

86

PARTICIPAÇÃO
ECONÔMICA

73

NÍVEL DE
ESCOLARIDADE

01

SAÚDE E
SOBREVIVÊNCIA

56

EMPODERAMENTO
POLÍTICO

De acordo com o Fórum econômico Mundial*, esse é o lugar do Brasil entre os países com maior **equidade de gênero**:

Dos 146 países, o Brasil ocupa a **57ª posição**.

Os países que estão no topo são: **Islândia, Finlândia, Noruega, Nova Zelândia e Suécia**.

Estados Unidos ocupam a **43ª posição**.

A 146ª Posição é do Afeganistão.

Os critérios são: **participação econômica e oportunidade, nível de escolaridade, saúde e sobrevivência e empoderamento político.**

Embora tenhamos tido um aumento de 4 anos em relação a 2021, se continuarmos nesse ritmo, levaremos 131 anos para alcançar o equilíbrio de gênero no Brasil

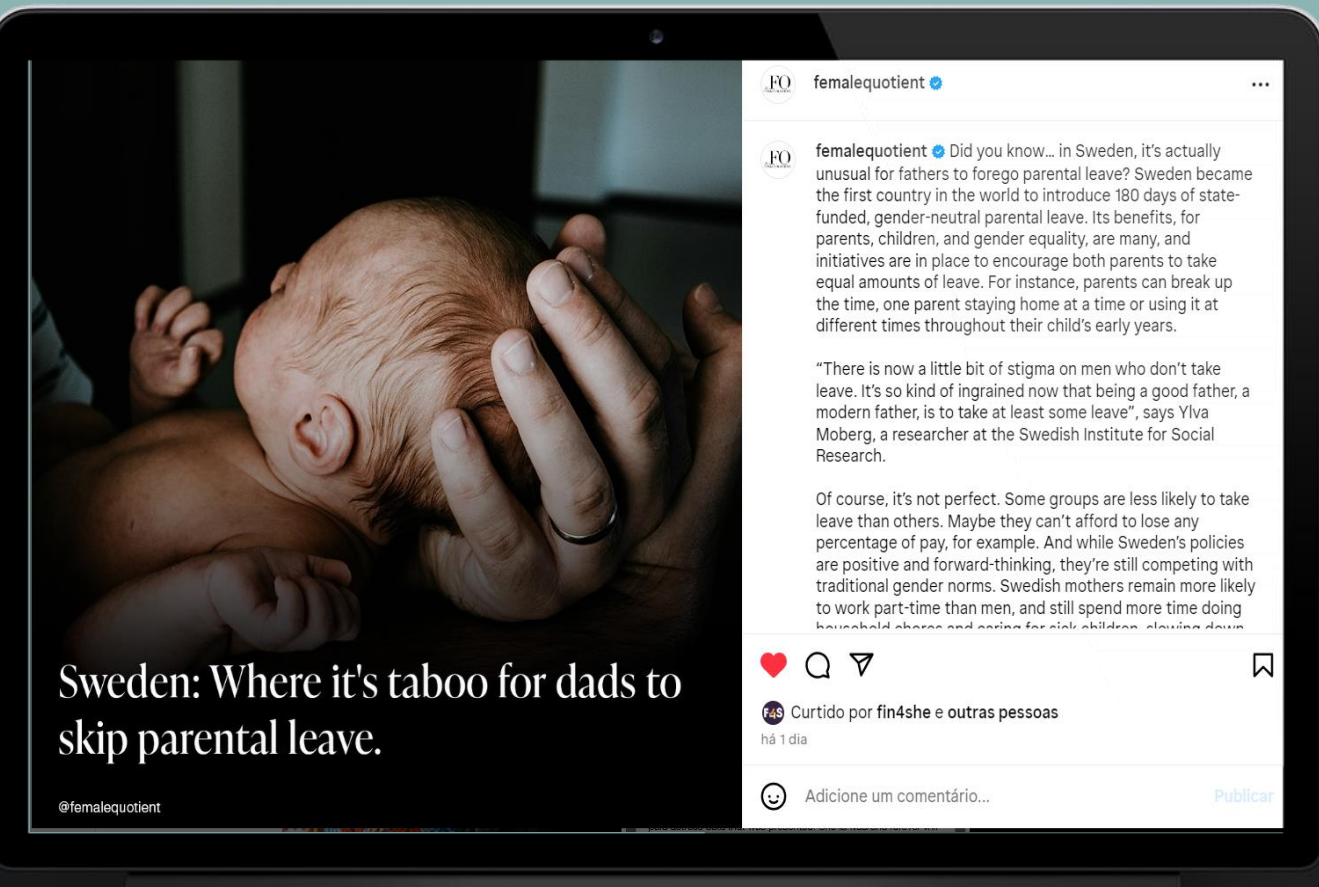


Políticas públicas para alavancar a carreira das mulheres

SUÉCIA

1º País no mundo a implantar licença parental

180 dias de licença



Arábia Saudita: “As mulheres estão ocupando espaços na Nova Economia”

Participação das mulheres no mercado de trabalho da Arábia Saudita mais do que dobrou desde 2016; já no empreendedorismo, elas representam 17,7% de todos os empreendedores do reino, segundo o Global Entrepreneurship Monitor.



FONTES:

<https://www.startse.com/artigos/trabalho-e-empendedorismo-feminino-arabia-saudita/>

<https://www.vision2030.gov.sa/>



O QUE EU POSSO FAZER

AGORA

?

MENTORIA REVERSA

ALIADOS

CLICHÊS

PARCEIROS

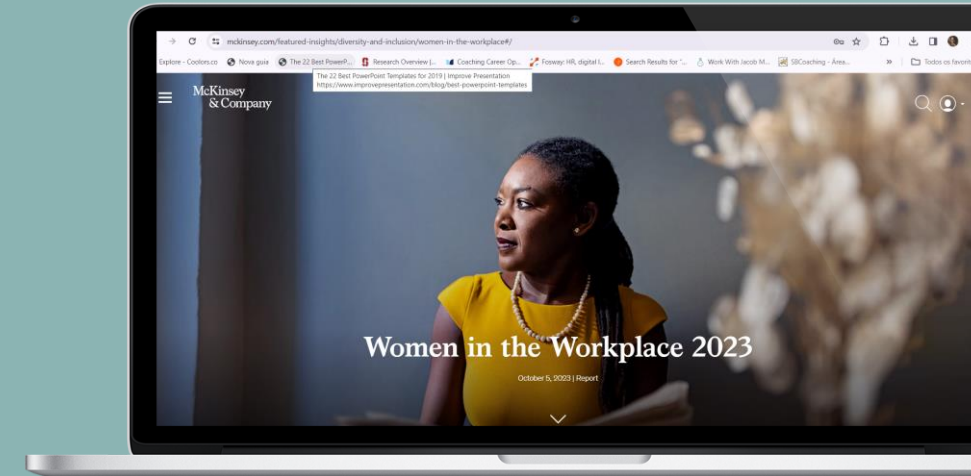
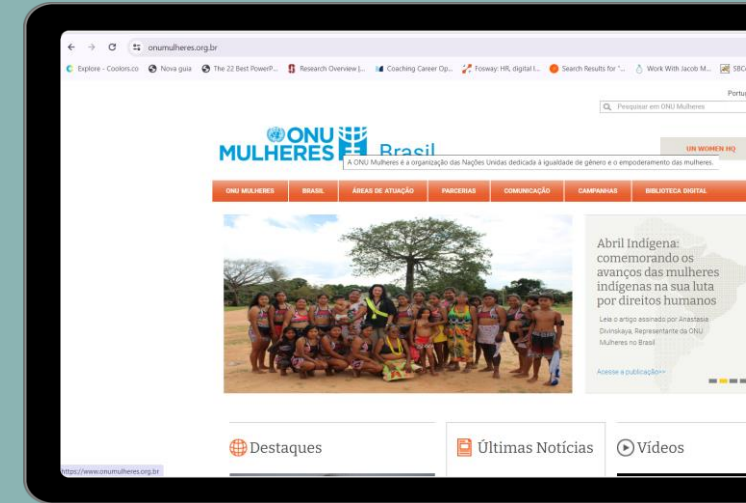
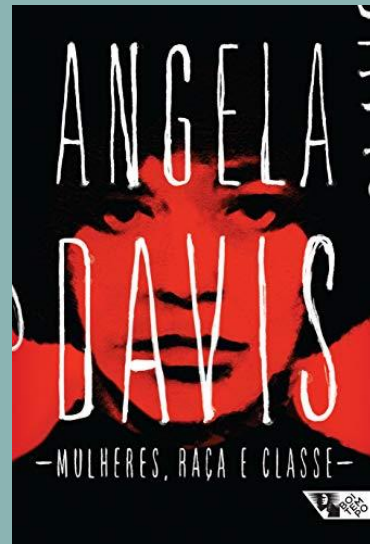
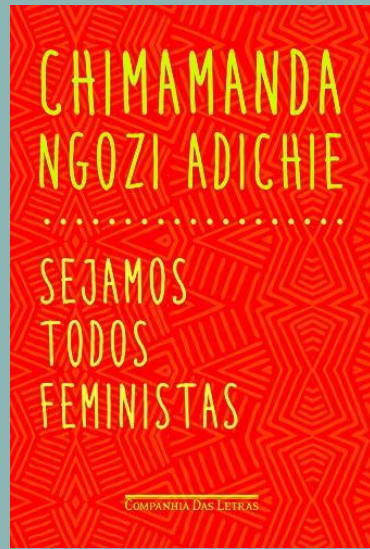
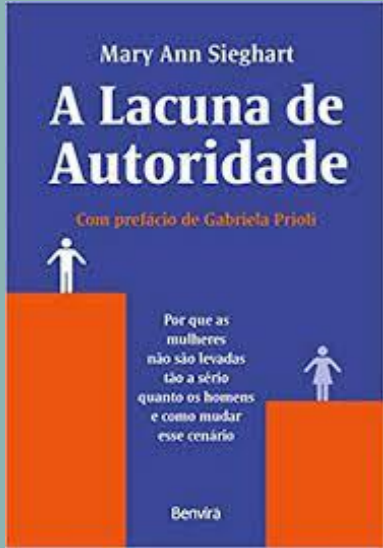
MAN TERRUPTING

CRIANÇAS

MAN SPLAINING

MEMES

Conhecimento é poder! Não deixe de ler



AGRADEÇO!



Cecilia Pinaffi

CULTURA, LIDERANÇA E EMPLOYEE EXPERIENCE

www.ceciliapinaffi.com.br
cecilia@ceciliapinaffi.com.br
+55(11) 95029-5679



ceciliapinaffi_talent



[linkedin.com/in/ceciliapinaffi/](https://www.linkedin.com/in/ceciliapinaffi/)