

# Por que as mulheres ainda lutam para serem levadas a sério?

by Cecília Pinaffi  
Março/23



SPOILER:

Essa palestra **não é**  
só para mulheres!

Essa palestra é para  
**PESSOAS!**



# Minha jornada no tema

- Mulher, 50+, 1,50m
- Psicóloga, Pós graduada em Gestão de Recursos Humanos e com MBA em Marketing, atua como Consultora em Gestão estratégica de empresas e RH há 30 anos, e nos últimos anos têm sido responsável pela área de Pessoas de empresas nacionais e Multinacionais como Ogilvy, Lab SSJ, Blinks Essence, Heidrick & Struggles, Yahoo e Intuit, as duas últimas, empresas de tecnologia com sede no Vale do Silício, Califórnia.
- Seu Pinaffi
- Em 2017 Curso Stanford
- Em 2018 viagem à Suécia
- Em 2019 iniciou o movimento “Não dê bombom, dê conhecimento”
- 20219 – Keynote speaker no CBTD sobre Viés Inconsciente
- 2021 fez a contratação da primeira mulher trans na empresa no mundo



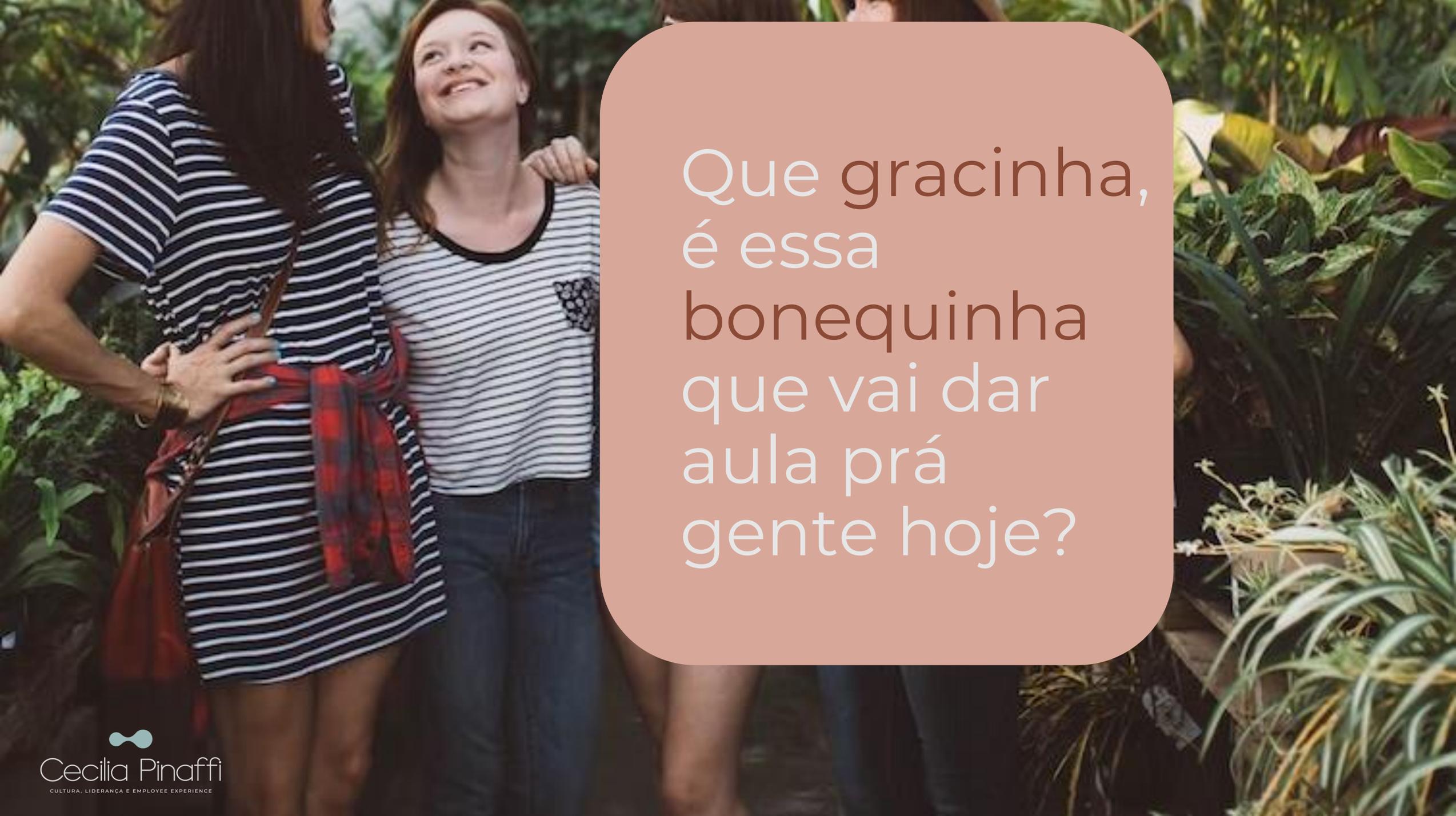


Frases que já ouvi

só pelo fato de  
ser  
**MULHER**

“Adorei a sua proposta, mas você tem um parceiro para entregar esse treinamento? É uma turma de engenheiros, só homens, e acho que eles respeitariam mais um homem”



A photograph of two women in a garden. The woman on the left is wearing a black and white striped t-shirt and a red plaid shirt tied around her waist. The woman on the right is wearing a white and black striped t-shirt and blue jeans. They are both laughing and looking upwards. The background is filled with green foliage.

Que gracinha,  
é essa  
bonequinha  
que vai dar  
aula prá  
gente hoje?

28 anos, solteira,  
mora sozinha...

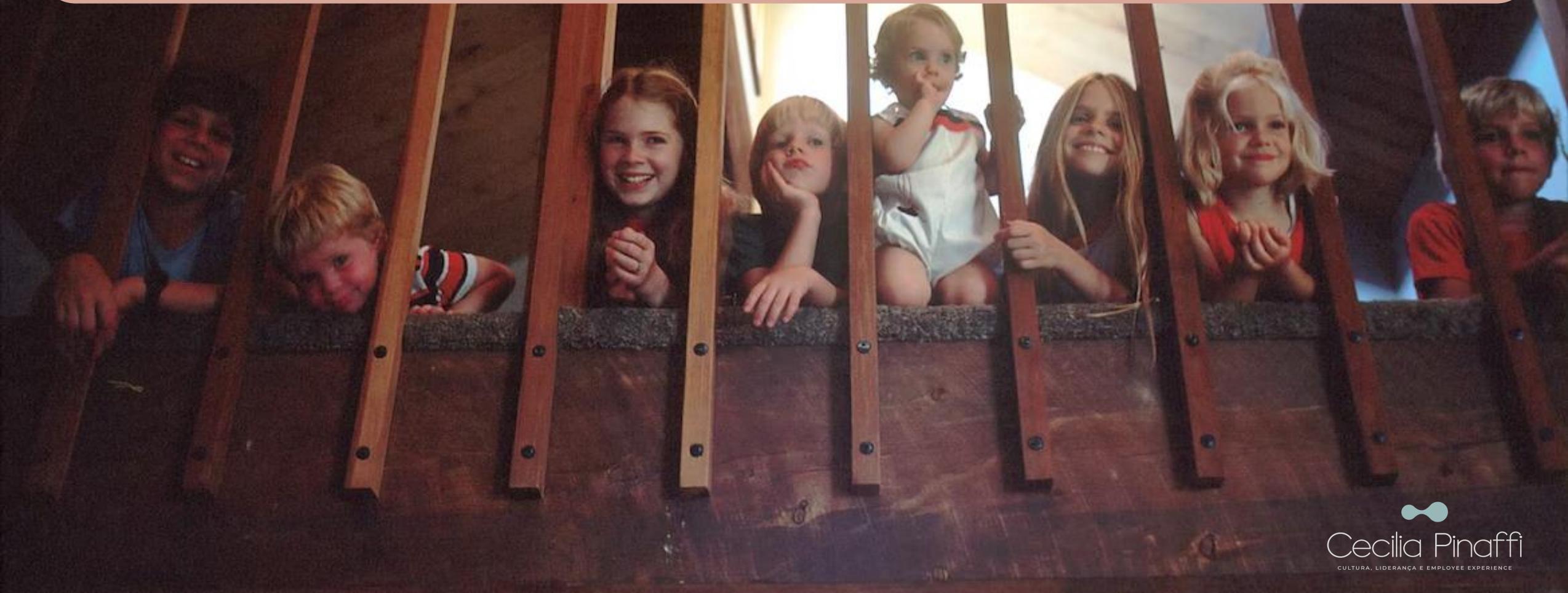
Você é sapatão ou  
só está encalhada  
mesmo?





Por que está tão nervosa, tá menstruada?

Você nunca vai se sentir uma mulher de verdade enquanto não tiver filhos





Você quer engravidar nos próximos dois anos?

Se tiver filhos, como vai você organizar seu dia?

## Você sabia?

- 1 em cada 3 mulheres já sofreram violência de gênero
- 1 em cada 4 mulheres sofreram violência durante a gravidez
- 5.000 mulheres são mortas todo ano em nome da honra
- 45.000 mulheres foram mortas por seus parceiros ou membros da família



WOMEN'S RIGHTS ARE HUMAN RIGHTS

# Por que é importante falar em Diversidade, Equidade, Inclusão?

MAIS INOVAÇÃO

MAIS CRIATIVIDADE

ATRAÇÃO E RETENÇÃO  
DE TALENTOS

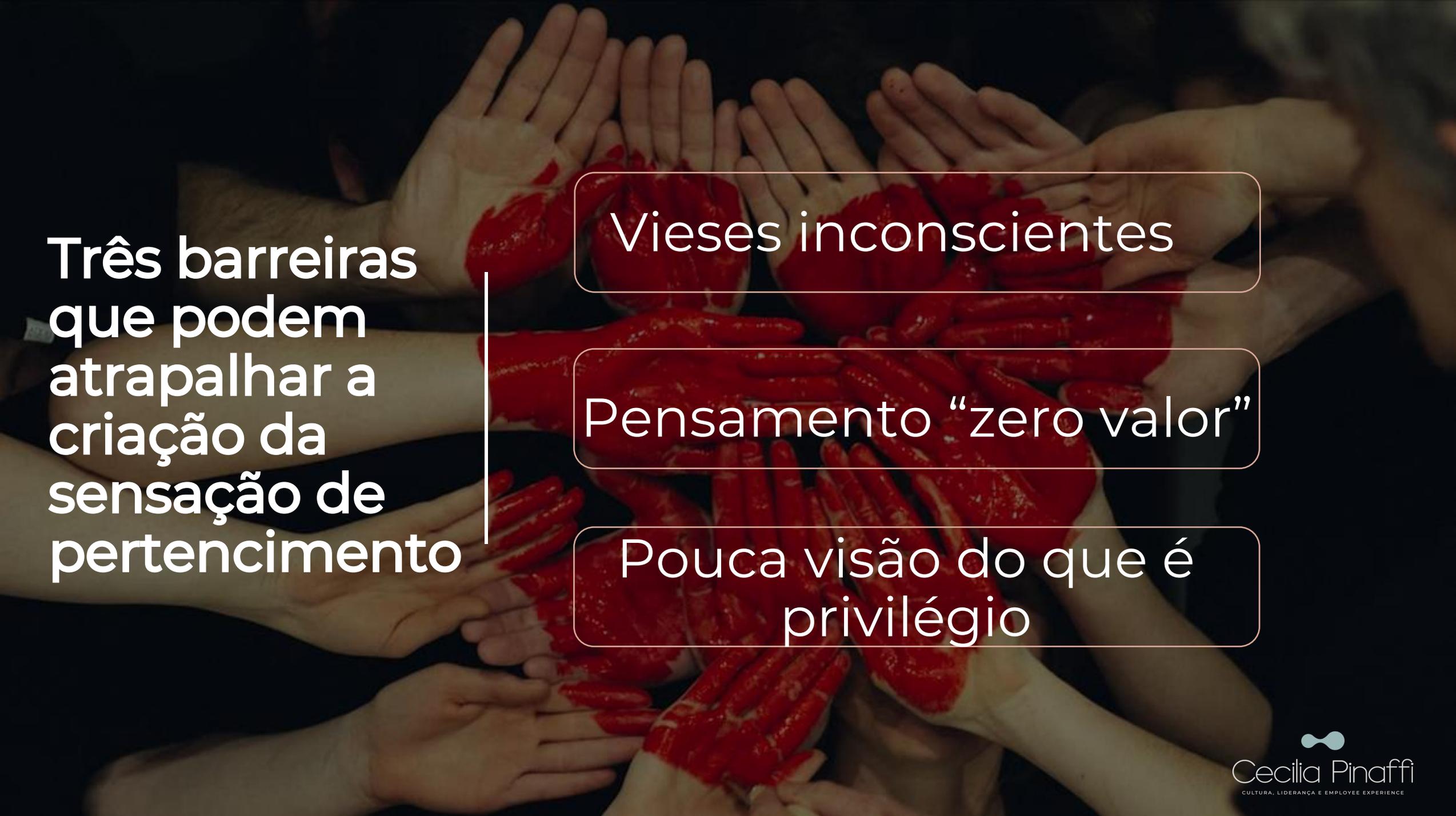
IMPACTO SOCIAL

MAIS AGILIDADE

GERAÇÕES FUTURAS



# Pertencimento

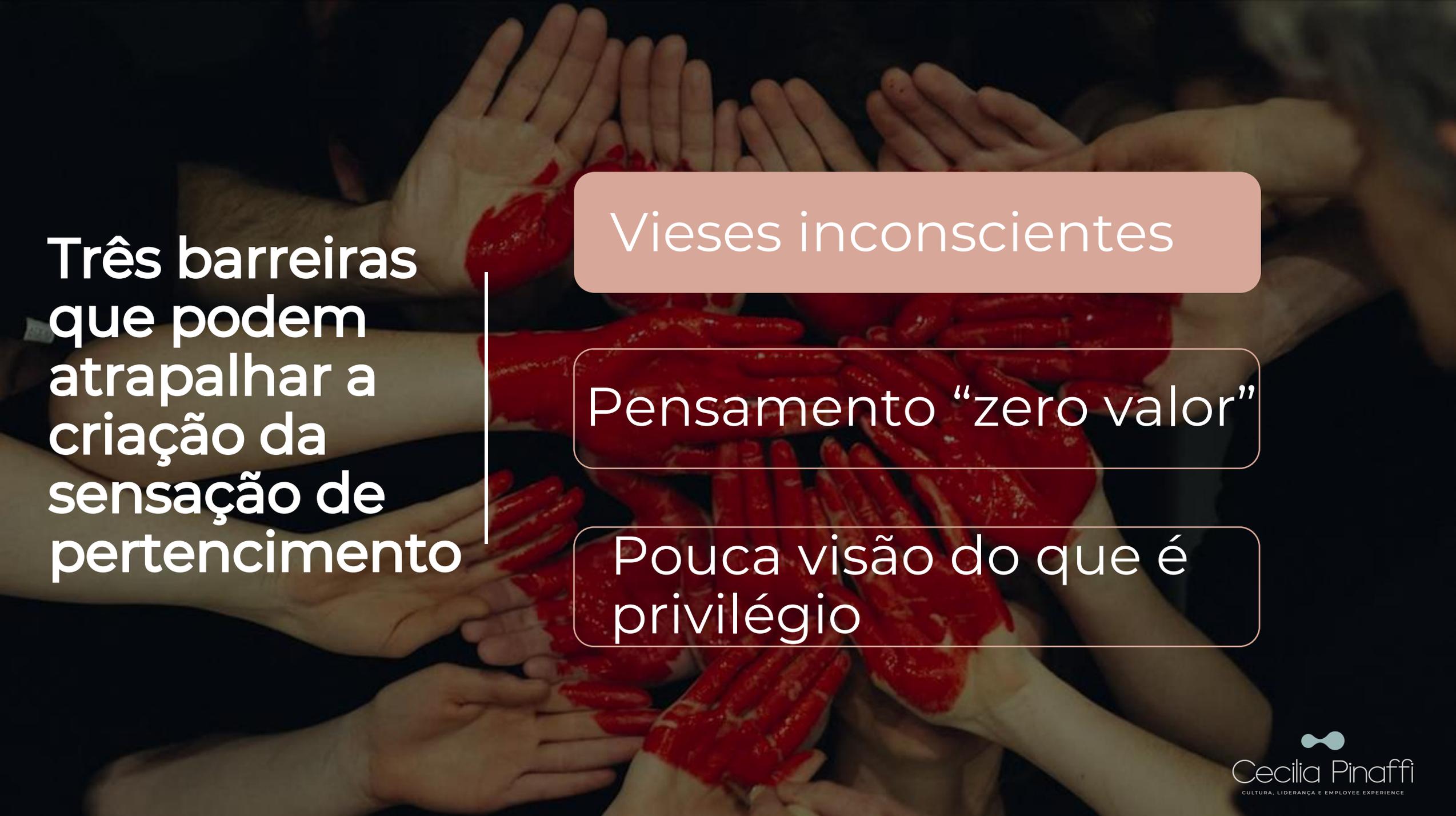


Três barreiras  
que podem  
atrapalhar a  
criação da  
sensação de  
pertencimento

Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é  
privilégio



**Três barreiras  
que podem  
atrapalhar a  
criação da  
sensação de  
pertencimento**

Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é  
privilégio

Vieses  
inconscientes

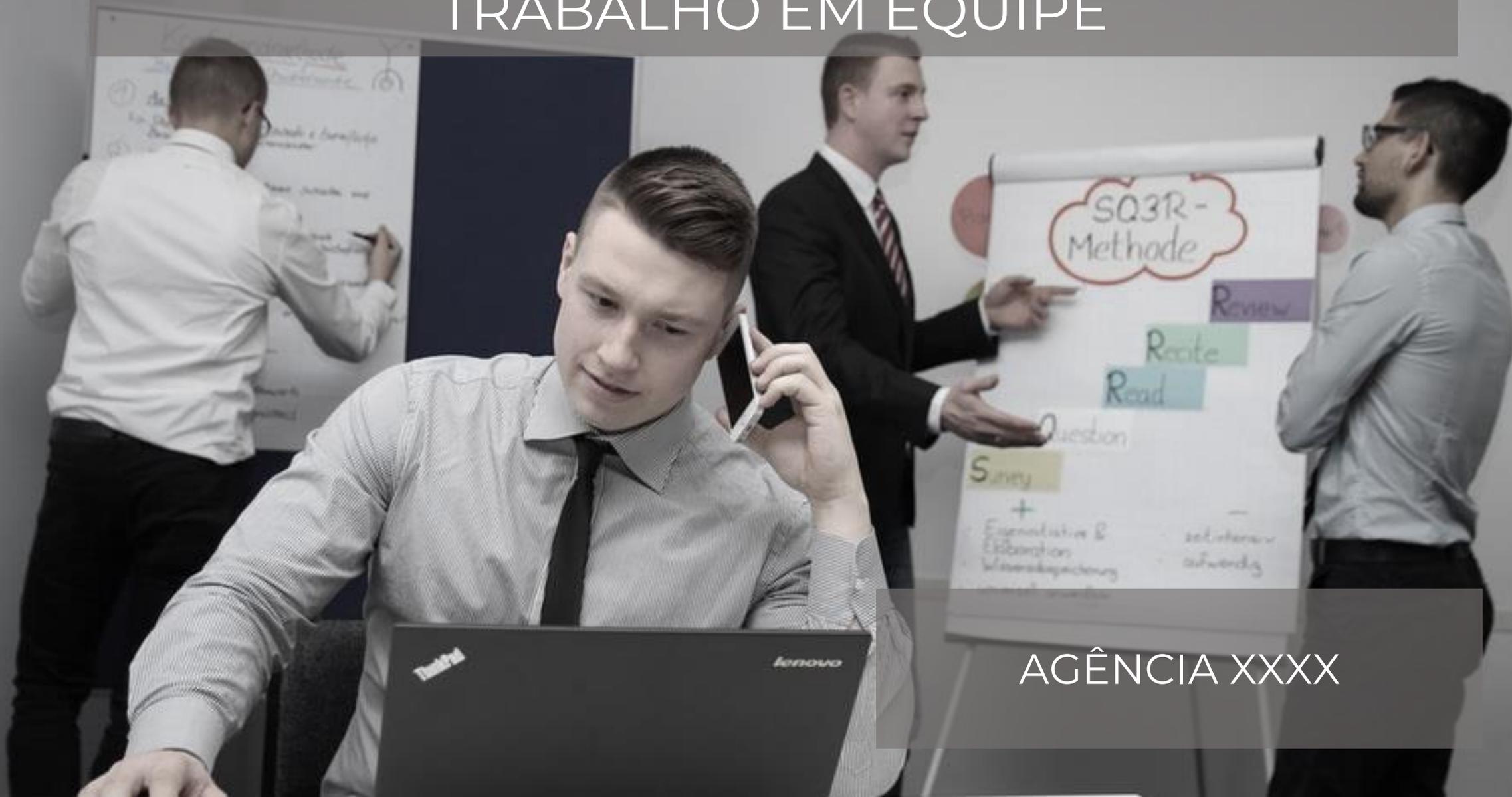
Neurociência



Por que é tão importante falar de viés inconsciente?

Vejam esse briefing

# TREINAMENTO TRABALHO EM EQUIPE



AGÊNCIA XXXX

# Onde está o viés aqui?

Onde está a diversidade de gênero?

Onde está a diversidade de estilo?

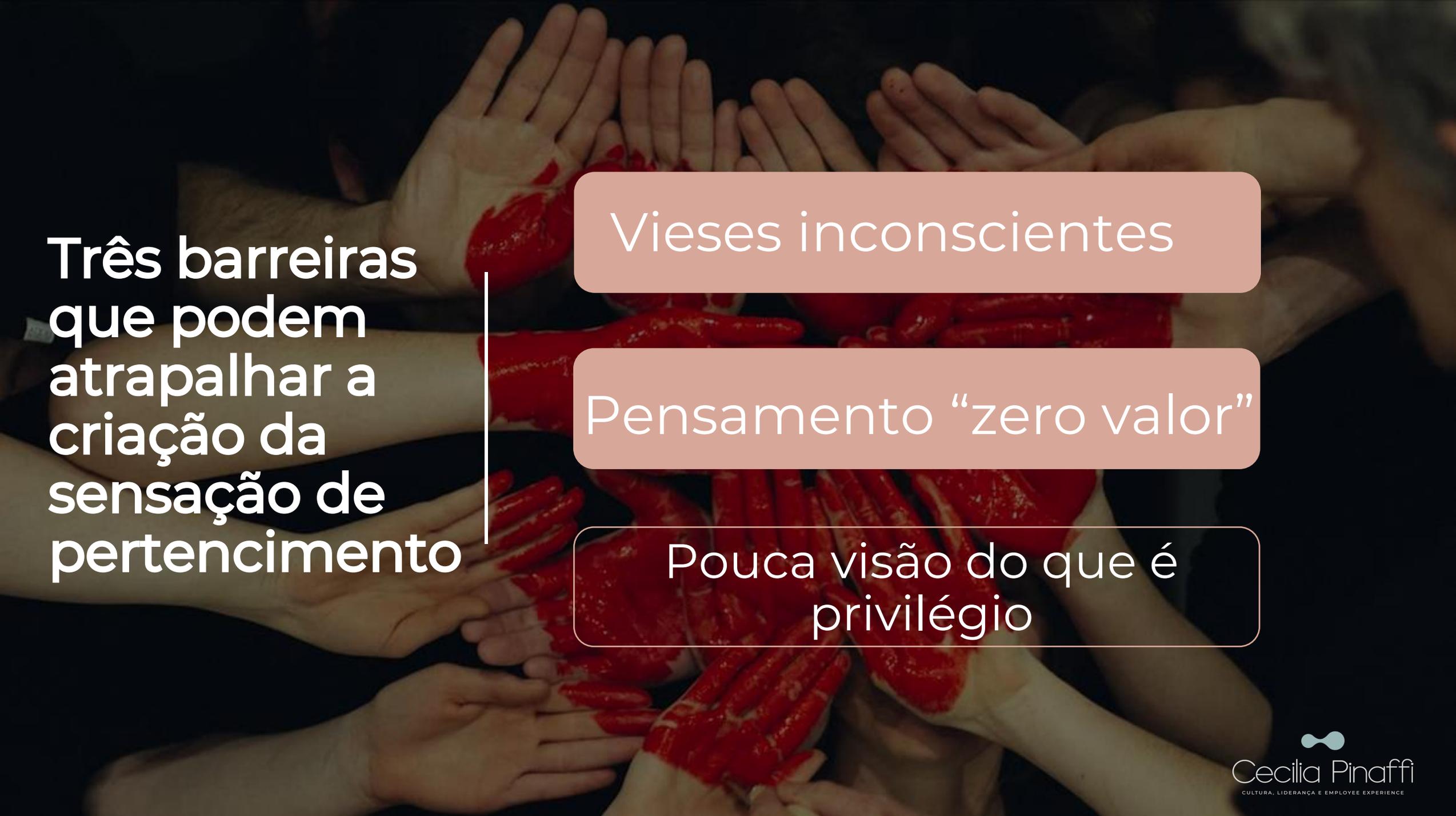
Onde está a diversidade de raça?

Onde está a diversidade de idade?

Nós mesmas sistematicamente subestimamos nossa presença e capacidade com base em pressuposições equivocadas!

Tornar o viés  
inconsciente  
consciente te  
ajudará a fazer  
escolhas  
melhores e  
impactar  
positivamente  
as pessoas,  
agora e no  
futuro!





**Três barreiras  
que podem  
atrapalhar a  
criação da  
sensação de  
pertencimento**

Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é  
privilégio

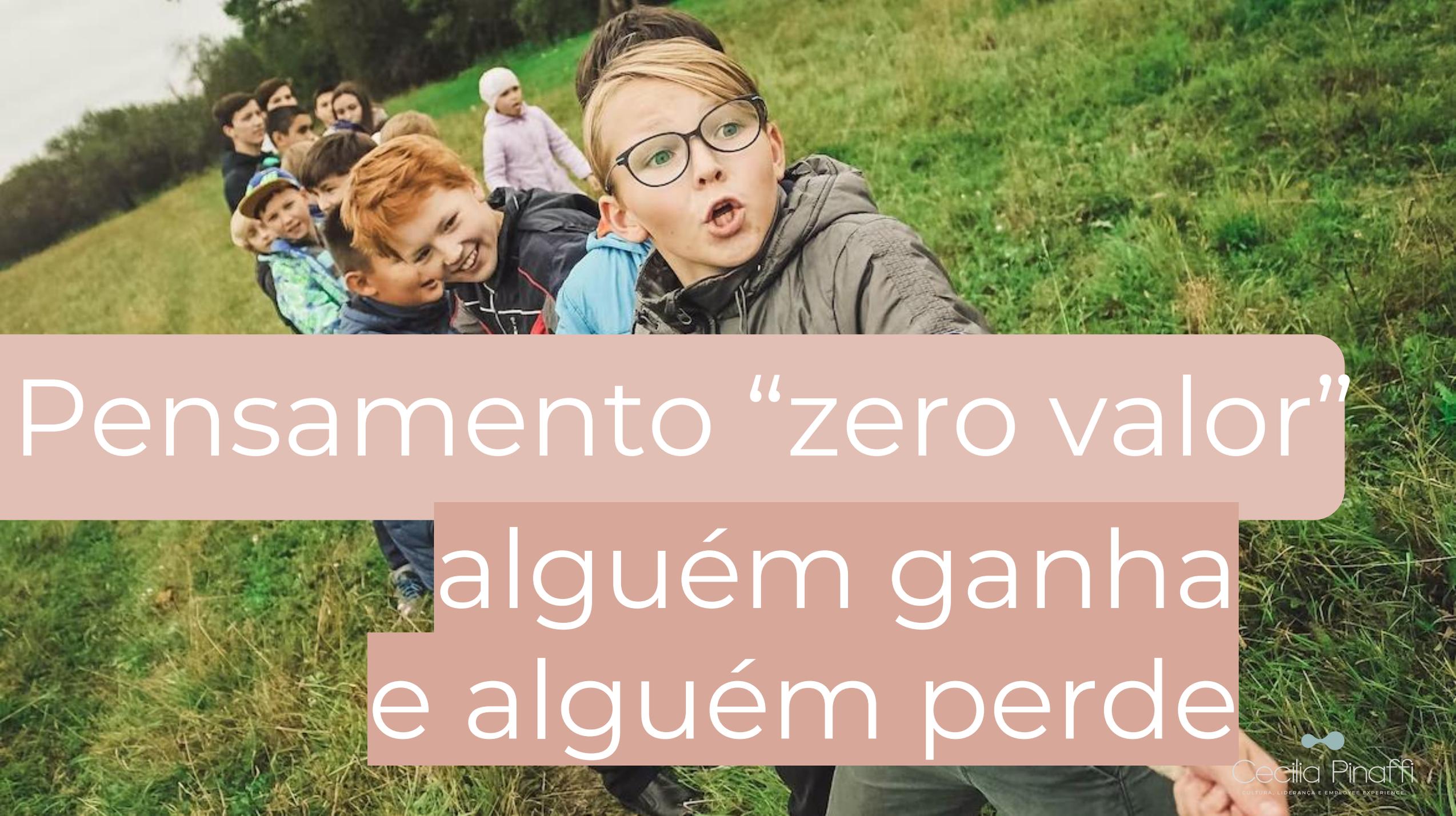
# Pensamento “zero valor”

“Diversidade é bobagem, somos todos iguais”

“Esse lugar não é para mim”

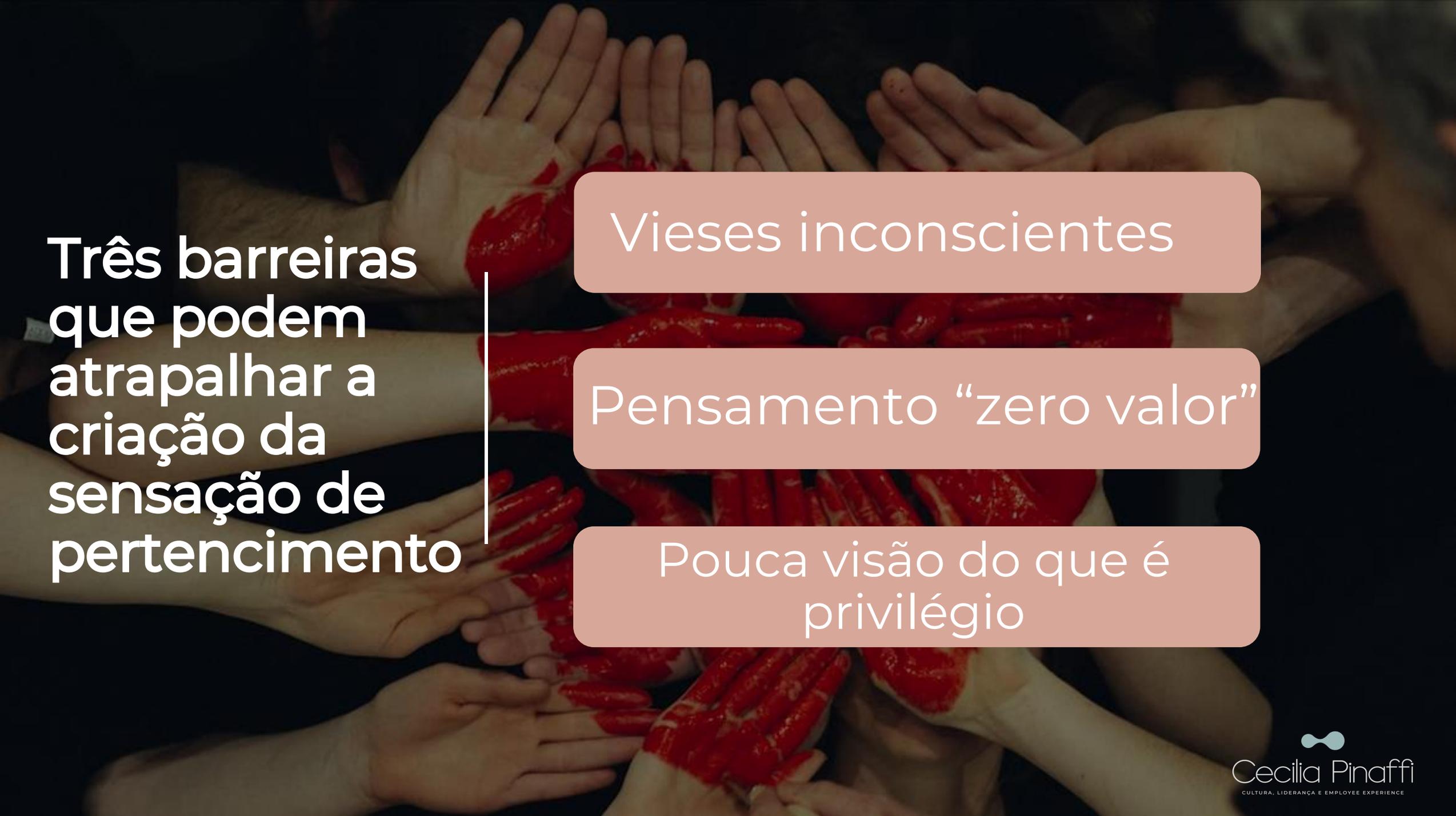
“Mas aqui já temos muitas mulheres”

“Eu me esforcei muito para alguém tomar meu lugar”



Pensamento “zero valor”

alguém ganha  
e alguém perde



**Três barreiras  
que podem  
atrapalhar a  
criação da  
sensação de  
pertencimento**

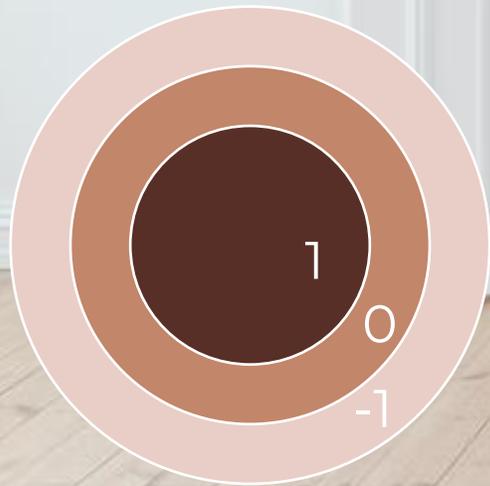
Vieses inconscientes

Pensamento “zero valor”

Pouca visão do que é  
privilégio

# Privilégio

Roda do poder



Em quais situações as três barreiras podem impactar as pessoas nas empresas?

THIS  
DOOR  
BLOCKED

- Processos seletivos
- Promoções
- Aumentos
- Demissões
- Projetos

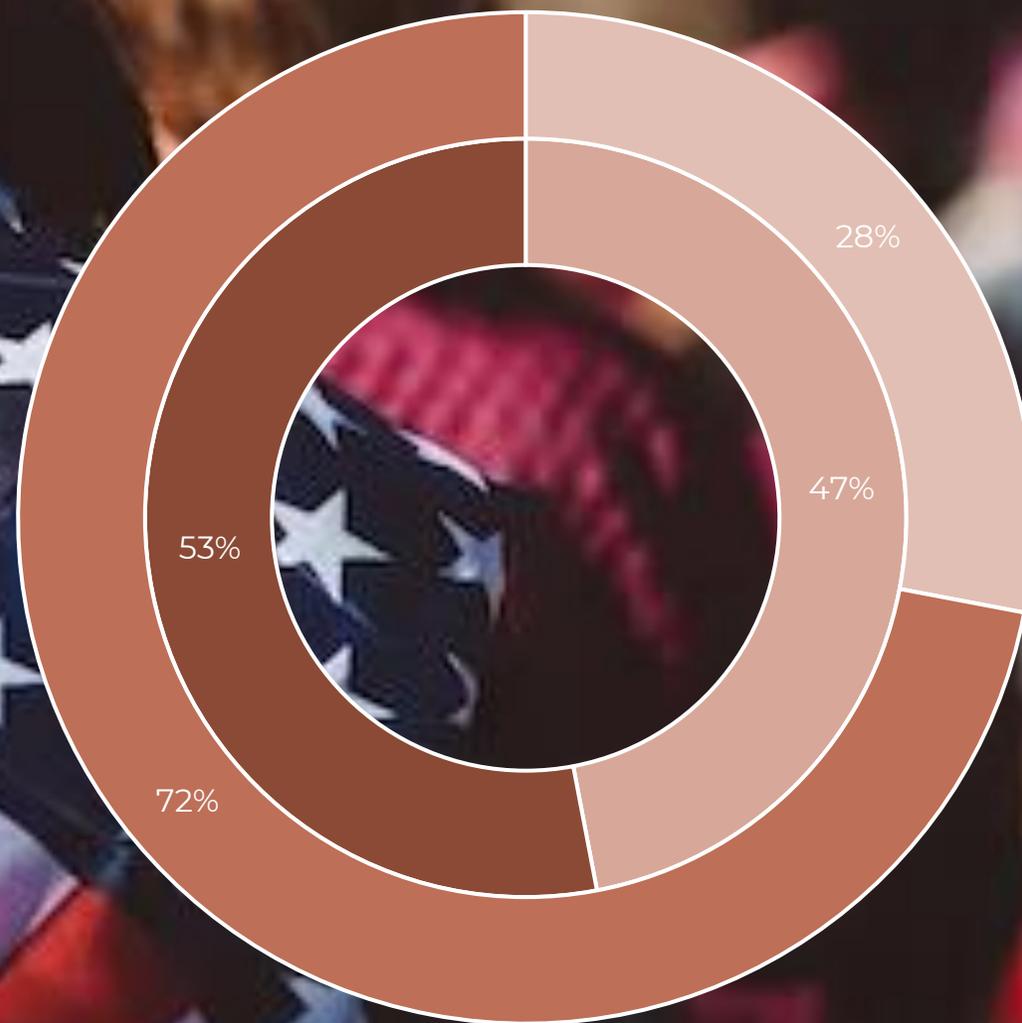


A photograph of three diverse women standing on a city street, each holding a gift box. The woman on the left has long dark hair and is holding a purple box. The woman in the center has blonde curly hair and is holding a yellow box. The woman on the right has short dark hair and is holding a purple box. They are all looking at their boxes. The background shows a busy city street with buildings and traffic.

Fazendo um recorte  
específico em relação às  
mulheres

# Força de trabalho nos Estados Unidos

## Ocupação em cargos executivos



# E no Brasil?

De acordo com o Fórum econômico Mundial, esse é o lugar do Brasil entre os países com maior equidade de gênero:

Dos 146 países, o Brasil ocupa a 94ª posição.

Os países que estão no topo são: Islândia, Finlândia, Noruega, Nova Zelândia e Suécia.

O México ocupa a 31ª posição.

Estados Unidos ocupa a 27ª posição.

Os critérios são: participação econômica e oportunidade, nível de escolaridade, saúde e sobrevivência e empoderamento político.

Embora tenhamos tido um aumento de 4 anos em relação a 2021, se continuarmos nesse ritmo, levaremos 132 anos para alcançar o equilíbrio de gênero no Brasil



# Políticas públicas para alavancar a carreira das mulheres



## Arábia Saudita: “As mulheres estão ocupando espaços na Nova Economia”

Participação das mulheres no mercado de trabalho da Arábia Saudita mais do que dobrou desde 2016; já no empreendedorismo, elas representam 17,7% de todos os empreendedores do reino, segundo o Global Entrepreneurship Monitor.

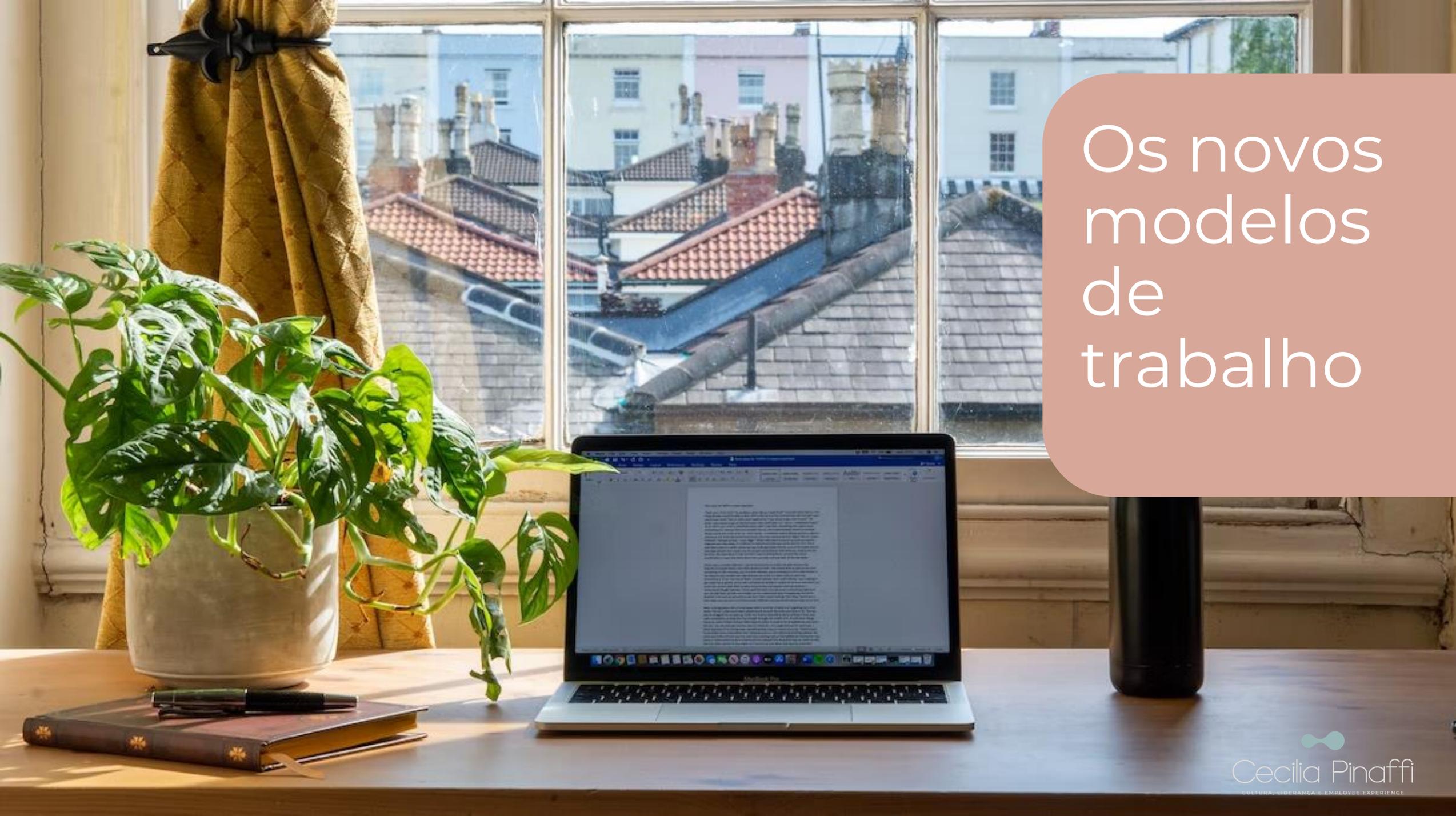


### FONTES:

<https://www.startse.com/artigos/trabalho-e-empendedorismo-feminino-arabia-saudita/>

<https://www.vision2030.gov.sa/>

# Os novos modelos de trabalho



O QUE EU  
POSSO FAZER  
AGORA  
?



Maninterrupting e mansplaining

Aliados

Parceiros

Pare com pressuposições

Redes sociais

Crianças

Empatia profunda

Comportamentos em reuniões

Mentoria reversa



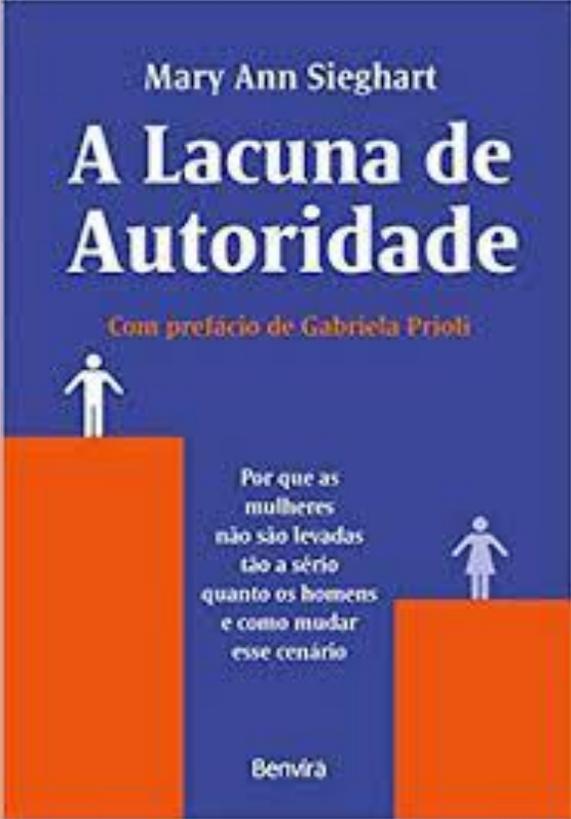
“The thing that is really hard, and really amazing, is giving up on being perfect and beginning the work of becoming yourself”

— Anna Quindlen —

“O que é realmente difícil, e realmente incrível, é deixar de ser perfeita e começar o trabalho de tornar-se você mesma”



# Conhecimento é poder! Não deixe de ler





OBRIGADA!

[cecilia@ceciliapinaffi.com.br](mailto:cecilia@ceciliapinaffi.com.br)

LinkedIn: [@ceciliapinaffi](#)

[www.ceciliapinaffi.com.br](http://www.ceciliapinaffi.com.br)