



Instituto Latinoamericano para el Desarrollo
de Competencias Personales y
Organizacionales S.A. de C.V. REG STPS ICO
100118-TWO-0013.

"IMPULSANDO LAS CAPACIDADES DEL FUTURO"



redconocer
de prestadores de servicios
Centro de Evaluación

**FORMACIÓN DE
INSTRUCTORES DOCENTES
EN LA IMPARTICIÓN DE
CURSOS PARA LA
FORMACIÓN DEL CAPITAL
HUMANO DE MANERA
PRESENCIAL GRUPAL, CON
BASE EN EL EC 0217.01
CONOCER-SEP**

**SE OTORGA
DIPLOMA Y
CONSTANCIA STPS
POR 24 HORAS DE
ESTUDIO**

BENEFICIOS

- Desarrollará competencias didácticas de actualidad para diseñar impartir cursos, clases o diplomados con enfoque en competencias. Adquirirá valiosas herramientas y tendrá mayor posibilidad de certificarse en EC 0217.01 CONOCER-SEP



	Inversión por el curso	Inversión por evaluación y certificado	Descuentos entre el 10 al 20 % por grupos de 5 o más participantes en el mismo curso Descuentos del 15% para exalumnos
a) En línea en autoestudio con 3 hrs de tutoría.	\$ 1,750 +IVA	Evaluación en línea o presencial: \$3,000 más IVA	
b) En línea en transmisión en vivo en 4 sesiones sabatinas de 9 a 14 horas	\$ 3,000 +IVA	Certificado: \$ 750 + IVA	
c) Presencial 100 %	\$ 3,500 +IVA		

TEMARIO

1 PREPARANDO LA SESIÓN DE CAPACITACIÓN/FORMACIÓN

- 1.1. Detección de necesidades de capacitación
- 1.2. Herramientas para la planeación y preparación de cursos (Guía didáctica/Plan del curso/guía de instrucción/Plan de sesión)
- 1.3. Diseño del curso de capacitación/formación (objetivos, materiales, evaluaciones, etc.)
- 1.4. Funcionalidad de los recursos para la sesión de capacitación
- 1.5. Actitudes, hábitos y valores para la preparación de la sesión de capacitación

2 CONDUCIENDO LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN/FORMACIÓN

- 2.1 Definiendo al Instructor/docente
- 2.2 Habilidades para el manejo de las etapas de un curso
- 2.2 Técnicas grupales: integración, energizante y de cierre
- 2.3 Técnicas Instruccionales: expositiva, demostrativa, diálogo discusión-debate
- 2.5 Habilidades para la conducción del curso
- 2.6 Habilidades de comunicación y retroalimentación positiva del docente/instructor
- 2.7. Técnicas de solución de problemas y de potenciación de emociones positivas
- 2.8. Estilos de participantes y manejo de grupos
- 2.9. Apoyos didácticos, materiales y equipo de trabajo en la sesión de capacitación
- 2.10. Actitudes, hábitos y valores del docente/instructor
- 2.11 Manejo de contingencias

3 DISEÑO DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

- 3.1 Evaluación del aprendizaje, concepto, características y elementos
- 3.2 Instrumentos de evaluación (conocimientos, desempeños, actitudes y productos)
- 3.3 Evaluación del curso y encuesta de reacción/satisfacción
- 3.4 Informe Final del curso, concepto, elementos y características.
- 3.5 Revisión de casos prácticos.

CONCLUSIÓN Y CIERRE



AV. COL. DEL VALLE 137, COL. INSURGENTES SAN BORJA, ALC. BENITO JUÁREZ, C.P. 03100, CDMX



5556112070
555634394



DEPOSITAR EN BANORTE EN LA CTA.0647461886 A NOMBRE DE: ILECC CONSULTORIA SA DE CV O MEDIANTE TRANSFERENCIA BANCARIA: CLABE INTERBANCARIA 072180006474618860



ENVÍE INSCRIPCIÓN Y FICHA DE DEPÓSITO

AL E-MAIL:
IIECC.CONTACTO@GMAIL.COM
O CONTACTO@ILECC.COM.MX
MÁS CURSOS EN
WWW.ILECC.COM.MX