



Instituto Latinoamericano para el Desarrollo
de Competencias Personales y
Organizacionales S.A. de C.V. REG STPS ICO
100118-TWO-0013.

"IMPULSANDO LAS CAPACIDADES DEL FUTURO"



redconocer
de prestadores de servicios
Centro de Evaluación



TRABAJO EN EQUIPO CON BASE EN EL ESTÁNDAR NACIONAL DE COMPETENCIA EC 0554, CONOCER-SEP

SE OTORGA DIPLOMA Y CONSTANCIA STPS POR 16 HORAS DE ESTUDIO

BENEFICIOS

- Adquirirá y/o actualizará sus capacidades para la adquisición de competencias transversales de trabajo en equipo que les permitan ser más competitivos en el mundo laboral.
- Será capaz de relacionarse con otros dentro del entorno laboral, para favorecer el trabajo colaborativo y logro de resultados organizacionales, con enfoque en lineamientos de la certificación EC 0554 CONOCER-SEP, por lo que si desea certificarse contará con mayores posibilidades para lograrlo.



a) En línea autoestudio	\$ 2,250+IVA	Descuentos entre el 10 al 20 % por grupos de 5 o más participantes en el mismo curso Descuentos del 15% para exalumnos.
b) En línea tutorado	\$ 3,000+IVA	
c) Presencial 100 %	\$ 3,500 +IVA	

TEMARIO

1 COMUNICACIÓN INCLUYENTE

- 1.1. Concepto y actitudes en el manejo del lenguaje incluyente
- 1.2. Motivadores y preferencias de comunicación de las generaciones a las que pertenece cada miembro del grupo 6 hrs
- 1.3. Escucha activa: comprensión y verificación de la comprensión de los mensajes
- 1.4. Conexión con el equipo y reconocimiento de las contribuciones de cada miembro
- 1.5 Ser abierto en la comunicación: Compartir y reconocer diferencias
- 1.6 Honestidad y retroalimentación constructiva
- 1.7 Difusión del proyecto a trabajar por el equipo
- 1.8 Lenguaje inclusivo y no sexista
- 1.9 Evitando estereotipos, sobrenombres, pronombres con género específicos y metáforas o comparaciones que puedan excluir
- 1.10 Adaptación del lenguaje a compañeros con características y antecedentes distintos
- 1.11 Estilos de comunicación generacional y sus fuentes de conflicto
- 1.12 Fundamentos de la diversidad
- 1.13 Diversas contingencias y su manejo
- 1.14 Indicadores de los valores de amabilidad, cooperación y tolerancia

2 FOMENTAR LA COLABORACIÓN

- 2.1 Manejo del conflicto mediante la confianza, motivación, trato igualitario y justo entre los miembros
- 2.2 Cómo evitar la distorsión de mensajes
- 2.3 Fomentando el ambiente de cordialidad, de respeto y de motivación
- 2.4 Manejo de situaciones adversas
- 2.5 Fomentando la colaboración durante y después del cambio: flexibilidad, desafíos y adaptación
- 2.6 Habilidades para mantenerse comunicado por medios electrónicos y reuniones de trabajo presenciales y a distancia
- 2.7 Seguimiento a acuerdos y respuesta a solicitudes o dudas de los miembros del equipo

3 ORIENTARSE A LA TAREA

- 3.1 Priorizar el bien común y actividades asignadas
- 3.2 Asunción de responsabilidades, roles y delegación de autoridad
- 3.3 Documentación de temas relevantes del proyecto: entregables, fechas, responsables, avances
- 3.4 Trabajo auto-dirigido
- 3.5 Proponer soluciones y selección de la mejor alternativa
- 3.6 Innovación con base en los objetivos del equipo, de la misión, visión y valores del equipo y del proyecto
- 3.7 Las 4 C's del trabajo en equipo



**AV. COL. DEL
VALLE 137, COL.
INSURGENTES SAN
BORJA, ALC.
BENITO JUÁREZ,
C.P. 03100,
CDMX**



**5556112070
555634394**



**DEPOSITAR EN BANORTE EN LA
CTA.0647461886 A NOMBRE DE:
ILECC CONSULTORIA SA DE CV O
MEDIANTE TRANSFERENCIA
BANCARIA: CLABE
INTERBANCARIA
072180006474618860**



**ENVÍE INSCRIPCIÓN Y
FICHA DE DEPÓSITO
AL E-MAIL:
IIECC.CONTACTO@GMAIL.COM
O CONTACTO@ILECC.COM.MX
MÁS CURSOS EN
WWW.ILECC.COM.MX**