

A close-up photograph of a man with dreadlocks and a beard, wearing a dark grey t-shirt and a necklace. He is looking down at a baby he is holding in his arms. The baby is wearing a white onesie and is looking up at the man. The background is softly blurred, showing a window with light coming through.

Paid Family Leave

**Helping Californians  
be there for the  
moments that matter.**





## Do I Qualify for Paid Family Leave?

To qualify for Paid Family Leave benefits, you must:

- Take time off from work to care for a seriously ill family member, to bond with a new child or to participate in a qualifying military event.
- Be covered by State Disability Insurance or a voluntary plan in lieu of State Disability Insurance.
- Have earned at least \$300 in the past 5 to 18 months.
- Submit your claim no later than 41 days after you begin your family leave. Do not file before your first day of leave.

## How Are Benefit Amounts Calculated?

Benefits are 70 to 90 percent of your highest quarterly earnings, 5 to 18 months before your claim begins.

Estimate your benefits at [Disability Insurance and Paid Family Leave Calculator](#).



## Does Paid Family Leave Provide Job Protection?

Paid Family Leave does not provide job protection. Job protection may be provided if you qualify under other laws:

- Federal [Family and Medical Leave Act](#) .
- California Family Rights Act. [Civil Rights Department](#).

Notify your employer of your plan to take leave and the reason for taking leave according to your company's policy.

## How Do I Apply for Benefits?

You can apply for Paid Family Leave benefits at [myEDD](#).

To file by mail, you must complete and submit a *Claim for Paid Family Leave (PFL) Benefits* (DE 2501F) form. Learn more at [File a Paid Family Leave Claim by Mail](#).

## Caregiving Claims

Provide medical certification for your seriously ill family member who requires your care. This certification needs to be from their licensed health professional.

You must also provide information about the family member you are caring for and their signature.

## Bonding Claims

Provide documents that show your relationship to your child. This can be a copy of your child's birth certificate, adoptive placement agreement, or foster care placement record.

If you are currently receiving pregnancy-related Disability Insurance benefits, it is not necessary to request a Paid Family Leave claim form. The form to file for bonding will be sent through your [myEDD](#) account or by mail when your pregnancy-related disability claim ends.



## Military Assist Claims

Military assist claims require two types of supporting documents. This can be proof of covered active duty or call to covered active duty and documentation of the qualifying event.

## Voluntary Plans

If you are covered by a voluntary plan, contact your employer for information about your coverage and instructions on how to apply for benefits.

## What if My Claim Is Denied?

If your claim is denied, you have the right to:

- Know the reason for denial.
- Appeal decisions about your eligibility for benefits Visit [Appeals](#) for more information.

All claim information is confidential except for purposes allowed by law.

## About Paid Family Leave

Paid Family Leave program was created for the moments that matter. Benefits are available to care for a seriously ill family member, to bond with a new child, or participate in a qualifying military event.

## Facts About Paid Family Leave

- Provides up to eight weeks of partial-wage-replacement benefits. Leave doesn't have to be taken all at once.
- Provides approximately 70 to 90 percent of your weekly salary.
- Funded through your State Disability Insurance tax withholding, noted as "CASDI" on paystubs, or a qualifying voluntary plan paid into in the past 5 to 18 months.
- To bond with a new child, leave can be taken anytime within the first 12 months of a child entering your family.
- Citizenship and immigration status do not affect eligibility.





## Paid Family Leave

Be there for the moments that matter.

### PFL Phone Number

Our toll-free number is **1-877-238-4373**. Representatives are available Monday through Friday from 8 a.m. to 5 p.m., except on holidays. After a brief message, you must select a language.

- Press 1 for English
- Press 2 for Spanish
- Press 3 for All Other Languages. Interpreter services are available free of charge.

### TTY Phone Number

Our toll-free number is **1-880-445-1312**.

For more information, visit [State Disability Insurance](#).

For more information, visit [Paid Family Leave](#)

A close-up photograph of a man with dreadlocks and a beard, wearing a dark blue t-shirt, looking down at a baby he is holding. The baby is wearing a white onesie and is looking up at the man. The background is softly blurred, showing a window with light coming through.

Permiso Familiar Pagado

**Ayudando a los californianos  
a estar presentes en los  
momentos que importan.**





## ¿Soy elegible para el Permiso Familiar Pagado de California?

Para ser elegible para los beneficios del Permiso Familiar Pagado, usted debe:

- Ausentarse de su empleo para cuidar a un familiar gravemente enfermo, crear un vínculo afectivo con un nuevo hijo o participar en un evento militar aprobado.
- Tener cobertura del Seguro Estatal de Incapacidad o un plan voluntario en lugar del Seguro Estatal de Incapacidad.
- Haber ganado al menos \$300 en los últimos 5 a 18 meses.
- Presentar su solicitud a más tardar dentro de 41 días del comienzo de su ausencia familiar. No presente la solicitud antes del primer día de su ausencia.

## ¿Cómo se calcula la cantidad de los beneficios?

Los beneficios son del 70 al 90 por ciento de sus ingresos trimestrales más altos en los últimos 5 a 18 meses antes del comienzo de su solicitud.

Puede hacer un estimado de sus beneficios en [Calculadora de beneficios del Seguro de Incapacidad y del Permiso Familiar Pagado.](#)



## ¿El Permiso Familiar Pagado ofrece protección al empleo?

El Permiso Familiar Pagado no ofrece protección de empleo. Es posible que se ofrezca protección de empleo si reúne ciertos requisitos conforme a otras leyes:

- [Ley Federal de Ausencia Familiar y Médica](#) (Family and Medical Leave Act).
- Ley de Derechos de la Familia de California (California Family Rights Act).  
[Departamento de Derechos Civiles.](#)

Notifique a su empleador de su plan para tomar una ausencia laboral y el motivo de ésta conforme a las políticas de su empresa.

## ¿Cómo solicito los beneficios?

Usted puede solicitar los beneficios del Permiso Familiar Pagado en [myEDD](#).

Para presentar una solicitud por correo, debe completar y presentar la *Solicitud de Beneficios del Permiso Familiar Pagado (PFL)* (DE 2501F/S). Para más información, visite [Cómo presentar una Solicitud del Permiso Familiar Pagado \(PFL\) por correo](#).

## Solicitudes para cuidar a un familiar

Presente la certificación médica de su familiar gravemente enfermo que requiere de su cuidado. Esta certificación la debe hacer el profesional de la salud con licencia de su familiar. También debe ofrecer información sobre el familiar que está cuidando y su firma.

## Solicitudes para crear un vínculo afectivo

Ofrezca documentación que compruebe el parentesco con su hijo. Puede ser una copia del certificado de nacimiento, el acuerdo de adopción o el registro de colocación en crianza temporal (*foster care*) del hijo.

Si actualmente recibe beneficios del Seguro de Incapacidad por embarazo, no es necesario que solicite el formulario del Permiso Familiar Pagado. Le enviaremos el formulario para crear un vínculo afectivo a su cuenta de [myEDD](#) o por correo cuando termine su solicitud relacionada a su incapacidad por embarazo.



## Solicitudes de apoyo militar

Las solicitudes de apoyo militar requieren dos tipos de documentos de apoyo. Puede ser un comprobante de servicio activo con cobertura o un llamado de servicio activo con cobertura inminente, y documentos del evento aprobado.

## Planes voluntarios

Si usted cuenta con cobertura de un plan voluntario, comuníquese con su empleador para obtener información sobre su cobertura y las instrucciones sobre cómo solicitar beneficios.

## ¿Qué sucede si niegan mi solicitud?

Si su solicitud es negada, usted tiene derecho a:

- Saber el motivo de la negación.
- Apelar la decisión sobre su elegibilidad para los beneficios. Para más información, visite [Apelaciones](#).

Toda la información de las solicitudes es confidencial, excepto la que sea para propósitos permitidos por la ley.

## Acerca del Permiso Familiar Pagado

El programa del Permiso Familiar Pagado fue creado para aquellos momentos que importan. Los beneficios están disponibles para cuidar a un familiar gravemente enfermo, crear un vínculo afectivo con un nuevo hijo o participar en un evento militar aprobado.

## Datos acerca del Permiso Familiar Pagado

- Ofrece hasta ocho semanas de beneficios que remplazan una parte del salario. No tiene que tomar la licencia o ausencia de forma consecutiva.
- Proporciona aproximadamente del 70 al 90 por ciento de su salario semanal.
- Es financiado a través de la retención fiscal del impuesto del Seguro Estatal de Incapacidad, que aparece como “CASDI” en sus talones de cheque, o por un plan voluntario aprobado que haya pagado en los últimos 5 a 18 meses.
- En los casos para crear un vínculo afectivo con un nuevo hijo, la ausencia se puede tomar en cualquier fecha durante los primeros 12 meses en los que el hijo ingresa a su familia.
- El estatus migratorio o de ciudadanía no afecta la elegibilidad.





## Permiso Familiar Pagado

Esté presente en los momentos que importan.

### Número de teléfono del PFL

Nuestro número gratuito es **1-877-238-4373**. Los representantes están disponibles de lunes a viernes de 8 a.m. a 5 p.m., excepto días festivos. Después de un mensaje breve, debe seleccionar un idioma:

- Oprima 1 para inglés.
- Oprima 2 para español.
- Oprima 3 para todos los demás idiomas. Los servicios de interpretación están disponibles de forma gratuita.

### Número de teléfono de TTY (teletipo)

Nuestro número gratuito es **1-880-445-1312**.

Para más información, visite [Seguro Estatal de Incapacidad](#).

Para más información, visite [Permiso Familiar Pagado](#).