



About Paid Family Leave

Paid Family Leave program was created for those moments that matter. Benefits are available to care for a seriously ill family member, to bond with a new child, or to participate in a qualifying military event.

Facts About Paid Family Leave

- Provides up to eight weeks of partial-wage-replacement benefits. Leave doesn't have to be taken all at once.
- Provides approximately 70 to 90 percent of your weekly salary.
- Funded through your State Disability Insurance tax withholding, noted as "CASDI" on paystubs, or a qualifying voluntary plan paid into in the past 5 to 18 months.
- To bond with a new child, leave can be taken anytime within the first 12 months of a child entering your family.
- Citizenship and immigration status do not affect eligibility.

What if My Claim Is Denied?

If your claim is denied, you have the right to:

- Know the reason for denial.
- Appeal decisions about your eligibility for benefits. Visit [Appeals](https://edd.ca.gov/en/Disability/Appeals) (edd.ca.gov/en/Disability/Appeals) for information.

All claim information is confidential except for purposes allowed by law.



Paid Family Leave

Be there for the moments that matter.

English	1-877-238-4373
Spanish	1-877-379-3819
Cantonese	1-866-692-5595
Vietnamese	1-866-692-5596
Armenian	1-866-627-1567
Punjabi	1-866-627-1568
Tagalog	1-866-627-1569
TTY	1-800-445-1312

Visit a [Paid Family Leave or State Disability Insurance Office](https://edd.ca.gov/en/Disability/Contact_SDI) (edd.ca.gov/en/Disability/Contact_SDI) near you to obtain claim forms, receive information, or speak to a representative.

For more information, visit:
edd.ca.gov/PaidFamilyLeave

The EDD is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Requests for services, aids, and/or alternate formats need to be made by calling 1-866-490-8879 (voice). TTY users, please call the California Relay Service at 711.



PAID FAMILY LEAVE



Helping
Californians
be present for
the moments
that matter.





Do I Qualify for Paid Family Leave?

To qualify for Paid Family Leave benefits, you must:

- Take time off from work to care for a seriously ill family member, to bond with a new child or to participate in a qualifying military event.
- Be covered by State Disability Insurance or a voluntary plan in lieu of State Disability Insurance.
- Have earned at least \$300 in the past 5 to 18 months.
- Submit your claim no later than 41 days after you begin your family leave. Do not file before your first day of leave.

How Are Benefit Amounts Calculated?

Benefits are 70 to 90 percent of your highest quarterly earnings 5 to 18 months before your claim begins.

Estimate your benefits at [Disability Insurance and Paid Family Leave Calculator](http://edd.ca.gov/PFL_Calculator) (edd.ca.gov/PFL_Calculator).



Does Paid Family Leave Provide Job Protection?

Paid Family Leave does not provide job protection. Job protection may be provided if you qualify under other laws:

- Federal [Family and Medical Leave Act](http://dol.gov/agencies/whd/fmla) (dol.gov/agencies/whd/fmla).
- California Family Rights Act. [Civil Rights Department](http://calcivilrights.ca.gov) (calcivilrights.ca.gov).

Notify your employer of your plan to take leave and the reason for taking leave according to your company's policy.

How Do I Apply for Benefits?

You can apply for Paid Family Leave benefits at myedd.edd.ca.gov.

To file by mail, you must complete and submit a *Claim for Paid Family Leave (PFL) Benefits* (DE 2501F) form. Learn more at [File a Paid Family Leave Claim by Mail](http://edd.ca.gov/en/disability/How_to_File_a_PFL_Claim_by_Mail) (edd.ca.gov/en/disability/How_to_File_a_PFL_Claim_by_Mail).

Caregiving Claims

Provide medical certification for your seriously ill family member who requires your care. This certification needs to be from their licensed health professional. You must also provide information about the family member you are caring for and their signature.

Bonding Claims

Provide documents that show your relationship to your child. This can be a copy of your child's birth certificate, adoptive placement agreement, or foster care placement record.

If you are currently receiving pregnancy-related Disability Insurance benefits, it is not necessary to request a Paid Family Leave claim form. The form to file for bonding will be sent through your myEDD account or by mail when your pregnancy-related disability claim ends.

Military Assist Claims

Military assist claims require two types of supporting documents. This can be proof of covered active duty or call to covered active duty and documentation of the qualifying event.

Voluntary Plans

If you are covered by a voluntary plan, contact your employer for information about your coverage and instructions on how to apply for benefits.



Acerca del Permiso Familiar Pagado

El programa del Permiso Familiar Pagado fue creado para aquellos momentos que importan. Los beneficios están disponibles para cuidar a un familiar gravemente enfermo, crear un vínculo afectivo con un nuevo hijo o participar en un evento militar aprobado.

Datos acerca del Permiso Familiar Pagado

- Ofrece hasta 8 semanas de beneficios que reemplazan una parte del salario. No tiene que tomar la licencia o ausencia de forma consecutiva.
- Ofrece aproximadamente del 70 al 90 por ciento de su salario semanal.
- Es financiado a través de la retención fiscal del Impuesto del Seguro Estatal de Incapacidad, que aparece en sus talones de cheque como "CASDI", o por un plan voluntario aprobado que haya pagado en los últimos 5 a 18 meses.
- En los casos para crear un vínculo afectivo con un nuevo hijo, la ausencia se puede tomar en cualquier fecha durante los primeros 12 meses en que el niño se integra a su familia.
- Su estatus migratorio o de ciudadanía no afecta su elegibilidad.

¿Qué sucede si niegan mi solicitud?

Si su solicitud es negada, usted tiene derecho a:

- Saber el motivo de la negación.
- Apelar la decisión sobre su elegibilidad para los beneficios. Para más información, visite [Apelaciones](https://edd.ca.gov/es/disability/appeals_espanol/) (edd.ca.gov/es/disability/appeals_espanol/).

Toda la información es confidencial, excepto la que sea para propósitos permitidos por la ley.



Permiso Familiar Pagado

Para estar presente en los momentos que importan.

Español	1-877-379-3819
Inglés	1-877-238-4373
Cantonés	1-866-692-5595
Vietnamita	1-866-692-5596
Armenio	1-866-627-1567
Punyabí	1-866-627-1568
Tagalo	1-866-627-1569
TTY (Teletipo)	1-800-445-1312

Visite una [oficina del Permiso Familiar Pagado o del Seguro Estatal de Incapacidad](https://edd.ca.gov/es/Disability/Contact_SDI_Espanol/) (edd.ca.gov/es/Disability/Contact_SDI_Espanol) cercana a usted para obtener formularios, recibir información o hablar con un representante.

Para más información, visite:

edd.ca.gov/es/disability/Paid_Family_Leave_Espanol

El EDD es un empleador y programa que ofrece igualdad de oportunidades. Los recursos auxiliares y servicios de asistencia para las personas con discapacidad están disponibles cuando se soliciten. Para solicitar los servicios, asistencia y/o formatos alternos, necesita llamar al 1-866-490-8879 (voz). Los usuarios de TTY (teletipo), por favor, llamen al Servicio de Relevo de California al 711.



Permiso Familiar Pagado



Ayudando a los californianos a estar presentes en los momentos que importan.





¿Soy elegible para el Permiso Familiar Pagado?

Para ser elegible para el Permiso Familiar Pagado, usted debe:

- Ausentarse de su empleo para cuidar a un familiar gravemente enfermo, crear un vínculo afectivo con un nuevo hijo o participar en un evento militar aprobado.
- Tener cobertura del Seguro Estatal de Incapacidad o un plan voluntario en lugar del Seguro Estatal de Incapacidad.
- Haber ganado por lo menos \$300 en los últimos 5 a 18 meses.
- Presentar su solicitud a más tardar dentro de 41 días del comienzo de su ausencia familiar. No presente la solicitud antes del primer día de su ausencia.

¿Cómo se calcula la cantidad de los beneficios?

Los beneficios son del 70 al 90 por ciento de sus ingresos trimestrales más altos en los últimos 5 a 18 meses antes del comienzo de su solicitud.

Puede hacer un estimado de sus beneficios en [Calculadora de beneficios del Seguro de Incapacidad y del Permiso Familiar Pagado](http://edd.ca.gov/es/disability/PFL_Calculator_Espanol) (edd.ca.gov/es/disability/PFL_Calculator_Espanol).



¿El Permiso Familiar Pagado ofrece protección al empleo?

El Permiso Familiar Pagado no ofrece protección de empleo. Es posible que se ofrezcan protecciones al empleo si reúne ciertos requisitos conforme a otras leyes:

- [Ley Federal de Ausencia Familiar y Médica \(Family and Medical Leave Act\)](http://dol.gov/agencies/whd/fmla) (dol.gov/agencies/whd/fmla).
- [Ley de Derechos de la Familia de California \(California Family Rights Act\). Departamento de Derechos Humanos](http://calcivilrights.ca.gov) (calcivilrights.ca.gov).

Notifique a su empleador de su plan de tomar una ausencia laboral y el motivo de ésta conforme a las políticas de su empresa.

¿Cómo solicito los beneficios?

Usted puede solicitar los beneficios del Permiso Familiar Pagado en myedd.edd.ca.gov/s/.

Para presentar una solicitud por correo, debe completar y presentar un formulario de la *Solicitud de Beneficios del Permiso Familiar Pagado (PFL)* (DE 2501F/S). Para más información, visite [Cómo presentar una Solicitud del Permiso Familiar Pagado \(PFL\) por correo](http://Cómo presentar una Solicitud del Permiso Familiar Pagado (PFL) por correo) (edd.ca.gov/es/disability/how_to_file_a_pfl_claim_by_mail_espanol/).

Solicitud para cuidar a un familiar

Ofrezca la certificación médica de su familiar gravemente enfermo que requiere de su cuidado. Esta certificación la debe hacer el profesional de la salud con licencia de su familiar. También debe ofrecer información sobre el familiar que está cuidando y su firma.

Solicitud para crear un vínculo afectivo

Ofrezca documentación que compruebe el parentesco con su hijo. Puede ser una copia del certificado de nacimiento, el acuerdo de adopción o el registro de colocación de crianza temporal (*foster care*) del hijo.

Si actualmente recibe beneficios del Seguro de Incapacidad por embarazo, no es necesario que solicite el formulario del Permiso Familiar Pagado. Le enviaremos el formulario para crear un vínculo afectivo a su cuenta de myEDD o por correo cuando termine su solicitud relacionada a su incapacidad por embarazo.

Solicitudes de apoyo militar

Las solicitudes de apoyo militar requieren dos tipos de documentos de apoyo. Puede ser un comprobante de servicio activo con cobertura o un llamado de servicio activo con cobertura inminente y documentos del evento aprobado.

Plan voluntario

Si cuenta con cobertura de un plan voluntario, comuníquese con su empleador para obtener información sobre su cobertura y las instrucciones sobre cómo solicitar beneficios.