



Mesas  
Sectoriales


BOLETÍN

EDICIÓN 02

2021

# Mesa Sectorial Gestión de Tecnología y Talento Digital

CREER EN LA ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES CREAR  
TALENTO HUMANO COMPETITIVO

An overhead photograph of a wooden conference table. Several people's hands are joined together in a circle in the center of the table. The table is cluttered with various items: two laptops, a smartphone, a coffee cup, a notebook, a pen, and some papers. The lighting is bright, and the overall atmosphere is professional and collaborative.

#ConectandoSectores

**PRESIDENTE**

Juan Pablo Pazos Perez  
Xmardata Colombia SAS

**SECRETARIO TÉCNICO**

Jaime Garcia Di Motoli  
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)

**DELEGATARIOS**

Raúl Torres Quevedo  
(Escuela Nacional De Sistemas S.A.S)

Edgar José Ruiz Dorantes  
(Asociación Colombiana De Ingenieros  
De Sistemas)

Fegley Mendez Ortiz  
(Izc Mayorista SAS)

Liliana Amaya Rodríguez  
(Federación colombiana De La Industria  
De Software Y Tecnologías Informáticas  
Relacionadas)

Juliana Ruiz Gomez  
(Cisco Systems Colombia)

Alberto Gustavo Pradilla Bermudez  
(Sistecol SAS)

Eusebio Andres Carbo Abello  
(Cámara De Comercio De Bogota)

Maria Alejandra Yepes  
(Corporación Intersoftware)

Javier Augusto Rios Suarez  
(Corporación Universitaria Minuto De Dios)

Julio Alberto Perea Sandoval  
(Universidad ECCI)

Jorge Enrique Portela Cleves  
(Corporación Unificada Nacional De Educación  
Superior)

**INVITADOS PERMANENTES**

Diana Carolina Soto Ramirez  
(Constructora Colpatria)

Paula Andrea Álvarez Cerón  
(Face It Colombia)

Monica Maria Lopez Sanchez  
(Vinnova)

David Luna  
(Alianza IN)

Natalia Orozco Naranjo  
(Asociación nacional de empresarios  
de Colombia- ANDI)

Juliana Carmona Giraldo  
(Asociación colombiana de empresas de  
tecnología e innovación financiera-  
Colombia Fintech)

Camilo Andres Montañez Aldana  
(Huawei Technologies Colombia SAS)

Dennis Amparo Palacios  
Ministerio TIC

**CONTACTO**

Regional Distrito Capital - Bogotá  
Centro de Gestión de Mercados Logística y  
Tecnologías de la Información

[msgestiontecnologia@sena.edu.co](mailto:msgestiontecnologia@sena.edu.co)



@ComercioserviMS

## Reflexiones sobre desarrollo de Talento Digital



Las economías del mundo están viendo en la transformación digital y la cuarta revolución industrial, espacios para la aceleración del crecimiento de sus economías, reducción de la pobreza, oportunidades para tratar temas de inclusión, igualdad de género y de desarrollo de la innovación y la empleabilidad. Todos estos temas mayores, complejos y que requieren compromisos de la sociedad en diferentes escalas y escenarios para poder llevarse a cabo.

Las fuerzas vivas de un país deben unirse en torno a la elaboración de planes y derroteros de corto, mediano y largo plazo que busquen transformación digital y desarrollo de talento competitivo internacionalmente.

Es indudable que las facultades de Ingeniería de Sistemas, los representantes de la industria tecnológica digital, los Clusters de Tecnología, los gremios del Sector como líderes de la transformación digital tienen una responsabilidad particular de liderar conversaciones y crear espacios de reflexión y ofrecer ejemplos de cómo abordar estos temas.

Esta transformación digital no es un objetivo nuevo, ni novedoso; con la pandemia, sin embargo, se ha acelerado el proceso. En el último año, se ha recorrido un camino muy importante en la formación y cualificación del talento digital en el país, y hay ejemplos que permiten ver la vocación que tienen varios sectores para contribuir al desarrollo del mismo:

- La Cámara de Industria Digital y Servicios (CIDS) de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) presentó en 2018 al Gobierno Nacional un documento denominado “Colombia, un País Digital” que incluyó un conjunto de propuestas para el desarrollo digital del país durante el periodo 2018-2022.

- En el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones desde Formación y cualificación del Talento Digital a través de la implementación de los proyectos: Formación de Talento Humano en habilidades 4.0, Fortalecimiento de competencias TI y Cualificación del talento humano a través de acciones como Misión TIC, cualificación de docentes de colegios oficiales en la ruta STEM, Talento digital para empresas, Ciudadanía digital para la formación y certificación de colombianos mayores de 13 años en cursos virtuales para el desarrollo de habilidades y competencias digitales.
- SENASOFT, que desde el año 2009 se convirtió en la competencia tecnológica más grande del SENA, en la que los aprendices a nivel nacional participan en el desarrollo de una agenda académica y en la solución a problemáticas del sector productivo de las TIC en los que deben poner sus conocimientos y habilidades a prueba.
- El Clúster de Software y TI de la Cámara de Comercio de Bogotá con Asesoría y cualificación del talento humano de las empresas, por medio de la implementación de la Rueda virtual de empleo Invest in Bogotá, Cursos virtuales sin costo dirigido a empresarios y emprendedores, además de conferencias y talleres que buscan fortalecer las capacidades y habilidades de los empresarios asociados a la Cámara de Comercio, además de la implementación de las Agendas Sectoriales de Reactivación Económica.
- Organizaciones como la Universidad del Rosario, la Facultad de Ingeniería de la Fundación Universitaria CAFAM, Alianza TIC (Ministerio del Trabajo, MinTIC, MinEducación y SENA- Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital), el Consejo Privado de Competitividad – Laboratorio de Economía de la Educación de la Universidad Javeriana, la Unidad de talento TI de Fedesoft y la Iniciativa GOYN Bogotá Fundación Corona están desarrollando estudios de prospectiva del sector tecnologías de la información y las comunicaciones
- Iniciativas de cualificación promovidas por la empresa privada y gremios como: Semillero TI, Concurso Nacional de programación y Concurso Nacional de Robótica de FEDESOFTE; Digital School: escuela de la red para el desarrollo de habilidades digitales y conexión con empleabilidades de Corporación Intersoftware; Doble titulación de bachilleres de Bogotá, Women Rock IT y Cualificación de Docentes de Instituciones Educativas Oficiales de CISCO.
- Consejo sectorial :Observatorio sectorial digital

Se nos quedan muchos ejemplos por listar. No pretendemos mostrar una lista exhaustiva de iniciativas, sino mostrar espacios que se han abierto para que aprovechemos esta inercia y nos apalanquemos en los mismos para construir el futuro que necesitamos.

Colombia no está sola en este intento de impulsar el Talento Digital, existen iniciativas en todas las regiones del mundo. La Transformación Digital se convierte en objetivo macroeconómico y en un imperativo estratégico.

Es de resaltar el trabajo que se adelanta en Europa del que podemos aprender mucho. Un ejemplo es España y el esfuerzo que describe la organización AMETIC en su reciente publicación del Libro Blanco para el Desarrollo de competencias digitales de donde tomo las siguientes ideas:

“Es evidente que la mejora del talento humano debe ocupar un lugar prioritario en los planes nacionales de transformación digital. Apostar por una formación de calidad en competencias digitales es sin duda, uno de los ejes de transformación que mayor cobra mayor relevancia en el contexto actual. En ese sentido, las competencias digitales deben ser vistas como herramientas para acceder a diversas oportunidades en el plano económico y social, el acceso a la información, a nuevos puestos de trabajo, altamente demandados, mejorando los índices de empleabilidad, a nuevos modelos de negocio más competitivos y en definitiva, a una actividad económica que permita alcanzar los índices de crecimiento y desarrollo económicos deseados.”

En ese sentido, las competencias digitales deben ser vistas como herramientas para acceder a diversas oportunidades en el plano económico y social, el acceso a la información, a nuevos puestos de trabajo, altamente demandados, mejorando los índices de empleabilidad, a nuevos modelos de negocio más competitivos y en definitiva, a una actividad económica que permita alcanzar los índices de crecimiento y desarrollo económicos deseados.

Tenemos una oportunidad muy especial para impulsar una transformación digital disruptiva del país. Una oportunidad para revisar modelos productivos, para ampliar con el uso de la tecnología el alcance de nuestros empresarios, pero sobre todo para hacer que las personas con su Talento Digital sean los actores principales del cambio que necesitamos, no para volver al estado antes de la pandemia, sino para crear un mañana con crecimiento económico sostenible.

Juan Pablo Pazos Perez  
Presidente Mesa Sectorial



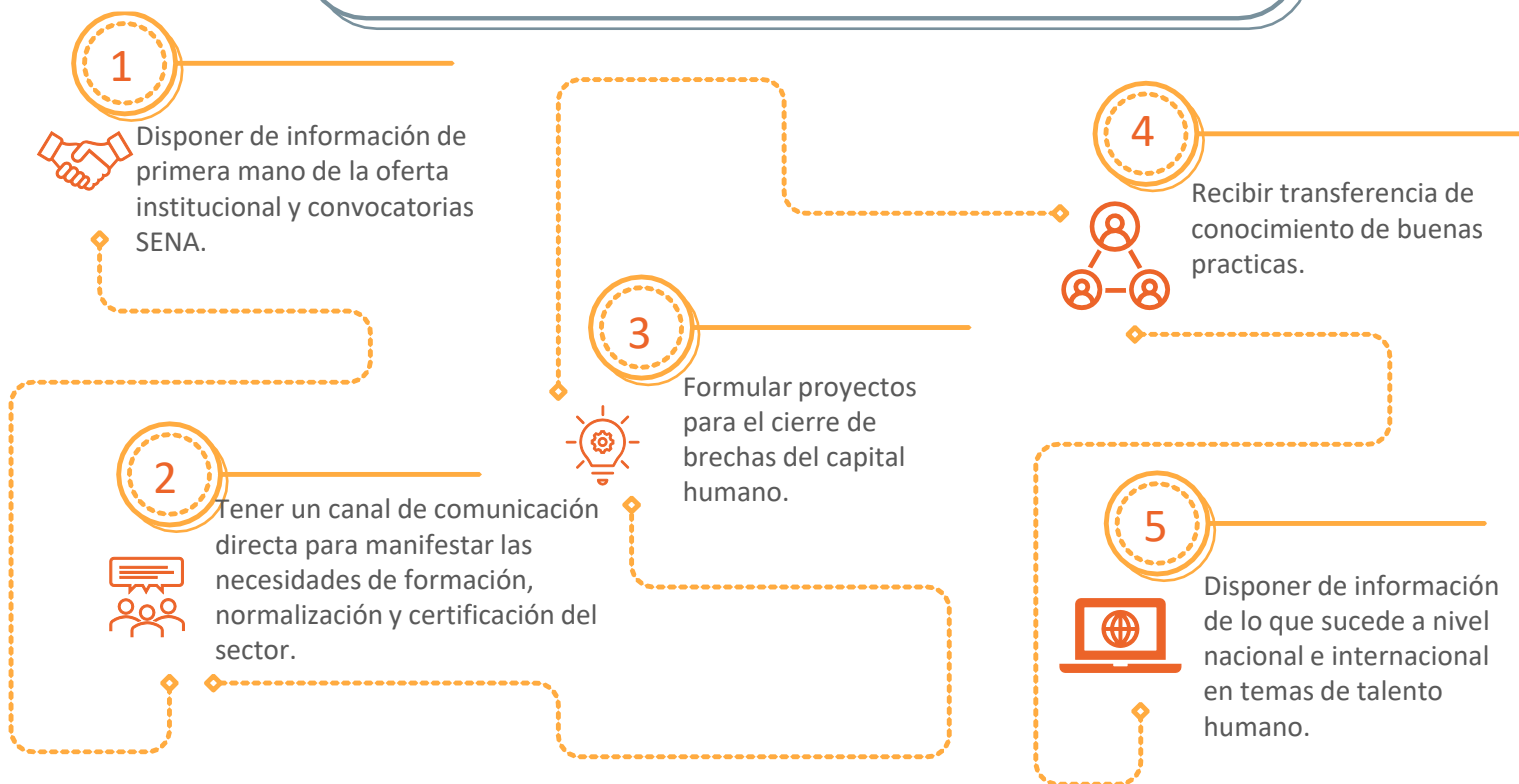
# ¿Quieres aportar para la cualificación del talento humano del país y a la identificación de necesidades del sector?



Desde las Mesas Sectoriales articulamos los sectores para contribuir al mejoramiento del talento humano del país.

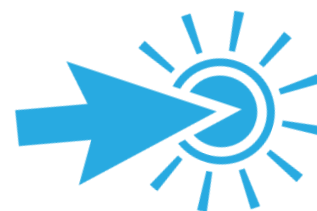
Este proceso es gratuito y voluntario

## BENEFICIOS AL VINCULARSE



Vincúlate a la Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital [haciendo clic aquí](#)

#ConectandoSectores



## Actualicémonos



**SENA** | Mesas Sectoriales

DE INTERÉS

**Nuevo Presidente**  
de la Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital



Damos una cordial bienvenida a:  
**Juan Pablo Pazos Pérez**,  
Presidente del Grupo Xmartek, elegido por los miembros del Consejo Ejecutivo el pasado 23 de febrero como presidente de la Mesa para la vigencia 2021.

¡Éxitos en su gestión!

### Nuevas organizaciones vinculadas

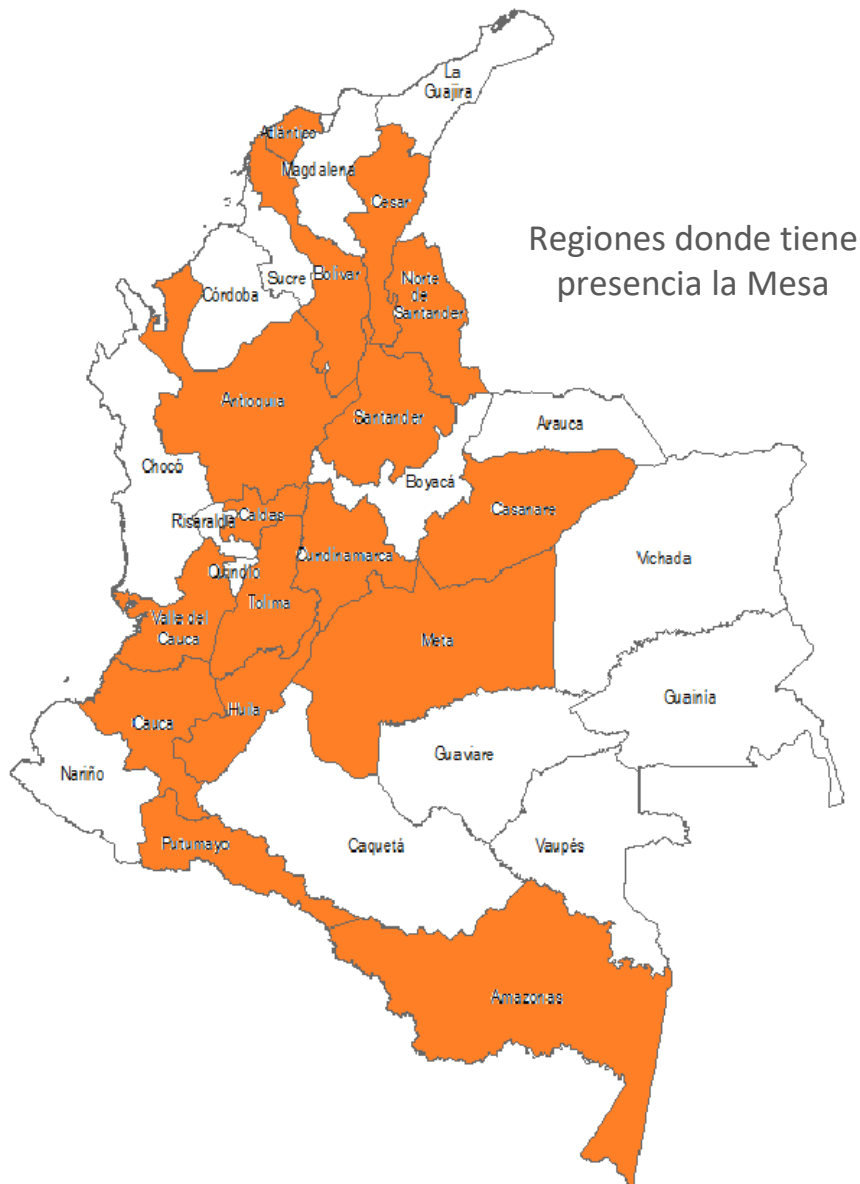


**E INOVAXION SAS**



Extendemos un saludo a las organizaciones que hacen parte de nuestra Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital, con su participación lograremos promover la articulación y la sinergia entre los sectores productivos , educativo, y gubernamental para fortalecer la gestión del talento humano, la calidad y pertinencia de la formación y la certificación por competencias.

## Nuestra participación en las regiones



19 del sector  
Gubernamental.



81 del sector  
Académico.



158 del sector  
productivo.

- **258** organizaciones vinculadas a la Mesa Sectorial.
- Participación sectorial en **16** departamentos
- **22** Centros Asociados a la Mesa Sectorial.



## INICIATIVAS ESTRATEGICAS

Así generaremos valor en el 2021



Acompañamiento y apoyo a las iniciativas del sector



Entender ruta de formación en TI y estado actual de la homologación, validación o portabilidad de certificados



Concertar acciones que permitan mejorar la cualificación y vinculación del talento humano en el sector



Promover desarrollo profesional en TI



Socializar el modelo de gestión del talento humano por competencias y alternativas de cualificación para el sector TI

Próximamente observatorio sectorial digital



## Agéndate con nosotros

### Reunión Anual de Mesa



#### Reunión General de Mesa

Fecha: 23 de Noviembre de 2021

Plataforma: YouTube Live



#### Talento Digital de Clase Mundial: Eje del Desarrollo sostenible

Fecha: 22 de Septiembre de 2021



## JUNIO DE 2021

L	M	X	J	V	S	D
	1 <a href="#">Computex - Gaming, Inteligencia Artificial, IoT 5G.</a> <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	2 <a href="#">MINTIC: Claves para un portafolio de ventas exitoso</a> <a href="#">Computex - Gaming, Inteligencia Artificial, IoT 5G.</a> <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	3 <a href="#">Computex - Gaming, Inteligencia Artificial, IoT 5G.</a> <a href="#">Webinar "Evolución y Desafíos de las Redes de Datos" - MS Telecomunicaciones</a> <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	4 <a href="#">Computex - Gaming, Inteligencia Artificial, IoT 5G.</a> <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	5	6
7 <a href="#">APPLE: WWDC 2021 - Apple Worldwide Developers Conference</a>	8 <a href="#">APPLE: WWDC 2021 - Apple Worldwide Developers Conference</a>	9 <a href="#">APPLE: WWDC 2021 - Apple Worldwide Developers Conference</a>	10 <a href="#">PANDUIT: Oficina 2.0 y Colaboración Infraestructura</a> <a href="#">MINTIC: Training Tech Day</a> <a href="#">APPLE: WWDC 2021 - Apple Worldwide Developers Conference</a>	11 <a href="#">APPLE: WWDC 2021 - Apple Worldwide Developers Conference</a>	12 <a href="#">ACIS: Maratón nacional de programación</a>	13
14 <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	15 <a href="#">Red Hat #RHSummit Red Hat Summit !!</a>	16 <a href="#">Red Hat #RHSummit Red Hat Summit !!</a>	17 <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	18 <a href="#">MINTIC: Habilidades comerciales para industrias creativas y digitales TI</a>	19	20
21 <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	22 <a href="#">HUBBOG: Startups de base tecnológica en el foro de Inversión Virtual de de HubBog</a>	23 <a href="#">Instituto Antioqueño de Investigación: Congreso de la ciencia latinoamericana</a>	24 <a href="#">Instituto Antioqueño de Investigación: Congreso de la ciencia latinoamericana</a>	25 <a href="#">Instituto Antioqueño de Investigación: Congreso de la ciencia latinoamericana</a> <a href="#">Hackathon Microsoft 2021</a>	26	27
28 <a href="#">GSMA #MWC21: Mobile World Congress</a>	29	30				

### [Consulta aquí nuestro calendario completo](#)

Para promocionar sus eventos a las organizaciones que conforman la Mesa Sectorial diligencie el siguiente formulario:

[HAGA CLIC AQUI](#)

## Actualidad del sector



### Resultados de la encuesta de necesidades de formación de Talento TI 2021 – Fedesoft

La Federación Colombiana de la Industria del Software y Tecnologías de la Información Relacionadas - Fedesoft durante marzo y abril realizó la **encuesta de necesidades de formación de Talento TI 2021**, gracias al apoyo de 201 empresas les compartimos los resultados, esta información es útil para apoyar proyectos de formación de organizaciones públicas y privadas **En el siguiente enlace podrá consultar y descargar los resultados de la encuesta** [ver](#)

### Avances contenido de “Prospectiva del sector tecnologías de la información y las comunicaciones: una visión desde el sector productivo y educativo”



El 28 de abril 2021 se llevo a cabo la primera reunión donde se socializaron las iniciativas que adelanta el SENA con quienes están haciendo estudios relacionados a las necesidades y la brecha de talento humano en el sector TI / digital o de Industria 4.0 y un resumen del reciente estudio de la Brecha Digital que adelanto la Alianza TIC con participación del Ministerio de Comunicaciones, el Ministerio de Educación y el SENA a través de la Mesa de Gestión de Tecnología y Talento Digital

Asi mismo se socializo la iniciativa de la Universidad del Rosario con el proyecto de prospectiva al desde la mesa sectorial de BPO,KPO, ITO, también la iniciativa de Unicafam que adelanta un ejercicio de Caracterización del Sector de Telecomunicaciones, como también de iniciativas que adelanta en este momento el Ministerio de Trabajo, junto con el Consejo Privado de Competitividad, Fedesoft, Fundación Corona/GOYN Bogotá,

## Próximos eventos

### Talento Digital de Clase Mundial: Eje del Desarrollo sostenible

Fecha: 22 de Septiembre de 2021

## A un clic - Sitios de interés



**Página Servicio Nacional de aprendizaje SENA**

URL: <https://www.sena.edu.co/esco/Empresarios/Paginas/mesasSectoriales.aspx>



**Página para el registro, Carta de interés**

URL: <https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.wpregistroprecarta>



**Blog Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información**

URL: <https://mercadoslogisticaytecnologia.blogspot.com/>



**Normas sectoriales de Competencia Laboral Vigentes:**

URL: <https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/Paginas/competenciasLaborales.aspx>



**Observatorio Laboral y ocupacional**

URL: <http://observatorio.sena.edu.co/>



**Documento Resultados Cierre de Brechas de Capital Humano**

URL: <https://herramientas.datos.gov.co/sites/default/files/ESTUDIO%20DE%20BRECHA%20SECTOR%20TIC.pdf>



**“Prospectiva del sector tecnologías de la información y las comunicaciones: una visión desde el sector productivo y educativo”**

URL: <https://drive.google.com/file/d/1dHkJYtflnv0ik1AZlr-PKkBeZ3Tc8yll/view?usp=sharing>



**Registro para Calendario de eventos de su organización**

URL: [https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas594RrXgDg6tHj\\_UYEZN0sn1UN0NZTzQxQkpNMUwzRjIQMTdGSDdBQjJWTS4u](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas594RrXgDg6tHj_UYEZN0sn1UN0NZTzQxQkpNMUwzRjIQMTdGSDdBQjJWTS4u)

Comuníquese con la Mesa Sectorial de Gestión  
de Tecnología y Talento Digital : [CLIC AQUI](#)







**Mesas  
Sectoriales**

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO

**El Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital, como órgano administrativo encargado de ejecutar y gestionar acciones que faciliten el logro de los propósitos, su posicionamiento, fortalecimiento y dinamización de la Mesa, se encuentra conformado por empresarios, docentes, directores, gerentes y funcionarios de organizaciones representativas del sector.**

**A continuación lo invitamos a conocer los perfiles de nuestros Consejeros.**

**#ConectandoSectores**





Mesas  
Sectoriales

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO

## JUAN PABLO PAZOS PEREZ XMARDATA COLOMBIA SAS Gerente

**MBA Ingeniero eléctrico, especialista en Telemática**

**Empresario del Sector de las comunicaciones, consultor y miembro de juntas directivas de empresas con responsabilidad social y que buscan sostenibilidad y excelencia. Participante en el Consejo Sectorial TIC, y las Mesas de: Gestión de Tecnología y Talento Digital, la Mesa de BPO, KPO, ITO y Mesa Sectorial de Telecomunicaciones. Experiencia en cargos de responsabilidad global como también en desarrollo de Start-ups y emprendimiento digital.**

Las Mesas Sectoriales permiten participar en conversaciones que ayudan a definir programas que tiendan a cerrar las brechas de pertinencia y de calidad de la oferta académica y vocacional que busca el desarrollo de talento del país y en particular abren espacios para anticiparnos como sector a las necesidades de ajustes en políticas macroeconómicas que busquen la empleabilidad y hacer atractiva la fuerza laboral del país. A su vez son fuentes de ideas y de recursos, espacios de reflexión y una excelente manera de contribuir al desarrollo del país. Son espacios que permiten validar programas desescolarizados que certifiquen y promuevan el talento. Son un punto de encuentro de la política pública, de la oferta académica y de las necesidades del sector productivo.

**#ConectandoSectores**



CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO



Mesas  
Sectoriales

## RAÚL TORRES QUEVEDO ENSISTEMAS SAS - Gerente

Ingeniero Electrónico de la Universidad Javeriana, MBA del INALDE (Universidad de la Sabana), miembro de la Junta directiva de la IAMCP (International Association Of Microsoft Partner). Durante mas de 25 años en mi vida profesional he estado vinculado con el sector TIC y con el ámbito Educativo, con una mezcla interesante del sector Productivo y las áreas Académicas



*“Lo mas importante es trabajar unidos entendiendo todas las visiones y consiguiendo sinergias.”*

Dentro de las Actividades de ENSISTEMAS SAS como industria y de la IAMCP como gremio, siempre hemos pensado lo vital que es participar en iniciativas como las Mesas Sectoriales, de esta manera se conoce de cerca las problemáticas de los diferentes actores del sector, así como que se tiene la oportunidad de compartir las iniciativas, preocupaciones y posibles aportes que se puedan dar a la comunidad, con el objetivo de fortalecer el sector y por ende la productividad del país, tan necesaria en nuestra realidad. Hoy en día nuestras empresas y los profesionales colombianos del sector competimos en un mundo globalizado y cada vez mas cercano, donde se rompen barreras de idioma y geográficas, dando lugar a retos y también a muchas oportunidades, así que lo mas importante es trabajar unidos entendiendo todas las visiones y consiguiendo sinergias.

#ConectandoSectores

**CREER EN LA ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES CREAR  
TALENTO HUMANO COMPETITIVO**

**FEGLEY MENDEZ ORTIZ  
IZC MAYORISTA SAS - Directora de Ventas**

Pertenecer a la mesa sectorial es una gran oportunidad para cualquier empresa. Como IZC Mayorista nos sentimos orgullosos de poder compartir experiencias con jugadores de nuestro sector y aprender de estrategias reales que enriquecen la nuestra, para afrontar juntos los retos y desafíos de un mundo cambiante.



**Mesas  
Sectoriales**



**#Conectandosectores**



**CREER EN LA ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES CREAR  
TALENTO HUMANO COMPETITIVO**

## **JULIANA RUIZ GOMEZ** **CISCO SYSTEMS COLOMBIA - CSR Manager.**

Lidera actualmente el programa Cisco Networking Academy en Colombia, el programa con el que la compañía busca empoderar a todas las personas con posibilidades profesionales gracias al poder de la tecnología y la educación.

Participa en la Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital por ser el espacio natural de concertación para trabajar por el talento humano del sector en el país. Especialmente en un sector o industria que avanza muy rápidamente y que necesita constante actualización de competencias laborales y formación profesional en todos los niveles, de forma que las personas puedan conectarse con oportunidades laborales.



**Mesas  
Sectoriales**



**#ConectandoSectores**

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO



Mesas  
Sectoriales

## ALBERTO GUSTAVO PRADILLA SISTECOL SAS – Director Ejecutivo

Presidente Junta Directiva de Fedesoft, presidente del consejo directivo de la Corporación Colombia Digital y presidente de la coalición de servicios de la cámara de comercio. Participante del proyecto de software de clase mundial del ministerio de comercio industria y turismo. Asesor de la ministra de comunicaciones para el desarrollo de la ley de TIC's y líder de muchas actividades publico-privadas para la definición de una política sectorial y de una regulación favorable al sector



Pionero en el sector de Tecnología y Telecomunicaciones de Colombia, con 50 años de experiencia creando empresas y nuevas unidades de negocio, integrando servicios profesionales con productos de última tecnología y software. Fundador y principal accionista de un grupo de empresas en este sector que llegaron a ser líderes de la industria. Presidente de la operación desde 1976 hasta vender a HP en el 2001, la compañía leader en servicios de IT en el mercado. Durante los siguientes años se dedico a la consultoría como asesor de la vicepresidencia de tecnología del Grupo Bolívar, desarrollando alianzas, nuevos negocios en tecnología y liderando implementaciones de proyectos de gran envergadura.

Además de ser la cabeza directiva de las compañías, fue un gran coach para sus colaboradores con sus técnicas y habilidades en liderazgo, sistemas, métricas y rendición de cuentas. Esto llevo a que la mayoría de estos ejecutivos se convirtieran años mas tarde en exitosos directivos de grandes empresas del sector.

#ConectandoSectores



CREER EN LA ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES CREAR  
TALENTO HUMANO COMPETITIVO

## MARIA ALEJANDRA YEPES

### Corporación Intersoftware - Gerente de Cultura de Talento

Magíster en gerencia de la innovación y el emprendimiento. Apasionada por la educación y convencida de que desarrollar habilidades para el uso y creación de las Tecnologías de la Información contribuye sustancialmente en la mejora de la calidad de vida de las personas

*“Esperamos contribuir a los procesos de concertación entre diferentes entidades que trabajan por un mismo propósito”.*

El rol de las Mesas Sectoriales es fundamental para identificar los factores críticos que estén limitando o favoreciendo la generación de ambientes propicios para el desarrollo del talento humano en Colombia y su conexión con opciones de empleabilidad. Intersoftware representa 42 empresas del sector TI de Antioquia que tienen impacto a nivel nacional e internacional y con este ejercicio voluntario esperamos contribuir a los procesos de concertación entre diferentes entidades que trabajan por un mismo propósito, así mismo, evidenciar y replicar experiencias que hayan sido exitosas y que permitan una inversión óptima de los recursos tanto públicos como privados.



Mesas  
Sectoriales



#ConectandoSectores



Mesas  
Sectoriales

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO

## JULIO ALBERTO PEREA SANDOVAL Universidad ECCI – Director de Posgrados

Administrador de empresas de la Universidad Nacional de Colombia, especialista en Gerencia de Negocios Internacionales de la EAN, magister en Administración de la Universidad Nacional de Colombia. Doctorando en ciencias de la educación. Experiencia en el sector público (DANE) y en el sector privado (Papiros y Millennium). Profesor universitario de pregrado y posgrado, investigador y consultor empresarial.

Pertenecer a la Mesa Sectorial implica estar a la vanguardia en los temas relacionados con las necesidades del sector en cuanto a talento humano. Desde la Universidad ECCI queremos generar alternativas en el desarrollo de talento humano de alto nivel con la maestría en gerencia de las Tecnologías de la Información y comunicación TIC.

#ConectandoSectores



CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO



Mesas  
Sectoriales

## EDGAR JOSÉ RUIZ DORANTES ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE INGENIEROS DE SISTEMAS (ACIS) - Presidente



**MSc, Ingeniero de sistemas y computación, especialista en sistemas de información gerencial y alta gerencia y Administración de Empresas. También es especialista en entornos virtuales de aprendizaje y maestro en tecnología educativa. Se ha desempeñado como subdirector de Administración informática del Banco de la República, consultor Business Risk Service en Ernst & Young, gerente ejecutivo de la empresa Esteganos International Group, decano de ingeniería y director del programa de ingeniería de sistemas de varias universidades**

Pertenecer a la Mesa Sectorial de Gestión Tecnología y Talento Digital le ha permitido a ACIS realizar aportes al proceso de actualización de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (C.N.O) correspondientes al sector de TI, promover la actualización de los planes de estudio en los programas de Ingeniería de sistemas y afines a través de la Red de programas de Ingeniería de Sistemas - REDIS y facilitar la comunicación de planes y acciones entre las Universidades, las empresas y el estado para reducir la brecha de talento digital en los niveles técnico, tecnológico y profesional.

#ConectandoSectores





Mesas  
Sectoriales

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO

## LILIANA AMAYA

### FEDERACION COLOMBIANA DE LA INDUSTRIA DE SOFTWARE Y TECNOLOGIAS INFORMATICAS RELACIONADAS - FEDESOF

Directora de Unidad de Talento TI , Economista de la Universidad Externado de Colombia, con máster en Marketing de la universidad de Barcelona (España), postgrado en finanzas corporativas del CESA (Bogotá) y postgrado en coaching ejecutivo de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona (España). Con 23 años de experiencia como directora general, de mercadeo y promoción del talento digital; llevando con éxito el diseño, articulación y ejecución de diferentes proyectos en medios de comunicación impresos (Casa Editorial El Tiempo, El Espectador y Periódicos Asociados), ONGs y en el sector de construcción. En los últimos 5 años ha desarrollado estrategias para el cierre de la brecha de talento digital en el sector de tecnología. Es profesora de cátedra y tutora de prácticas de la Universidad de La Sabana, ha acompañado a más de 2.400 estudiantes en sus procesos de inmersión profesional.

Desde Fedesoft consideramos que la participación del gremio de tecnología es importante en la Mesa de Teleinformática del SENA, la orientación social y el impacto en la educación TI del Sena sin duda aportará en la disminución de la brecha de talento TI, las empresas de la industria TI estamos disponibles para apoyar la gestión

#ConectandoSector





Mesas  
Sectoriales

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO

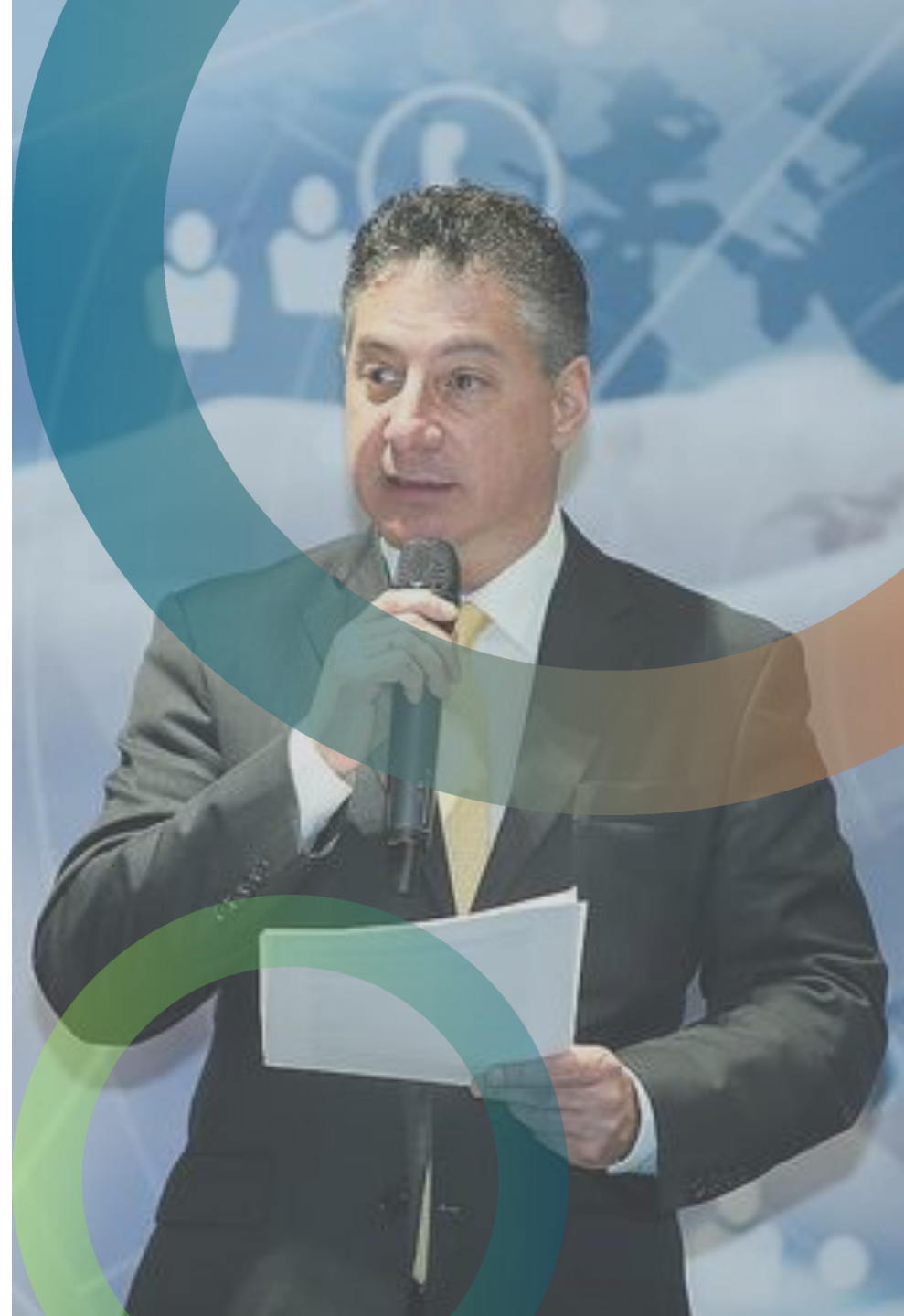
## EUSEBIO ANDRES CARBO ABELLO CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ, CLÚSTER DE SOFTWARE Y TI- Director del Sector TIC

Profesional en derecho y ciencias socio económicas con énfasis en derecho privado, comercial, empresarial y con habilidades en administración de empresas. Ha trabajado en consultorios jurídicos y en firmas de abogados en asuntos de derecho privado ,ha trabajado en la Cámara de Comercio de Bogotá en la Vicepresidencia Jurídica como abogado asesor en asuntos de derecho civil, comercial y empresarial y como director de diferentes sedes de la Cámara de Comercio de Bogotá en donde representó y articuló estratégicamente a los empresarios y asociaciones empresariales con los programas y proyectos de la Entidad. En la actualidad viene desempeñando el cargo de Director del Sector TIC, con el objetivo de mejorar e incrementar la productividad de las empresas pertenecientes al Clúster de Software y Tecnologías de la Información.

Desde la Cámara de Comercio de Bogotá se viene liderando la iniciativa del Clúster de Software y TI que articula el ecosistema TIC en Bogotá para posicionar la región como el gran epicentro de soluciones de tecnologías de la información para américa latina, lo anterior con un abundante oferta de capital humano pertinente y de calidad y empresas a la vanguardia de las industrias 4.0.

Desde la mesa de gestión de tecnologías y talento humano venimos fomentando las acciones para lograr el cierre de las brechas de talento humano que es uno de los propósitos que lideramos en el Clúster de Software y Tecnologías de la Información en Bogotá Región.

#ConectandoSectores





CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO



Mesas  
Sectoriales

## JAVER AUGUSTO RIOS SUAREZ CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS – UNIMINUTO

**Director del programa de Ingeniería de Sistemas**

Ingeniero de sistemas, especialista en pedagogía y docencia universitaria, especialista en gerencia educativa y magister en educación, con una experiencia docente y directiva de más de 20 años en todos los niveles de formación del sistema educativo



“Para UNIMINUTO es fundamental aportar en las estrategias de política nacional orientadas a la formación en tecnologías de la información y la comunicación, para fortalecer el desarrollo económico del país, fomentar la innovación y las tendencias tecnológicas como oportunidades de emprendimiento, desarrollo personal y opciones profesionales de alta calidad”.

La Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital, se presenta como oportunidad para la creación de sinergias entre los sectores públicos, privados, productivos y educativos, interesados en ser actores principales que aportan con su experiencia y talento en la solución de problemáticas de la educación y la empresa relacionadas con los desafíos tecnológicos del país.

#ConectandoSectores



Mesas  
Sectoriales

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO

## PAULA ANDREA ALVAREZ FUNDACION FACEIT – Directora General

AIESEC alumni, administradora de empresas de la Universidad Javeriana Cali y especialista en gerencia de proyectos de la Universidad EAN, con vocación y convicción emprendedora. CEO de FaceIT, FOUNDER & CEO de [enentrenamiento.com](http://enentrenamiento.com) y representante de ICDL en Colombia. Permanentemente generando ideas, proyectos e iniciativas orientadas al uso productivo de la tecnología y al desarrollo de competencias digitales para transformar la vida y el trabajo de millones de personas.

Desde la Fundación FaceIT, entidad encargada de promover los estándares de certificación internacional en competencias digitales ICDL, cumplimos el propósito de desarrollar en todas las personas en Colombia competencias digitales para que estas puedan aprovechar la tecnología y transformar su entorno. Consideramos que el trabajo colaborativo y la cooperación permanente entre el sector público y privado es esencial para potencializar los esfuerzos orientados al cierre de la brecha digital

#ConectandoSectores





Mesas  
Sectoriales

CREER EN LA  
ARTICULACIÓN  
DE LOS SECTORES ES  
CREAR TALENTO  
HUMANO COMPETITIVO

## JULIANA CARMONA GIRALDO

### ASOCIACION COLOMBIANA DE EMPRESAS DE TECNOLOGIA E INNOVACION FINANCIERA - Directora de Operaciones

Asociación Colombia Fintech, gremio que agrupa y dinamiza el ecosistema de soluciones financieras digitales del país. Consultora en proyectos relacionados con transformación digital en etapas de formulación y ejecución.

10 años de experiencia en el ecosistema digital de Colombia y más de 15 años de experiencia profesional. Convencida del impacto de la tecnología como agente habilitador de innovación e inclusión social y financiera. Con formación principal como ingeniería industrial de la Universidad Nacional de Colombia y especialista en gerencia de proyectos de la Universidad EAFIT

La Mesa Sectorial de Gestión de Tecnología y Talento Digital permite un importante capital relacional que fortalece los lazos del ecosistema digital de cara a poner en marcha iniciativas y proyectos para seguir potenciando el uso y apropiación de la tecnología como motor de desarrollo. Desde Colombia Fintech esperamos visibilizar los servicios financieros digitales como alternativas para la inclusión.

#ConectandoSectores

