



FECHAS IMPORTANTES

MINISTERIOS DE LA MUJER Y MINISTERIO DEL NIÑO
POTOMAC CONFERENCE

Capacitación online para los MM y MN

5 de Febrero (este sábado)

Seminarios Mujeres Predicadoras

12 de Marzo - 14 de Mayo - 20 de Agosto

Certificación para Maestras de Niños

24 de Abril

CONGRESO DE DAMAS

15 y 16 de Octubre

laurasoto.mh@gmail.com

Soy directora del MIM, y ¿ahora qué?



Capacitación de líderes: Ministerios de la Mujer Adventista

¿QUÉ ES EL DEPARTAMENTO DEL MM?

El Departamento de Ministerios de la Mujer existe para defender, promover y desafiar a las mujeres adventistas en su peregrinación como discípulas de Jesucristo y a los miembros de la iglesia mundial.

¿CUÁL ES NUESTRA MISIÓN?

Nuestro propósito es inspirar a las mujeres a alcanzar su pleno potencial en Cristo; capacitarlas para que profundicen su vida espiritual y pongan su fe en acción al emplear sus valiosos dones a su servicio, llegando a ser así una parte significativa en el apresuramiento del regreso de Cristo.

Ministrar con amor y empatía las necesidades espirituales, físicas, mentales y sociales de hombres, mujeres y niños, mostrando y declarando el amor de Dios por la humanidad.

Nuestro blanco máximo es enaltecer a Jesucristo y a éste crucificado.

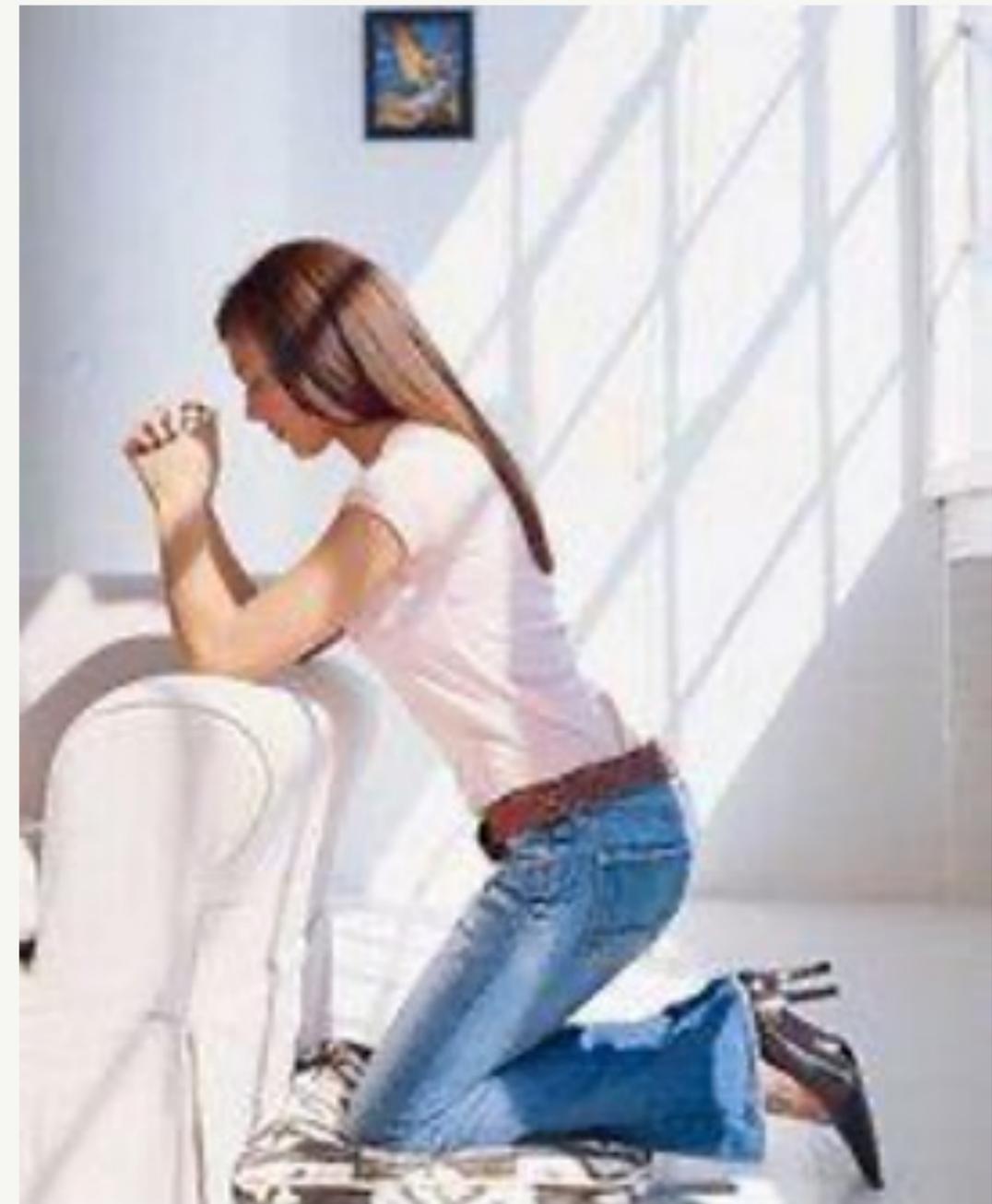
Nuestra misión es, en el sentido más amplio, común a todos los cristianos: enaltecer a Cristo en la iglesia y el mundo

¿CUÁL ES NUESTRA VISIÓN?

La visión del departamento de Ministerios de la Mujer es enaltecer a Jesucristo, y a éste crucificado, capacitando a las mujeres para descubrir y emplear su liderazgo y ministerios del hogar, en la iglesia y la comunidad. Por el poder transformador del evangelio, su fuerza será la fuerza de ellas. El departamento de Ministerios de la Mujer se esforzará en enriquecer y capacitar a las mujeres para percibir su valor como seres humanos en Cristo y su papel en la iglesia y en la sociedad.

¿QUE DEBO HACER?

- Orar
- Busque la visión del pastor sobre el asunto y de la líder mas cercana.
- Infórmese sobre este ministerio y qué involucra su trabajo:
 - ✓ *Lo que debe saber*
 - ✓ *Lo que debe hacer*
 - ✓ *Lo que debe ser*



Áreas que abarca:

El Ministerio de servicio

El Ministerio de oración intercesora

El Ministerio de evangelismo

El Ministerio de recepción

El Ministerio de conservación

El Ministerio de devoción personal

RESPONSABILIDADES

Programar y liderar el equipo del Ministerio de la mujer, incentivando un espíritu de trabajo en equipo, y desarrollando un ministerio que atraiga a todos a Cristo y amplíe su participación en todas las actividades de la iglesia.

RESPONSABILIDADES

Actuar como comunicadora de los intereses de las damas ante:

1. La Junta Directiva de la Iglesia: información, resultados y evaluación.
2. El pastor: trabajando juntamente con él.

RESPONSABILIDADES

Mantener comunicación con las mujeres y los dirigentes de cada departamento, informándoles acerca de todas las actividades y motivándolos a apoyar este ministerio.

Mantener comunicación con el resto de la iglesia y los dirigentes sobre las actividades de las damas, informándoles acerca de todas las actividades y motivándolos a apoyar este ministerio.

Divulgar: si usted hizo y no divulgó, entonces no hizo, nadie supo.

RESPONSABILIDADES

Tomar medidas para mantener siempre una elevada calidad moral y ética en el liderazgo de este ministerio

Buscar oportunidades para oír a las mujeres a fin de saber sus opiniones y necesidades. Tener un registro actualizado de las damas de la iglesia.

Trabajar de manera integrada con los otros departamentos y en sintonía con el programa de la iglesia.

RESPONSABILIDADES

Ejercer influencia cristiana.

Tomar iniciativa y organizar actividades.

Dirigir reuniones de entrenamiento.

Elaborar una planificación de actividades.

Capacitar con materiales e ideas.

Delegar responsabilidades.

Acompañar las actividades.

Evaluar.

Y AHORA, ¿CÓMO LLEVO ÉSTO A LA PRÁCTICA?

1. Forme su equipo

2. Identifique las áreas de actuación:

¿Cuáles son las actividades que desarrollan los departamentos del ministerio de la mujer?

3. Desarrolle un plan anual:

¿Dónde estamos?

¿A dónde vamos?

¿Cómo vamos?

VISIÓN

DIAGNÓSTICO:

Es la fase de recoger informaciones y el momento donde se analizan las necesidades de la iglesia con relación al departamento que actúa:

- Cantidad de mujeres que tenemos en la iglesia.
 - Edad de las mujeres.
 - Espacio físico que tenemos.
- Recursos técnicos, humanos, financieros que necesitamos

PLANIFICACIÓN:

Es definir lo que queremos como iglesia, saber dónde estamos y hacia dónde deseamos ir.

Escribir lo que queremos realizar durante el año con base en las necesidades y prioridades recogidas en el paso anterior

ORGANIZACIÓN:

Este es el momento de reclutar voluntarios para participar en la planificación.
Coloque a los voluntarios en lugares donde sus dones y talentos brillen.

Importante:

1. Defina cuáles son las necesidades para ellos.
2. Presente la función que puede ocupar y lo que este compromiso involucra.
3. Motive: venda la idea.
4. Ore con él (ella).

IMPLEMENTACIÓN:

Este es el momento de poner a todos en acción para ejecutar la planificación. Es importante acompañar de cerca para ver los resultados y tener elementos para evaluar.

Esta puede ser la fase más gratificante de todas.

MOTIVACIÓN:



Las personas parecen florecer cuando reciben fuerza y motivación. Dígales que Dios los está usando, que están llevando adelante muy bien su tarea, que bueno que han puesto sus dones al servicio de Dios...

EVALUACIÓN:

Es un aspecto importante y necesario para mejorar lo que fue propuesto. La evaluación sucede en dos momentos:

- Durante el año
- Fin de año

Preguntas:

¿Alcanzamos lo que planificamos?

¿Qué faltó?

¿Dónde podemos mejorar?

Y AHORA, ¿CÓMO LLEVO ESTO A LA PRÁCTICA?

1. Organice y capacite a su equipo:

El secreto del éxito de cualquier equipo es entrenamiento. Invertir en las personas que realizan el trabajo, marca la diferencia.

- * Materiales

- * Recursos

- * Apoyo

Y AHORA, ¿CÓMO LLEVO ESTO A LA PRÁCTICA?

2. Determine blancos: Específico y Accesible

Suficientemente corto para ser recordado.

Suficientemente claro para ser escrito.

Suficientemente específico para ser alcanzado.

3. Determine prioridades:

¿cuando trabajamos con prioridades la planificación avanza mejor

Y AHORA, ¿CÓMO LLEVO ESTO A LA PRÁCTICA?

4. Trabaje con presupuesto:

¿Cómo trabaja su iglesia?

¿Hay recursos para este departamento?

¿Existen personas que ayudan?

5. Trabaje de acuerdo con su pastor.

SUGERENCIAS

Llevar a cabo el día de ayuno y oración

Organizar lectura de un libro elegido

Crear un grupo de oración intercesora

Visitación de dos en dos

Estudios bíblicos de dos en dos

Té de la amistad

Organizar un equipo de recepción

Amiga secreta de oración

Club de Damas

Discipulado

¿PORQUÉ TODO ESTO?

“Nuestra recompensa por trabajar con Cristo en este mundo es el mayor poder y el más amplio privilegio de trabajar con Él en el mundo venidero”.

**Elena de White
Servicio Cristiano, p. 328**

Laura Rosenzweig Soto