

ברוכים הבאים

נעוּיגעיִשאַן הייערינג סערוויסעס



דער שליסל:
צו א געשמאקע פרנסה!

עקספיריענס הייערינג סערוויס מיט
פערזענליכע באגלייטונג צו א סוקסעספולע
געשמאקע ביזנעס-רעלעישאנשיפ, פאר
לאנגע געזונטע יארן אי"ה

שלום עליכם;

לאמיר רעדן ביזנעס...

צו ערשט ווילן מיר אייך באגריסן און באדאנקען פאר'ן אויסקלויבן אונזער קאמפאני; עס איז אונז א כבוד צו קענען זיין אייער ריכטיגע שלוח ארויפצוברענגען אייער ביזנעס צום נעקסט לעוול, צו מער בליה און הצלחה, בסייעתא דשמיא.

"נעוויגעטישאן הייערינג"
ספעציאליזירט זיך צו
אידענטיפיצירן און צושטעלן
בעז"ה דאס בעסטע ארבייטער,
קאסטומייזד צו אייער געברויך
און צו בילדן א געשמאקע
צופרידנשטעלנדע רעלעישאנשיפ,
צווישן אייך און אייער ארבעטער,
וואס איז דער שליסל צום
סוקסעס פון אייער ביזנעס.

מיר וועלן אייך א"ה באגלייטן דורכאויס דעם
גאנצן הייערינג פראצעדור, מיט פערזענליכע
נידינג און קאנטשינג, צו אייער פולסטע
צופרידנהייט.

איינס פון די הויפט געוואונטשענע סערוויסעס
מיט וואס מיר זענען איינגארטיג אין דעם ליין,
אז מיר געבן זיך עקסטער אויך אפ מיט אייער
נייע ארבעטער, צו מאכן זיכער בעז"ה אז ער
פארשטייט זיין פאזיציע/אויפגאבע/פליכטן, און
צוזאמצוברענגען יעדן אויף די זעלבע פעידזש, צו
קענען סוקסעסירן און בענעפיטירן.

מיר זענען דא פאר אייך לכל אורך הדרך פאר
סיי וועלכע פראגע, הילף, אינפארמאציע און
באגלייטונג.

בכבוד רב, הצלחה רבה
בן ציון (בר"א) זאלדאן

Benzion Zoldan CEO
The Navigation Hiring Inc.



ארויסהאבן די פאזיציע:

צוערשט טוען מיר לייגן א שטארקע דגוש
"ארויסצוהאבן די אפפער", כדי מיר זאלן
האבן די ריכטיגע קלארקייט ארום די
קוואליפיקאציעס פאר די פאזיציע און טרעפן
בעז"ה דעם ריכטיגן קאנדידאט אויף דעם
בענקל.

דערפאר זוכן מיר צו האבן א פערזענליכע
מיטינג מיט'ן בעה"ב און מיט דער
וואס פארפינט אויף די פאזיציע (צב"ט
אדמיניסטראטאר/מענדזשער א.ד.ג.), און
פון אזא מיטינג טוען מיר ארויסנעמען וויכטיגע
אינפארמאציע און קלארקייט.

דער צוגעפאסטער ארבייטער פאר'ן דזשאב:

מיר טוען זיך קאנצענטרירן און לייגן א געוויכט
זיכער צו מאכן אז די צוגעטיילטע דזשאב
איז צוגעפאסט לויט דעם ארבעטער'ס
פעאיגקייטן און כשרונות; מיר לייגן ארויס
גרויסע כוחות צו אנאליזירן די גענויע
קוואליפיקאציעס און קוואליטי פונעם
ארבייטער, קאסטומיזד לויט'ן געברויך.

באגלייטונג און סופארט פאר'ן ארבעטער:

איינמאל דער ארבייטער הויבט אן די
נייע ארבעט, נעמען מיר זיך אונטער אים
פערזענליך צו באגלייטן. אונזער סערוויס



הייערנינג פראצעדור

מיט
פערזענליכע
גיידנינג און
קאנטשינג
לאורך הדרך

נעמט אריין מוטיגן דעם ארבעטער, אים אויסהערן
און אים העלפן עררייכן זיינע פונקאציעס אויפ'ן
בעסטן אופן בס"ד, לויט וואס ס'ווערט פארלאנגט פון
אים, צום צופרידנהייט פון זיין בעה"ב.

קאמיוניקאציע צווישן ארבעטס-געבער און ארבייטער:

עקסטער שטעלן מיר אייך צו די מעגליכקייט צו
קענען דורכרעדן סיי וועלכע פראבלעמען אדער צו
איבערגעבן מעסעדשעס פאר'ן נייעם ארבעטער,
וויבאלד אין אנהייב ווילאנג זאכן שטעלן זיך אין
פלאץ איז נארמאל אז ס'זאל זיין אומבאקוועם
פאר'ן בעה"ב דירעקט איבערצוגעבן האקעלע
מעסעדזשעס, ווי קריטיק, קאמפלעינס און אנדערע
אומבא'טעמ'טע רעאקציעס וכדו'.

פארשטייט זיך אז מיר געבן אכט אז אלעס
זאל ווערן איבערגעגעבן אויף א פאזיטיווע און
רעספעקטפולע אופן, כדי ס'זאל נאר ברענגען א
תועלת, אז מ'זאל עס ריכטיג אקצעפטירן און זיך גוט
פארשטיין.

גיידניג און הילף אויפצוזאגן/ טוישן ארבעטער:

אין א פאל וואס ס'שטעלט זיך ארויס אז דער
ארבעטער איז נישט צוגעפאסט פאר דעם
דזשאב, מאכן מיר זיכער אז דער טויש ווערט
דורכגעפירט רואיג אנע פראבלעמען. מיר זענען
דא צו צופרידנסטעלן בעז"ה סיי דעם ארבעטער
און סיי דעם ארבעטסגעבער. מיר וועלן ארבעטן
איבערמיידליך ביז מיר טרעפן א צווייטן ריכטיגן
קאנדידאט אויף דעם דזשאב, און צו זיכער מאכן
אז דער ארבעטער וואס גייט ארויס שפירט זיך נישט
באקרויודעט.

וויכטיגע באמערקונג: כאטש וואס מיר שטייען גרייט
צו הייערן ארבעטער לויט'ן ספעציפישן געברויך,
איז אבער וויכטיג אנצומערקן פון ערפארונג,
אז נישט יעדע שוועריגקייט אין אן ארבעטס-

פלאץ מיינט אז מען דארף זוכן א נייער
ארבעטער. אפטמאל קען מען מיט אביסל
פארשטענדעניש און מיטגעפיל אויסגלייכן
די דיפערענצן, צו עפענען די מעגליכקייט
פאר אן עקזיסטירנדער ארבעטער זיך צו
פילפאכיג פארבעסערן מיט גאר גינסטיגע
רעזולטאטן און צו דאפלן די שאנסן פאר
סוקסעס בעז"ה.

פרייז און טערמין פונעם סערוויס:

די פרייז פאר די פולע סערוויס איז 10%
פון וויפיל דער ארבעטער וועט ווערן
באצאלט אין זיין ערשטע יאר. די סערוויס-
סובסקריפטאן לויפט פאר דריי חדשים
נאכדעם וואס דער ארבעטער ווערט
אויפגענומען, צוליב וואס ביי רובא דרובא
פעלער איז א טערמין פון 'דריי חדשים' שוין
גענוג צו זעהן אויב די נייע ארבייטער איז
צוגעפאסט פאר די דזשאב.

אויב נעמט איר אויף מערערע ארבייטער
דורך אונזער קאמפאני, זענען מיר וויליג
צוצושטעלן אונזער סערוויס פאר א
ספעציעלע פרייז, לויט'ן געברויך.

דער ציל פון "נעוויגעישאן הייערינג" אין איין ווארט:

אויפבויען א פאראייניגטע
טיעם-ווארק מיט א
צופרידנסטעלנדע רעלעישאנשיפ
צווישן דער ארבעטסגעבער און
דער ארבעטער, אז יעדער זאלן
שפירן א געשמאק ביי די ארבעט
און ארויסנעמען דאס מאקסימום,
בעזרת ה'.

סערוויסעס פרייזן

קאמישן דזשאב Commission job

(נישט אריינגערעכנט סעלערי, פארט-טיים,
אדער צייטווייליגע פאזיציעס)

פרייז:

\$10,000 (אין רוב פעלער)

פעימענטס:

- **ערשטע פעימענט:** 50% דארף ווערן באצאלט איידער דער ארבעטער הויבט אן די נייע ארבעט.
- **צווייטע פעימענט:** 50% דארף ווערן באצאלט צום סוף פון די 6'טע חודש פון ווען דער ארבעטער האט אנגעהויבן זיין דזשאב.

ריפאנד און רעפליסימענט:

- אויב עס ארבעט זיך נישט אויס וועט מען אראפרעכענען א \$500 סערוויס-טשארדש.
- מיר וועלן האלטן דעם ערשטן פעימענט פון 50% פאר 60 ארבעטס-טעג בשעת ס'ווערט געזוכט אן אנדערע פאסיגע ארבעטער צו ערזעצן די דזשאב.

געהעריגע דזשאב Normal Salary Job

פרייז:

10% פון וויפיל מען שאצט אז דער ארבעטער וועט פארדינען זיין ערשטע יאר.

פעימענטס:

- **ערשטע פעימענט:** 5% דארף ווערן באצאלט איידער דער ארבעטער הויבט אן זיין נייע דזשאב.
- **צווייטע פעימענט:** 5% דארף ווערן באצאלט סוף פון די וואך נאכדעם וואס דער ארבעטער פארענדיגט די ערשטע 3 חדשים אין זיין נייע ארבעטס-פלאץ.

ריפאנד און ריפליסימענט:

- אויב דער ארבעטער פארלאזט דעם ארבעט אין די ערשטע חודש, וועט די ערשטע 5% פעימענט ווערן צוריקגעגעבן, און א \$500 סערוויס-טשארדש וועט ווערן אראפגערעכנט.
- אויב דער ארבעטער פארלאזט די דזשאב נאך א חודש, וועט מען צוריקגעבן 3% פון די ערשטע 5% פעימענט, און א 2% סערוויס-טשארדש וועט ווערן אראפגערעכנט, וואס דאס בלייבט ב"י נעוויגעשאן.
- מיר וועלן אוועקלייגן און האלטן די ערשטע פעימענט אין די ביזנעס-אקאונט פאר 30 ארבעטסטעג בשעת'ן זוכן אן אנדערע פאסיגע ארבעטער צו ערזעצן דעם ערשטן ארבייטער, און ווי נאר די נייע ארבעטער הויבט אן די ארבעט, וועט די 3 חדשים זיך ווידער אנהויבן פאר דעם סערוויס "אנע עקסטערע דזשארדזש".

הייערינג, גיידינג אדער קאנטשינג:

פרייז:

\$250 פער שעה. די פרייז איז גילטיג ביז חודש כסלו
תשפ"ד.

אומזיסטע קאנסולטעישן:

ארבעטער וואס זוכט א נייע ארבעט:

1 שעה פרי-קאנסולטעישן צו קענען זיך דורכרעדן די
פעאנקייטן/קוואליפיקאציעס בעפאר'ן ווערן געהייערט.

ארבעטס-געבער וואס זוכט א נייע ארבעטער:

3 שעה פרי-קאנסולטעישן צו קענען אויסשמועסן זיין
קאמפאני און אפענע פאזיציעס.

נאכ'ן הייערן:

5 שעה פרי-קאנטשינג אדער גיידינג פאר די ארבעטער,
ארבעטסגעבער, אדער ביידע.

אחראי אויף פעימענטס:

- די פעימענטס פאר די סערוויסעס ווערן בלויז
אנגענומען דורך דעם ארבעטסגעבער.
- אין אויסנאם פעלער קען מען אויסארבעטן צו נעמען
פעימענטס 'פון ארבייטער', נאר מיט א שריפטליכע
אפראוועל פון די קאמפאני.

צייטווייליגע דזשאב Seasonal Job

פרייז:

- 10% פון וויפיל דער ארבעטער וועט פארדינען.

פעימענטס:

- די פולע סכום דארף ווערן באצאלט איידער דער
ארבעטער הויבט אן זיין צייטווייליגע ארבעט.

ריפאנד און רעפליעסמענט:

- אויב דער ארבעטער פארלאזט זיין ארבעט איידער
ס'ענדיגט זיך 'איין חודש', וועט א \$250 סערוויס-
טשארדש ווערן אראפגערעכנט.
- אויב דער ארבעטער פארלאזט זיין ארבעט נאך א
חודש, וועט די קאמפאני צוריקגעבן דעם דיפערענץ
פון די ערשטע 10% פעימענט, און מען וועט נישט
זוכן קיין אנדערע ארבעטער, אדער אנדערש לויט'ן
פארלאנג.

פארט-טיים דזשאב Part-Time Job

פרייז:

- מינימום: \$500.
- מאקסימום: 10% פון וויפיל דער ארבייטער וועט
פארדינען די ערשטע יאר. אויב די דזשאב לויפט
פאר ווייניגער ווי א יאר, דאן 10% פון וויפיל ער וועט
פארדינען טאטעל.

ה רחמן הוא יברך את בעל הבית הזה:

אסאך הצלחה, הרחבה און סייעתא דעמיא!

Seasonal Job

- a. **Price:** 10% of the employee's seasonal salary (if below \$40,000). If the salary is above \$40,000, it falls under the normal salary job pricing.
- b. **Payment:** The full amount needs to be paid before the employee starts the new seasonal job.
- c. **Refund and Replacement:**
 - i. If the employee leaves the job before one month, a service charge of \$250 will apply.
 - ii. If the employee leaves the job after one month, the company will refund the difference from the initial 10% upfront payment, and no replacement will be provided.

Part-Time Job

Price: Minimum of \$500.

Max: The amount of the employee's first month wage.

,Hiring, Guiding or Coaching

Price: \$250 per hour.

Free Consultation

- a. **Employee Seeking a New Job:** 1 hour consultation to discuss skills before hiring.
- b. **Employer Seeking a New Employee:** 3 hours consultation to discuss available positions and the company.
- c. **After Hiring:** 5 hours of free coaching or guidance for the employee, employer, or both.

Payment

- a. **Acceptance:** Payments are accepted only from the employer.
- b. **Exceptions:** Employee payments are allowed in specific situations with documented approval from our company.

*Thank you for choosing
our subscription service.*

We look forward
to serving you and
making a positive
impact in your work
environment.

Benzion Zoldan, CEO
Navigation Hiring

Terms of Pricing



Normal Salary Job

- a. **Price:** 10% of the first year's salary from the employee.
- b. **Payment Schedule:**
 - i. **First Payment:** 5% to be paid before the employee starts working at the new workplace.
 - ii. **Second Payment:** 5% to be paid at the end of the week when the employee completes 3 months in the new job.
- c. **Refund and Replacement:**
 - i. If the employee leaves the job within the first month, the 5% payment will be refunded, and a service charge of \$500 will apply.
 - ii. If the employee leaves the job after one month, a refund of 3% of the initial 5% payment will be provided, and a service charge of 2% will apply.
 - iii. The company will keep the first payment in its account for 30 working days while seeking a suitable replacement employee.
 - iv. Once the new employee starts the job, a new 3-month period will begin for the service.

Commission Job

(excluding salary-based, part-time, or seasonal positions):

- a. **Price:** \$10,000.
- b. **Payment Schedule:**
 - i. **First Payment:** \$5,000 to be paid before the new employee starts the new job.
 - ii. **Second Payment:** \$5,000 to be paid at the end of the 6th month from the employee's start date.
- c. **Refund and Replacement:**
 - i. If the employee does not work out, a service charge of \$500 will apply.
 - ii. The company will hold the first payment of \$5,000 for 60 working days while seeking a better replacement.





Hiring Process

Exclusive Subscription for Optimizing Employee-Employer Connection

Thank you for your interest in our exclusive subscription service. We are delighted to introduce our company, dedicated to facilitating the right connections and fostering strong relationships between

employees and employers in the workplace. Our primary objective is to ensure that work assignments are not only accurate but also tailored to the unique qualities and capabilities of each individual.

Here are the key highlights of our subscription service:

Work Precision and Suitability: Our company focuses on guaranteeing that the work assigned to employees is correct and well-suited to their abilities. We carefully match individuals with job roles to create the best possible fit, ensuring optimal productivity and job satisfaction.

Comprehensive Employee Support: Once an employee starts a new job, we are committed to providing unparalleled support. We believe that success is achieved through a supportive environment. Our services include motivation, active listening, and providing a sense of encouragement to help employees succeed and thrive professionally.

Employer Comfort and Effective Communication: We strive to create a comfortable and calm atmosphere for employers to discuss any concerns or convey messages regarding their newly hired employees. If there are challenges in communication or providing constructive feedback, we act as a bridge to ensure a respectful and noble exchange, promoting understanding and positive collaboration.

Employee Transition Support: In cases where an employee may not be the right fit for the job, we ensure a smooth transition process. Our aim is to prioritize the satisfaction of both the employee and the employer. We will work diligently to find a suitable replacement and ensure the departing employee leaves the job with a positive experience.

Service Duration and Pricing: Our subscription service extends for a period of 3 months from the start of the employee's work. The price for our comprehensive services is set at 10% of the employee's first-year salary. For companies that hire multiple employees through our service, we are open to negotiating a special price to accommodate their needs.

Our unwavering focus remains on providing assistance and support to all parties involved. We believe that fostering strong connections and understanding in the workplace can lead to remarkable outcomes for both employees and employers.

We firmly believe that not every work-related challenge requires finding a new employee. With a little empathy and understanding, you can often unlock the potential of existing employees and enjoy exceptional results. Our experienced team is here to guide you through these situations, offering valuable insights and strategies.

We are excited to embark on this journey with you, creating the right connections and facilitating successful relationships in the workplace. If you have any questions or need further information, please feel free to reach out to us.



*Let's
talk
business*

In the honor of the business owner,
We present to you our:

Welcome Book

Introducing you to The Navigation Hiring Inc.

Terms of Service Description

At The Navigation Hiring Inc., our primary objective is to assist you in identifying and selecting the ideal candidate who aligns with your business needs. We are committed to providing you with unparalleled guidance throughout the hiring process to ensure the success of your business.

One of our key differentiators is our unwavering dedication to closely supporting your new employee. We firmly believe in collaborating with both you and the new employee to maximize the potential for success and capitalize on the best opportunities available.

Thank you for choosing The Navigation Hiring Inc. We look forward to working with you and contributing to the growth and prosperity of your business.

Sincerely,

Benzion Zoldan, CEO

The Navigation Hiring Inc.

W E L C O M E

Navigation Hiring Services



**The key
to success**

Experience hiring service with
personal guiding to a successful
business relationship.

The
Navigation
Hiring To A
Better
Relation