El PLAN DE ACCIÓN DE ROTARY

Un marco estratégico para ayudar a Rotary a generar un cambio positivo y duradero en las comunidades y las personas de todo el mundo.

Rotary

QUIÉNES SOMOS

Rotary es una red de 1,4 millones de personas de acción que nos guían hacia el cumplimiento de nuestra visión.

NUESTRA VISIÓN

JUNTOS CONSTRUIMOS UN MUNDO EN EL QUE LAS **PERSONAS** SE UNEN Y TOMAN ACCIÓN PARA **GENERAR** UN **CAMBIO** PERDURABLE EN NOSOTROS MISMOS, EN NUESTRAS COMUNIDADES Y EN EL MUNDO ENTERO

El **PLAN DE ACCIÓN DE ROTARY**

NUESTRA MISIÓN

Brindamos **servicio a los demás**, promovemos la integridad y fomentamos la comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, mediante nuestra red de líderes empresariales, profesionales y cívicos.

QUIÉNES SOMOS

NUESTRAS PRIORIDADES

Sabemos que para hacer realidad nuestra visión es necesario contar con una estrategia. El Plan de Acción nos ofrece una estructura que nos ayudará a alcanzar esa visión a través de cuatro prioridades:

Utilizar hechos probados para definir, medir y analizar nuestros proyectos con el fin de garantizar que empleamos los recursos de forma eficaz y generamos cambios positivos, significativos y duraderos.

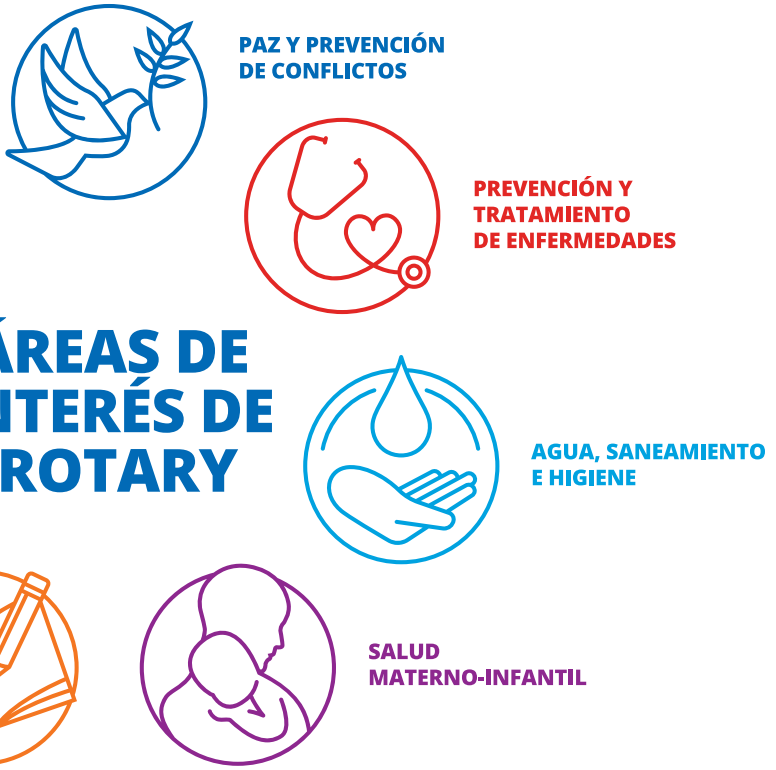
Conectar con nuevos públicos que compartan nuestra pasión por el servicio y el cambio, y crear formas innovadoras para que experimenten Rotary.

Ofrecer a las personas motivos para afiliarse a Rotary y mantener su involucramiento con nosotros, brindándoles experiencias significativas y oportunidades para establecer contactos, adquirir conocimientos y servir a las comunidades.

Adoptar la innovación y nuevas perspectivas que nos permitan responder rápidamente a las necesidades cambiantes de nuestras comunidades, clubes y socios.

NUESTRAS ÁREAS DE INTERÉS

Como gente de acción, creemos que tenemos la responsabilidad compartida de implicarnos en la resolución de algunos de los problemas más persistentes del mundo. A través de nuestros más de 46 000 clubes, trabajamos juntos y concentramos nuestra labor en:



SENTAR LAS BASES DE NUESTRO FUTURO

Carta de John Hewko, secretario general y director general de Rotary International

Hace más de un siglo, Rotary fue pionera de un nuevo modelo de liderazgo en el servicio basado en las conexiones de persona a persona. Hoy en día, esas conexiones forman una red que se extiende por todo el mundo, tendiendo puentes culturales, lingüísticos y geográficos, con una visión compartida de un mundo mejor.

Lograr esa visión requiere un plan. A través de encuestas y grupos de opinión, los socios y participantes de Rotary nos dijeron que necesitábamos ser más ágiles, más receptivos y abiertos a nuevas ideas. Ellos quieren que Rotary aproveche mejor las tecnologías y tendencias emergentes.

En respuesta a este deseo, desarrollamos el Plan de Acción, que nos proporciona el marco para identificar y abordar los desafíos críticos a los que nos enfrentamos como organización.

El Plan de Acción hace uso de nuestras notables capacidades profesionales, especialmente la capacidad de escuchar y aprender de los demás.

Nuestras prioridades —incrementar nuestro impacto, ampliar nuestro alcance, mejorar el involucramiento de los participantes e incrementar nuestra capacidad de adaptación— reflejan las aportaciones, comentarios y esperanzas de socios y exsocios, líderes, exbecarios, estudiantes de Intercambio de Jóvenes e integrantes del personal. En total, nos comunicamos con más de un millón de personas vinculadas a Rotary para garantizar que las prioridades del Plan de Acción nos representen correctamente y a nuestra organización. Este es nuestro plan, y esperamos sus contribuciones mientras trabajamos para conseguirlo.

Atentamente,

John Hewko
Secretario general y director general

INCREMENTAR NUESTRO **IMPACTO**

Creemos un legado de cambio

A los socios de Rotary se les conoce como personas que obtienen resultados. Como gente de acción, invertimos en relaciones, tomamos decisiones basadas en pruebas y movilizamos nuestras redes para diseñar soluciones significativas y duraderas. Llevamos a cabo proyectos de servicio que crean conexiones profundas que perduran a través de décadas y continentes. Nuestra labor colectiva puede cambiar vidas durante generaciones.

NUESTROS OBJETIVOS A LARGO PLAZO:

- Erradicar la polio y aprovechar este legado
- Enfocar nuestros programas y productos
- Mejorar nuestra capacidad para alcanzar y medir nuestro impacto

INCREMENTAR NUESTRO **IMPACTO**

«Un buen proyecto es un catalizador del cambio sostenible».

Las **iniciativas estratégicas** de Rotary son las actividades organizativas que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos más amplios. Socios, voluntarios y miembros del personal trabajan juntos en estas iniciativas.

Para incrementar nuestro impacto, nos esforzamos por generar un cambio perdurable y poder mostrar, medir y evaluar ese cambio.

ALCANZAREMOS ESTAS METAS AL:

Identificar las formas más eficaces de medir nuestro impacto. Rotary está desarrollando una definición estándar de impacto o una forma de medir los resultados a nivel mundial para garantizar que estamos generando un cambio significativo.

Alinear nuestros programas con lo que los socios y participantes desean. Trabajamos para mejorar la oferta para los socios y participantes con el fin de ofrecerles experiencias que valoren y puedan ayudar a Rotary a incrementar el cambio positivo duradero que generamos.

AMPLIAR NUESTRO **ALCANCE**

Establecimiento de conexiones y creación de oportunidades

Inspiramos a otros a involucrarse como socios, participantes y colaboradores. Creamos nuevas formas para que más personas experimenten Rotary a medida que nos volvemos más inclusivos y ambiciosos.

NUESTROS OBJETIVOS A LARGO PLAZO:

- Aumentar y diversificar la composición de nuestros socios y participantes
- Crear nuevas vías para acceder a Rotary
- Aumentar la apertura y el atractivo de Rotary
- Crear consciencia de nuestro impacto y nuestra marca

AMPLIAR NUESTRO **ALCANCE**

«Todos podemos y debemos trabajar en esto. No es algo que los líderes por sí solos puedan hacer».

Las **iniciativas estratégicas** de Rotary son las actividades organizativas que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos más amplios. Socios, voluntarios y miembros del personal trabajan juntos en estas iniciativas.

Para ampliar nuestro alcance, compartimos nuestros valores con nuevos públicos, creamos nuevas formas de unir a las personas para que vivan el poder de Rotary y trabajamos con nuevos aliados.

ALCANZAREMOS ESTAS METAS AL:

Probar y evaluar nuevos tipos de clubes y otras formas de participar. No todos pueden comprometerse a asistir regularmente a reuniones o a pagar cuotas de membresía. Estamos buscando nuevos enfoques para ofrecer la experiencia de Rotary de una manera que funcione para las personas a medida que evolucionan sus necesidades.

Asegurándonos de reflejar las comunidades a las que servimos. Profundizar nuestro involucramiento con más con personas de grupos que están infrarrepresentados en Rotary amplía nuestros conocimientos y aporta nuevas voces y nuevas perspectivas.

Incrementar la comprensión de las personas sobre Rotary. Aunque el público conoce Rotary, la gente no siempre entiende lo que hacemos. Contaremos nuestras historias de manera coherente y atractiva para crear conciencia sobre nuestra marca y nuestra labor.

MEJORAR

EL INVOLUCRAMIENTO DE LOS PARTICIPANTES

Demos prioridad a los socios y participantes

Rotary ofrece a las personas experiencias que les proporcionan satisfacción personal y son relevantes desde el punto de vista profesional, y estamos trabajando para ofrecer a los socios y participantes aún más razones para mantenerse involucrados con nosotros. Nos esforzamos por comprender las necesidades de los demás y sabemos que conseguimos más cuando trabajamos juntos. Esto incluye más oportunidades para la mentoría, formas de desarrollar habilidades, facilitación de liderazgo y otras oportunidades para desafiarse a sí mismos y hacer del mundo un lugar mejor. Nuestros programas para jóvenes forman a la próxima generación de líderes.

NUESTROS OBJETIVOS A LARGO PLAZO:

- Apoyar a los clubes para que profundicen el involucramiento de sus socios
- Desarrollar un enfoque centrado en los participantes para ofrecer experiencias que valoren
- Ofrecer nuevas oportunidades para las conexiones personales y profesionales
- Proporcionar capacitación para la adquisición de habilidades y el desarrollo del liderazgo.

MEJORAR

EL INVOLUCRAMIENTO DE LOS PARTICIPANTES

«Necesitamos hacer todo lo posible para expresar: 'Agradecemos tu presencia. Eres importante para nosotros'».

Las **iniciativas estratégicas** de Rotary son las actividades organizativas que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos más amplios. Socios, voluntarios y miembros del personal trabajan juntos en estas iniciativas.

Mejorar el involucramiento de los participantes significa que cualquier persona que se encuentre con Rotary disfrute de una experiencia que supere sus expectativas. Participar en Rotary debe ser emocionante, satisfactorio y significativo tanto el primer día como 50 años después.

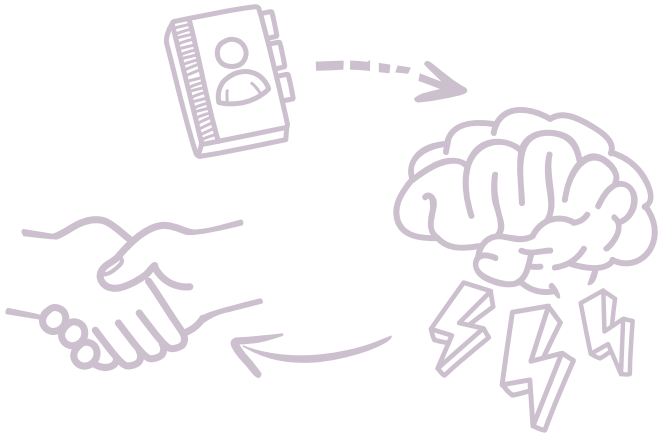
ALCANZAREMOS ESTAS METAS AL:

Ampliar los recursos y las alianzas orientadas hacia el liderazgo y la adquisición de destrezas. Ofrecemos a las personas experiencias de aprendizaje autodirigidas y participativas para incrementar sus conocimientos y competencias.

Desarrollar formas de medir el involucramiento y motivar a los clubes para que mejoren sus resultados. Cuando los miembros se sienten insatisfechos, disminuye su involucramiento. Al comprender exactamente lo que impulsa el involucramiento, podremos brindar un mejor apoyo a los clubes a medida que se adaptan para ofrecer experiencias más significativas.

Ampliar nuestro enfoque para que además del desarrollo de la membresía incluya el involucramiento. Hacer crecer nuestra membresía es esencial, pero también lo es dar a nuestros socios y participantes una razón para que permanezcan en nuestra organización. Cambiar la forma en que hablamos sobre la membresía y ofrecer mejores recursos y herramientas ayudará a los clubes a promover el involucramiento.

INCREMENTAR NUESTRA **CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN**



Mantener la resiliencia y la inventiva en el futuro

Como gente de acción, buscamos nuevas perspectivas e ideas que puedan fortalecer a Rotary y generar un cambio duradero en nuestra organización y en el mundo. Las nuevas tecnologías y los cambios en las tendencias de la membresía han acelerado nuestros esfuerzos para crear más vías para acceder a cargos de liderazgo, generar un impacto más significativo en la sociedad a través de alianzas, garantizar que en nuestras conversaciones participen voces diversas y simplificar el modo en que funcionamos. Utilizando nuestra imaginación colectiva y lo que aprendimos de la pandemia de COVID-19, promovemos nuevas ideas y creamos una base sólida para la innovación, la sostenibilidad y el crecimiento.

NUESTROS OBJETIVOS A LARGO PLAZO:

- Desarrollar una cultura de investigación, innovación y disposición a asumir riesgos
- Optimizar nuestra gobernanza, estructura y procedimientos
- Incluir perspectivas más diversas en nuestros procesos de toma de decisiones

INCREMENTAR NUESTRA
CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

«Podemos lograr la armonía y amplificar el sonido si todos tocamos la misma melodía en lugar de una colección de solos desparejos».

Las **iniciativas estratégicas** de Rotary son las actividades organizativas que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos más amplios. Socios, voluntarios y miembros del personal trabajan juntos en estas iniciativas.

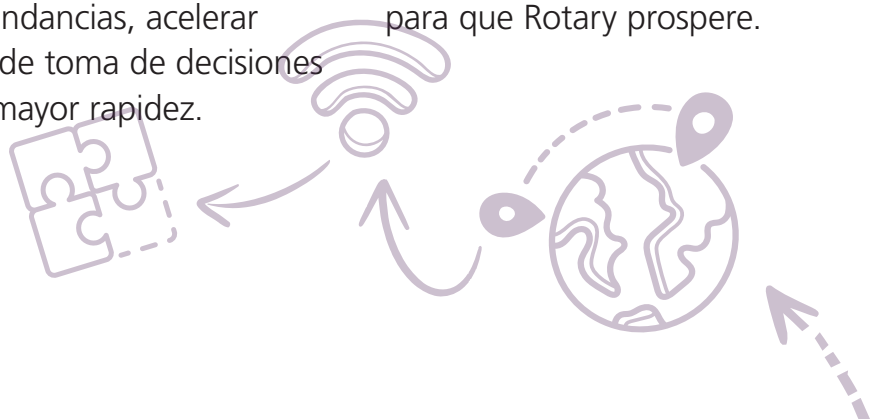
Incrementar nuestra capacidad de adaptación significa buscar nuevas oportunidades para generar cambios duraderos, crear vías alternativas de acceso al liderazgo, solicitar la opinión de una mayor variedad de grupos e invertir en tecnología que respalde nuestra misión.

ALCANZAREMOS ESTAS METAS AL:

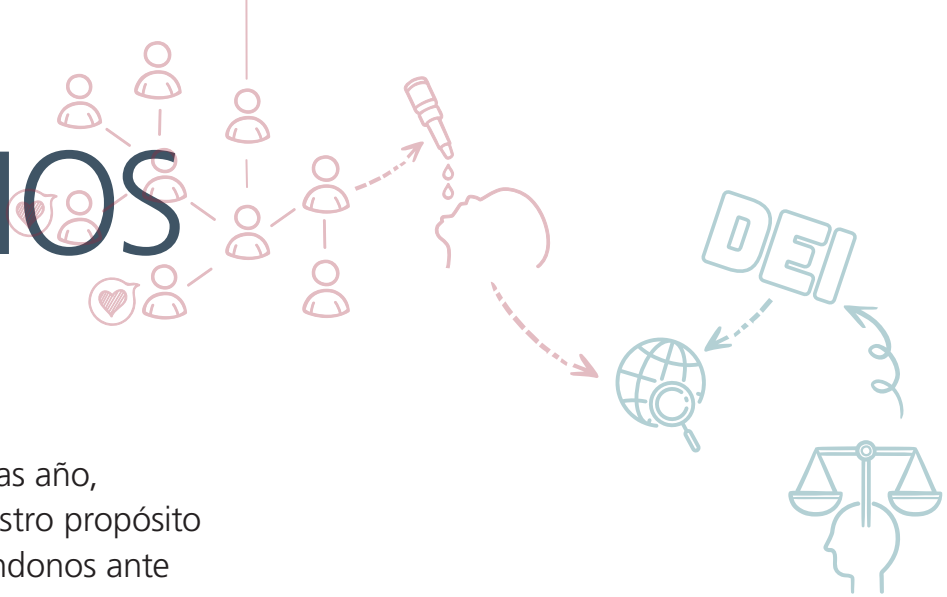
Adoptar estrategias para ayudar a las personas a liderar y gestionar el cambio en todo Rotary. Al hacer hincapié en una mentalidad que acepte el cambio, podremos reducir más fácilmente las redundancias, acelerar nuestros procesos de toma de decisiones y adaptarnos con mayor rapidez.

Crear y apoyar un marco de innovación. Estamos orgullosos de nuestra historia y tradiciones, pero ser receptivos a nuevas ideas nos ayudará a establecer la cultura innovadora necesaria para que Rotary prospere.

Aprovechar las nuevas tecnologías para facilitar las conexiones y la colaboración. Utilizamos la tecnología para hacer que la experiencia de afiliación sea más gratificante. También estamos explorando nuevas formas de conectar a las personas, como a través de clubes basados en causas o por cortos períodos de transición.



CÓMO MEDIREMOS NUESTRO ÉXITO



El Plan de Acción nos permite dar continuidad a nuestra visión año tras año, garantizando que seguimos avanzando hacia el cumplimiento de nuestro propósito común. ¿Cómo sabremos que estamos progresando? Responsabilizándonos ante nosotros mismos y ante las comunidades a las que servimos.

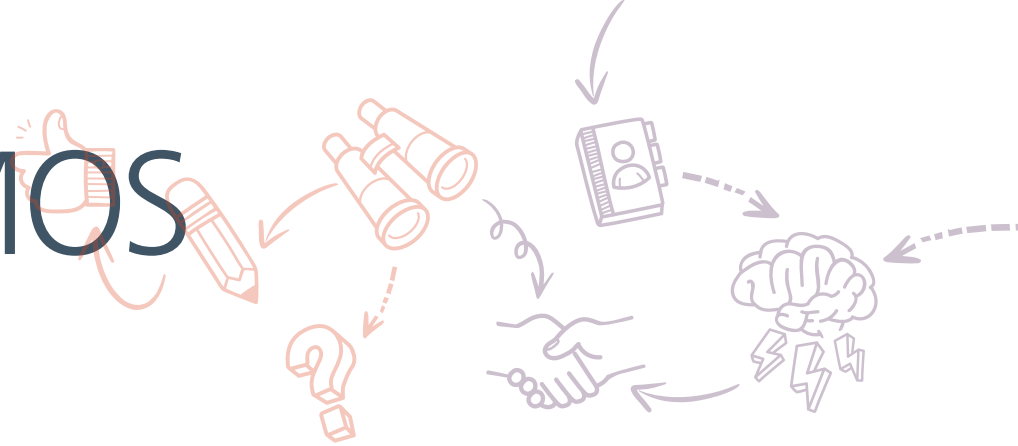
INCREMENTAR NUESTRO **IMPACTO**

OBJETIVO	CÓMO MEDIREMOS EL ÉXITO
Erradicar la polio y aprovechar este legado	**Nuestros socios y aliados son ahora más conscientes y comprenden mejor nuestro impacto.** **Podemos usar los datos que recopilamos para cuantificar el impacto que generamos en las comunidades.**
Enfocar nuestros programas y productos	
Desarrollar las prácticas, infraestructura y capacidades necesarias para definir, medir y analizar los datos de nuestros proyectos	

AMPLIAR NUESTRO **ALCANCE**

OBJETIVO	CÓMO MEDIREMOS EL ÉXITO
Aumentar y diversificar la composición de nuestros socios y participantes	**Aumentan el involucramiento y la participación en Rotary.** **Entre nuestros socios y participantes hay más personas que tradicionalmente estuvieron infrarrepresentadas en Rotary.**
Crear nuevas vías para acceder a Rotary	
Aumentar la apertura y el atractivo de Rotary	
Crear conciencia de nuestro impacto y de nuestra marca	

CÓMO MEDIREMOS NUESTRO ÉXITO



MEJORAR
EL INVOLUCRAMIENTO DE LOS PARTICIPANTES

OBJETIVO	CÓMO MEDIREMOS EL ÉXITO
Ayudar a los clubes para que profundicen el involucramiento de sus socios	**Mejoran los niveles de involucramiento de los socios.**
Desarrollar un enfoque centrado en los participantes para ofrecer experiencias que valoren	**Los socios están más satisfechos con su experiencia en el club.**
Ofrecer nuevas oportunidades para las conexiones personales y profesionales	**Aumentan las tasas de conservación de socios.**
Proporcionar capacitación para la adquisición de habilidades y el desarrollo del liderazgo	**Más participantes se mantienen involucrados en Rotary.**

INCREMENTAR NUESTRA
CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

OBJETIVO	CÓMO MEDIREMOS EL ÉXITO
Desarrollar una cultura de investigación, innovación y disposición a asumir riesgos	**Invertimos más en proyectos innovadores que aumentan las oportunidades dentro de Rotary.**
Optimizar nuestra gobernanza, estructura y procedimientos	**Más personas encuentran nuevas formas de acceder a cargos de liderazgo.**
Incluir perspectivas más diversas en nuestros procesos de toma de decisiones	

ROTARY INTERNATIONAL

rotary.org/actionplan

Envía tus consultas o comentarios
a la oficina de planificación estratégica:
spo@rotary.org

ES—(323)