

5. Inputs

1. Recursos humanos

- Mentores (ensino secundário, universitário ou corporativo)
- Coordenadores / Supervisores
- Team leaders
- Administrativo, comunicação, logístico e fundraising
- Specialist council
- Advisory board

2. Parcerias

- Operacionais
 - IES
 - Corporate
 - AE, Ena e Cda
- Estratégicas
 - Privado
 - Público
 - ONGs
 - Rede Nacional e Internacional de mentoria

3. Capacidade organizacional (sustentabilidade e escala)

- capacitação e coordenação
- otimização de processos
- plataforma online
- infraestruturas
 - sessões
 - office
- recursos financeiros
 - doações privado e público
 - concursos e prémios
 - serviços
 - produtos

6. Atividades-chave

I. OPERACIONALIZAÇÃO

1. Mentoria na Educação (Modelo MentorART)

- (Mobilizar Intervenientes, Garantir Compromisso e Maximizar Impacto)
- Adaptação ao projeto educativo (AEs, Ena e Cda)
 - Recrutamento e capacitação de Mentores
 - Identificação e sensibilização de mentorandos
 - Matching (pareamento)
 - Sessões de Mentoria (segurança, significado e intencionalidade)
 - Capacitação, coordenação e supervisão contínua de mentores
 - Medição de impacto e melhoria contínua

2. Serviço de Consultoria em Mentoria

(Suporte na implementação de projetos internos de mentoria em Escolas, IES, Empresas, Entidades públicas, ...)

II. SUSTENTABILIDADE E EXPANSÃO

3. Melhoria Contínua do Modelo a nível de processos, práticas e ferramentas

(medição de impacto e aprendizagens em cada ciclo de mentoria, *data & evidence-driven*)

4. Consolidar e alargar Parcerias Estratégicas

(ME, Municípios, Fundações, Empresas e Mecenas)

5. Consolidar e alargar Parcerias Operacionais

(escolas, centro de acolhimento e IES)

6. Criar e manter Comunidades de Aprendizagem em Mentoria

- (nacional e internacional)
- Workshops
 - Encontros de reflexão e partilha de melhores práticas

7. Outputs (resultados)

50.000 mentorandos

25.000 mentores
500 coordenadores

+1.500.000 horas mentoria
+200 eventos & workshops

↑ (~ MÁXIMO POTENCIAL PARA TRANSFORMAÇÃO DE IMPACTO SISTÊMICO)

10.000 mentorandos

5.000 mentores
100 coordenadores

+300.000 horas mentoria
+100 eventos & workshops

↑ (~ MASSA CRÍTICA SIGNIFICATIVA PARA TRANSFORMAÇÃO DE IMPACTO SISTÊMICO)

1.000 mentorandos

500 mentores
10 coordenadores

+30.000 horas mentoria
+50 eventos & workshops

↑ (~ MÍNIMA MASSA CRÍTICA PARA TRANSFORMAÇÃO DE IMPACTO SISTÊMICO)

100 mentorandos

50 mentores
2 coordenadores

+3.000 horas mentoria
+10 eventos & workshops

Mentorandos tornam-se Mentores

20 a 30 mentores por Entidade Parceira

Comunidade de Prática (rede nacional e internacional em mentoria de elevado desempenho)

Enhancing Experiences Protocols (centros STEAM, música, lit. financeira, programação, visitas a museus, empresas...)

Selo de Qualidade no modelo de escala e replicação

Plataforma Digital de escala (Certificação Académica)

Toolkit Sofisticado de metodologias, processos e atividades de Mentoria de acesso universal e gratuito

Manual de Melhores Práticas em Mentoria de elevado desempenho na educação

Médio-Longo prazo

Curto prazo

8. Outcomes (impacto)

(público-alvo: mentorandos, mentores e comunidade educativa)

Ecosistema social mais coeso, próspero, sustentável e harmonioso (quebra significativa de ciclos de pobreza e de desenvolvimento potencial e capital humano)

Quebra de ciclos de pobreza e desigualdade, aumentando as ambições, oportunidades de carreira e empregabilidade (maior acesso a oportunidades de emprego e educação superior).

Posicionar Portugal no **Top 10 mundial em práticas de voluntariado** (mudança significativa do paradigma sócio-educativo, perfil de maior solidariedade e relevância de relações significativas e modeladoras)

Reconhecimento Oficial, por **Políticas Públicas** explícitas, ao incentivo e relevância da mentoria social no sistema educativo

>>> **CIRCULO VIRTUOSO | LEGADO DE MENTORIA** <<<

+ 10 % do número de **estudantes no ensino superior**

+ 20 % **envolvimento da comunidade educativa** e uma apropriação da cultura e boas-práticas da mentoria social

+ 50 % promoção de **cidadania ativa e contínua**, maior compromisso social e envolvimento intencional

+ 85 % **satisfação global** dos intervenientes-chave

+ 80 % aumento da **agência, autoestima e autoconfiança** (melhor percepção de si e na capacidade de enfrentar desafios)

- 20 % redução de retenções, **abandono escolar** precoce e **comportamentos de risco**

+ 20 % melhoria de **resultados académicos** (estimular percursos escolares de sucesso)

+ 80 % desenvolvimento **competências sócio-emocionais e pró-sociais** (p.ex.: interpessoais, autorregulatórias, metacognição e pensamento crítico e criativo)

+ 85 % **bem-estar, sentido de pertença e motivação** para a aprendizagem

Contribuindo para:

1. Necessidade

Crianças e jovens em condições de vulnerabilidade socioeconómica enfrentam **desafios acrescidos e significativos** no seu processo de desenvolvimento pessoal, com limitações no acesso direto a capital humano (**gap de mentoria**), aumentando a probabilidade de um baixo desempenho académico e abandono escolar precoce, um maior isolamento social, com baixa autoestima e ambições e oportunidades limitadas de carreira.

2. Proposta de Valor Acrescentado

O Programa MentorART é uma iniciativa de **mentoria social** que visa transformar a vida de crianças e jovens em condições de vulnerabilidade socioeconómica através do potencial de uma **relação segura, significativa e intencional** com mentores aspiracionais (i.e.: estudantes do secundário, universitário e corporativo). O Programa foca-se no **desenvolvimento pessoal, social e educacional** dos mentorandos, ao mesmo tempo que capacita os mentores para se tornarem futuros líderes e agentes de mudança. O Programa MentorART distingue-se por usar os melhores e mais recentes **modelos internacionais de escala e com evidências científicas comprovadas** (rede Perach, Mentoring Europe e EMCC)

ECOSSISTEMA DE SUPORTE E EMPODERAMENTO MULTICAMADA

COMUNIDADES/ INDIVÍDUOS:
+ CONSCIENTES
+ SOLIDÁRIAS
+ CONECTADAS
+ COESAS
+ EMPODERADAS

3. Visão

Contribuir para a construção de um **tecido social** mais **consciente, justo e equitativo**, promovendo uma sociedade **solidária, interligada e próspera**. Através da criação de **redes de suporte e empoderamento de elevado impacto**, como a mentoria social, potencia-se o **florescimento pleno de todas as crianças e jovens**, independentemente das suas origens ou circunstâncias.

4. Missão

Promover e catalisar **relações de mentoria seguras, significativas e orientadas para resultados**, com **foco em crianças e jovens** em situação de vulnerabilidade, enriquecendo a sua experiência educativa e desenvolvimento pessoal, aumentando a autoconfiança e bem-estar, e elevando as suas **ambições e oportunidades futuras**.