

5. Inputs

1. Recursos humanos
- Mentores (ensino secundário, universitário ou corporativo)
 - Coordenadores / Supervisores
 - Team leaders
 - Administrativo, comunicação, logístico e fundraising
 - Specialist council
 - Advisory board
2. Parcerias
- Operacionais
 - IES
 - Corporate
 - AE, Ena e Cda
 - Estratégicas
 - Privado
 - Público
 - ONGs
 - Rede Nacional e Internacional de mentoria
3. Capacidade organizacional (sustentabilidade e escala)
- capacitação e coordenação
 - otimização de processos
 - plataforma online
 - infraestruturas
 - sessões
 - office
 - recursos financeiros
 - serviços
 - produtos
 - protocolos privado e público
 - fundos e prémios (nacionais e internacionais)

6. Atividades-chave

- I. OPERACIONALIZAÇÃO
1. Mentoria SocioEducativa MentorART (Mobilizar Intervenientes, Garantir Compromisso e Maximizar Impacto)
- a) Adaptação ao projeto educativo (AEs, Ena e CdA)
- a) Recrutamento e capacitação de Mentores
- b) Identificação e priorização de mentorandos
- c) Empowering Matching (pareamento)
- d) Sessões de Mentoria Elevado Desempenho (segurança, significado e intencionalidade)
- e) Suporte, Capacitação e Desenvolvimento de mentores
- f) Medição de impacto e melhoria contínua
2. Serviço de Consultoria MentorART (Suporte na implementação e melhoria de projetos de mentoria em Escolas, IES, Empresas, Entidades públicas, ...)
- II. SUSTENTABILIDADE E ESCALA
3. Melhoria Contínua do Modelo a nível de processos, práticas e ferramentas (medição de impacto e aprendizagens em cada ciclo de mentoria, data & evidence-driven)
4. Consolidar e alargar Parcerias Estratégicas (ME, Municípios, Fundações, Empresas e Mecenas)
5. Consolidar e alargar Parcerias Operacionais (escolas, IES e setor empresarial e entidades públicas)
6. Criar e manter Comunidades de Aprendizagem em Mentoria (nacional e internacional)
- a) Workshops
- b) Encontros de reflexão e partilha de melhores práticas

7. Outputs (resultados)

- 50.000 mentorandos
- 25.000 mentores
- 500 coordenadores
- +1.500.000 horas mentoria
- +200 eventos & workshops
- (~ MÁXIMO POTENCIAL PARA TRANSFORMAÇÃO DE IMPACTO SISTÊMICO)
- 10.000 mentorandos
- 5.000 mentores
- 100 coordenadores
- +300.000 horas mentoria
- +100 eventos & workshops
- (~ MASSA CRÍTICA SIGNIFICATIVA PARA TRANSFORMAÇÃO DE IMPACTO SISTÊMICO)
- 1.000 mentorandos
- 500 mentores
- 10 coordenadores
- +30.000 horas mentoria
- +50 eventos & workshops
- (~ MÍNIMA MASSA CRÍTICA PARA TRANSFORMAÇÃO DE IMPACTO SISTÊMICO)
- 100 mentorandos
- 50 mentores
- 2 coordenadores
- +3.000 horas mentoria
- +10 eventos & workshops
- Um Jovem. Um Mentor.
- Mentorandos tornam-se Mentores
- 20 a 30 mentores por Entidade Parceira
- Comunidade de Prática (rede nacional e internacional em mentoria de elevado desempenho)
- Exhancing Experiences Protocols (centros STEAM, música, lit. financeira, programação, visitas a museus, empresas...)
- Selo de Qualidade no modelo de escala e replicação
- Plataforma Digital de escala (Certificação Académica)
- Toolkit Sofisticado de metodologias, processos e atividades de Mentoria de acesso universal e gratuito
- Manual de Melhores Práticas em Mentoria de elevado desempenho na educação

8. Outcomes (impacto)

- (público-alvo: mentorandos, mentores e comunidade educativa)
- Ecosistema social mais coeso, próspero, sustentável e harmonioso (desenvolvimento potencial pleno e de capital humano)
- Contribuindo para:
- Quebra de ciclos de pobreza e desigualdade, aumentando as ambições, oportunidades de carreira e empregabilidade (maior acesso a oportunidades de emprego e educação superior).
- Posicionar Portugal no Top 10 mundial em práticas de voluntariado (mudança significativa do paradigma sócio-educativo, perfil de maior solidariedade e relevância de relações significativas e modeladoras)
- Reconhecimento Oficial, por Políticas Públicas explícitas, ao incentivo e relevância da mentoria social no sistema educativo
- >>> CIRCULO VIRTUOSO | LEGADO DE MENTORIA <<<
- + 10 % do número de estudantes no ensino superior
- + 20 % envolvimento da comunidade educativa e uma apropriação da cultura e boas-práticas da mentoria social
- + 50 % promoção de cidadania ativa e contínua, maior compromisso social e envolvimento intencional
- + 85 % satisfação global dos intervenientes-chave
- + 80 % aumento da agência, autoestima e autoconfiança (melhor percepção de si e na capacidade de enfrentar desafios)
- 20 % redução de retenções, abandono escolar precoce e comportamentos de risco
- + 20 % melhoria de resultados académicos (estimular percursos escolares de sucesso)
- + 80 % desenvolvimento competências sócio-emocionais e pró-sociais ((p.ex.: interpessoais, autorregulatórias, metacognição e pensamento crítico e criativo)
- + 85 % bem-estar, sentido de pertença e motivação para a aprendizagem

1. Necessidade

Crianças e jovens em condições de vulnerabilidade socioeconómica enfrentam desafios acrescidos e significativos no seu processo de desenvolvimento pessoal, com limitações no acesso direto a capital humano (gap de mentoria), aumentando a probabilidade de um baixo desempenho académico e abandono escolar precoce, um maior isolamento social, com baixa autoestima e ambições e oportunidades limitadas de carreira.

2. Proposta de Valor Acrescentado

O Programa MentorART é uma Iniciativa para a Inovação e Empreendedorismo Social e um Serviço Especializado de Mentoria de Elevado Desempenho na Educação (SEMED-E) que visa apoiar a transformação da vida de crianças e jovens em condições de vulnerabilidade através do potencial de uma relação segura, significativa e intencional com mentores aspiracionais (i.e.: estudantes do ensino secundário, universitário e profissionais do setor corporativo). O Programa foca-se no desenvolvimento pessoal, social e educacional dos mentorandos, ao mesmo tempo que capacita os mentores para se tornarem futuros líderes e agentes de mudança. O Programa MentorART distingue-se por usar os melhores e mais recentes modelos internacionais de escala e com evidências científicas comprovadas (rede Perach, Mentoring Europe e EMCC).

ECOSSISTEMA DE SUPORTE E EMPODERAMENTO MULTICAMADA

COMUNIDADES/ INDIVÍDUOS: + CONSCIENTES + SOLIDÁRIAS + CONECTADAS + COESAS + EMPODERADAS

3. Visão

Contribuir para a construção de um tecido social mais consciente, justo e equitativo, promovendo uma sociedade mais solidária, interligada e próspera. Criando e nutrindo redes de suporte e empoderamento de elevado impacto, como a mentoria social, que potenciem o florescimento pleno de todos os indivíduos, independentemente das suas origens ou circunstâncias.

4. Missão

Promover e catalisar relações de mentoria seguras, significativas, consistentes e orientadas para resultados (intencional) com foco em crianças e jovens, com potencial único, que se encontram em situação de vulnerabilidade, enriquecendo a sua experiência educativa e desenvolvimento pessoal, aumentando a autoconfiança e bem-estar, e elevando as suas ambições e oportunidades futuras.