

Partager pour grandir

Jusqu'au **31 décembre 2026**,
Ability Shared valorise les recommandations
qualifiées au sein de son réseau de
management de transition.



“

Dans notre réseau,
nous ne retenons que
des **personnes de confiance**
et partageons les bonnes
opportunités. ”



UN RÉSEAU DE CONFIANCE, DEUX FAÇONS DE PARTAGER

1



1. PARRAINAGE DE MANAGER DE TRANSITION

Vous connaissez un manager de transition
expérimenté et de confiance sur nos métiers
(RH, Finance, CEO, COO, Supply Chain,
Qualité, Achats, Juridique).

**S'il est présenté à Ability Shared, validé par
nos équipes et retenu sur une mission,
votre recommandation est reconnue.**



2



2. APPORT D'AFFAIRES

Vous identifiez un besoin de transition
dans une entreprise de votre réseau.

**Si ce besoin aboutit à une mission
confiée à Ability Shared,
votre contribution est
doublement valorisée.**



Nous privilégions la **qualité** des mises en relation,
la **confidentialité** et la **transparence** à chaque étape.



Programme valable
jusqu'au **31 décembre 2026**.



Vous souhaitez recommander un manager
ou nous parler d'un besoin ?

Contactez-nous, nous vous répondrons avec plaisir.