DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL · EVALUER

Assessment de développement

Dirigeants, managers et futurs managers : sécuriser vos décisions grâce à une analyse objective des compétences et du potentiel.

Proposition d'accompagnement · 2026

ABILITY SHARED
Partager pour grandir

L'ASSESSMENT

Un regard externe, neutre et complémentaire

Une intervention d'une demi-journée qui vient compléter le regard de l'entreprise, pour éclairer les décisions de développement et de mobilité.

01

Interroger

Faire s'interroger le dirigeant, manager ou futur manager sur son parcours et ses acquis.

02

Mesurer

Mesurer son ambition, ses leviers de motivation et ses comportements.

03

Mettre en situation

Le/la faire agir dans des situations simulées, au plus près de la réalité du poste.

04

Observer

Observer les compétences, talents et comportements effectivement manifestés.

05

Évaluer

Analyser les atouts au regard d'un référentiel prédéfini et d'un potentiel d'évolution.

06

Identifier

Définir les axes de développement prioritaires à mettre en œuvre.

NOTRE DÉMARCHE

Les grandes étapes de l'accompagnement

1

CADRAGE

Préparation

- Réunion de cadrage : compréhension de votre culture et de vos pratiques managériales
- Conception des mises en situation et adaptation des grilles d'observation

2

ÉVALUATION

Demi-journée d'assessment

- Entretien approfondi (≈ 1h30)
- Mise en situation observée par 2 consultants
- Questionnaire de dynamique comportementale analysé par un 3e consultant

3

APPROPRIATION

Restitution au collaborateur

- Synthèse transmise 48 h avant le rendez-vous
- Entretien individuel d'une heure

4

DÉCISION

Restitution à l'entreprise

- Partage des conclusions et des axes de développement
- Recommandations pour la suite du parcours

Une analyse collégiale : chaque consultant analyse sa partie, puis l'équipe définit ensemble les axes de développement.

PROGRAMME DE LA DEMI-JOURNÉE

Trois regards complémentaires

Entretien

≈ 1h30

- **Le parcours** : grandes étapes, acquis majeurs, domaines de perfectionnement, réussites et échecs
- **La vision du rôle de manager** et ses actes fondateurs
- **Les sources de motivation** et les perspectives d'évolution
- **La relation aux autres**, la maîtrise émotionnelle et la gestion de l'énergie

Mise en situation

≈ 1h · 2 consultants

- **Un cas pratique conçu sur mesure**, proche des enjeux réels du poste
- **Observation structurée** selon quatre dimensions managériales, validées avec l'entreprise
- **Double regard** pour garantir l'objectivité de l'évaluation

Questionnaire

Dynamique comportementale

- **Outil DISC**: styles comportementaux et moteurs
- **Analyse par un 3e consultant**, indépendant des observateurs
- **Croisement des résultats** avec l'entretien et la mise en situation

RESTITUTION

Les entretiens de restitution

J-15 AU PLUS TARD

Prise de rendez-vous

Le consultant référent d'Ability Shared planifie avec l'assessé un entretien d'une heure (visioconférence ou présentiel).

J-2 (48 H AVANT)

Envoi des documents

L'assessé reçoit sa synthèse et un guide de lecture : précautions, préparation de l'entretien.

JOUR J

Entretien de restitution

Échange approfondi sur les résultats et co-construction des premières pistes de développement.

DÉROULÉ DE L'ENTRETIEN



FACTEURS CLÉS

Les conditions de réussite



Implication de la hiérarchie

Un engagement fort du management, en amont comme en aval de l'assessment.



Authenticité

Dans les réponses au questionnaire comportemental comme dans les comportements adoptés en situation.



Volonté de progresser

Une réelle disposition de l'assessé à s'inscrire dans une démarche de développement.



L'assessment n'est pas une fin en soi.

Il s'inscrit dans une stratégie globale de développement professionnel, au service de la personne comme de l'organisation.

CONFIDENTIALITÉ & RGPD

La protection des données au cœur de notre démarche

Ability Shared s'engage à protéger la confidentialité des données personnelles de ses clients et des personnes qu'elle accompagne. Les personnes étant au cœur de notre activité, nous assumons pleinement la responsabilité de préserver leurs données à chaque étape de nos accompagnements.

Dans le cadre de leurs relations contractuelles, les parties s'engagent à respecter la réglementation applicable au traitement des données à caractère personnel, en particulier le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 (RGPD), applicable depuis le 25 mai 2018.

NOS ENGAGEMENTS



Confidentialité

Données traitées exclusivement dans le cadre de la mission.



Conformité RGPD

Respect du règlement (UE) 2016/679.



Diffusion maîtrisée

Rapport adressé uniquement à l'assessé et à son entreprise.



Destruction

Rapport supprimé de nos systèmes après transmission.

INVESTISSEMENT

Tarif et conditions

ASSESSMENT À 2 CONSULTANTS

3 000 €

HT par assessé

Forfait tout compris, de la préparation à la restitution à l'entreprise.

LA PRESTATION COMPREND

- Entretien individuel approfondi
- Mise en situation sur mesure
- Questionnaire de dynamique comportementale
- Analyse collégiale et rédaction de la synthèse
- 2 entretiens de restitution d'une heure (assessé et entreprise)

Conditions de facturation
Nos honoraires sont facturés au démarrage de l'intervention, soit au lancement de chaque assessment.

QUI SOMMES-NOUS ?

Les co-fondatrices d'Ability Shared



Virginie Siméon-Gurdner

Co-fondatrice · Développement professionnel

VOTRE CONTACT DÉDIÉ

- Ancienne DRH, coach professionnelle depuis plus de 15 ans, elle accompagne dirigeants, managers et RH dans de nombreux secteurs.
- Conceptrice de programmes de formation et de parcours blended learning, elle a déployé des dispositifs d'évaluation 360° et d'assessment.
- Coach professionnelle certifiée RNCP, superviseur, praticienne en neurocognitivisme comportemental, technicienne PNL ; certifiée DISC, VIP2A, MBTI, TKI et gestion mentale (La Garanderie).



Valérie Magrez

Co-fondatrice · Expertise RH & Digital RH

- Ancienne DRH dans des environnements en croissance et en transformation, sur des activités « people intensive ».
- Elle a porté marque employeur, recrutement et digitalisation, inclusion, intégration, GEPP, formation managériale, création d'une école interne internationale, RSE et relations sociales.
- Une expertise mise au service de la croissance et de l'anticipation des entreprises.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Parmi nos références

Adaptia	Adisseo	AIGLE	Alliance Healthcare	Anotech
Art Explora	AWS	BCS Solutions	Club Med	Dassault Systèmes
Eoliance	Eurocoatings	Fresenius Medical	FDJ	Inetum
Keyrus	KION Group	Mazars	Mercer	Naturalia
Picard	PwC	Servier	Smile	Sofrecom
Groupe Santiane	Optoprim	Vallée Sud Grand Paris Emploi	HubSpot	SAP

NOS PARTENAIRES Qualtrics · Lucca · H'Equity

PRENONS CONTACT

Révélons ensemble
le potentiel de vos talents

Construisons l'assessment le plus adapté à vos enjeux, du cadrage stratégique à la restitution.

Virginie Siméon-Gurdner

Développement professionnel · Expertise RH

virginie@abilityshared.com

+33 6 72 78 10 90

Valérie Magrez

Expertise RH · Externalisation · Digital RH

vmagrez@abilityshared.com

+33 6 27 54 78 87

ABILITY SHARED
Partager pour grandir

www.abilityshared.com
12 avenue Léon Harmel – 92160 Antony