ABILITY SHARED

CONSEIL & PROJETS RH · FONDS & PARTICIPATIONS

Le capital humain, accélérateur de création de valeur

Conseil RH, organisation et gouvernance : nous accompagnons les fonds d'investissement et leurs participations pour accélérer la croissance, sécuriser les équipes dirigeantes et préparer les grands projets de transformation.

Organisation | Gouvernance | Capital humain | Transformation

Deal → Exit

Un accompagnement sur tout le cycle d'investissement

100 jours

Feuille de route post-closing priorisée

3 piliers

Conseil, People Management, Développement RH

International

Missions en France et en Europe, en FR / EN

POUR LES FONDS

Un regard objectif sur les équipes dirigeantes et l'organisation, de la due diligence à la sortie, avec des indicateurs lisibles par un board.

POUR LES DIRIGEANTS

Un partenaire opérationnel qui structure, outille et renforce l'organisation pour tenir le business plan, sans alourdir l'entreprise.

© 2026 Ability Shared – Tous droits réservés

NOS EXPERTISES

Conseil RH, organisation et gouvernance

Trois leviers complémentaires pour aligner l'organisation et les équipes sur l'ambition de l'entreprise et de ses actionnaires.

CONSEIL RH

- → Audit et diagnostic RH, conformité et risques sociaux
- → Politiques RH, rémunération et dispositifs de fidélisation
- → Relations sociales, accords collectifs, volet social de l'ESG
- → Structuration de la fonction RH et choix des outils SIRH

ORGANISATION

- → Organisation cible, rôles et responsabilités
- → Dimensionnement des équipes et des fonctions support
- → Cartographie des compétences actuelles vs nécessaires au plan
- → Intégration de build-up et harmonisation des pratiques

GOUVERNANCE

- → Équipe dirigeante : assessment des key people
- → Instances : CODIR, comités, règles de décision
- → Rôle des fondateurs et transition vers une équipe élargie
- → Rituels de pilotage, scorecards et reporting au board

FONDS & PARTICIPATIONS

À chaque étape du cycle d'investissement

Nous intervenons pour le compte du fonds, de la participation, ou des deux, avec un même objectif : rendre l'organisation capable de délivrer le plan de croissance.

1

AVANT LE DEAL

Due diligence

- → Due diligence RH et sociale
- → Assessment des key people
- → Identification des risques et des dépendances

2

CLOSING → 100 JOURS

Sécuriser

- → Plan 100 jours RH et organisation
- → Gouvernance et rituels de pilotage
- → Rétention des talents clés

3

CRÉATION DE VALEUR

Accélérer

- → Structuration de l'organisation
- → Recrutement de dirigeants, transition
- → Développement des managers, build-up

4

AVANT LA SORTIE

Préparer

- → Revue de l'équipe de management
- → Plans de succession
- → Documentation RH et vendor due diligence

GRANDS PROJETS DE TRANSFORMATION

Être prêt avant que le projet ne démarre

- → Acquisition, fusion ou build-up
- → Industrialisation et passage à l'échelle
- → Internationalisation
- → Réorganisation, transformation digitale
- → Succession du fondateur ou du dirigeant
- → Préparation d'une levée de fonds ou d'une cession

> *Investir dans une entreprise, c'est d'abord investir dans une équipe. Nous aidons fonds et dirigeants à faire de l'organisation et des femmes et des hommes qui la portent un levier mesurable de la réussite du plan.*

© 2026 Ability Shared – Tous droits réservés

NOTRE MÉTHODOLOGIE

Une démarche éprouvée, du diagnostic à l'autonomie

Un audit rapide pour confirmer ou identifier les points de travail, un plan d'action priorisé, un appui à la mise en œuvre et un transfert de savoirs vers vos équipes.

1

3 À 4 SEMAINES

Diagnostiquer

- → Entretiens dirigeants, key people et managers
- → Revue documentaire et données sociales
- → Diagnostic de maturité sur 7 dimensions

2

FEUILLE DE ROUTE

Prioriser

- → Quick wins et chantiers structurants
- → Alignement sur le business plan
- → Validation avec le dirigeant et le fonds

3

PILOTAGE DES CHANTIERS

Déployer

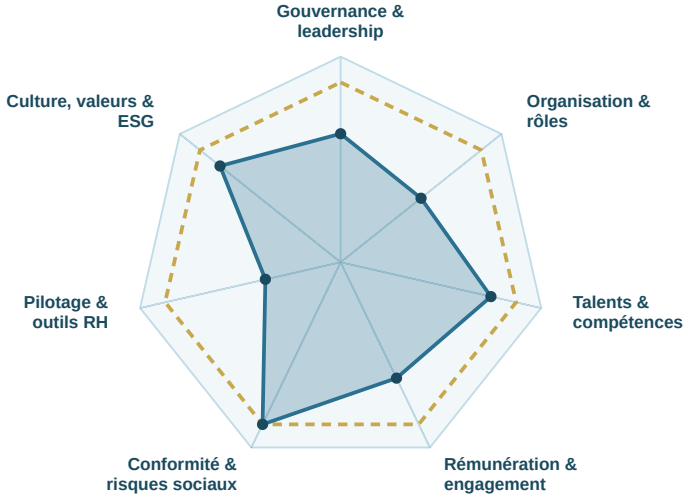
- → Consultants experts métier dédiés
- → Temps partagé ou transition si besoin
- → PMO RH et conduite du changement

4

AUTONOMIE

Mesurer & transférer

- → Scorecards et KPI RH pour le board
- → Process, outils et documents partagés
- → Mise en autonomie des équipes internes



DIAGNOSTIC DE MATURITÉ

Une photographie partagée de l'organisation

Chaque dimension est évaluée sur une échelle de maturité de 1 à 4, comparée au niveau requis par le plan de croissance. Les écarts deviennent la feuille de route.

Situation actuelle — — — Niveau cible

Exemple de restitution, données illustratives.

NOS LIVRABLES

Des livrables lisibles par un dirigeant comme par un board

Rapport de diagnostic

Constats, risques, forces et écarts, dimension par dimension, avec une synthèse en une page.

Feuille de route

Chantiers priorisés, responsables, jalons à 30 / 90 / 180 jours et budget associé.

Tableau de bord

Indicateurs RH et organisationnels suivis dans la durée et partagés avec les actionnaires.

© 2026 Ability Shared – Tous droits réservés

EXEMPLES D'INTERVENTIONS

Des situations que nous connaissons bien

Quelques missions récentes, présentées de façon anonyme.

FONDS À IMPACT · START-UP INDUSTRIELLE

Préparer l'industrialisation

- → Assessment des fondateurs et du responsable industriel
- → Gouvernance et structuration de l'équipe de direction
- → Cartographie des compétences actuelles vs nécessaires
- → Valeurs d'entreprise en lien avec l'audit ESG

GROUPE INDUSTRIEL SOUS LBO

Réussir une acquisition à l'étranger

- → Due diligence RH de la cible
- → Préparation de l'intégration et du dirigeant local
- → Contrats et avenants multi-pays
- → Recrutements et direction de transition

ETI EN TRANSFORMATION

Renforcer l'équipe dirigeante

- → Assessment et 360° des membres du CODIR
- → Organisation cible et rôles clés
- → Plans de développement et coaching
- → Rituels de pilotage et indicateurs

POURQUOI ABILITY SHARED ?

Un partenaire RH à la hauteur des enjeux de vos actionnaires

01

Le langage des investisseurs

Création de valeur, KPI, scorecards : des recommandations directement exploitables par un board.

02

Du conseil à l'exécution

Une même équipe pour diagnostiquer, recruter, assurer la transition et développer les dirigeants.

03

Des experts métier

Anciens DRH et consultants experts, habitués aux contextes de croissance et de transformation.

04

Réactivité & confidentialité

Mobilisation rapide, NDA systématique, intervention en français et en anglais.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Adaptia	Adisseo	AIGLE	Alliance Healthcare	Anotech	Art Explora
AWS	BCS Solutions	Club Med	Dassault Systèmes	Eoliance	Eurocoatings
FDJ	Fresenius Medical	Groupe Santiane	HubSpot	Inetum	Keyrus

PRENONS CONTACT

Parlons de votre prochain projet de transformation

ABILITY SHARED
Partager pour grandir

Tél. +33 1 58 35 42 03
Email contact@abilityshared.com

www.abilityshared.com
12 avenue Léon Harmel – 92160 Antony
International

© 2026 Ability Shared – Tous droits réservés