

Management de transition & temps partagé

Recrutement & RPO

Nous intervenons aux côtés des CEO et des DRH pour co-construire les décisions humaines structurantes, puis en piloter l'exécution — de la recherche du profil idéal à son intégration réussie.

TRANSITION & TEMPS PARTAGÉ

Une force de frappe opérationnelle immédiate

Départ imprévu, restructuration, projet de transformation ou simple manque de ressources qualifiées ? Nous mobilisons le bon profil, au bon moment, avec la bonne expertise.

Quand faire appel à nous ?

- Vacance soudaine d'un poste clé
- Conduite d'un projet de transformation
- Accroissement temporaire d'activité

NOS PROFILS EN TRANSITION

DRH, DAF, DSI, Marketing, Direction commerciale
Direction stratégique et opérationnelle, pilotage global

CEO, COO
Direction générale, gouvernance et vision

Membres de CODIR et de comités opérationnels
Direction opérationnelle, mener les équipes aux attendus

Experts
Compétences rares et critiques, sur un enjeu précis

NOS MODALITÉS D'INTERVENTION

- Temps partiel ou temps plein selon vos besoins
- Profils junior, confirmé ou senior
- Rythme défini et ajusté à vos contraintes
- Facturation transparente, sans engagement long terme

RECRUTEMENT & RPO

De la recherche à l'intégration réussie

Attirer les meilleurs talents est un enjeu compétitif majeur. Nous combinons approche directe, réseaux qualifiés et outils innovants pour identifier, évaluer et intégrer les profils qui feront la différence.

01

DÉFINITION DU BESOIN

Cadrage du profil, analyse du contexte, rédaction du brief

02

RECHERCHE & SOURCING

Vivier Ability Shared, approche directe, réseaux sociaux, programmation

03

ÉVALUATION

Entretiens structurés, assessments, vérification des références

04

PRÉSENTATION

Short-list qualifiée, synthèses détaillées, aide à la décision

05

INTÉGRATION

Onboarding structuré, suivi à 3 et 6 mois, garantie de remplacement

Profils pénuriques : talent présenté dès son identification, sans attendre la short-list.

EXTERNALISATION TOTALE — RPO

- Prise en charge complète de votre processus de recrutement
- Réduction des coûts et des délais de recrutement
- Tableaux de bord et reporting en temps réel
- Évolutif selon vos volumes et vos saisonnalités

POURQUOI ABILITY SHARED ?

Réactivité

Disponibles sous 48 h

Expertise

Profils 100 % RH

Réseau

France · UK · Europe

Flexibilité

Sans engagement long terme

Mesure

Suivi & reporting

Valérie Magrez

Co-fondatrice · Conseil & Projets RH · People Management

vmagrez@abilityshared.com
+33 6 27 54 78 87

Virginie Siméon-Gurdner

Co-fondatrice · Développement RH & professionnel

virginie@abilityshared.com
+33 6 72 78 10 90

www.abilityshared.com

12 avenue Léon Harmel – 92160 Antony

France · Royaume-Uni