



Notre Mission

Accompagner les entreprises dans tous leurs projets RH

Comment ?

1. Externalisation RH : paie, gestion administrative, recrutement, onboarding, fidélisation, rémunération, relations sociales, gestion des départs
2. Coaching et formation : coaching de dirigeants, RH, formation des équipes managériales et opérationnelles

Nous avons fondé Ability Shared pour créer, partager l'expertise et la valeur des fonctions RH avec nos clients.

Valérie Magrez
vmagrez@abilityshared.com
+33 6 27 54 78 87



Virginie Siméon-Gurdner
virginie@abilityshared.com
+33 6 72 78 10 90



Externalisation RH : Quels sujets sont abordés ?

Le
recrutement,
l'attractivité de
l'entreprise

L'intégration
La fidélisation

La rémunération

Le développement
professionnel

L'administration du
personnel et la paie
La rémunération

Les relations
collectives de travail

Externalisation RH : Quels sujets sont abordés ?

L'attractivité et le recrutement

Marque employeur
Fiches de postes, gestion des annonces, publication, qualification des candidats

L'administration du personnel et de la paie

Gestion de la paie, DNS, relations avec partenaires (mutuelle, prévoyance, visite médicale)
Etablissement des contrats de travail de tous types



L'intégration et la fidélisation

Mise en place d'un parcours d'intégration et de montée en compétences, Livret d'accueil, Point de feedback régulier
Mise en place d'indicateur : turn over, taux d'absentéisme

Le développement professionnel

Mise en place et suivi des entretiens annuels, de performance et de développement, gestion de la formation, préparation de la GEPP



La rémunération

Gestion de la rémunération directe (salaire, bonus, commissions, prime) et indirecte (Participation, intéressement, PEE, PERCO, BSPCE...)

Les relations collectives de travail

Mise en place et suivi d'un CSE
Rédaction de notes internes, accords collectifs
Affichage obligatoire, anticipation des évolutions de la branche



Développement professionnel

ABILITY  SHARED
Partager pour grandir

Être conscient de ses forces
Evoluer, progresser

1



Coaching individuel
Prendre le recul nécessaire pour travailler en profondeur les sujets identifiés

2




Coaching collectif
Renforcer la cohésion pour plus de cohérence dans l'atteinte de vos objectifs

3



Bilan professionnel
Faire le point sur son expérience, ses compétences, Rebondir

4



Assessment
Mettre en situation pour identifier les compétences et comportements

5



Formation
Se développer sur ses postures managériales, ses soft skills

6



360°
Avoir un retour d'image de son environnement professionnel, pour prendre conscience.

Pour quels types d'entreprises ?

Créateurs d'entreprise
TPE
PME
ETI

Quelles offres ?

1. Forfait RH externalisé (à partir du 1er salarié)
Traitement de la paie et de l'administration du personnel (DPAE, contrats, DUER, Visite médicale ...)
2. RH Temps partagés / RPO (à partir d'une journée par mois)
3. Appui RH, Diagnostic RH, Mentoring RH
Gestion de projets RH
4. Recrutement

Une solution unique
et tout en 1



MERCI



Nous avons fondé Ability Shared pour partager l'expertise et la valeur des fonctions RH avec nos clients. Notre structure accompagne les entreprises dans leur développement et leur transformation.



POUR EN SAVOIR PLUS
WWW.ABILITYSHARED.COM

Valérie Magrez
vmagrez@abilityshared.com
+33 6 27 54 78 87

Virginie Martins
vmartins@abilityshared.com
+33 6 72 78 10 90

Externalisation
RH

Coaching
et
Formation

Digital RH