



Şirket Kültürü Soru Seti

ŞİRKET KÜLTÜRÜNÜ BELİRLEME
ÇALIŞMALARI SIRASINDA
CEVAP BULMANIZ GEREKEN
SORULAR





ŞİRKET KÜLTÜRÜNÜ BELİRLERKEN SORULMASI GEREKENLER

Şirketin Adı:

Şirket Kültürü Belirleme Çalışmasının Yapıldığı Tarih:

Çalışmayı Yapan Departman/Çalışan Adı:

Değerler ve İnançlar:

Şirketin temel değerleri nelerdir?

Şirketin misyonu ve vizyonu nedir?

Çalışanlardan hangi davranışları sergilemeleri beklenir?

Liderlik ve Yönetim:

Liderlik tarzı nasıldır?

Yöneticiler çalışanlarla nasıl etkileşimde bulunur?

Karar alma süreçleri nasıl işler?





İletişim:

Şirkette açık bir iletişim kültürü var mıdır?

Geri bildirim alma ve verme süreçleri nasıl işler?

Çalışanlar arasında işbirliği ve bilgi paylaşımı teşvik edilir mi?

Çalışma Ortamı:

Çalışma ortamı nasıldır? Rahat mıdır, stresli mi?

Ekip çalışmasını teşvik eden ortamlar nelerdir?

Yaratıcılığı ve inovasyonu teşvik eden bir ortam var mıdır?

Çalışan Deneyimi:

Çalışanlar ne tür fırsatlar ve avantajlar sunulur?

Çalışanların kariyer gelişimlerini destekleyen programlar mevcut mu?

Çalışanların iş dengesi ve esnek çalışma saatleri konusunda nasıl bir destek alır?





Şirketin Sosyal Sorumlulukları:

Şirketin topluma ve çevreye karşı sosyal sorumluluğu nedir?

Şirket çalışanları topluma nasıl katkıda bulunur?

Uyum, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

Çalışanların farklılıklara ve çeşitliliğe nasıl yaklaşılır?

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek için ne tür politikalar ve programlar uygulanır?

Başarı ve Tanıma:

Başarı nasıl tanımlanır ve kutlanır?

Çalışanların başarıları nasıl ödüllendirilir veya tanınır?



çok daha
fazlası için;
ikokulu.org

