



**“ Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?”**

**Sorusuna Nasıl Cevap Vermelisin?**

**İŞ GÖRÜŞMESİNE HAZIRLANAN ADAYLAR İÇİN**



# Merhabalar,

Mülakatlara önceden hazırlanmanız gerektiğini zaten sanıyorum artık hepiniz biliyorsunuz.

Bununla birlikte öyle sorular var ki mülakatın gidişatını etkiler... Örneğin mülakatçının/işe alım uzmanının sizi tanımaya çalıştığı o dinazorlaşmış **“BİZE BİRAZ KENDİNİZDEN BAHSEDER MİSİNİZ?”** sorusu...

İşte bu soruya cevap vermek için mülakata gitmeden önce kendinize sormanız ve cevap bulmanız gereken bazı sorular var. Evet evet, doğru duydunuz. Soruya cevap vermek için kendinize soru soracaksınız.

Bu soruların neler olduğunu aşağıda sizinle paylaşıyorum. Bu soruların tümünün cevabını barındıran, tutarlı, hedef odaklı ve anlamlı bir tanıtım oluşturursanız mülakat performansınız otomatik olarak artar. 🚀

Tabii ben yine de dokümanın sonunda sizinle bazı örnek cevaplar da paylaşacağım...

# Mülakata gitmeden önce kendine sorman gereken sorular:

1. Kariyer yolculuğumda beni buraya getiren ana adımlar neler?
2. Hangi işler veya roller, bu alanda tecrübe kazanmamı sağladı? Geçmişte nasıl bir gelişim gösterdim?
3. Bu iş için en değerli olan becerilerim ve güçlü yanlarım neler?
4. İletişim, analitik düşünme, problem çözme gibi hangi becerilerim, bu pozisyonda faydalı olabilir?
5. Önceki işlerimde hangi somut başarıları elde ettim?
6. Başarılarım nelerdi? Takıma, projelere ya da şirkete nasıl bir katkı sağladım?
7. Bu pozisyon beni neden heyecanlandırıyor?

# Mülakata gitmeden önce kendine sorman gereken sorular:

8. Şirketin hedefleri veya projeleri arasında bana ilham veren, kendimi geliştirebileceğimi düşündüğüm ya da katkı sağlayabileceğimi hissettiğim konular neler?
9. Bu işte, şirketin gelişimine nasıl katkıda bulunabilirim?
10. Mevcut becerilerimi nasıl uygulayabilirim? Şirketin kültürü ve değerleriyle uyumlu olan yönlerim neler?
11. Kariyer hedeflerim neler ve bu pozisyon bu hedeflere nasıl katkı sağlayabilir?
12. Bu iş, uzun vadeli kariyer hedeflerimle uyumlu mu? Yeni sorumluluklar edinerek veya farklı beceriler kazanarak bu pozisyonda nasıl bir gelişim sağlayabilirim?
13. Bu iş yerinde nasıl bir çalışan olmayı planlıyorum?
14. Ekiplere uyum sağlama, iş birliği yapma ve hedeflere ulaşma konusundaki yaklaşımım nasıl?

# “Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?” sorusuna verilebilecek örnek bir cevap

**\*Lütfen kendinize göre uyarlayınız.**

- "Merhaba, ben [İsim]. İnsan kaynakları alanında [X] yıllık deneyime sahibim ve özellikle işe alım ve çalışan gelişimi konularında uzmanlaştım. Şu ana kadar yürüttüğüm projelerde ekiplerle etkili iş birliği yaparak başarılı işe alım süreçleri geliştirdim. Bu pozisyonda da benzer bir katkı sağlamayı umuyorum."
- "İşimde en çok hoşlandığım nokta insanlarla çalışmak ve onlara değer katmak. Son işimde, işe alım süreçlerini baştan sona yöneterek, firmamın yetenekli adayları kazanmasına yardımcı oldum. Bu pozisyonda da ekiplerin büyümesine destek olmayı dört gözle bekliyorum."
- "Sürekli gelişime ve öğrenmeye inanan biriyim. İşe alım ve çalışan memnuniyeti konusunda güncel trendleri takip ediyor ve yeni stratejiler geliştiriyorum. Kariyerimde bu alanlarda edindiğim tecrübelerle şirkete katkı sağlamak istiyorum."
- "Çeşitli sektörlerde işe alım uzmanı olarak görev aldım ve farklı aday profilleriyle çalışarak geniş bir bakış açısı kazandım. Bu deneyimler, adayları doğru şekilde değerlendirme ve mülakat süreçlerinde güçlü bir iletişim kurma konusunda beni oldukça yetkin hale getirdi."
- "Sosyal becerilerim ve problem çözme yeteneğim sayesinde ekiplerle uyumlu bir şekilde çalışarak süreçleri iyileştirmeye odaklanıyorum. İşe alımda doğru adayları seçerek şirketlerin uzun vadeli hedeflerine katkıda bulunmayı seviyorum."



# “Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?” sorusuna verilebilecek örnek bir cevap

\*Lütfen kendinize göre uyarlayınız.

- "Güçlü iletişim becerilerimle adaylarla etkili ilişkiler kurabiliyorum ve onların potansiyelini doğru şekilde değerlendirebiliyorum. Bu becerilerimi yeni bir ekipte, pozitif bir etki yaratmak için kullanmak istiyorum."
- "İşe alım sürecinde dijital araçlar kullanarak etkinlik sağlama konusunda tecrübeliyim. Yeni teknolojileri takip ederek süreçleri daha verimli hale getirme fırsatlarını sürekli araştırıyorum."
- "İnsan kaynakları alanında başladığım kariyerimde, çalışan bağlılığı ve işe alım süreçlerinde farklı tecrübeler edindim. Şimdi, bu birikimimi yenilikçi bir yaklaşımla şirketinizde değer yaratmak için kullanmak istiyorum."
- "Açık iletişim ve ekip çalışması benim için çok önemli. İşe alımda sadece yetkinliği değil, uyumu da değerlendiriyorum. Bu sayede iş arkadaşlarım ve yöneticilerimle uzun süreli ve başarılı iş ilişkileri kurabiliyorum."
- "Son işimde, mülakat süreçlerini optimize etmek ve aday deneyimini geliştirmek adına bazı projelerde yer aldım. Sürekli gelişim odaklı biri olarak, burada da benzer katkılar sağlamayı hedefliyorum."

**Bu sorudan korkmak  
yerine bu soruya,**

pozisyona uygun bir hikaye  
sunarak kendinizi anlatma fırsatı  
olarak bakın.



ve eęer bu konuda bir desteęe  
ihtiyaç duyarsanız sizi mülakata  
hazırlayacak danışmanlarımıza  
ulaşmak için buraya tıklayıp ilgili  
formu doldurun, size ulaşalım.

