



HEICES CONSULTING

# Plantilla de Evaluación para Identificar la Necesidad de Team Building.

## Introducción.

Esta plantilla está diseñada para ayudar a las empresas a evaluar si su equipo necesita actividades de team building. Completa esta evaluación para determinar las áreas que podrían beneficiarse de una intervención de team building.

## Información General.

- Nombre de la Empresa:
- Departamento/Equipo:
- Fecha:

## Evaluación del Equipo.

Por favor, responde las siguientes preguntas de manera honesta y objetiva, marcando la opción que mejor describe la situación de tu equipo.

### Comunicación.

1. ¿Los miembros del equipo se comunican abierta y efectivamente entre ellos?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)

2. ¿Existen malentendidos frecuentes entre los miembros del equipo?

- Siempre (1 punto)
- A menudo (2 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (4 puntos)
- Nunca (5 puntos)



HEICES CONSULTING

### **Confianza.**

3. ¿Los miembros del equipo confían unos en otros para realizar tareas importantes?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)

4. ¿Hay conflictos frecuentes que no se resuelven adecuadamente?

- Siempre (1 punto)
- A menudo (2 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (4 puntos)
- Nunca (5 puntos)

### **Colaboración.**

5. ¿Los miembros del equipo colaboran bien en proyectos y tareas?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)

6. ¿Los miembros del equipo se apoyan mutuamente en sus roles y responsabilidades?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)

### **Moral y Motivación.**

7. ¿El equipo muestra una actitud positiva hacia el trabajo?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)



HEICES CONSULTING

8. ¿Los miembros del equipo se sienten motivados y comprometidos con sus tareas?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)

### **Productividad.**

9. ¿El equipo cumple con los plazos y objetivos establecidos?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)

10. ¿La calidad del trabajo del equipo es consistentemente alta?

- Siempre (5 puntos)
- A menudo (4 puntos)
- A veces (3 puntos)
- Rara vez (2 puntos)
- Nunca (1 punto)

### **Resultados de la Evaluación.**

**Puntuación Total:** (Suma de todas las respuestas)

#### **Interpretación:**

- **90-100 puntos:** Tu equipo está funcionando de manera excelente y probablemente no necesita actividades de team building en este momento.
- **70-89 puntos:** Tu equipo está funcionando bien, pero hay áreas que podrían beneficiarse de actividades de team building.



HEICES CONSULTING

- **50-69 puntos:** Tu equipo tiene varias áreas que necesitan mejora, y las actividades de team building podrían ser muy beneficiosas.
- **Menos de 50 puntos:** Tu equipo está enfrentando serios desafíos en varias áreas, y es altamente recomendable implementar actividades de team building para mejorar la cohesión y el desempeño.

### **Plan de Acción.**

**Identificación de Áreas Críticas:** (Ej. Comunicación, Confianza, Colaboración, Moral, Motivación, Productividad)

**Sugerencias de Actividades de Team Building:** (Ej. Actividades de Integración, Actividades de Conocimiento, Actividades de Resolución de Problemas, Actividades de Comunicación)

### **Próximos Pasos:**

1. Planificar una sesión de team building enfocada en las áreas críticas.
2. Asignar responsables para la organización y facilitación de las actividades.
3. Establecer fechas y comunicar a todos los miembros del equipo.

### **Contacto.**

Para más información y ayuda en la organización de actividades de team building, contáctanos en Heices Consulting