

	POLÍTICA	PAGINA	1 de 1
	POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	CA-PO015	
		VERSION	0

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

El equipo de liderazgo de Easy LM SAS), en el marco de su competencia general e indelegable de determinar las políticas y estrategias generales de la sociedad, y, previa revisión y propuesta por parte de la Comisión competente, ha aprobado la presente Política de Diversidad e Inclusión (en adelante, la “Política”).

Esta Política establece las directrices y líneas de actuación para promover una cultura de respeto a la diversidad e inclusión laboral, a fin de garantizar como objetivo estratégico el desarrollo de las relaciones laborales basadas en crear y fomentar un entorno laboral diverso e inclusivo, que contribuya a la consecución de nuestros objetivos corporativos y a un mejor desempeño empresarial.

1. Finalidad

En Easy LM SAS tenemos un firme compromiso con la Diversidad. Nuestros equipos están formados por personas de diferentes perfiles, culturas y orígenes, incluyendo factores de diversidad como: raza, género, identidad y expresión de género, etnia, edad, educación, discapacidad, religión, orientación sexual, etc. La Sociedad reconoce que las personas son únicas gracias a sus diferencias y similitudes, y fomenta el máximo respeto hacia los demás.

Nuestra Compañía aboga también por una cultura de Inclusión. Favorecemos la inclusión creando un entorno laboral en el que cada persona pueda lograr sus objetivos y desarrollarse. Estamos comprometidos con la creación de entornos de trabajo en los que todos nuestros profesionales tengan la responsabilidad de tratar con el máximo respeto a los demás. Mantenemos una política de tolerancia cero frente a todo tipo de discriminación.

La presente Política establece las directrices y líneas de actuación en materia de Diversidad e Inclusión, que permiten la identificación y concreción del concepto de Diversidad en el marco de la Compañía, así como la implementación de las medidas y acciones que sean necesarias para su consecución, y la comunicación a los grupos de interés.

EASY LM SAS cree en el poder de las personas. Nuestro crecimiento empieza con el desarrollo profesional de cada uno de los miembros de la Compañía. Nuestro objetivo es contar con una plantilla diversa, creativa e innovadora en la que nuestros profesionales se sientan parte de un equipo dinámico y con talento.

2. Principios generales

Para lograr la puesta en práctica del compromiso con la Diversidad e Inclusión, Easy LM SAS guiara sus actuaciones por los siguientes principios generales:

- Garantizar un ambiente de trabajo basado en la dignidad y el respeto a todas las personas, libre de discriminación, acoso y otras formas de intolerancia y violencia.

- Promover la igualdad de oportunidades, estableciendo las medidas y acciones que sean necesarias para alcanzar la igualdad real de trato y de oportunidades entre todos los profesionales y evitar situaciones de discriminación, tanto directa como indirecta, en todos los niveles de la Compañía que pudieran existir asociados a la raza, nacionalidad, origen étnico, edad, discapacidad, religión, género, orientación sexual, estado civil, o cualquier otra condición física o social.
- Facilitar un entorno de trabajo inclusivo, en el que se respete y valore las diferencias individuales, que garantice que todas las personas se sientan integradas y aceptadas, fomentando con ello la creatividad y la innovación.
- Implicar a toda la Compañía en materia de diversidad, tanto en las relaciones internas, independientemente de la posición que se ocupe en la Sociedad, como en las relaciones con clientes, proveedores y otros grupos de interés.
- Promover el conocimiento y el cumplimiento de los compromisos de esta Política entre aquellos con quienes la Compañía se relaciona a efectos comerciales: socios, proveedores, contratistas, distribuidores, etc., así como cualquier otra entidad pública o privada, relacionadas con nuestras operaciones o servicios.

3. Áreas de aplicación y líneas estratégicas

A partir de los principios generales expuestos, EASY LM SAS define las siguientes áreas de aplicación, dentro de las cuales se enmarcan las líneas estratégicas en materia de Diversidad e Inclusión, y sobre los cuales EASY LM SAS adquiere un conjunto de compromisos que, a su vez, contribuyen a la consecución de diversas metas relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

1. Diversidad funcional: Valorar el potencial único de las personas con capacidades diferentes y aprovechar su talento.
 - Impulsar la inclusión laboral de personas con capacidades diferentes.
 - Mejorar la integración de personas con capacidades diferentes en el momento de la incorporación al lugar de trabajo.
2. Diversidad de género: Promover la igualdad de oportunidades y fomentar la equidad de género en todos los niveles de la Compañía.
 - Promover un entorno respetuoso y no discriminatorio, favoreciendo la igualdad de oportunidades.
 - Impulsar la conciliación entre la vida profesional, familiar y personal para todo el personal.
 - Fomentar la presencia de mujeres en todos los niveles, especialmente en las posiciones de liderazgo, garantizado su desarrollo profesional en igualdad de oportunidades.
 - Reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres en puestos de trabajo similares, en el caso de que existiera.
3. Diversidad social y cultural: Valorar, respetar y aprovechar las diferencias culturales como fuente de valor añadido.
 - Fomentar el respeto y el valor de la diversidad cultural.
 - Aprovechar la diversidad cultural como fuente de conocimiento y talento, creando valor

añadido.

- Facilitar la integración del personal mediante la sensibilización y entendimiento intercultural.

4. Diversidad generacional: Contribuir a la integración laboral y convivencia de las diferentes generaciones.

- Fomentar la integración laboral entre diferentes generaciones.
- Asegurar la gestión y aprovechamiento del talento multigeneracional en la Sociedad.
- Establecer medidas orientadas a evitar sesgos en los procesos de selección, contratación y promoción basados exclusivamente en la edad.
- Trabajar activamente en la gestión de los retos asociados a una sociedad multigeneracional.

Asimismo, se define como eje transversal de los anteriores, la comunicación y sensibilización, con el objetivo de extender y dar a conocer esta Política dentro de la Compañía y a sus grupos de interés.

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN	APROBADO
0	13/05/2021	Emisión de documento	<i>John Arenas</i>
1			

APROBACION

ELABORO		APOYO Y REVISO		APROBO	
JOHN ARENAS		<i>Jhon Anaya</i>		<i>John Arenas</i>	
FECHA	13/05/2021	FECHA	13/05/2021	FECHA	13/05/2021