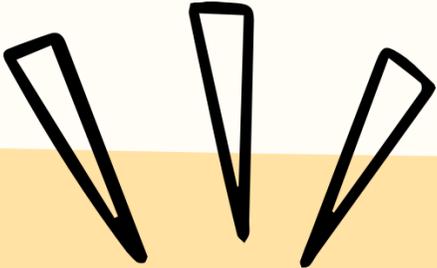


2025

SOFT

SKILLS





# INTRODUCCIÓN

Promover la enseñanza de las habilidades blandas es una manera de formar personas con mayores herramientas para su vida futura. Al poder ser aplicadas en todos los campos de la vida, estas habilidades son invaluableles y allí reside su importancia.





# TRABAJO EN EQUIPO



Considerada una habilidad en sí, en la práctica se manifiesta de diversas maneras. Algunos ejemplos de trabajo en equipo aparecen en capacidades como:

- Comunicación
- Escucha
- Tolerancia
- Organización
- Resolución de conflictos



# COMUNICACIÓN

Es una habilidad que aporta efectividad a la hora de transmitir mensajes. Se refiere al contenido del mensaje, la claridad, el orden de la exposición, así como al modo y el tono con el que se lo transmite. Incluye las siguientes competencias:

- Escucha activa
- Simpatía (sobre todo con respecto a quien no comparte el punto de vista)
- Confianza
- Negociación

# MANEJO DE TIEMPO

Habilidad blanda muy importante para la vida de las personas, sobre todo porque pone de manifiesto que hay un respeto por los tiempos personales y del otro. Las personas con esta habilidad tienen competencias manifiestas para:

- Fijar objetivos
- Gestionar de recursos
- Delegar
- Tomar responsabilidades

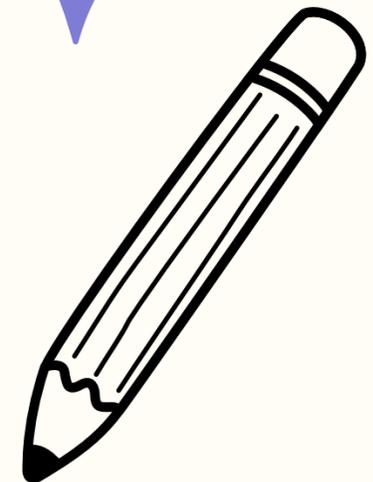


# RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS



Indispensable para el desarrollo de las personas, en un mundo cambiante y con pocas certezas, en la práctica se traduce en competencias como:

- Capacidad de análisis
- Creatividad
- Experimentación
- Innovación

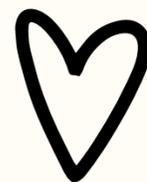


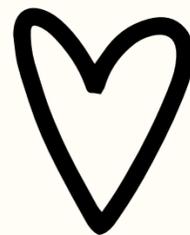


# CREATIVIDAD

Es la capacidad de innovar con las ideas, aplicar aprendizajes a situaciones inéditas para resolverlas con nuevas propuestas. Como competencia, se articula con:

- Comunicación
- Resolución de problemas

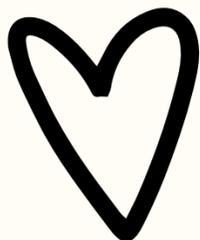




# LIDERAZGO

Es la habilidad que permite que una persona guíe e inspire en su camino a otras personas. Está compuesta por una serie de competencias variadas, entre ellas:

- Comunicación
- Persuasión
- Análisis
- Toma de decisiones
- Manejo del tiempo
- Responsabilidad
- Creatividad





# ORGANIZACIÓN

Esta habilidad permite sacar el máximo provecho de las situaciones y contingencias que se le pueden presentar a una persona. Ejemplos de competencias que potencian la habilidad son:

- Colaboración
- Delegación
- Creatividad
- Gestión de tiempo



# INTELIGENCIA EMOCIONAL

Es la habilidad de empatizar con los demás al comunicarse o relacionarse con otros. La inteligencia emocional tiene que ver con la capacidad de reconocer las propias emociones, pero también con distinguir las de los otros. Algunas competencias inherentes a esta habilidad son

- Autoconocimiento
- Empatía
- Comunicación
- Autocontrol



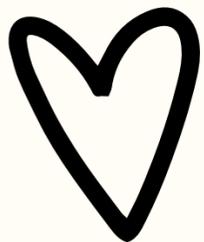


# TOMA DE DECISIONES



Indispensable para cualquier persona, es la forma de demostrar que crecemos y aprendemos de la experiencia. Algunos ejemplos de competencias que se ponen en práctica con ella son:

- Trabajo en equipo
- Análisis
- Confianza

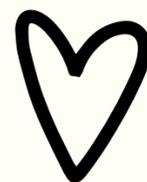


# MANEJO DEL ESTRÉS



Esta habilidad está conformada por la capacidad de afrontar situaciones difíciles de la mejor manera posible. Algunas competencias necesarias para el manejo del estrés son:

- Gestión de tiempo
- Toma de decisiones
- Inteligencia emocional
- Creatividad
- Actitud positiva



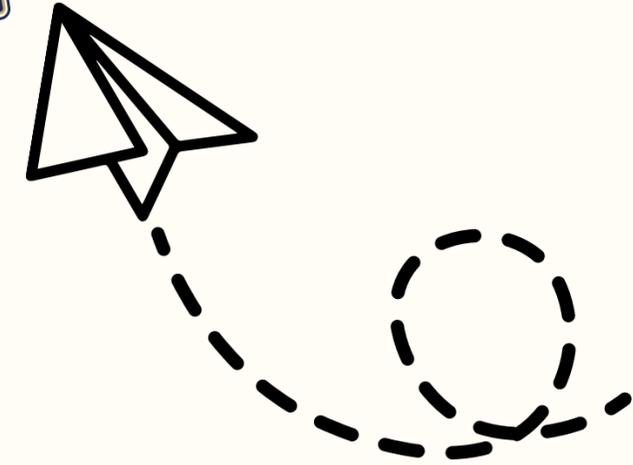


# CONCLUSIÓN

El perfeccionamiento de estas habilidades no solo posiciona a los estudiantes para el éxito en la fuerza laboral; también los prepara para superar la adversidad en la escuela y la vida. Los convierte en seres humanos más completos que pueden prosperar en una variedad de situaciones y cultivar relaciones ricas y gratificantes con los demás.



[colegiobenedictoxvi.edu.co](http://colegiobenedictoxvi.edu.co)



**¡GRACIAS!**

