

Tipologías de la Esclavitud Moderna

Para proveedores de servicios del Sistema Financiero



Topologías de la Esclavitud Moderna

Para proveedores de servicios del Sistema financiero

ÍNDICE

03 El proyecto “Tipologías modernas de la esclavitud”

10 prostitución forzada

16 pesca

22 Construcción

28 Servidumbre Doméstica

34 Manufactura: Textil y Confección

40 Agricultura: Plantaciones

46 Una visión general del Club Mekong

47 Referencias

El proyecto “Tipologías modernas de la esclavitud”

El propósito de este proyecto

Este proyecto tiene como objetivo dotar a los profesionales de servicios financieros de una comprensión de las tendencias y tipologías que están presentes en la esclavitud moderna. Esto mejorará su capacidad para evaluar y mitigar el riesgo dentro de sus carteras de clientes e identificar señales de alerta para un mejor seguimiento y notificación de actividades sospechosas. Existe una variedad de métodos que las instituciones financieras pueden emplear para contribuir a la lucha contra la esclavitud moderna. Estas incluyen capacitar al personal de primera línea para reconocer las señales de una persona víctima de trata en un encuentro cara a cara, identificar actividades sospechosas cuando la persona visita su sucursal o identificar las señales físicas de abuso que podrían indicar que una persona ha sido víctima de trata y está bajo amenaza coacción. Además, las instituciones financieras pueden considerar las industrias, tipos de negocios y ubicaciones que presentan un riesgo particularmente alto con respecto a la actividad de esclavitud moderna. Al comprender el perfil típico de las empresas e instituciones de “alto riesgo”, el proveedor de servicios financieros puede ajustar su apetito por el riesgo para evitar financiar o apoyar actividades ilícitas.

Además, determinadas actividades transaccionales realizadas por personas o empresas pueden indicar una actividad ilegal. Las instituciones financieras tienen una gran cantidad de datos transaccionales a su disposición, pero es importante que quienes evalúan estos datos comprendan los patrones que podrían indicar la actividad de la esclavitud moderna.

Por último, la esclavitud moderna es un delito muy lucrativo para los delincuentes implicados. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las ganancias derivadas de los delitos relacionados con la esclavitud ascienden a 150 mil millones de dólares al año. Como ocurre con todos los ingresos derivados de actividades ilegales, este dinero debe lavarse para ocultar sus orígenes e integrar los fondos en el sistema financiero. Desafortunadamente, las instituciones financieras legítimas se utilizan sin saberlo para lavar fondos generados por la esclavitud moderna. Por lo tanto, es importante que quienes trabajan en instituciones financieras en todos los niveles comprendan cómo identificar las banderas rojas o alertas del lavado de dinero.

Este proyecto desglosa la esclavitud moderna en una variedad de tipologías. Existen fuentes de tipologías, pero actualmente no existe un depósito central de tipologías que vaya más allá de la trata sexual para cubrir una amplia gama de trata laboral. Aunque cada caso es diferente, se pueden identificar una serie de tendencias, cuya comprensión ayudará a los profesionales de los servicios financieros en la lucha contra la esclavitud moderna y la consiguiente actividad de lavado de dinero. La visualización de estas tipologías, para mostrar tanto el recorrido típico de las víctimas como los flujos de dinero asociados, ayudará a las instituciones financieras a identificar clientes de alto riesgo y actividades sospechosas, con el fin de estar mejor equipadas para mitigar los riesgos de lavado de dinero asociados con la esclavitud moderna, en su base de clientes.

¿Por qué utilizar tipologías?

Los investigadores utilizan tipologías para mapear actividades delictivas. Esto les permite identificar las distintas partes involucradas en un delito, como los perpetradores, las víctimas y los facilitadores, y mapear las conexiones de todas las partes entre sí. Existen muchos beneficios para los profesionales de servicios financieros al utilizar tipologías como representación visual de la esclavitud moderna:

- La trata de una víctima puede involucrar a múltiples perpetradores, ya que las víctimas a menudo pasan de un traficante a otro a medida que realizan su viaje desde su lugar de origen hasta su destino. Por ejemplo, en muchos casos la víctima es reclutada por un individuo en su país de origen antes de ser vendida a un traficante en su destino. Al visualizar esto, es posible identificar mejor a las partes involucradas.
- Las tipologías permiten la identificación de comportamientos aparentemente inocentes que de forma aislada no sugieren actividad criminal, pero que dentro del contexto más amplio de un mapeo tipológico pueden actuar como señales de alerta de la esclavitud moderna.
- Los gráficos de tipología pueden actuar como un punto de referencia sencillo en las sesiones de capacitación, dividiendo un tema muy complejo en partes visuales para ayudar al aprendizaje y la comprensión.
- La identificación de delitos financieros a menudo depende de la capacidad de un gerente de relaciones o un trabajador de primera línea para identificar actividades inusuales o sospechosas. El uso de tipologías les proporciona un punto de referencia sencillo a la hora de considerar el riesgo de delitos financieros dentro de sus carteras de clientes.
- Las revisiones de la actividad de las cuentas son una herramienta utilizada por los profesionales bancarios para identificar actividades de delitos financieros. Las tipologías permiten revisiones de la actividad de la cuenta más específicas, ya que el revisor puede ver las señales de alerta en la actividad de las transacciones que pueden indicar una esclavitud moderna.



¿Cómo utilizar esta herramienta?

Hemos dividido la “esclavitud moderna” en las industrias más comunes en las que se puede encontrar. Esta no es una lista exhaustiva y continuamos trabajando en el desarrollo de nuevos gráficos de tipología para su referencia. Cada tipología tiene los siguientes elementos:

- Descripción general – este es un resumen de la exposición de una industria en particular a la trata de personas. Incluye tendencias de la industria y una descripción de la actividad de esclavitud moderna que generalmente se encuentra en esta.
- El “caso” – Comenzamos delineando un estudio del “caso” típico de esclavitud moderna para esta industria. Ningún “caso” de esclavitud moderna es igual, pero al analizar casos específicos hemos identificado temas comunes. Por lo tanto, este estudio del “caso” es una combinación de muchos y refleja temas comunes que hemos identificado.
- El flujo de personas – El “caso” se divide en tipologías visuales del flujo de personas y el flujo de dinero. El flujo de personas muestra el viaje de las víctimas y su interacción con diferentes individuos a través de las etapas de reclutamiento, transporte, alojamiento y coerción.
- El flujo de dinero – muestra una variedad de transacciones típicas que se pueden ver como parte del viaje de la víctima de la trata. Muchas de estas transacciones pueden parecer inocentes en forma aislada, pero comprender estos patrones de transacciones en su conjunto y en contexto, permite comprender mejor el perfil de las transacciones de una persona o empresa involucrada en la trata.
- Preguntas y acciones para los bancos – estas son las preguntas que los profesionales de servicios financieros pueden plantearse al considerar la esclavitud moderna en una industria. Estas pueden estar relacionadas con la actividad de los clientes, los tipos de clientes en una cartera y los riesgos atribuidos a ciertas industrias y tipos de negocios.
- Señales de alerta sobre la esclavitud moderna – identifica los puntos en los que se puede identificar la actividad de la esclavitud moderna.
- Preguntas y acciones para los bancos – estas son las preguntas sobre el flujo de dinero que los profesionales de servicios financieros pueden plantearse al considerar la esclavitud moderna en una industria. Estas pueden estar relacionadas con actividades de cuentas de las partes involucradas o con el posible lavado de dinero de fondos ilícitos generados a través de la actividad de esclavitud moderna.

Resumen de la exposición de esta industria particular a la trata de personas

VISIÓN GENERAL DE LA INDUSTRIA

EL CASO

Narrativa de un estudio de caso típico de trata de personas para esta industria

El flujo de personas

El flujo de dinero

Muestra el viaje de la víctima y su interacción con diferentes individuos en diferentes etapas.

Muestra una variedad de interacciones típicas que se pueden ver como parte del viaje de la víctima de la trata.

Las banderas rojas: personas y lugares

Las señales de alerta: flujo de dinero

Identifica los puntos en los que se pueden identificar actividades de trata de personas.

Preguntas y acciones para bancos

Preguntas y acciones para bancos

Preguntas que los profesionales de servicios financieros pueden hacer al considerar la trata de personas en esta industria

¿Cómo utilizar esta herramienta?

Esta herramienta se puede utilizar de diversas formas:

- Como recurso de capacitación para el personal, que puede crear talleres en torno a los estudios del “caso” y discutir la mejor manera de identificar y mitigar el riesgo de esclavitud moderna en sus carteras de clientes.
- Como una forma de aumentar la conciencia sobre la esclavitud moderna haciéndola circular entre las industrias relevantes. Muchos tienen la idea errónea de que la esclavitud moderna sólo se relaciona con el tráfico sexual, pero existen muchos tipos de tráfico que afectan a una amplia gama de industrias en todo el mundo.
- Como punto de referencia al considerar el riesgo que representan los clientes en la incorporación y revisión de cuentas, para garantizar que se hagan las preguntas correctas para ciertas industrias al llevar a cabo la debida diligencia.
- Como ayuda para identificar actividades inusuales o ilícitas dentro del flujo de dinero al realizar revisiones de la actividad de la cuenta.

The Mekong Club | Tipologías de la Esclavitud Moderna para Proveedores de Servicios del Sistema Financiero

6



Esclavitud moderna: términos y definiciones

En este manual, el término “esclavitud moderna” se utilizará para abarcar una amplia gama de definiciones que incluyen la trata de personas y el trabajo forzoso¹. Además, esta elección de terminología está en consonancia con una de las principales leyes en este campo: la Ley sobre Esclavitud Moderna del Reino Unido.

En los últimos cinco años, el tema de la esclavitud moderna se ha combinado con este concepto tradicional de trabajo forzoso para ampliar la gama de diferentes escenarios potenciales. La “trata de personas”, como concepto, incluye el trabajo forzoso como resultado, pero va más allá al poner mucho énfasis en el movimiento de una persona hacia una situación de explotación. Por ejemplo, la definición de trata se centra en “el acto de reclutamiento, transporte, transferencia, alojamiento o recepción, mediante amenaza, uso de la fuerza o coerción, secuestro, fraude, engaño, abuso de poder y abuso de poder”.

Desde 1926, la definición de esclavitud tradicional se ha mantenido relativamente sin cambios. La esclavitud se define como “el estatus o condición de una persona sobre la cual se ejercen cualquiera o todos los poderes inherentes al derecho de propiedad”. En este caso, el énfasis se pone en la propiedad y pérdida de control de la vida de una persona. Además de estas distinciones, existen definiciones más refinadas que se centran en variaciones del trabajo forzoso, como la “esclavitud contractual” o el “trabajo en servidumbre”. La “esclavitud contractual” se refiere al uso de contratos falsos o engañosos que garanticen el empleo. Con el “trabajo en servidumbre”, una persona pasa a ser propiedad de otra y puede trabajar para ella como garantía de un préstamo. Estas deudas a menudo se imponen mediante la amenaza o el uso de violencia física contra la víctima y/o su red familiar.

Desde 2014, la “esclavitud moderna” se ha utilizado como término general para incluir casi todas las definiciones enumeradas anteriormente dentro de un título combinado. El adjetivo “moderno” identifica la esclavitud como un delito cuyas implicaciones no han cambiado, pero que se ha adaptado a los tiempos modernos en ciertos aspectos.

¹ La OIT designa “trabajo forzoso” u obligatorio: a) todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente”.

1. PROCESO DE RECLUTAMIENTO



Engaño:

Un reclutador se gana la confianza de una persona o de uno de sus padres y luego ofrece falsas promesas de buen empleo.



Secuestro:

Transportar por la fuerza a las víctimas de un lugar a otro. Esta táctica es más arriesgada y, por tanto, menos común.



Venta Directa de una

Persona: Las víctimas son vendidas por familiares o personas de confianza a delincuentes. Son llevados a un sitio de explotación y entregados a los explotadores a cambio de dinero en efectivo.

Rasgos comunes de los casos de esclavitud moderna

Los elementos centrales de la esclavitud moderna se encuentran en el proceso de reclutamiento y las técnicas utilizadas para mantener a las víctimas en su lugar. Los elementos son: engaño, secuestro, deuda, abuso físico y emocional, amenazas, retención de salario, limitación de circulación y utilización de contratos desfavorables o ilegales.

El método más común utilizado para reclutar víctimas de la esclavitud moderna es el engaño. Los reclutadores se ganan la confianza de las víctimas o de sus familiares y luego ofrecen falsas promesas de buen empleo. A menudo se ofrecen a los jóvenes más vulnerables que enfrentan dificultades de oportunidad para mejorar sus vidas y las de sus familias. Si bien estas oportunidades pueden parecer arriesgadas o demasiado buenas para ser verdad, pueden resultar demasiado tentadoras. En muchos casos, las víctimas no tienen idea del terrible precio que pagarán hasta que es demasiado tarde.

Si bien algunas víctimas son secuestradas, esta táctica es menos común. Transportar a una persona que no quiere puede ser riesgoso si la víctima se porta mal o intenta huir. Es mucho más fácil transportar a alguien que está siendo engañado porque va de buena gana. Una vez que una persona se encuentra en un lugar de trabajo de esclavitud moderna, los perpetradores utilizan uno o más métodos para mantenerla allí.

Crear **deuda** es una táctica clave. Los traficantes cobran tarifas de contratación excesivas que exigen que las víctimas pidan dinero prestado o proporcionen adelantos en efectivo a la víctima o a la familia, que deben liquidar. La víctima es retenida hasta que la deuda esté completamente pagada. A menudo, el prestamista utiliza una contabilidad falsa, inventa deudas adicionales o cobra intereses excesivos para que la víctima nunca sepa cuándo se considerará pagada la deuda.

El **abuso físico y emocional** es otra forma eficaz de retener a las víctimas. Esto va desde gritarles o insultarlos hasta palizas, torturas y violaciones. En casos extremos, una víctima que se rebela podría ser asesinada para enviar un fuerte mensaje a los demás.

A veces, basta con **amenazar** con violencia a las víctimas o a sus familiares. A las víctimas se les puede decir que si no hacen el trabajo requerido, su madre o su padre serán golpeados en casa.

Otro método es **retener el pago**. Muchas víctimas permanecen en su situación de explotación durante meses o incluso años esperando el dinero que les prometen para no regresar a casa con las manos vacías. A menudo, este pago nunca llega.

En algunos casos, se **utilizan contratos** opresivos o ilegítimos para justificar el trabajo forzoso. A menudo, estos acuerdos fraudulentos los firman víctimas que no saben leer o se presentan en un idioma extranjero que no entienden. A las víctimas se les dice que si se van, les impondrán multas.

Finalmente, el último enfoque es **impedir físicamente que la víctima se vaya**. Esto puede realizarse en forma de confinamiento físico o confiscación de documentos de viaje y de identificación. Un ejemplo de esto se puede encontrar en los barcos de pesca donde la víctima está confinada a la embarcación durante años.

2. TÉCNICAS PARA RETENER A LA VÍCTIMA EN SU LUGAR

Deuda:

Los traficantes cobran tarifas de contratación excesivas que exigen que las víctimas pidan dinero prestado o proporcionen adelantos en efectivo a la víctima o a su familia. La víctima es retenida hasta que la deuda esté completamente pagada.

Retenciones salariales:

Muchas víctimas permanecen en su situación de explotación durante meses o incluso años esperando el dinero que les prometen para evitar regresar a casa con las manos vacías.

Aislamiento y Confinamiento:

Confinamiento físico o confiscación de documentos de viaje y de identificación.

Amenazas de Violencia:

Pueden estar dirigidas hacia una víctima o sus familiares.

Contratos opresivos o ilegítimos:

a menudo, estos acuerdos fraudulentos son firmados por víctimas que no saben leer o se presentan en un idioma extranjero que no entienden.

Abuso físico y emocional:

Gritos o insultos a las víctimas, golpizas, torturas y violaciones, en casos extremos, asesinato.

Prostitución forzada

Visión general de la industria

El tráfico sexual es una forma de esclavitud moderna que existe a nivel mundial.

Los traficantes sexuales utilizan la violencia, las amenazas, las mentiras, la servidumbre por deudas y otras formas de coerción para obligar a adultos y niños a participar en actos sexuales comerciales en contra de su voluntad.

Según la ley federal de Estados Unidos, cualquier menor de 18 años inducido a tener relaciones sexuales comerciales es víctima de trata sexual, independientemente de si el traficante utilizó o no la fuerza, el fraude o la coerción.

Las situaciones que enfrentan las víctimas de trata sexual varían dramáticamente. Muchas víctimas se involucran románticamente con alguien que luego las obliga o manipula a prostituirse. Otros se sienten atraídos con falsas promesas de trabajo, como modelaje o baile. Algunas se ven obligadas a vender sexo por sus padres u otros miembros de la familia. Pueden estar involucrados en una situación de trata durante unos días o semanas, o pueden permanecer en la misma situación de trata durante años.

Las personas vulnerables suelen ser el objetivo de los traficantes, incluidos jóvenes fugitivos y sin hogar, así como víctimas de violencia doméstica, agresión sexual, guerra o discriminación social.

El tráfico sexual ocurre en una variedad de lugares, incluidos falsos negocios de masajes, a través de anuncios en línea o servicios de acompañantes, en burdeles residenciales, en la calle, en paradas de camiones o en hoteles.



El caso

El traficante A conoce a la víctima A y es amigo de su familia. También es un conocido del empleador actual de la Víctima A. La víctima A ha estado luchando para llegar a fin de mes, tiene una familia que mantener y su trabajo actual no le genera suficientes ingresos para hacerlo. Cuando el Traficante A se acerca a la Víctima A con una oferta de trabajo en el extranjero, trabajando como camarera en un restaurante en la capital de un país cercano, ella está encantada ante la perspectiva de ganar dinero para enviárselo a su familia. La víctima A envía dinero al traficante A como tarifa de contratación, consiguiendo así el nuevo trabajo en la ciudad.

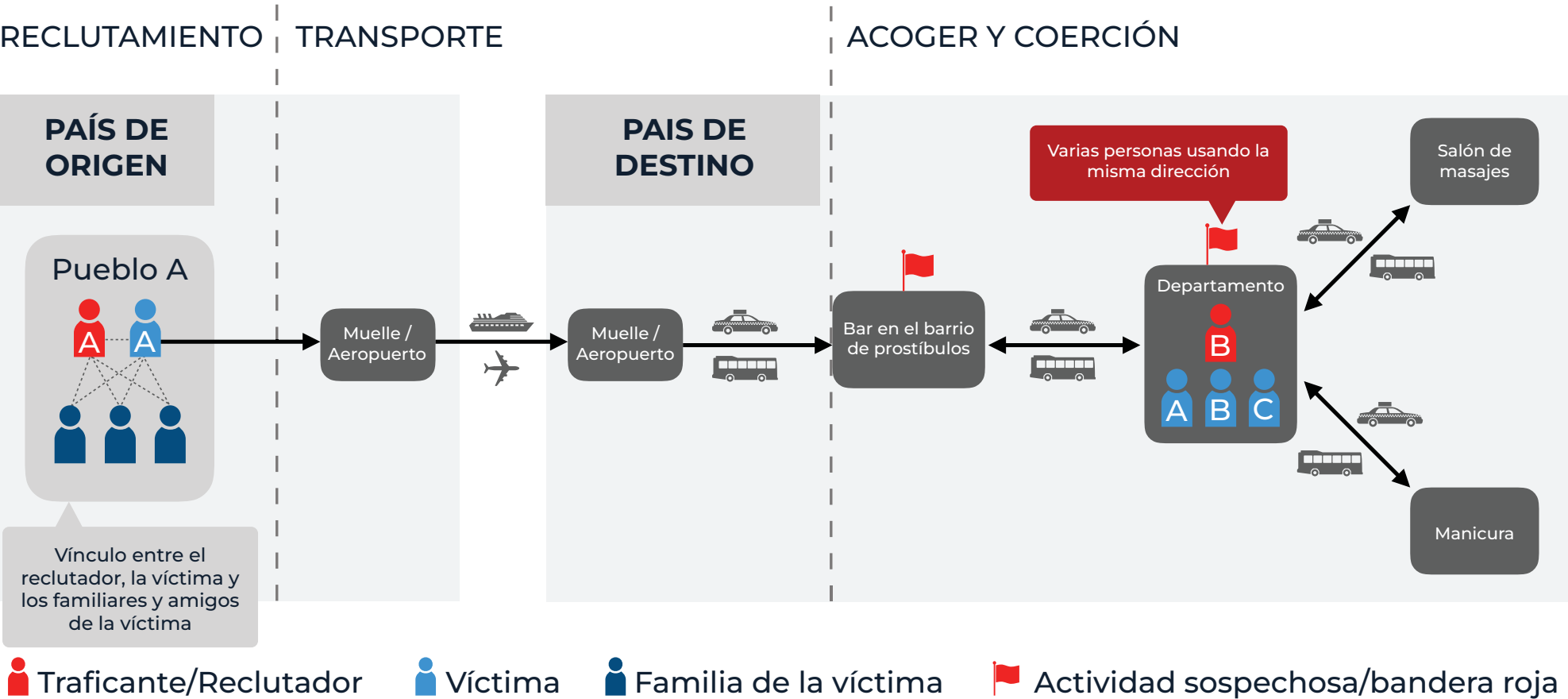
La víctima A viaja voluntariamente a la nueva ciudad para comenzar el nuevo trabajo. Ella está viajando ilegalmente a través de la frontera pero el Traficante A ha pagado los costos involucrados en el transporte, como boletos y documentos de inmigración falsos. La víctima A es acompañada estrechamente por el traficante A durante todo el viaje, se le mantiene a la vista de cerca y se le dice que mantenga la cabeza gacha para evitar ser detectada. Una vez que la Víctima A llega al nuevo destino, es recibida por el Traficante B. El Traficante A se va para regresar a casa, con un pago de comisión a cambio de la Víctima A. Estas personas desconocidas llevan a la Víctima A, a la ciudad, y le quitan su pasaporte y sus documentos de identificación.

La víctima A es conducida a un apartamento y llevada al interior, donde parece haber muchas otras personas viviendo. Cuando pregunta sobre las condiciones de vivienda, le dicen que el alquiler del alojamiento se deducirá de su salario mensual. Luego se le informa cuánto debe a los traficantes por organizar su transporte a través de la frontera, que es mucho más de lo que puede permitirse, ya que ya gastó todos sus ahorros en la tarifa de reclutamiento pagada al Traficante A. Se le dice que debe devolverlo y que sus empleadores retendrán su pasaporte hasta que lo haya hecho. Tiene miedo porque ha viajado ilegalmente al país y si las autoridades la encuentran probablemente la encarcelarán.

A la víctima A se le dice que debe pagar sus deudas trabajando en el bar local en el barrio rojo de la ciudad. Este no es el trabajo de camarera que esperaba, pero acepta. Una vez que comienza a trabajar, se da cuenta de que se espera que ella brinde servicios sexuales a los clientes en el bar, y sus empleadores la amenazan con violencia si no brinda los servicios que los clientes esperan. Comienza a brindar servicios sexuales a los clientes, entregando el dinero que recibe a sus empleadores para saldar sus deudas. Sus empleadores le dicen que no debe quejarse ni huir, y que tienen contacto con el Traficante A en su país de origen, quien puede contarles a sus familiares y amigos sobre el tipo de trabajo que realmente está haciendo. Comienza a consumir las drogas que le dan sus empleadores, y a menudo se ve obligada a tomarlas con clientes que pagan, lo que aumenta aún más el control de sus traficantes sobre ella y aumenta aún más sus deudas.

Vive en un apartamento con otras personas que han sido traficadas a la ciudad para realizar trabajo sexual, tal como ella. Algunas de ellas trabajan en salones de masajes locales, donde deben tener relaciones sexuales con los clientes. Otros trabajan en salones de manicura que actúan como fachada de burdeles. Los mantienen en el apartamento cuando no están trabajando, los golpean y los amenazan con exponerlos ante las autoridades por su situación ilegal a menos que sigan trabajando.

El flujo de personas



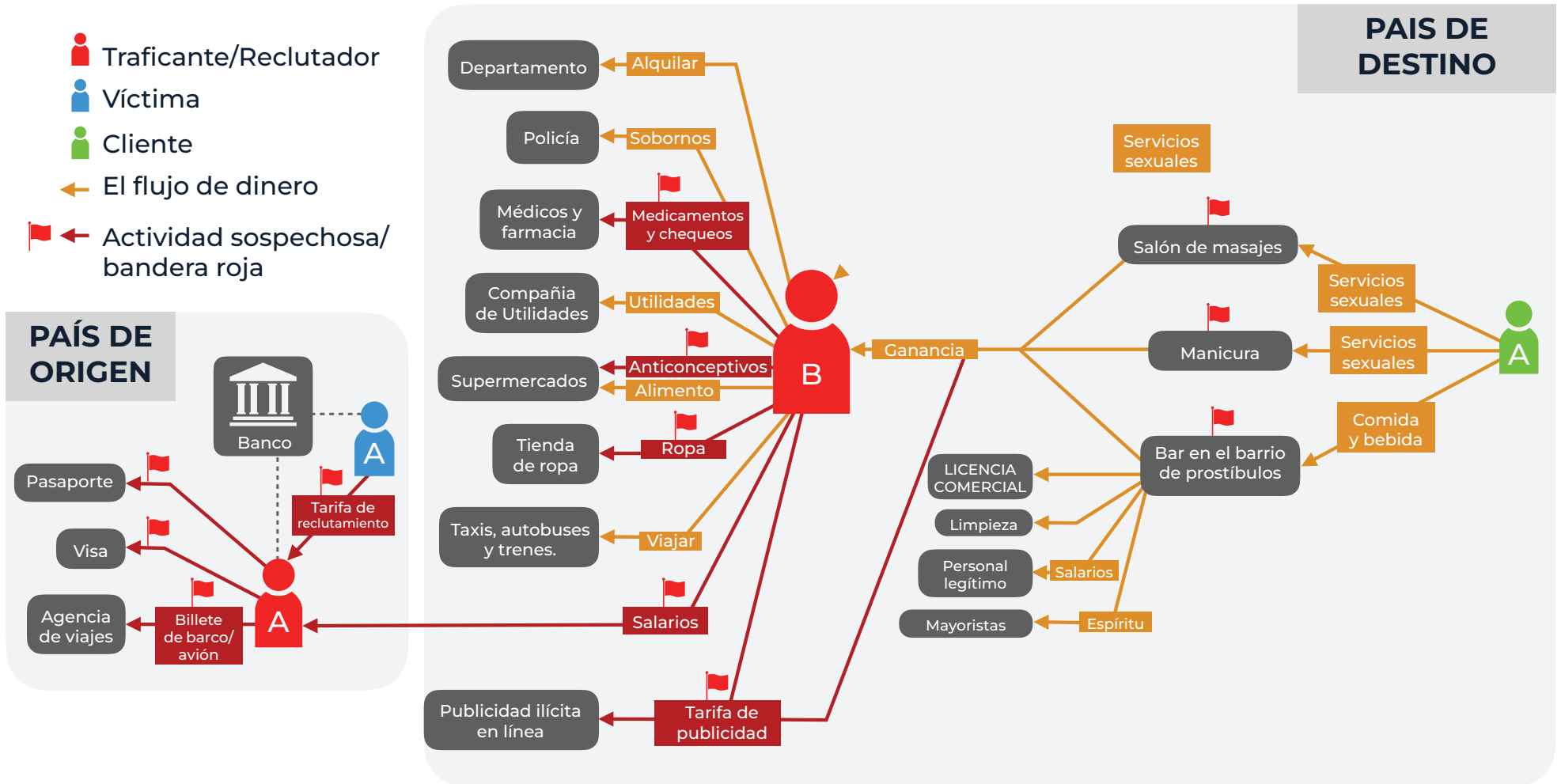
Señales de alerta sobre la esclavitud moderna: personas y lugares

- Negocios que operan en el barrio rojo de una ciudad, particularmente bares, salones de masajes y salones de uñas.
- Bares, salones de masajes y salones de uñas que reclutan personas del extranjero, particularmente de comunidades desfavorecidas.
- Muchas personas que residen en la misma dirección, que pueden actuar como lugar de refugio.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Algún cliente tiene vínculos con un barrio rojo? Si es así, ¿hay alguna evidencia de que podrían estar vendiendo servicios sexuales?
- ¿Se ha realizado una visita al sitio?
¿Parece que el bar/salón de masajes/salón de uñas presta servicios legítimos como afirman?
- ¿Hay varias personas viviendo en la misma dirección? Si es así, ¿tiene sentido?
¿Podría ser este un posible lugar de refugio para las víctimas de la trata?
- Cuando los clientes entran a una sucursal para manejar asuntos bancarios, ¿parecen estar bajo coacción?
- Cuando un cliente visita la sucursal, ¿está acompañado por otra persona que parece tener control sobre él?
¿Hay alguna señal física de abuso?
- Si se realiza una visita al sitio, ¿hay áreas que están prohibidas?
¿Los miembros del personal muestran signos de miedo o estrés?

El flujo de dinero



Banderas rojas de la esclavitud moderna: el flujo de dinero

- Un reclutador compra visas, pasaportes y billetes de transporte para terceros.
- La víctima paga una tarifa al reclutador por un trabajo prometido en el extranjero.
- Un traficante paga al reclutador en el país de destino por proporcionar a las víctimas.
- El traficante en el país de destino tiene gastos de atención médica, como anticoncepción y servicios de salud sexual, así como gastos como ropa y maquillaje que son superiores a los esperados para un individuo.
- Los traficantes/bar/salón de masajes/salón de uñas pagan por anunciar en línea los servicios sexuales proporcionados por las víctimas bajo su control.
- Las transacciones se realizan fuera del horario habitual de funcionamiento del negocio.

Preguntas y acciones para los bancos

- Si se realiza una transacción transfronteriza, ¿se puede identificar la fuente y el destinatario de los fondos? ¿Hay alguna razón para sospechar vínculos con un barrio rojo?
- ¿Se pueden identificar pagos por publicidad de servicios sexuales, como los realizados en sitios web ilícitos?
- ¿Tiene sentido el perfil de transacciones diarias del cliente?
- ¿Existe algún patrón que sugiera que el cliente está comprando grandes cantidades de anticonceptivos, productos de salud sexual, ropa y maquillaje para otros? Si es así, ¿existe una razón legítima para ello?
- Los servicios sexuales se pagan principalmente en efectivo, ya que la actividad suele ser ilegal. Luego, este dinero se lava a través de negocios legítimos. Por lo tanto, ¿tienen sentido los depósitos en efectivo del bar/salón de masajes/salón de uñas considerando los ingresos habituales del negocio?
- ¿El bar/salón de masajes/salón de uñas realiza transacciones fuera del horario laboral habitual? ¿Pueden justificarse estas transacciones o podrían ser un indicador de actividad ilícita?
- Si se realiza una visita al sitio, ¿hay áreas que están prohibidas? ¿Los miembros del personal muestran signos de miedo o estrés?

Visión general de la industria

El empleo en el sector pesquero depende en gran medida del contexto local, el tamaño del barco y el tipo de pesca realizada. Los pescadores empleados en barcos más grandes pueden tener acuerdos laborales relativamente formales con el capitán del barco o con el propietario de la flota, pero los contratos son raros. Los trabajadores pueden ser reclutados a través de reclutadores laborales formales o informales con quienes deben su colocación laboral. A menudo, los trabajadores contratados a través de intermediarios no tendrán conocimientos avanzados sobre su empleador real. En las embarcaciones pequeñas, las relaciones laborales son predominantemente informales.

Para complicar aún más la relación laboral, el pago en los buques pesqueros grandes y pequeños a menudo se basa en el sistema tradicional de “participación” en el que los pagos a los trabajadores se basan en la asignación de los ingresos netos de la captura después de deducir los gastos de producción (alimentos, combustible, etc.). Bajo este sistema, los trabajadores son considerados “socios” en la empresa pesquera en lugar de empleados y, por lo tanto, se les niegan las protecciones legales disponibles para otras clases de trabajadores. El sistema de “compartir” también significa que los miembros de la tripulación comparten el riesgo financiero con los propietarios. Si un viaje no genera ganancias, es posible que los trabajadores no reciban compensación, lo que los deja vulnerables y en deudas.

En algunos casos, la familia de un trabajador también puede pedir préstamos a los propietarios del barco mientras el pescador está en el mar. Estos préstamos se deducen del salario del pescador a un alto interés. Los índices de abuso son elevados en los buques pesqueros. El capitán o jefe tiene un gran interés financiero en que un viaje sea rentable, incentivando prácticas de gestión abusivas que incluyen abuso físico real o amenaza (golpes, violencia con armas, negación de descanso), abuso verbal (gritos, amenazas) y otras formas de intimidación. Los trabajadores a bordo de buques pesqueros están aislados, especialmente en buques más grandes que pueden permanecer en el mar durante períodos prolongados, lo que les deja con medios limitados de escape o lugares para denunciar abusos. Las operaciones de pesca se llevan a cabo a través de fronteras nacionales y marítimas, lo que deja a los trabajadores bajo la jurisdicción legal del país en el que el buque tiene el pabellón. En los casos en que el buque utiliza una bandera de conveniencia, los trabajadores tienen una protección legal muy limitada.



El caso

La víctima A está deseosa de encontrar trabajo en un país vecino y conoce al Traficante A, quien promete conseguirle un buen trabajo en una fábrica y organizar su viaje a cambio de una tarifa. La víctima A acepta viajar con el Traficante A al país vecino para comenzar el nuevo trabajo. Cruzan la frontera ilegalmente, donde el Traficante A soborna a los funcionarios fronterizos para que les permitan ingresar al país. Una vez que llegan al país de destino, los llevan a la Villa A, donde trasladan a la Víctima A a un autobús más grande antes de llevarla a la Villa B. Aquí, se encuentran con el Traficante B, quien paga por la Víctima A y también trae más trabajadores al pueblo en autobús. Los llevan a un muelle de pesca después de hacer múltiples paradas en otras aldeas y casas para recoger más trabajadores, que son una mezcla de inmigrantes como la Víctima A y trabajadores locales.

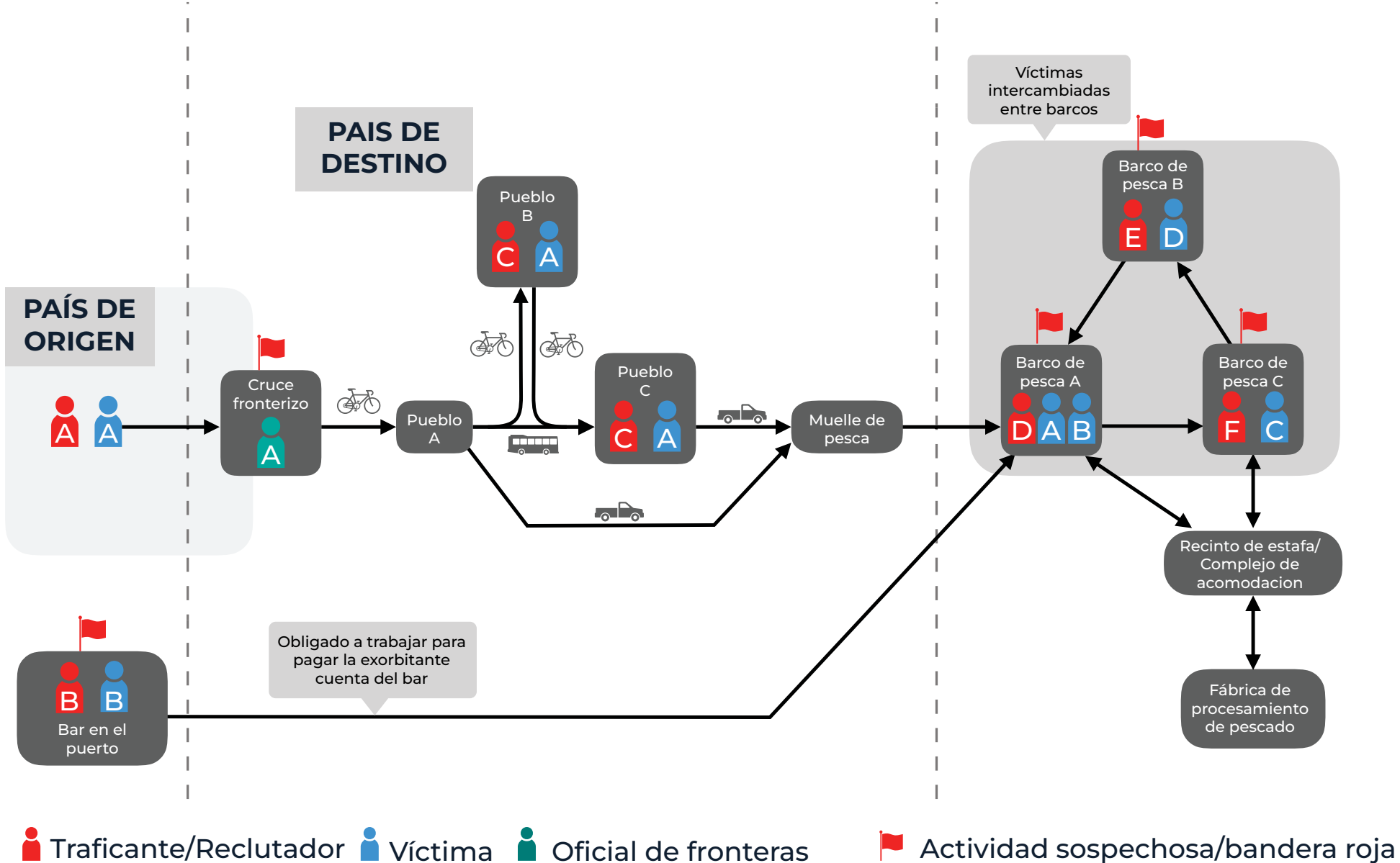
Cuando llegan al muelle, se ven obligados a abordar un barco pesquero. Cualquiera que se queje o cuestione esto será amenazado con violencia. Los traficantes amenazan con dañar a las víctimas, o a sus familiares en su país de origen, y les advierten que cualquier intento de fuga resultará en el arresto por parte de las autoridades si los traficantes no las atrapan primero.

Una vez que el barco pesquero está en mar abierto, se ven obligados a trabajar 20 horas diarias. El descanso es poco frecuente y el trabajo es muy manual y arduo. Cualquier intento de rebelión o denuncia es recibido con violentas palizas. En algunos casos, los traficantes a bordo de los barcos han asesinado a miembros de la tripulación y arrojaron sus cuerpos al agua o en islas locales. Los miembros de la tripulación que se enfermen como resultado de los malos tratos serán castigados aún más. Si las tripulaciones se agotan debido a muerte o enfermedad, barcos más pequeños dan servicio a los barcos pesqueros, recogiendo víctimas frescas del muelle y llevándolas al trabajo. Además, barcos más grandes se acercan periódicamente al barco y recogen el producto capturado. De esta forma, cada buque pesquero puede permanecer en el mar durante meses sin necesidad de atracar en puerto.

A las víctimas a bordo pueden sumarse otras personas que han sido reclutadas en el pueblo pesquero local. La víctima B, por ejemplo, estaba visitando un bar local en el pueblo cuando fue drogada. Se despertó con una cuenta de bar increíblemente grande y le dijeron que la única manera de pagar esta deuda sería trabajando en un barco pesquero local. El dueño del bar cobró una tarifa a los traficantes por el reclutamiento de este miembro de la tripulación.



El flujo de las personas



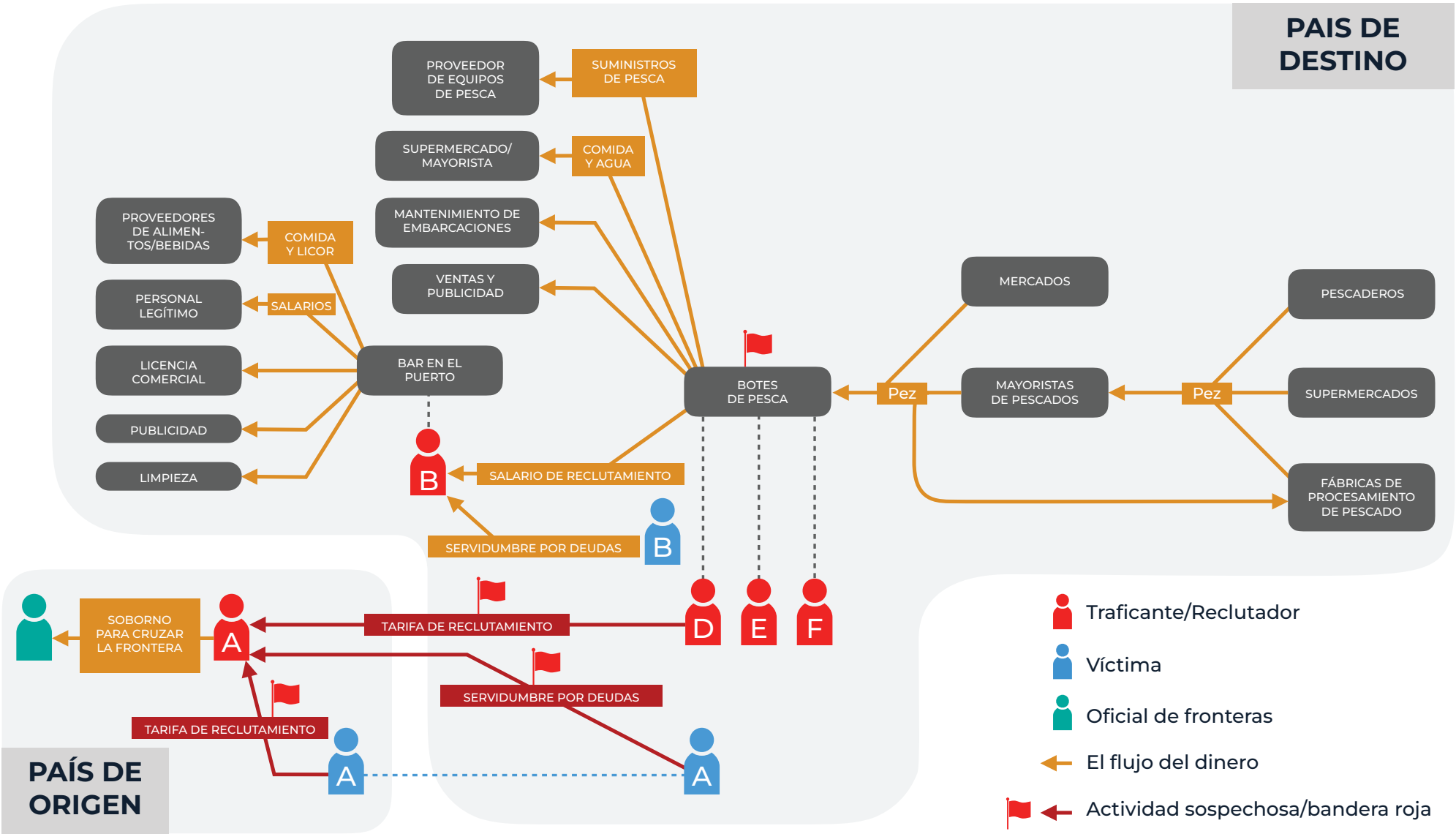
Señales de alerta sobre la esclavitud moderna: personas y lugares

- Un reclutador que tiene vínculos con la industria pesquera trabaja en un país cercano para reunir trabajadores para trabajos manuales poco calificados.
- Los trabajadores viajan ilegalmente a través de las fronteras, deteniéndose en varias aldeas para recoger a otros.
- Los bares de los pueblos pesqueros tienen conexiones con empresas o embarcaciones locales de pesca ilícita.
- Los buques pesqueros pasan un tiempo inusualmente largo en el mar, lo que indica que sus trabajadores no tienen tiempo libre.
- Los buques pesqueros no tienen licencia o tienen conexiones con personas o empresas que se sabe que participan en prácticas sin licencia.

Preguntas y acciones para los bancos

- Si un cliente es una empresa pesquera, ¿tiene las licencias locales pertinentes?
- Si el cliente tiene buques pesqueros en su cadena de suministro, ¿tienen sus proveedores las licencias pertinentes?
¿Alguno de sus proveedores ha estado involucrado en actividades ilícitas antes?
- ¿Cuenta la empresa pesquera con políticas para garantizar que los trabajadores reciban el tratamiento adecuado (por ejemplo, atención médica, tiempo libre)?
- ¿Cuál es la actividad declarada del buque pesquero? ¿Pasa una cantidad excesiva de tiempo en el mar?
- ¿Cuál es el ratio de producción de la empresa pesquera?
¿Es esta cifra inusualmente alta en comparación con embarcaciones similares?
- ¿La empresa puede facilitar un desglose de su plantilla (por edad, sexo, experiencia...)?

El flujo del dinero



Banderas rojas de la esclavitud moderna: el flujo de dinero

- El reclutador extranjero recibe fondos para pagar “salarios”, así como para cubrir los costos incurridos en el transporte de las víctimas al muelle.
- Las víctimas de la trata pagan una tarifa de contratación al traficante con la esperanza de conseguir un nuevo trabajo.
- El barco pesquero no tiene los gastos de salarios que reflejen el número de tripulación requerido, lo que indica que a la tripulación a bordo no se le paga adecuadamente.
- Los costos médicos del barco pesquero son inusualmente bajos.
- Las transacciones se realizan fuera del horario habitual de funcionamiento del negocio.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Los costos de personal saliente del buque pesquero reflejan el tamaño de la tripulación? Si los costos son inusualmente bajos, esto podría indicar servidumbre por deudas o que a la tripulación no se le paga adecuadamente.
- ¿Los propietarios del barco pesquero están realizando pagos transfronterizos a reclutadores en el extranjero?
¿Se pueden justificar estos pagos? ¿Tienen estos reclutadores una reputación ilícita?
- ¿Hay una falta de gastos para pagar los gastos médicos, lo que sugiere que el personal no está recibiendo la atención adecuada?
- ¿El barco pesquero emplea a personas que de algún modo están endeudadas consigo mismas o con empresas locales?
- ¿Hay indicios de actividad de reducción de costos que parezcan reducir los costos laborales por debajo de niveles alcanzables?

Construcción

Visión general de la industria

Los trabajadores de la construcción realizan un trabajo extremadamente físico, a menudo al aire libre. Los trabajadores pueden estar expuestos a condiciones climáticas adversas. En los países desarrollados, un trabajador de la construcción tiene entre tres y cuatro veces más probabilidades de morir en el trabajo que los trabajadores de otros sectores; en los países en desarrollo, esta probabilidad aumenta de tres a seis veces más.

Debido a que no existen requisitos de capacitación formal para los trabajadores de la construcción, estos trabajos poco calificados reciben salarios más bajos que los empleos más calificados del sector de la construcción, como plomeros, electricistas e ingenieros. Estos trabajadores pueden sentirse intimidados por el hecho de que pueden ser reemplazados rápidamente si expresan quejas. Los trabajadores temporales u ocasionales, incluidos los jornaleros, son un grupo particularmente vulnerable. Los ingresos de los trabajadores temporales de la construcción pueden ser muy variables y estacionales.

Los trabajadores migrantes constituyen una proporción significativa de la fuerza laboral en la mayoría de las obras de construcción y son particularmente vulnerables a la explotación laboral y la trata de personas. Los trabajadores migrantes a menudo trabajan de manera informal y enfrentan los mismos riesgos que muchos trabajadores migrantes poco calificados, incluidos salarios bajos y la falta de protección social y/o legal. La falta de portabilidad de visas o sistemas de patrocinio de visas como la “Kafala”², la confiscación de pasaportes y las altas tarifas de contratación son algunos de los numerosos riesgos que hacen que los trabajadores migrantes de la construcción sean muy vulnerables a la trata de personas.

² Kafala: palabra árabe que significa garantizar. En este sistema “los trabajadores no pueden entrar al país u obtener una visa a menos que tengan ese patrocinio”. “Este empleador puede en cualquier momento cancelar el permiso de residencia y dejar al trabajador como un ilegal en riesgo de ser deportado. Así el trabajador no puede cambiar de trabajo ni abandonar el país sin permiso de su empleador, quedando atrapado en un ciclo de abuso”.



El caso

La víctima A es reclutada por un agente local que busca mano de obra general para un proyecto de construcción a gran escala en un país cercano. La víctima A es un trabajador manual poco calificado y le pagan muy poco por trabajar en su país de origen. La promesa de meses de trabajo garantizado, con comida y alojamiento proporcionados, es muy atractiva, por lo que la Víctima A renuncia a su trabajo y acepta trabajar para el nuevo agente de construcción.

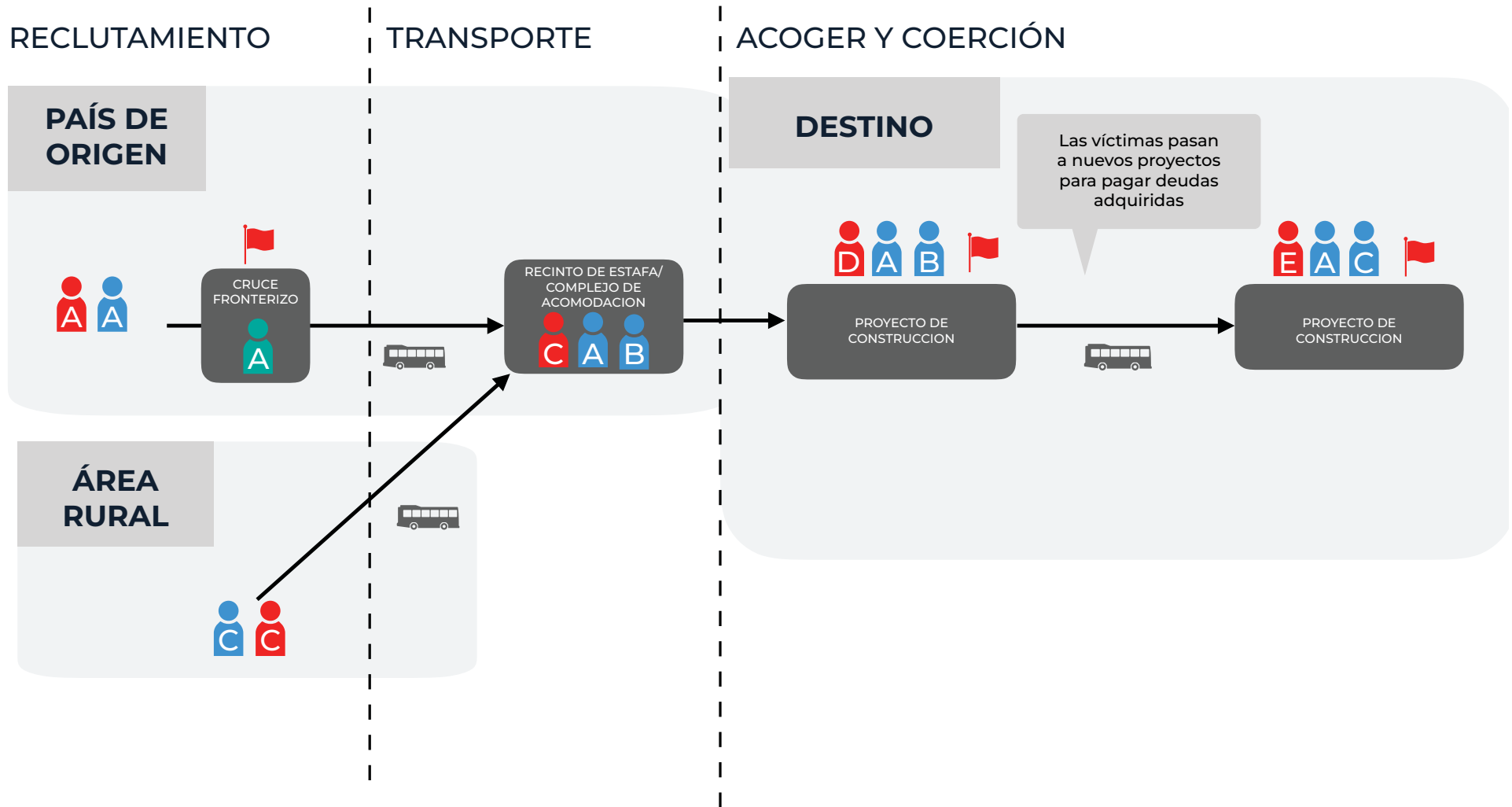
La víctima A viaja con un grupo de otros trabajadores migrantes que también trabajarán en el proyecto de construcción. Cuando llegan al sitio, se les quitan sus pasaportes/documentos de identidad para su custodia y se les instruye a firmar un contrato que detalla las condiciones de su empleo. Vivirán en un alojamiento compartido mientras el proyecto esté en marcha y recibirán un pago por su trabajo una vez que se complete el proyecto.

Las condiciones de trabajo en el sitio de construcción son increíblemente peligrosas, sin normas adecuadas de salud y seguridad. Si alguno de los trabajadores resulta lesionado, es despedido del sitio de construcción sin paga. Los recogen cada mañana los autobuses que los llevan desde la vivienda compartida al lugar y se espera que trabajen 17 horas al día. No reciben suficiente comida ni agua, y muchos enferman y algunos mueren como resultado de las terribles condiciones de trabajo. El alojamiento en el que viven está superpoblado y es antihigiénico. La víctima A soporta estas condiciones, en parte por miedo, ya que le quitaron el pasaporte y el documento de identidad, y abandonar el lugar podría resultar en su arresto por trabajar ilegalmente en el país. Además, le han prometido un buen pago al final del proyecto, por lo que continúa esperando poder devolverle dinero a su familia.

Sin embargo, cuando el proyecto llega a su fin y los trabajadores esperan que se les pague, él no recibe el dinero prometido. En cambio, le dicen que debe una cantidad considerable a la agencia de construcción por concepto de alimentación, alojamiento y gastos médicos. No puede rescindir su empleo en la empresa hasta que se hayan pagado estas deudas y no puede permitirse el lujo de regresar a su país de origen. La víctima A también había pedido dinero prestado a un usurero local para pagar la tarifa de contratación inicial, por lo que su familia está en peligro si no puede traer a casa suficiente dinero para pagarlo. Atrapada en este ciclo de deuda, la Víctima A no tiene más remedio que aceptar trabajar en más proyectos de construcción.



El flujo de las personas



Traficante/Reclutador Víctima Oficial de fronteras Actividad sospechosa/bandera roja

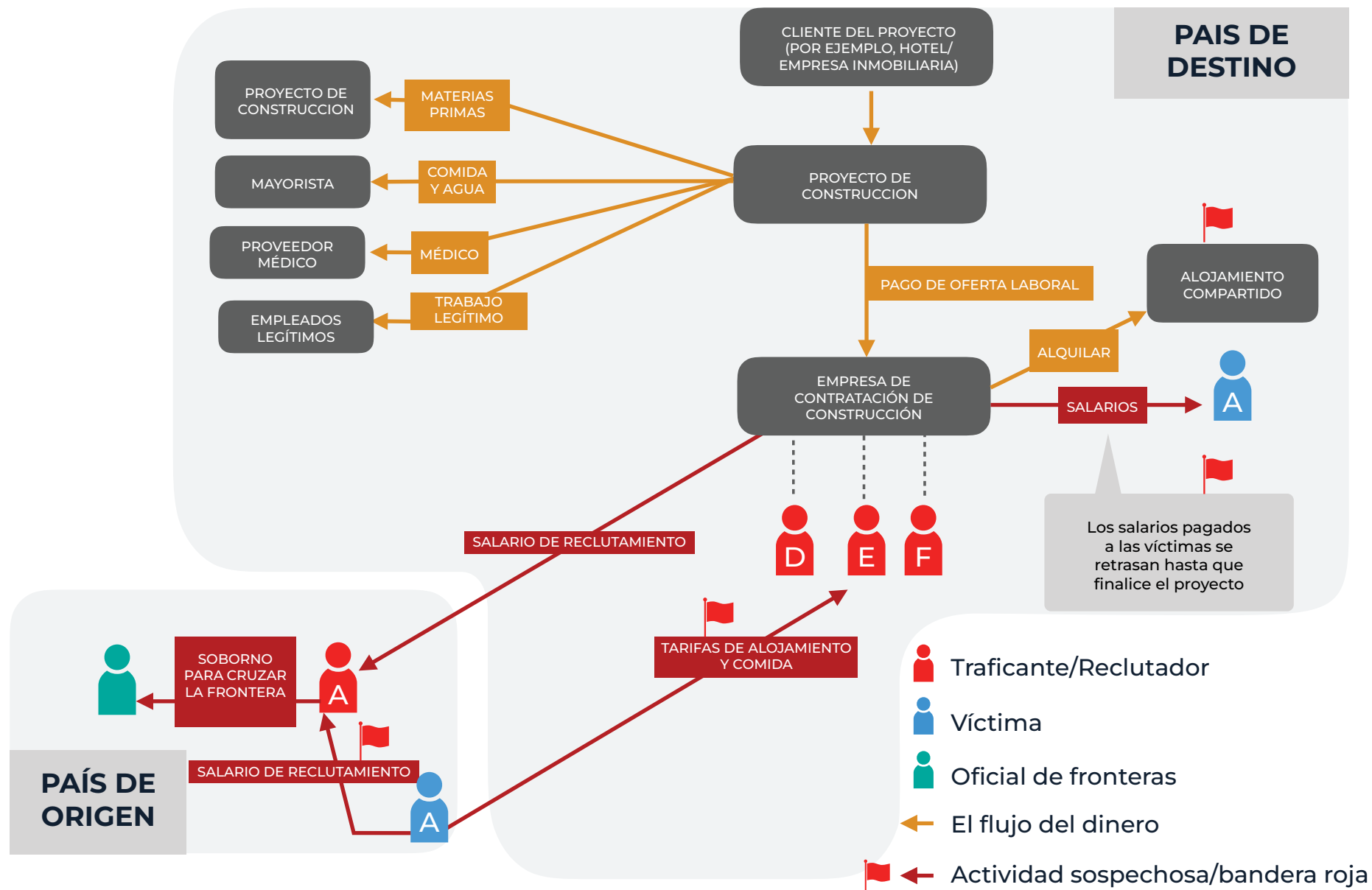
Señales de alerta sobre la esclavitud moderna: personas y lugares

- Proyectos de construcción que subcontratan el suministro de mano de obra a agencias en lugar de emplear trabajadores directamente, dando una supervisión limitada a los contratos que esos trabajadores tienen con la agencia que los emplea.
- Agencias de construcción que reclutan grandes volúmenes de trabajadores migrantes.
- Contratos de trabajo que retienen el pago de salario.
- Proyectos de construcción que son inaccesibles al público, por lo que se pueden ocultar signos de abuso o condiciones de trabajo inseguras.
- Muchos trabajadores están alojados en un solo lugar y son transportados todos los días hacia y desde el sitio de construcción.
- Proyectos de construcción que prometen plazos cortos con mano de obra barata, lo que sugiere que la mano de obra utilizada puede estar sobrecargada y mal remunerada.

Preguntas y acciones para los bancos

- Si un cliente participa en proyectos de construcción, ¿subcontrata el suministro de mano de obra a agencias de empleo?
- Si el cliente utiliza agencias para obtener su mano de obra, ¿ha llevado a cabo la debida diligencia para garantizar que los trabajadores empleados por estas agencias tengan contratos legítimos y justos?
- Durante una visita al sitio, ¿se pueden ver signos de un ambiente de trabajo peligroso, como trabajadores que no usan el equipo de protección adecuado, que tienen lesiones o que parecen estar sucios y fatigados?

El flujo del dinero



Banderas rojas de la esclavitud moderna: el flujo de dinero

- Los salarios se retienen hasta el final del proyecto.
- Los reclutadores reciben honorarios pagados por los trabajadores para conseguir trabajo en un proyecto.
- Los costos laborales del proyecto son bajos en relación al número de empleados.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Tienen sentido los costos salariales considerando la escala del proyecto de construcción?
- ¿Los costos salariales parecen inusualmente bajos en comparación con los de proyectos similares en ubicaciones similares?
- ¿Tiene sentido el número de trabajadores considerando el plazo del proyecto?
- Si el cliente es una agencia de contratación, ¿cobra honorarios de los trabajadores por sus servicios?
- ¿Están los agentes de la construcción enviando dinero a reclutadores extranjeros para pagarles por contratar mano de obra?

Servidumbre doméstica

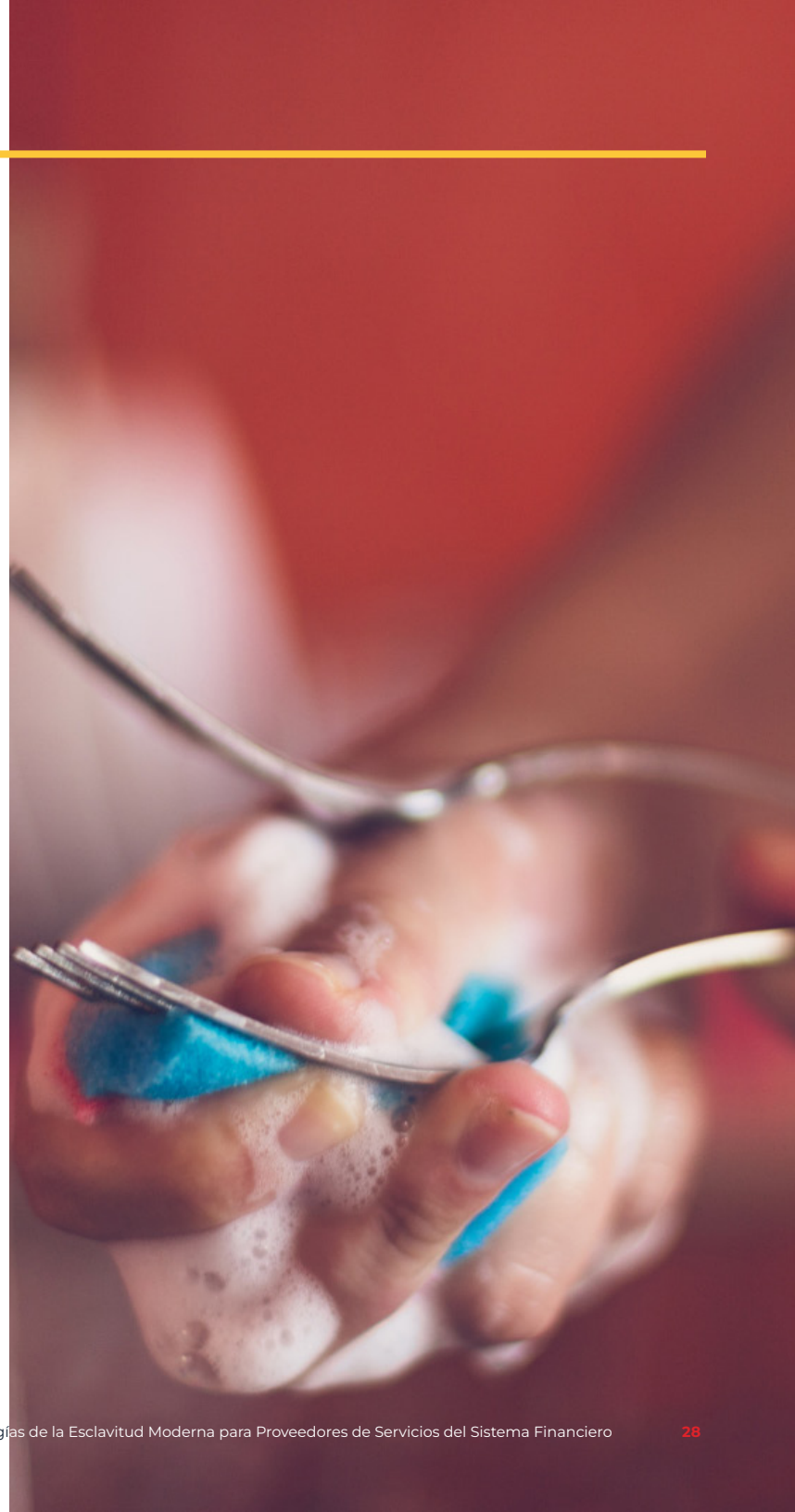
Visión general de la industria

El trabajo doméstico es un sector particularmente vulnerable a la explotación debido a la circunstancia de trabajar dentro de un hogar privado a menudo combinadas con una falta de protección legal. Los trabajadores domésticos realizan una variedad de tareas en hogares privados, como cocinar, limpiar, lavar la ropa, cuidar a niños y ancianos y hacer recados. Algunos trabajadores domésticos también deben vivir en los hogares de sus empleadores y a menudo se les considera “de guardia” para realizar trabajos para sus empleadores las 24 horas del día.

Los salarios suelen ser muy bajos y con frecuencia se retrasan los pagos de los salarios. Es posible que algunos trabajadores domésticos no reciban ningún pago o que solo reciban “pagos en especie”, como comida o alojamiento. Para algunos trabajadores domésticos, las circunstancias y condiciones de su trabajo equivalen a esclavitud. Esto sucede cuando los empleadores impiden que las trabajadoras domésticas salgan de casa, no pagan salarios, utilizan la violencia o amenazas, retienen sus documentos de identidad, limitan su contacto con la familia y las obligan a trabajar.

La OIT estima que al menos 52,6 millones de hombres y mujeres en todo el mundo son trabajadores domésticos, además de 7,4 millones de niños menores de 15 años. Las mujeres y las niñas constituyen la abrumadora mayoría de los trabajadores domésticos. La OIT estima que más niñas menores de 16 años trabajan en el servicio doméstico que en cualquier otra categoría de trabajo infantil. Algunos trabajadores domésticos son trabajadores migrantes de otros países o regiones, que se trasladan principalmente de las zonas rurales a la ciudad. Para muchas, el trabajo doméstico es una de las pocas opciones disponibles que les permite mantenerse a sí mismas y a sus familias. El trabajo doméstico está mal regulado y subvaluado. En muchos países, los trabajadores domésticos no son considerados empleados sino más bien una “ayuda” informal, y están excluidos de las regulaciones laborales nacionales.

A menudo, no disfrutan de las mismas protecciones que otros trabajadores, como contratos legales, salario mínimo, vacaciones, atención médica, seguridad social y prestaciones de maternidad. En los países donde los trabajadores domésticos están cubiertos por las leyes laborales nacionales, su aplicación es deficiente y estas protecciones no se han llevado a la práctica.



El caso

La víctima A tiene tres hijos y dos padres ancianos que mantener. Muchas personas de su ciudad natal se han mudado a una ciudad rica de un país cercano para trabajar como empleadas domésticas. Regularmente envían dinero a sus familias y pueden ganar mucho más como empleadas domésticas extranjeras que en su país de origen. La víctima A decide seguir esta ruta cuando un reclutador local se acerca a ella en busca de un ayudante personal para una familia adinerada. El reclutador exige una tarifa para asegurar el contrato y el transporte de la Víctima A a su nuevo hogar. A la víctima A se le dice que vivirá con la familia para la que trabajará y que esta es una práctica común para otros ayudantes. La víctima A acepta estos términos y paga la tarifa al reclutador antes de emprender el viaje para comenzar a trabajar como empleada doméstica.

Cuando la Víctima A llega a su destino, la llevan fuera de la ciudad a una casa en una zona rural del país. Ella no está familiarizada con este nuevo entorno, por lo que rápidamente pierde la noción de cómo regresar a la ciudad o adónde la llevan. La víctima A comienza a trabajar largas jornadas limpiando, cocinando y realizando trabajos manuales pesados para sus nuevos empleadores. Como vive con sus empleadores, está de guardia las 24 horas del día, sin días libres ni tiempo personal permitido. La víctima A no habla el idioma local y le han dicho que será arrestada si intenta salir de casa, ya que la policía local es muy dura con los inmigrantes ilegales. A la víctima A se le paga una pequeña cantidad de dinero en efectivo cada semana y con ella debe comprar su propia comida. A veces el dinero no llega y se queda sin comida.

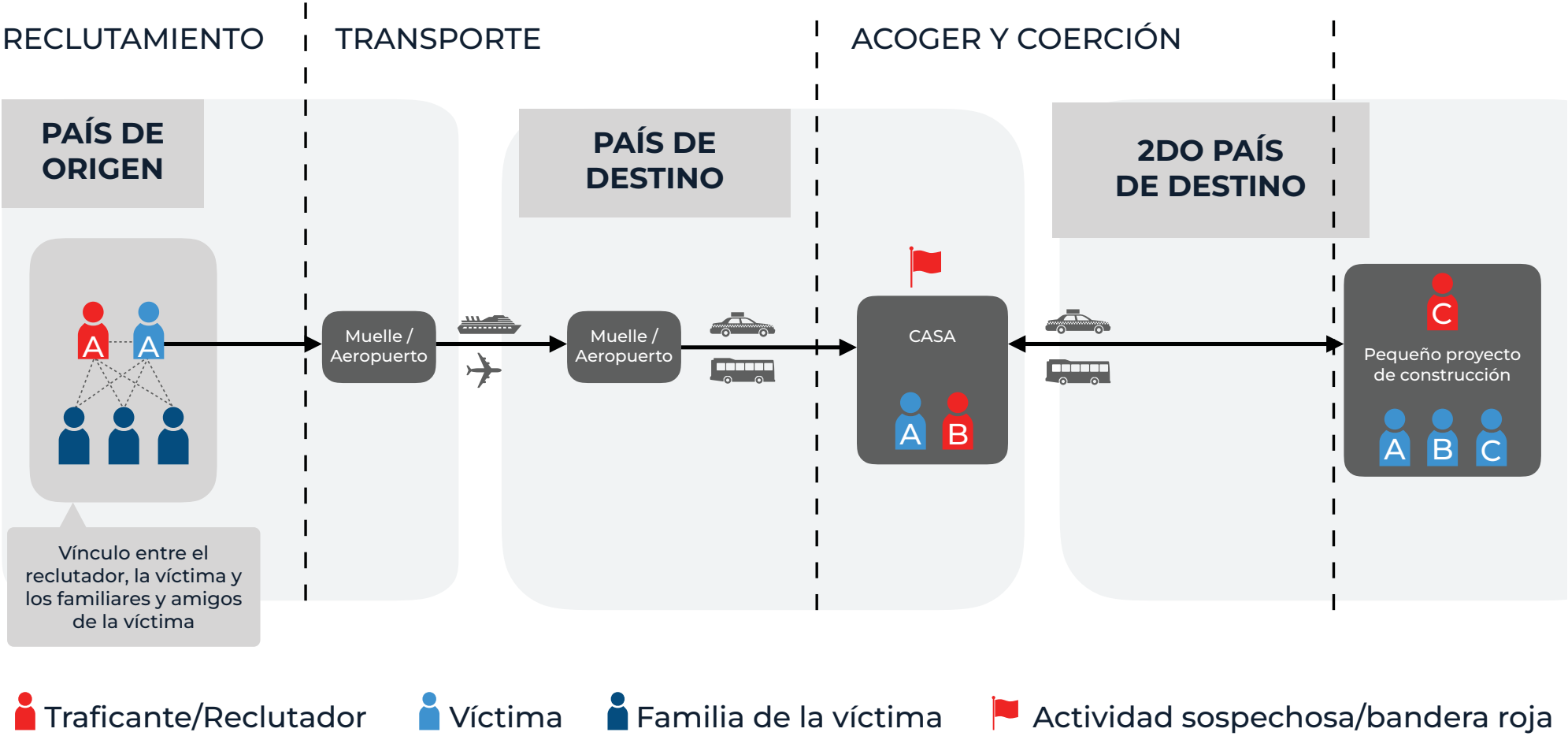
El único momento en que se le permite salir de casa es cuando la obligan a realizar trabajos manuales para otros empleadores locales, a veces cruzando la frontera hacia países cercanos.

Durante uno de estos viajes, le piden que se acueste con uno de los empleadores. Su negativa provoca palizas y amenazas que la obligan a aceptar. A partir de ese momento, el abuso sexual se vuelve rutinario.

La víctima A está atrapada en la servidumbre por deudas, avergonzada y sin conocimiento local para encontrar una salida, y temerosa de las consecuencias para ella y su familia si intenta escapar.



El flujo de las personas



Señales de alerta sobre la esclavitud moderna: personas y lugares

- Los trabajadores domésticos ingresan al país con agencias de contratación ilegítimas y documentación falsificada, o sin agencia alguna.
- Los trabajadores son transportados por todo el país o a través de la frontera para realizar trabajos manuales para una red de empleadores.
- Las agencias de contratación no llevan a cabo la debida diligencia sobre los empleadores para los que trabajarán las empleadas domésticas.
- Las agencias de contratación no mantienen un registro del bienestar de sus trabajadores.
- Los trabajadores sufren lesiones que sugieren que se les obliga a realizar tareas que van más allá de las de un empleado doméstico normal, como la construcción o trabajos manuales duros.

Preguntas y acciones para los bancos

- Cuando visite el banco para abrir una cuenta local, la empleada doméstica puede estar acompañada por un traductor. ¿Este individuo parece tener control de los documentos personales del ayudante?
- ¿Parece el ayudante estar bajo coacción o muestra signos físicos de abuso?
- ¿Se asocia una agencia de contratación de empleadas domésticas con noticias negativas o demandas judiciales previas que sugieran que no es legítima?
- ¿Cuenta la agencia de contratación con políticas para garantizar que realiza un seguimiento de los destinos de sus empleados y garantiza que los contratos de sus trabajadores sean justos, sin exigir grandes reembolsos de la deuda salarial?



Banderas rojas de la esclavitud moderna: el flujo de dinero

- Una trabajadora paga una tarifa a un reclutador en su país de origen para conseguir trabajo como empleada doméstica en el extranjero.
- Las agencias de contratación retienen los salarios de los trabajadores para pagar las deudas contraídas durante las etapas de contratación y transporte.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Las agencias de contratación cobran a los nuevos trabajadores honorarios acordes con las leyes locales y de un nivel adecuado?
- ¿Las tarifas de contratación cobradas están en consonancia con el tamaño y la escala de la empresa?
- ¿El salario entrante de un trabajador doméstico está en consonancia con las leyes locales?
¿Están regresando grandes pagos a sus empleadores?
- ¿Recibe una persona pagos de diferentes fuentes con las que no tiene una conexión clara, especialmente aquellas que se encuentran en o provienen de un país donde hay muchas personas víctimas de trata?
¿Podrían estos pagos ser tarifas de contratación para ayudar a encontrar trabajo?
- ¿Hace una persona viajes inusualmente frecuentes hacia y desde destinos extranjeros cercanos que son países de origen de alto riesgo? Estos viajes podrán detectarse mediante compras de divisas, visas o billetes.

Manufactura: Textil y Confección

Visión general de la industria

La producción de textiles y prendas de vestir es una de las industrias más grandes del mundo. Tiene relativamente barreras de entrada bajas, ya que no requiere mucho capital y utiliza principalmente trabajadores poco calificados. Además, la producción puede trasladarse fácilmente de un país a otro en busca de menores costos de producción, creando una presión a la baja sobre los salarios y las condiciones laborales. Para muchos trabajadores, el empleo en el sector textil y del vestido ofrece una primera oportunidad de conseguir empleo en la economía formal, que suele estar mejor remunerada y ser más estable que el sector informal o la agricultura. Sin embargo, los salarios y las condiciones laborales suelen ser deficientes o explotadores, y hay bajos niveles de sindicalización.

Los trabajadores del sector de fabricación de textiles y prendas de vestir enfrentan una amplia variedad de violaciones laborales que incluyen retención y deducción de salarios, horas extras forzadas y acoso verbal, físico y sexual. La necesidad de cumplir con plazos ajustados para los compradores a menudo ejerce una presión excesiva sobre los trabajadores, y aquellos que protestan pueden ser despedidos e incluidos en la lista negra de la industria. Los trabajadores pueden trabajar hasta 18 horas al día, siete días a la semana antes de la fecha límite. En algunos casos, pueden depender del pago de horas extras para ganar un salario digno. Sin embargo, muchas fábricas no compensan adecuadamente a los trabajadores por las horas extras y, a menudo, pagan salarios insuficientes aprovechando sistemas de cuotas poco realistas o falsificando registros de horas extras.

En muchos países, los sectores de producción de textiles y prendas de vestir dependen en gran medida de los migrantes, tanto internos como internacionales. Las marcas que intentan reducir los costos de transporte y los plazos de entrega acercan sus bases de producción a los mercados minoristas, utilizando mano de obra migrante para mantener los costos bajos. Los altos niveles de subcontratación han llevado a las fábricas a depender de grupos muy flexibles de mano de obra eventual contratada a través de agentes. Muchos inmigrantes

Los trabajadores ingresan a este sector con deudas por tarifas de contratación con los intermediarios laborales. Otros indicadores de trata de personas, incluida la retención de documentos y el seguro obligatorio de fuga (la práctica de exigir a los trabajadores que realicen depósitos obligatorios), son comunes. Los trabajadores migrantes pueden tener contratos con un reclutador, un agente de subcontratación y la dirección de una fábrica, cada uno con términos y condiciones diferentes. Esto oscurece la relación laboral y la responsabilidad del empleador, abriendo la puerta a abusos.



El caso

A la víctima A, que vive en una aldea rural pobre, se le acerca un reclutador que busca gente para trabajar en una fábrica de ropa en una ciudad cercana. Por una tarifa, el reclutador promete un trabajo garantizado y todos los gastos de transporte necesarios, como billetes de tren, comida y alojamiento. La víctima A recibirá un pequeño subsidio de trabajo durante el contrato de dos años y luego una suma global al finalizar, de este pago se deducirán ciertos gastos, como el alquiler. Como la víctima A necesita dinero para mantener a su familia y no puede encontrar un trabajo tan confiable en su pueblo natal, acepta aceptar el trabajo en la fábrica de ropa.

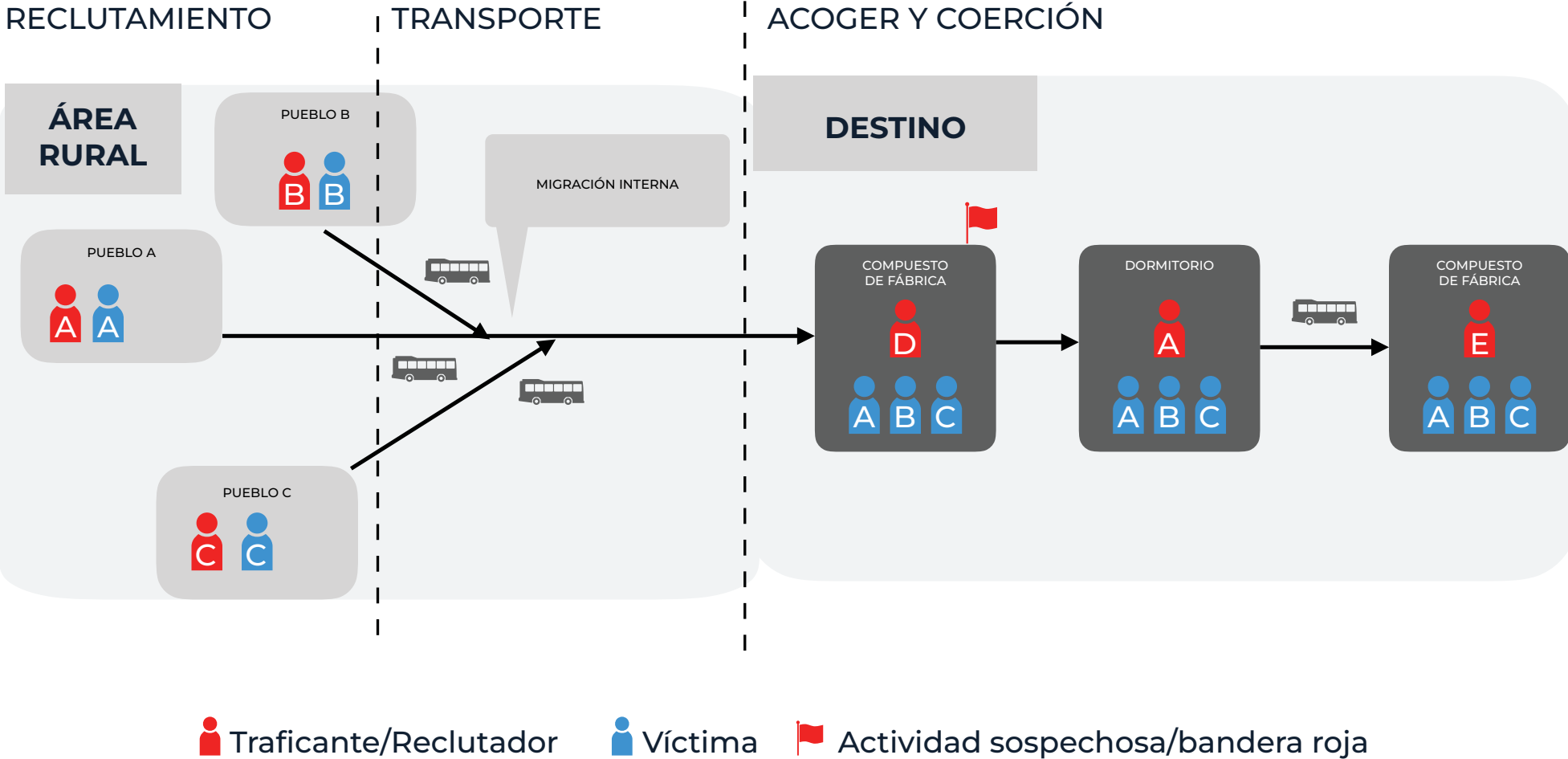
La víctima A miente sobre su edad para conseguir el trabajo, diciendo que tiene más de 16 años, como exige la ley. Luego paga la tarifa de contratación y viaja al complejo de la fábrica con muchas otras personas que también han conseguido trabajo allí. Cuando llega, le confiscan sus documentos de identificación y la ponen a trabajar en la fábrica. Las condiciones en la fábrica son antihigiénicas y estrechas, con poca iluminación y maquinaria manual vieja. Trabaja muchas horas al día cosiendo prendas a mano. A los trabajadores se les asignan cuotas diarias de pedidos que son increíblemente altas, y se les dice que se les descontará el salario por cada hora extra que tarden en cumplir cada pedido. Con frecuencia no pueden completar estas cuotas y, como resultado, pierden una proporción de su salario diario. Para evitarlo, trabajan tantas horas al día como pueden. Si los sorprenden durmiendo o pasando demasiado tiempo fuera de su lugar de trabajo, los golpean y les niegan la comida del día. Si se enferman y no pueden trabajar, no se les paga por el tiempo perdido.

La fábrica está asegurada y rodeada de vallas de seguridad, por lo que es muy difícil escapar. Los empleadores también amenazan a los trabajadores, diciendo que aquellos que sean sorprendidos tratando de escapar serán golpeados y sus familias en casa serán castigadas.

Las prendas que se confeccionan en esta fábrica se venden a mayoristas de moda así como a grandes marcas minoristas de moda. Muchas de estas empresas no han llevado a cabo la debida diligencia en su cadena de suministro y es posible que desconozcan las condiciones en la fábrica.



El flujo de las personas



Señales de alerta sobre la esclavitud moderna: personas y lugares

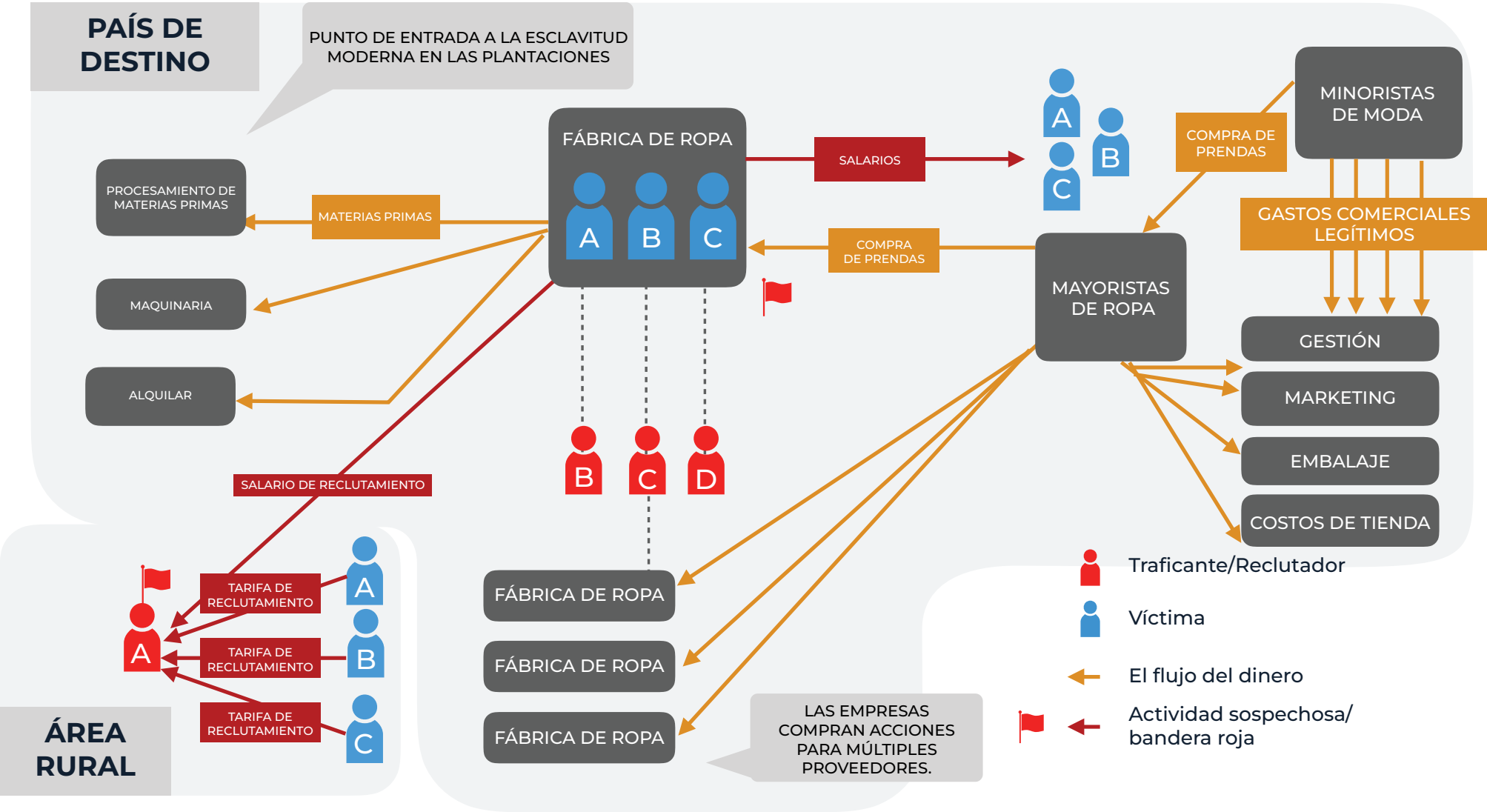
- Los trabajadores provienen de zonas pobres y rurales y son llevados a trabajar en fábricas de ropa.
- Los trabajadores son alojados en el recinto de la fábrica o conducidos hacia y desde viviendas compartidas todos los días para garantizar que no abandonen el control de la fábrica.
- A menudo se utiliza trabajo infantil porque es más barato y puede estar fácilmente disponible en áreas con pocas oportunidades laborales o educativas.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Los clientes involucrados en la industria de la moda/confección tienen un buen conocimiento de sus cadenas de suministro? ¿Pueden expresar con confianza el origen de las prendas que venden y pueden afirmar con confianza que esta fuente no implicó trabajo forzoso?
- ¿Está la empresa fabricante de prendas de vestir situada en un país o zona que se considera de alto riesgo de prácticas laborales baratas y de explotación?
- ¿Han realizado una auditoría adecuada a sus proveedores de Nivel 1 y 2³?
- ¿Tiene la empresa fabricante de prendas de vestir políticas claras sobre las condiciones laborales, incluidos controles para garantizar que no contratan trabajadores menores de edad?
- ¿Ha visitado el gerente de relaciones la empresa de fabricación de prendas de vestir? Si es así, ¿son seguras las condiciones de fábrica? ¿Hay señales de aprisionamiento de trabajadores como alambre de púas alrededor de los perímetros?
- ¿Están los clientes involucrados en la industria de la moda o sus proveedores asociados con artículos de noticias negativos o casos judiciales relacionados con delitos de esclavitud moderna? En caso afirmativo, ¿se han abordado estas cuestiones?
- ¿Está el cliente inusualmente a la defensiva al permitir que el gerente de relaciones realice una visita al sitio? ¿Insisten en reunirse en la sede central en lugar de en las instalaciones de la fábrica?
- ¿Tienen sentido las tasas de procesamiento y la producción considerando el número de empleados?

³ Proveedores de nivel 1: Son proveedores directos del producto final. Proveedores de nivel 2: Son proveedores o subcontratistas de sus proveedores de nivel 1.

El flujo del dinero



Banderas rojas de la esclavitud moderna: el flujo de dinero

- Para conseguir un empleo, se espera que los trabajadores paguen una tarifa de contratación, que puede pagarse por adelantado o deducirse de sus salarios futuros.
- Las empresas obtienen sus existencias de muchas fábricas diferentes, sin una buena comprensión de su cadena de suministro o de dónde termina su dinero.
- Los costos salariales salientes son inusualmente bajos considerando el número de empleados, lo que indica que a los trabajadores de la fábrica no se les paga un salario justo o que la fábrica está reteniendo los salarios.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Están los fabricantes de prendas de vestir ofreciendo condiciones laborales legítimas a sus trabajadores? ¿Existe alguna evidencia de retención de salarios?
- ¿Son los costos salariales de la fábrica de prendas de vestir inusualmente bajos considerando el tamaño de su producción?
- ¿Los costos de otros gastos de los empleados, como atención médica, alimentos y seguros, son inusualmente bajos para una fábrica de esta escala?
- ¿Las existencias que los minoristas de moda compran a sus proveedores son inusualmente baratas? Si es así, ¿cómo pueden conseguir existencias tan baratas? ¿Están seguros de que esto proviene de una fuente legítima?

Agricultura: Plantaciones

Visión general de la industria

A los efectos de este informe, la “agricultura” se define como el cultivo y la cría de ganado para alimentación y otros usos.

Debido a la extensión de las pequeñas explotaciones agrícolas en todo el mundo, gran parte del trabajo agrícola se realiza en la economía informal, que tiende a estar menos regulada. Incluso en las explotaciones agrícolas comerciales, la mano de obra agrícola suele quedar excluida de las protecciones laborales concedidas a otros sectores. Los salarios tienden a ser más bajos que en otros sectores y, a menudo, se pagan a destajo o por cuotas. Los salarios a destajo (pagados por volumen, peso o cantidad de producto cosechado) crean un riesgo de que los trabajadores reciban salarios bajos, posiblemente inferiores al salario mínimo legal. Además, los agricultores enfrentan la volatilidad de los precios –particularmente en relación con los precios de los cultivos básicos– y, en algunos años, pueden operar con márgenes de ganancia extremadamente reducidos o incluso negativos. Esto crea un ciclo de deuda, lo que hace que los agricultores tengan más probabilidades de depender del trabajo familiar no remunerado, incluido el trabajo infantil.

La vulnerabilidad al trabajo forzoso e infantil puede vincularse a los derechos sobre la tierra y a los acuerdos de participación en la tierra. Los agricultores de subsistencia que se han visto obligados a abandonar sus tierras debido a la apropiación de tierras son especialmente vulnerables a convertirse en víctimas de explotación laboral y trata de personas. Por ejemplo, los agricultores de subsistencia pueden vender sus tierras debido a la coerción y el engaño, incluidas falsas promesas de empleos permanentes, y así volverse completamente dependientes de las nuevas plantaciones para estar empleados.

La fuerza laboral es generalmente poco calificada y la mayoría de los puestos de producción o de línea requieren poca educación formal. Debido a la naturaleza poco calificada del trabajo y las bajas barreras de entrada, muchos empleos en el sector están ocupados por poblaciones vulnerables, incluidos trabajadores inmigrantes y minoritarios. Las mujeres en la agricultura a menudo enfrentan altos niveles de abuso y acoso sexual. Como en otros sectores, incluida la agricultura en general, los trabajadores migrantes son vulnerables a una constelación de indicadores de trata. Es posible que tengan deudas vinculadas a su proceso de contratación o que el estado de su visa los vincule a un solo empleador. Los inmigrantes indocumentados pueden ser susceptibles a intimidación y amenazas de deportación. Si bien los datos específicos no están desglosados de datos más amplios sobre los trabajadores en todos los tipos de manufactura, muchos empleos en el sector de procesamiento de alimentos son temporales, ocasionales, a tiempo parcial o contratados, y los trabajadores a menudo carecen de la protección social que se brinda a los trabajadores de otros sectores. Muchos de estos trabajadores temporales son contratados a través de agencias de empleo de terceros y, por lo tanto, a menudo carecen de una relación laboral directa con su lugar de trabajo.

El cronograma del ciclo de los cultivos puede aumentar la vulnerabilidad de los trabajadores agrícolas migrantes a la trata de personas. Los agricultores que contratan trabajadores migrantes, ya sean nacionales o internacionales, pueden no pagarles hasta que sus cultivos se vendan en el momento de la cosecha. Este retraso en el pago limita la capacidad de los trabajadores para irse si las condiciones laborales se deterioran. Por ejemplo, a algunos trabajadores no se les paga hasta el final de la temporada y se les dice que si se van o no cosechan cantidades adecuadas, se les negará el pago durante toda la temporada. Es más probable que estos trabajadores soliciten préstamos de su empleador u otros prestamistas para cubrir sus gastos de manutención, lo que los deja vulnerables a la servidumbre por deudas.

El caso

La víctima A vive en una zona rural pobre como parte de una familia numerosa que lucha para llegar a fin de mes. Un día, un intermediario laboral del propietario de una gran plantación visita la aldea y ofrece dinero a la familia de la Víctima A si permiten que la lleven a trabajar a una plantación. El corredor promete que le dará comida, alojamiento y un salario por el trabajo manual realizado durante su estancia en la plantación, que le durará hasta la cosecha. La familia de la víctima A acepta estos términos, ya que necesitan desesperadamente dinero y comprenden que hay poco trabajo que encontrar en su aldea. La víctima A es llevada en un autobús, lleno de muchas otras personas de pueblos cercanos, y conducidas por muchas millas por todo el país antes de llegar a la plantación. Hay muchas otras personas que han sido traídas a trabajar en la plantación, algunas de las cuales también provienen de áreas rurales y otras son trabajadores migrantes reclutados cuando ingresaron al país.

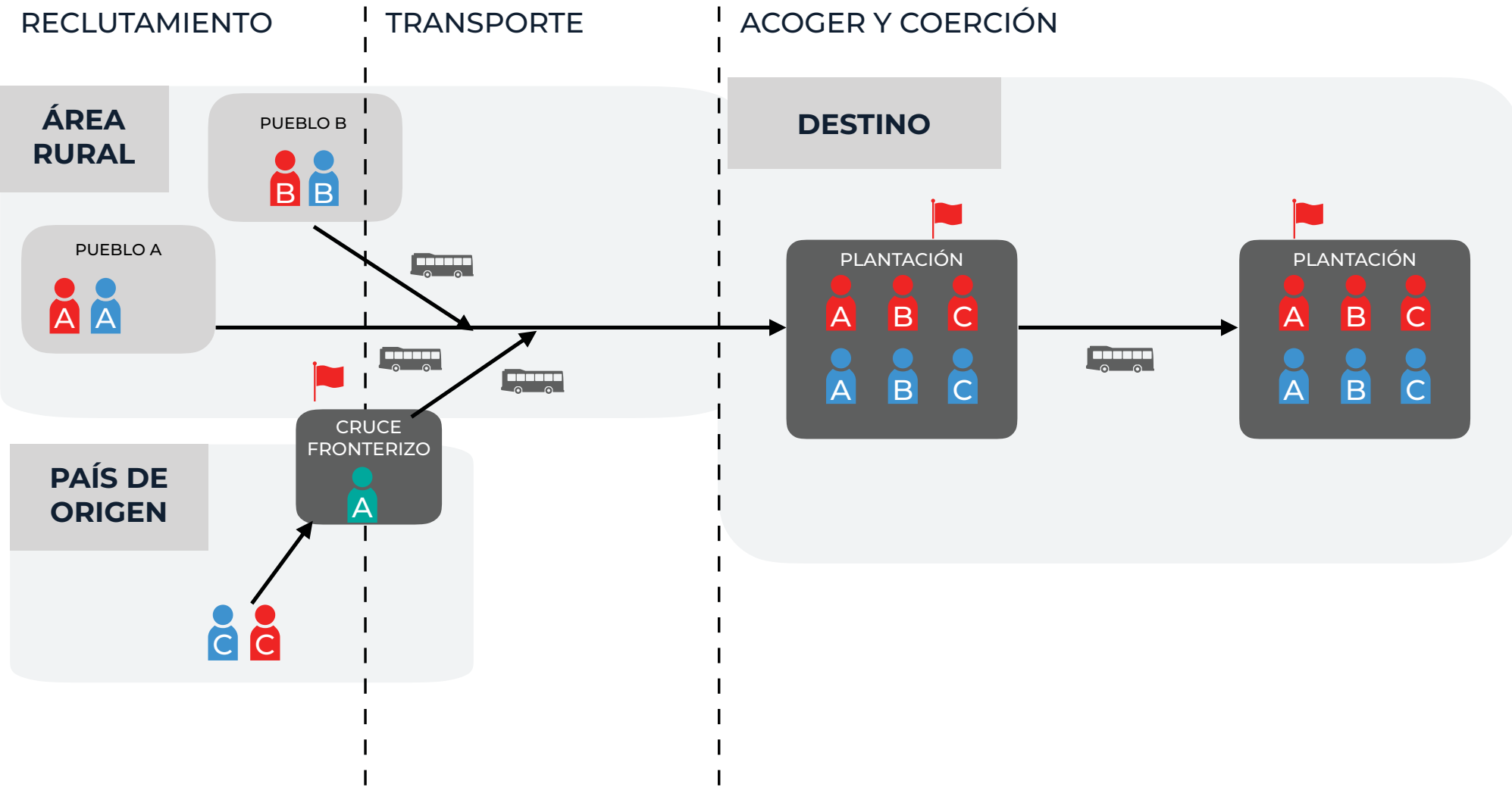
Los propietarios de la plantación pagan al intermediario laboral que contrató a la Víctima A para que proporcione mano de obra suficiente para garantizar que se cumpla la cuota asignada para la cosecha. Por lo tanto, para ganar una tarifa elevada, el intermediario laboral debe asegurarse de que se realice la mayor cantidad de trabajo en la plantación por el menor costo posible.

La víctima A es puesta a trabajar con los demás, realizando un trabajo manual agotador en la plantación, trabajando hasta 17 horas al día con poco descanso. Se ve obligada a dormir en la plantación, en un campamento que alberga a todos los trabajadores de la plantación juntos. Las raciones de alimentos son escasas y, aunque se comprobó su salud a su llegada para garantizar que estuvieran lo suficientemente fuertes para trabajar, algunos trabajadores enferman debido a las terribles condiciones laborales. No se les permite salir de la plantación para ir al hospital, ya que deben trabajar para cumplir con la cuota.

La víctima A está lejos de casa y no puede permitirse viajar de regreso. No puede escapar de la plantación porque hay guardias patrullando día y noche. La amenazan con palizas si no trabaja duro y su corredor se quedará con la mayor parte de las ganancias de la cosecha, incluso si se cumple la cuota increíblemente alta. Cuando llega el momento de mudarse, la venden a un nuevo corredor, la llevan a una nueva plantación y la ponen a trabajar nuevamente.



El flujo de las personas



Traficante/Reclutador Víctima Oficial de fronteras Actividad sospechosa/bandera roja

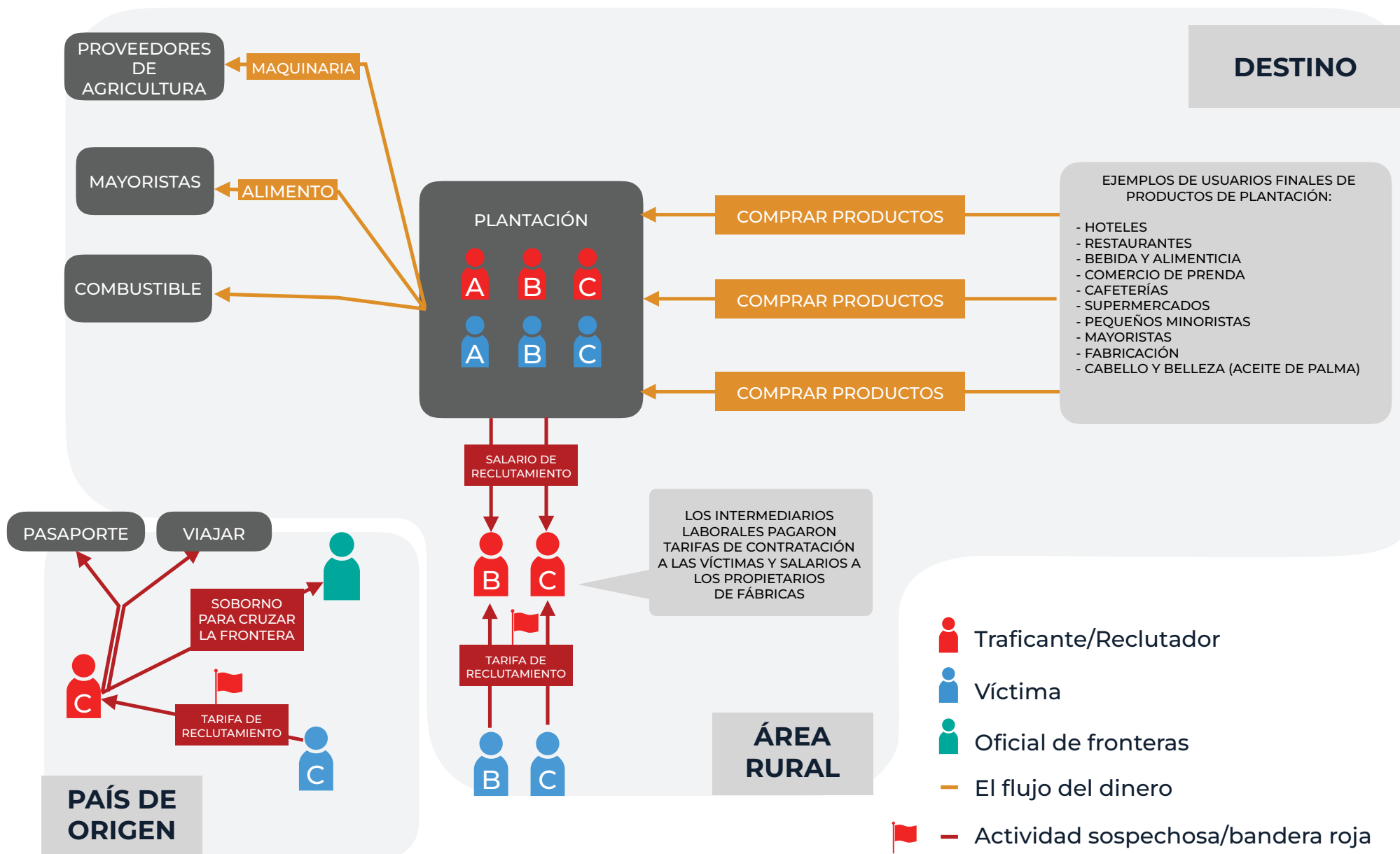
Señales de alerta sobre la esclavitud moderna: personas y lugares

- Los trabajadores para las plantaciones se contratan en zonas rurales pobres o entre poblaciones de inmigrantes.
- Las plantaciones son inaccesibles y hay altos niveles de seguridad para evitar que los trabajadores escapen.
- Los trabajadores son retenidos en las plantaciones durante largos períodos de tiempo, posiblemente viviendo allí en campamentos.
- Se utilizan intermediarios laborales para reclutar trabajadores para las plantaciones, y pueden trabajar bajo contratos mediante los cuales se les recompensa por mano de obra barata y un alto rendimiento.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Ha podido visitar el sitio de la plantación? Si es así, ¿hay señales de maltrato a los trabajadores?
- ¿Parece que los trabajadores están alojados en la plantación con límites a sus movimientos?
- ¿Su cliente tiene algún riesgo de plantaciones ilegítimas en su cadena de suministro? Las industrias de alto riesgo pueden incluir mayoristas, procesamiento de alimentos, fabricación de prendas de vestir, hotelería y minoristas de alimentos y bebidas.
- Si existe un riesgo de ilegitimidad en la cadena de suministro, ¿la empresa ha llevado a cabo la debida diligencia para garantizar que sus productos se hayan obtenido de forma ética?
- ¿Tiene sentido la producción de la plantación considerando el número de empleados?

El flujo del dinero



Banderas rojas de la esclavitud moderna: el flujo de dinero

- Los trabajadores pueden provenir de una población de inmigrantes ilegales que han realizado transacciones con traficantes para asegurarse el paso. Estos traficantes pueden tener vínculos con plantaciones locales y actuar como intermediarios laborales.
- Los trabajadores pagan tarifas de contratación para conseguir un puesto de trabajo.
- Los contratos de intermediarios y los procesos de plantación fomentan la práctica de emplear mano de obra barata que producirá un alto rendimiento. Los corredores suelen ser recompensados por cubrir cuotas elevadas a precios bajos.
- La empresa o la cadena de suministro de un cliente está situada en un país de alto riesgo de esclavitud moderna en plantaciones.

Preguntas y acciones para los bancos

- ¿Tiene el propietario de una plantación un conocimiento adecuado de las prácticas laborales que se llevan a cabo en sus instalaciones? Si utiliza intermediarios laborales para conseguir trabajadores, ¿puede estar seguro de que los salarios llegan correctamente a los trabajadores?
- ¿Son los costos salariales salientes inusualmente bajos considerando el número de personas que trabajan en la plantación?
- Si un cliente tiene una plantación en su cadena de suministro, ¿puede estar seguro de que el producto se obtiene de forma ética y está libre de esclavitud moderna? ¿Están vigentes las licencias pertinentes? ¿Los pagos por los productos agrícolas acaban en manos ilegítimas?

Una descripción general del Club Mekong

La visión del Club Mekong es aprovechar el poder del sector privado para cambiar las prácticas comerciales de una manera que reduzca significativamente la esclavitud moderna. Nuestro objetivo es actuar como catalizador de este cambio: involucrar, inspirar y apoyar al sector privado para que tome la iniciativa en la lucha contra este delito.

Dos objetivos principales:

- Aumentar la comprensión y la conciencia sobre la esclavitud moderna en toda la comunidad empresarial internacional.
- Identificar formas prácticas de abordar la esclavitud moderna.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos **cuatro pilares estratégicos**:

1) Asociación del Club Mekong: El Club Mekong utiliza un modelo de asociación para reunir cuatro grupos de trabajo específicos de la industria que se reúnen trimestralmente:

- Bancos y finanzas
- Calzado y Vestimenta
- Hospitalidad
- Minorista

Este modelo se creó para alentar a empresas con ideas afines a unirse como comunidad para compartir sus experiencias y trabajar juntas en un entorno seguro. Durante estas reuniones del grupo de trabajo, los miembros participantes pueden revisar la información disponible, identificar las prioridades de la industria y brindar sugerencias sobre lo que se puede hacer para agregar valor práctico a la respuesta.

2) Desarrollo de herramientas: entre las reuniones del grupo de trabajo, el Club Mekong toma las recomendaciones hechas por sus miembros y las pone en práctica con la ayuda de asesores técnicos/expertos en el campo (kits de herramientas, programas de capacitación, actualizaciones de datos, etc.). Una vez desarrolladas y probadas, los miembros utilizan estas herramientas para mejorar su respuesta a la esclavitud moderna. Los materiales también se ponen a disposición de nuestros socios de la industria, aumentando así su alcance y utilidad. Estas son algunas de las herramientas que se ofrecen actualmente:

- Una herramienta automatizada de evaluación de riesgos para ayudar a las empresas a evaluar el riesgo de trabajo forzoso relacionado con productos y países.
- Una guía de recursos para la industria bancaria.
- Un programa de formación para gestores de relaciones.
- Una herramienta de aprendizaje virtual multilingüe compuesta por vídeos e informática.
- Un repositorio de mejores prácticas de empresas de diversos sectores.

3) Sensibilización y promoción: aumentar la conciencia sobre el tema mediante el uso de capacitación siempre ha sido un componente central de la estrategia del Club Mekong. Nuestros programas de formación tienen los siguientes objetivos:

- Crear una comprensión general del tema.
- Ayudar a las empresas a comprender la vulnerabilidad potencial de sus negocios.
- Sensibilizar al sector privado.
- Incentivar a las empresas a sumarse a la lucha para solucionar el problema.

4) Liderazgo: utilizando embajadores del mundo empresarial, el Club Mekong tiene como objetivo aumentar la influencia del sector privado para intensificar y asumir un papel de liderazgo en la lucha contra la esclavitud moderna. Estas personas, que son líderes en sus respectivos campos, están disponibles para asesorar a empresas individuales. Su objetivo es identificar lagunas en el conocimiento y las acciones relacionadas con la esclavitud moderna, ofrecer recomendaciones útiles y luego alentar a los socios del sector privado a asumir un papel más activo.

Referencias

¿Por qué un proyecto de repositorio de tipologías?

[ILO Says Forced Labour Generates Annual Profits of US\\$ 150 Billion, ILO 2014](#)

Prostitución forzada:

[Polaris Modern Slavery Typology Repository](#)

Brown, A, '[Protecting children exploited for sex, in Thailand – and Asia-Pacific](#)', UNICEF

Cowan, R, '[Immigrants tell of forced prostitution and slavery as trafficking gang is jailed](#)', The Guardian Online, (November 2nd 2005)

Deshpande & Nuar, '[Sex Trafficking of Young Women & Girls](#),' Rev Obstet Gynecol. 2013; 6(1): e22–e27.

Human Rights Watch, '[TRAFFICKING OF WOMEN AND GIRLS INTO FORCED PROSTITUTION AND COERCED MARRIAGE](#)'

Isle, C, '[I survived human trafficking, that makes me the exception to the rule](#)', The Guardian Online, (June 21st 2016)

Iqbal, N, '[Rohingya women in Bangladesh face 'forced prostitution'](#)', BBC News, (November 13th 2017)

Luscombe, B, '[How to spot a sex trafficking victim at a hotel](#)', Time Magazine Online, (October 28th 2014)

Suliman, A, '[British hotel sex gang convicted of trafficking south-east Asian women](#)', Thompson Reuters (October 6th 2017)

UNODC, '[Human Trafficking Knowledge Portal: Case Law Database](#)', accessed April 1st 2017- December 2nd 2017

Casos consultados en el Portal de conocimientos sobre trata de personas de la UNODC:

https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/khm/2008/than_phoeung_anony.html?lng=en&tmpl=htms

https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/khm/2009/case_50125.02.09_.html?lng=en&tmp=htms

https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/khm/som_orn_thy_lieng.html?lng=en&tmpl=htms

https://www.undc.org/cld/case-law-doc/troaffickingpersonscrimetype/chn/2008/man_wai_et_al.html?lng=en&tmpl=htms

https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/chn/2005/chi_yui_oi-chee_lam.html?lng=en&tmpl=htms

<https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/chn/1990/liik.html?lng=en&tmpl=htms>

<https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/chn/1990/liik.html?lng=en&tmpl=htms>

https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/phl/2015/criminal_case_no_cbu-81592.html?lng=en&tmpl=htms

Yu, S, '[I was forced to sell my body in a Hong Kong bar](#)', South China Morning Post, (February 17th 2017)

Pesca:

[Verite's Commodity Atlas - Fish](#)

Devlin, J, '[Modern Day Slavery: Employment Conditions for Foreign Fishing Crews in New Zealand Waters](#)', HeinOnline, 23 Austl. & N.Z. Mar. L.J. 82 (2009)

The Environmental Justice Foundation '[Sold to the Sea: Trafficking in Thailand's Fishing Industry](#)', (2013)

The Environmental Justice Foundation '[Thailand's seafood slaves: Human Trafficking, slavery and murder in Katang's Fishing Industry](#)', (2015)

Hodal, K, '[Thai fishing industry: abuses continue in unpoliced waters, Greenpeace claims](#)', The Guardian Online, (December 15th 2016).

Hodal, K, '[Cambodians sue US and Thai firms over trafficking and forced labour claims](#)', The Guardian Online, (August 18th 2016)

International Organisation For Migration, '[Report on Human Trafficking, Forced Labour, and Fisheries Crime in the Indonesian Fishing Industry](#)', (2016)

Interpol, '[Modern Slavery in The Fishing Industry](#)', Seafish Seafood Ethics Common Language Group', (2015)

Lazarus S, '[Slavery at sea: human trafficking in the fishing industry exposed](#)', South China Morning Post Online (June 13th 2015)

Tabary, S. '[Trafficking, debt bondage rampant in Thai fishing industry, study finds](#)', South China Morning Post, (September 22nd 2017)

Construcción:

Anti-Slavery International, '[Slavery On the High Street: Forced Labour in The Manufacture of Garments for International Brands](#)', (July 2012)

Chartered Institute of Building, '[Modern Slavery: The Dark Side of Construction](#)', (2015)

Lexis Nexis, '[Hidden in plain site: human trafficking in the construction industry, e-paper](#)', (2016)

Muskat Gorska, '[Labour Trafficking: Fighting New Trends, Understanding New Elements, developing new responses and partnerships](#)', ITUC CSI IGB, (2011)

Nonkes, N, '[A look at child labour inside a garment factory in Bangladesh](#)', World Vision, (July 20th 2016)

Pattison, P, '[Revealed: Qatar's World Cup 'Slaves'](#)', The Guardian Online, (September 25th 2013)

UNODC, '[Human Trafficking Knowledge Portal: Case Law Database](#)', accessed April 1st 2017- December 2nd 2017,

Casos consultados en el Portal de conocimientos sobre trata de personas de la UNODC:

https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/arg/2012/sentencia_no_12.html?lng=en&tmpl=htms

https://www.unodc.org/cld/case-law-doc/traffickingpersonscrimetype/nzl/2016/the_queen_v_farozi_and_jafari_kurisi.html?lng=en&tmpl=htms

Verite, '[Hidden Costs in the Global Economy: Human Trafficking of Philippine Males in Maritime, Construction and Agriculture](#)', (2016)

Servidumbre doméstica:

[Anti-slavery international website](#)

Associated Press of Hong Kong, '[Employer in Hong Kong Maid Abuse Case Jailed for 6 Years](#)' The Guardian Online, (February 27th 2015)

Carvalho, R, '[Human trafficking fears after Filipino helper dies in Mainland China](#)', South China Morning Post, (August 13th 2017)

Chu, J, '[Domestic helper Kartika Puspitasari tells court of horrific abuse over two years](#)', South China Morning Post, (September 19th 2015)

Hampshire, A, '[Forced Labour Common Amongst Hong Kong Domestic Helpers Study Finds](#)', (March 26th 2016)

[ILO, 'ILO Indicators of Forced Labour.'](#) International Labour Office

Polaris, '[LABOR TRAFFICKING OF DOMESTIC WORKERS AT-A-GLANCE](#)', Polaris Project e-paper

Wong, B, '[Hong Kong, Singapore key centre of trafficking ring sending thousands of Filipino helpers to Russia](#)', South China Morning Post, (November 15th 2017)

Wong, B, '[Swindled by Hong Kong agencies, Filipino helpers face debt, fear and broken dreams in Russia](#)', South China Morning Post, (November 16th 2017)

Yu, S, '[Fake passports fuel trafficking of children as domestic workers to Hong Kong, Singapore](#)'

Fabricación: prendas de vestir

[Responsible sourcing tool: textile and apparel sector overview](#)

Centre of Research on Multinational Corporations, '[Child Labour in the Textile & Garment Industry](#)', (March 2014)

D'Ambrogio, E, '[Workers' conditions in the textile and clothing sector: just an Asian affair? Issues at stake after the Rana Plaza tragedy](#)', European Parliament Briefing Paper, (August 2014)

Global Freedom Centre, '[Women: Invisible in Labor and Labor Trafficking](#)', (accessed December 1st 2017)

Human Rights Watch, '[Work Fast Or Get Out: Labour Rights Abuses in Cambodia's Garment Industry](#)', (March 18th 2017)

Oxfam Australia, '[FAQs: Labour rights and ethical manufacturing in the footwear and garment sector](#)', (December 2010)

Parry, S, '[The true cost of your cheap clothes: slave wages for Bangladesh factory workers](#)', South China Morning Post Magazine, (June 11th 2017)

ShareAction, '[Forced Labour, What Investors Need to Know](#)', ShareAction & KnowTheChain (June 2016)

United States Department of Labor Office of Child Labor, Forced Labor, and Human Trafficking, '[Child Labour in the Informal Garment Production in Bangladesh](#)', (August 2016)

Homeworkers worldwide, '[Forced labour in the Tamil Nadu garment industry Briefing note](#)', (September 2013)

Plantaciones:

[Responsible sourcing tool: agriculture sector overview](#)

Amnesty International, [‘Bitter Harvest’](#), (2014)

Chandran, R, [‘Factory farming in Asia poses environmental, forced-labour risks: report’](#), Thompson Reuters, (August 2017)

ILO, [‘Forced Labour of Adults and Children in the Agriculture Sector of Nepal’](#), [ILO Country Office for Nepal’](#), Series 11 (2013)

Lexis Nexis & Stop the Traffick, [‘Not My Cup of Tea’](#), Joint Report, (December 2015)

McQuade, A, [‘Miners, tea pickers, brides: These children are slaves not labourers’](#), The Guardian Online, (February 10th 2015)

Mahmood, S, [‘Palm-Oil Migrant Workers Tell of Abuses on Malaysian Plantations’](#), The Wall Street Journal, (July 26th 2015)

Tondo & Kelly, [‘Terrible conditions’: police uncover abuse and exploitation on farms in Sicily’](#), The Guardian Online, (31st October 2017)

World Vision, [‘Forced, Child, and Trafficked Labour in the Palm Oil Industry’](#), (2013)



Contacta con nosotras en:

 info@themekongclub.org

 www.themekongclub.org

Síguenos en:

 [@themekongclub](https://www.facebook.com/themekongclub)

 [@themekongclub](https://twitter.com/themekongclub)

 [@themekongclub](https://www.linkedin.com/company/themekongclub)

 [@themekongclub](https://www.youtube.com/themekongclub)