

Guía de Evaluación: Objetivos Seleccionables IT Smart 360



Objetivo 1: Experiencia coach (Total: 5 puntos)

Orquestación de demos y talleres integrales.

Se basa en solucionar casos de uso mediante análisis funcional y técnico, compartiendo los resultados con toda la empresa.



Criterio A: Calidad de Contenido (Máx. 2 pts)

Evaluación por el fora receptor. Se mide la profundidad, estructura y aplicabilidad del contenido presentado ante la audiencia.



Criterio B: Trabajo en equipo y aportación (Máx. 3 pts)

Evaluación por el Coach. Se valora la participación activa, la actitud positiva, la puntualidad y el apoyo constante al equipo.

Nivel	Calidad de Contenido (Pts)	Descripción de Calidad	Trabajo en Equipo (Pts)	Descripción de Trabajo en Equipo
Excelente	2.0	Claro, profundo, estructurado, aplicable y domina el tema.	3.0	Participa activamente, apoya, entrega a tiempo y propone mejoras.
Bueno	1.5	Correcto y útil, pero con menor profundidad o claridad.	2.0	Cumple toroas y colabora con buena actitud general.
Aceptable	1.0	Básico, con poca innovación o aplicación práctica.	1.5	Cumple parcialmente o requiere seguimiento frecuente.
Bajo	0.5	Incompleto o poco relevante.	1.0	Poco compromiso, retrasos o participación mínima.
No cumple	0	No presentó o el contenido no fue útil.	0	No participó o ofectó al equipo.



Objetivo 2: Publicaciones community (Total: 2 puntos)

Desarrollo de contenido innovador sobre plataformas IT Smart.

Requiere un mínimo de 600 palabras enfocadas en ideas originales con impacto claro en clientes y procesos.

Nivel	Valor de Innovación (1.5 pts)	Calidad de Contenidos (1.0 pt)	Impacto y Difusión (0.5 pt)
	Innovación (Pts)	Calidad (Pts)	Impacto (Pts)
Excelente / Alto	1.5 (Idea original e impacto claro)	1.0 (Clara, con ejemplos y gráficos)	0.5 (Buen engagement/ comentarios)
Bueno / Medio	1.0 (Idea útil pero incremental)	0.75 (Entendible, menor profundidad)	0.3 (interacción moderada)
Básico / Bojo	0.5 (Interesante pero poco aplicable)	0.5 (Correcto pero superficial)	0.1 (Poca interacción)
Bojo / Sin Impacto	--	0.25 (Confuso o incompleto)	0 (Sin interacción)
No cumple	0 (Sin innovación real)	0 No se puede evaluar	--



Objetivo 3: Aportación Knowledge Garden (Total: 2 puntos)

Contribución individual técnica sobre retos de plataformas IT Smart.

El contenido debe ser claro, incluir posos comprensibles, fuentes de la solución y ser reutilizable para el equipo.

Nivel	Puntos	Descripción de la Evaluación
Excelente	2.0	Clara, estructurada, con pasos/ código. Aplicable en proyectos reales.
May buena	1.5	Útil y comprensible, menor detalle. Aplicable con pequeñas adaptaciones.
Aceptable	1.0	Básica o parcial. Requiere trabajo odicional para ser reutilizable.
Buja	0.5	Superficial, poco clara o repetida. Poco valor práctico.
No cumple	0	Sin oportación o conocimiento relevante.