

Plan de Crecimiento Corporativo 2026

PC-Smart

Ruta estratégica para fortalecer talento, capacidades y resultados.



Creer con intención.
Evolucionar con visión.
Avanzar como un solo equipo.



CONTENIDO

01 Introducción

02 Objetivos y elementos clave

03 Elementos del programa

04 Crono

05 Esquema

06 Siguietes pasos

Introducción

¿Porque este programa?

PC-Smart

IT SMART 360°

- Empresa en crecimiento
- Avances tecnológicos implican aprendizaje y adaptación ágil
- Modalidad 90% remoto

- Desarrollar capacidades clave
- Perfilar oportunidades profesionales
- Fortalecer equipos en entornos a distancia
- Impulsar la autogestión en cumplimiento de objetivos:

- ✓ Difusión
- ✓ Liderazgo
- ✓ Conocimiento
- ✓ Trascendencia

Introducción

IT SMART 360°

¿Porque este programa?

PC-Smart



- ✓ *Difusión*
- ✓ *Liderazgo*
- ✓ *Conocimiento*
- ✓ *Trascendencia*



Un requisito administrativo
Algo opcional “si hay tiempo”
Sustitución de responsabilidad e iniciativa personal

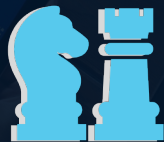
Programa de crecimiento

Elementos clave

ITSMART360°



Objetivos



Diseño y
estrategia



Planeación



Evaluación



Coach



Dinámica
PC-Smart



Coordinación
y Seguimiento

1

Elementos del programa

Definición de Objetivos

ITSMART360°



Objetivos Obligatorios

- Certificaciones y/o cursos de la estrategia anual



Objetivos Seleccionables

(Establecidos y gestionados por tu coach)

- Experiencia en equipo
- Publicaciones community y Knowledge garden
- Certificaciones adicionales



Opcionales

- Voluntariados



Anual: feb - diciembre



2

Elementos del programa

La importancia del coach

ITSMART360°

Tareas clave

- *Acompañamiento y seguimiento en cumplimiento de objetivos obligatorios.*
- *Guía en diseño y evaluación de “objetivos seleccionables”*
- *Escalar necesidades a dirección*
- *Determinar experiencia de crecimiento*
- *Coordinar trabajo en equipo para creación de contenido para community o Knowledge garden.*
- *Transmitir score de puntos semanal.*

Duración por ejercicio



- *Rotación anual*



2

Elementos del programa

La importancia del coach

IT SMART 360°



1. Experiencia en Equipo (Experiencia Coach)

Talleres, demos o casos de uso coordinados por ti y ejecutados por el equipo para toda la empresa.



3. Conocimiento (Knowledge Garden)

Aportaciones individuales y reutilizables para cultivar el conocimiento del equipo.



2. Publicaciones Community

Desarrollo de contenido innovador sobre plataformas IT Smart (artículos, participación en preventa).



4. Certificaciones Adicionales

Planificadas de forma individual (Máximo 2 por ejercicio; solo aplican si se cumplen las obligatorias primero).

3

Elementos del programa

Estrategia y dinámica

PC-Smart

ITSMART360°



Dirección

Coach

Colaborador

Duración por ejercicio

• Anual

4

Crono del programa

PC-Smart®

ITSMART360°



Dirección

Coach

Colaborador

5

Esquema del programa

Acreditación



ITSMART360°

	Concepto	Descripción	Puntaje	Evaluación
1	Objetivos obligatorios	Se deben cumplir en el ejercicio en ejecución. Pueden ser certificaciones, cursos y/o tareas que se deben cumplir de acuerdo al plan de carrera individual.	5	Objetivo(s) cumplidos Puntaje por todos los objetivos asignados (Certificaciones y Cursos)
2	Certificaciones Adicionales	Se planifican de forma individual con el coach. Solo son aplicables al cumplir con las obligatorias.	3	Certificación obtenida <i>Por ejercicio se permiten hasta 2 certificaciones adicionales.</i>
3	Experiencia Coach	Actividad en equipo. Taller, Demo o caso de uso coordinado por el coach y ejecutado por todo el equipo. El producto se debe mostrar a todos la empresa para difusión de conocimiento.	Máx. 5	El puntaje es por participante 2 pts: Calidad de contenido asignados por foro receptor 3 pts: Trabajo en equipo, actitud, ejecución y aportación <i>(Va en los dos sentidos: Coach lo asigna a su equipo y el equipo asigna puntaje al coach)</i>
4	Publicaciones Community	Actividad en equipo. Desarrollar contenido innovador y de interés sobre plataformas de enfoque IT Smart y sus funcionalidades enfocadas a negocio.	3	Artículo aprobado y publicado. (Mínimo 600 palabras, debe incluir fuentes formato APA) <i>Son máximo 3 por ejercicio</i>
5	Participación en preventa.	Participación individual. Principalmente desarrollo de demos y generación de material	2	
6	Conocimiento	Participación Individual Contribución a Knowledge garden	2	Contribución aprobada y publicada en Sharepoint. (Debe incluir fuentes formato APA) <i>Son máximo 3 por ejercicio</i>
7	Coaching	Acompañamiento de valor a colaborador asignado.	Máx. 5	Es atribuible si eres coach y el equipo asignado ha acreditado puntos en objetivos seleccionables.

6

Esquema del programa

Redención



ITSMART360°

	Beneficio	Descripción	Requisitos	Puntos requeridos	Límite plazas por ejercicio (año)
1	Asistencia Dreamforce	Entrada al evento Viáticos	- Tener visa vigente - Mínimo 1 años de antigüedad - Cumplimiento objetivos obligatorios. - Mínimo una publicación	20	2
2	Viaje	Una persona: Vuelo redondo desde CDMX (cualquier destino) Hospedaje de 3 noches	- Mínimo 2 años de antigüedad. - Cumplimiento objetivos obligatorios - Haber participado en 2 publicaciones y una experiencia Coach.	50	2
3	Financiamiento profesional	Financiamiento del 50% o topado a \$100,000 para un programa, curso, o bootcamp profesional	- Mínimo 3 años de antigüedad - Cumplimiento objetivos obligatorios - Haber ido a un dreamforce	50	1
4	Bono \$5000	Monto adicional integrado al sueldo del mes en curso de confirmar la redención.	Cumplimiento objetivos obligatorios	15	4

7

Preservación de puntos

ITSMART360°



Acumulación: Los puntos obtenidos se acumulan entre años (ejercicios).



Regla de Inactividad (Pérdida de Puntos): Todos los puntos se pierden si transcurren más de 6 meses consecutivos sin registrar ninguna actividad de acreditación. ¡El ritmo importa!



Regla de Obligatorios: Los puntos también se pierden si al cierre del año no se cubrieron los objetivos obligatorios. (Sin cimientos, no hay crecimiento).



Transparencia: Los puntajes serán visibles en SharePoint para todo el equipo. Los colaboradores tienen 2 semanas para solicitar aclaraciones a su coach.

Dashboards y formatos de seguimiento - *ejercicio 2026*

IT SMART 360°

Reglas claras y dashboards accesibles para auditar tu progreso en todo momento.



Reporte de scores y Rúbricas

Tabla centralizada con marcadores globales de puntos con base a los movimientos. También se encuentra las rúbricas de evaluación de objetivos seleccionables.

Los puntajes individuales son visibles por todo el equipo. Estos son actualizados cada viernes con base al reporte semanal enviado por cada coach.

PC-Smart



Bitácora de puntos

Tabla con el histórico de movimientos por colaborador que fue reportado en el formato semanal por cada coach.

Bitácora de histórico de movimientos con el detalle enviado por cada coach. En este link se visualizan acreditaciones y redenciones por colaborador.



Actualización cada martes



2 semanas

Ventana de Aclaraciones: Tienes un plazo máximo de **2 semanas** tras la publicación de los puntajes en SharePoint para solicitar cualquier revisión, aclaración o corrección a través de tu coach. Tu puntuación está segura y bajo tu supervisión.