

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINA

TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Microsoft Dynamics 365
Business Central

Puede mejorar la precisión, la eficiencia y la conformidad legal en la gestión de la compensación de los empleados, lo que beneficia tanto a la empresa como a sus colaboradores.



LEER MÁS



Más información

www.tecemco.com



Talento Humano y Nómina

La gestión de talento humano puede mejorar la eficiencia operativa, reducir errores, proporcionar acceso a datos valiosos, mejorar el reclutamiento y la retención de talento, y garantizar el cumplimiento normativo. Estas ventajas pueden ser críticas para el éxito a largo plazo de una organización.



Beneficios

- Optimización de los procesos
- Organización de la compañía
- Excelente relación costo beneficio
- Reducción de gastos en papelería y archivo
- Estadísticas para el análisis de la información de nómina
- Confiabilidad, evitando errores de liquidación
- Soporte, respaldo y excelente equipo profesional humano



Características

- Cobertura de cálculos legales.
- Ambiente Gráfico, Amigable y Secuencial
- Usuarios, Perfiles, Seguridad y Auditoria propia del sistema.
- Está habilitado para WEB y/o Intranet
- Robusto
- Manejo parametrizable de Percepciones y Descuentos por tipo de nomina.



Procesos

- Control de Datos Generales de Empleados
- Cálculo de Pre nómina y Nómina definitiva.
- Generación de informes, Reporte de nómina y pre nómina, Libro de Salarios, Descuentos realizados.
- Histórico de Cálculos
- Generación de Archivo para acreditación Bancaria
- Planilla de Bono 14, Aguinaldo, Vacaciones, Liquidación.



Tipos de Nómina

- Mensuales
- Mensuales con Anticipo
- Quincenales
- Catorcenales
- De Pago por Servicios
- A destajo
- Nóminas de Prestaciones.



Adicionales

- Importación desde Excel
- Creación de nuevas percepciones y descuentos.
- Manejo de Seguridad por perfiles y usuarios
- Control de ausencias de personal
- Gestión de Vacaciones y cálculo de nómina de Vacaciones.
- Perfiles de Puestos básico.

