

Triple Play Transport, LLC.
9545 S. US HWY 385 Odessa, TX 79766
Application for Employment

This application must be completed in its **ENTIRETY** by all candidates; incomplete applications will not be considered

Name: _____
(First) (Middle) (Last)

Address: _____
(Street) (City) (State) (Zip Code)

Phone #: _____ Phone # (Emergency): _____

Date of Birth: _____ Social Security #: _____

If you have been at your current address for less than (3) years, please list previous addresses for last (3) years

Address: _____ How Long _____

Email Address _____

DRIVER QUALIFICATION/ DRIVING EXPERIENCE/ ACCIDENT HISTORY
LIST OF CURRENT LICENCES HELD:

State	License #	Type/Class	Expiration date	Clear? Yes/No	Explain

PREVIUOS DRIVING EXPERIENCE

Class of equipment	From(month/year)	To (Month/year)	Approx. # of miles
Straight truck			
Tractor and semi-trailer			
Tractor/two trailers			
Other			

DRIVING ACCIDENTS HISTORY

Date of accident	Brief description	Injuries/fatalities

Traffic Convictions

Location (city/state)	Date	Charge	Penalty

FORMER EMPLOYERS/EMPLEADORES ANTERIORES

LAST EMPLOYER/COMPANY NAME: _____

ADDRESS: _____ PHONE: _____ FAX: _____

EMPLOYMENT DATES: From: _____ to: _____ Salary: \$ _____ Hr/Yr.
(month/year) (month Year)

POSITION HELD: _____

REASON FOR LEAVING: _____

LAST EMPLOYER/COMPANY NAME: _____

ADDRESS: _____ PHONE: _____ FAX: _____

EMPLOYMENT DATES: From: _____ to: _____ Salary: \$ _____ Hr/Yr.
(month/year) (month Year)

POSITION HELD: _____

REASON FOR LEAVING: _____

LAST EMPLOYER/COMPANY NAME: _____

ADDRESS: _____ PHONE: _____ FAX: _____

EMPLOYMENT DATES: From: _____ to: _____ Salary: \$ _____ Hr/Yr.
(month/year) (month Year)

POSITION HELD: _____

REASON FOR LEAVING: _____

TO BE READ AND SIGNED BY APPLICANT

"I certify that this application was completed by me, and that all entries on it and information in it are true and complete to the best of my knowledge and understand that, if employed, falsified statements on this application shall be grounds for dismissal."

"certifico que los datos contenidos en esta solicitud son a mi mejor saber y entender verdaderos y completos, y entiendo que si me emplean, las declaraciones falsas contenidas en esta solicitud serán causa de despido."

Applicant's Signature: _____ Date: _____

Tripleplay Transport, LLC.
3060 s. us. Hwy. 385
Odessa, Tx. 79766

MVR/Background Authorization Form

I, _____ give authorization to Tripleplay Transport, LLC.
To check my Motor Vehicle Record (MVR) and any background upon applying for employment.
I understand that my MVER and background will be processed through any agency of
Tripleplay's choice.

Yo, _____ doy autorización a Tripleplay Transport, LLC. De
revisar mi registro de vehículos de motor (MVR) y cualquier otros antecedentes criminales al
momento de aplicar por empleo. Entiendo que mi MVR y antecedentes serán procesados con la
agencia que Tripleplay decida usar.

Employee name/Nombre

Last Name/Apellido

SSN/Seguro social

Date of birth/Fecha de
Nacimiento

Driver's license number/
Numero de licencia

Issuing state/Estado Emisor

Employee signatura/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

Disposal and Water Ticket Deduction Agreement

-By signing this form, you agree that you have received a card with Tripleplay Transport's information for you to write down on disposal and water tickets, you will also make sure that all the information in the ticket is correct:

- Lease Name
- Company name
- Number of barrels
- Date
- Keep the right copy

By signing this form, you also agree that you will be held accountable for any extra charges the disposal or water companies might charge Tripleplay Transport for your mistakes. Any extra charges will be deducted from your paycheck. Any false information including any false tickets will result in a deduction from your paycheck or termination in some cases.

-Al firmar esta forma usted está de acuerdo que ha recibido una tarjeta con la información de Tripleplay Transport para que la ponga en los recibos de desagüe o agua, también esta de acuerdo que se asegurara que la información en el recibo es la correcta:

- Nombre de la locación
- Nombre de la compañía
- Número de barriles
- Fecha
- Quédese con la copia correcta del recibo

Al firmar usted está de acuerdo que será responsable de cualquier cargo extra que las compañías de desagüe o agua le hagan a Tripleplay Transport por sus errores. Cualquier cargo extra será deducido de su cheque. Cualquier información falsa incluyendo recibos falsos resultara en deducciones a su cheque o terminación de su empleo en algunos casos.

Name/Nombre

Signature/Firma

Date/Fecha

Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766

Roles & Responsibilities for Safety and Health

-Employees have the responsibility to perform their job in a safe manner. If an employee does not follow all safety rules they could be dismissed.

-Employee using prescribed drugs, that could affect their ability to work safely, must notify his/her supervisor before working.

-All employees who operate equipment or machinery must be trained or have sufficient experience to be qualified for each task and equipment.

-Employees have the responsibility to remove and tag (as needed) any equipment from services that does not meet the standards for that equipment. All equipment that can be lockout/tag out will be completed and all required forms will be completed when possible physically/remove substandard equipment from the job site. All equipment that does not meet the standards will be turned in to the supervisor for repairs or replacement.

-Tripleplay Transport, LLC. Employees are encouraged to use observation/incident/event form. This report form is available to each employee at all time. If employee wants to report an unsafe act by supervisor, the employee does not have to sign the form. Tripleplay Transport, LLC., has an open-door policy for all employees to discuss any problem, with manager.

-Los empleados tienen la responsabilidad de realizar su trabajo de manera segura. Si un empleado no sigue todas las reglas de seguridad, podría ser despedido.

-El empleado que usa medicamentos recetados, que podrían afectar su capacidad para trabajar de manera segura, debe notificar a su supervisor antes de trabajar.

-Todos los empleados que operan equipos o maquinaria deben estar capacitados o tener la experiencia suficiente para estar calificados para cada tarea y equipo.

-Los empleados tienen la responsabilidad de quitar y etiquetar (según sea necesario) cualquier equipo de los servicios que no cumpla con los estándares para ese equipo. Se completará todo el equipo que se pueda bloquear / etiquetar y, cuando sea posible, se completarán todos los formularios requeridos físicamente / retirar el equipo deficiente del lugar de trabajo. Todo el equipo que no cumpla con los estándares será entregado al supervisor para su reparación o reemplazo.

- Tripleplay Transport, LLC. exige a los empleados a utilizar el formulario de observación / incidente / evento. Este formulario de informe está disponible para cada empleado en todo momento. Si el empleado desea denunciar un acto inseguro por parte del supervisor, el empleado no tiene que firmar el formulario. Tripleplay Transport, LLC., Tiene una política de puertas abiertas para que todos los empleados discutan cualquier problema con el gerente.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766

Proper Handling & Disposal

I understand that if my job requires me to haul chemical, produce water, fresh water, mud, etc. that I will comply with all the requirements/permits governed by all applicable regulatory agencies.

Tripleplay Transport, LLC., does not give permission at for any of its employees to dispose of any fluids (i.e. oil, brine water, etc.) anywhere other than disposal sites that are pre-approved by 1.the company representative we are working with, 2. By Tripleplay Transport management, 3. By appropriate permits/required documents and are state approved. If you are not sure, you have the responsibility to ask.

Exception: the only exception allowed will be fresh water only if all the following conditions are met:

1. The disposal of the fresh water falls within the scope of the job you are performing.
2. The act of dumping the fresh water has been approved by the customer's supervision.
3. The act of dumping the fresh water has been by Tripleplay Transport's supervisor.
4. No regulations/laws or site-specific requirements prevent it from dumping fresh water at the location.

I understand that if I do not follow these requirements, I could face imprisonment, fines, and penalties, as the laws regulated by the state of Texas. I further understand that I will be responsible for paying associated fines, clean-up, remediations and administrative costs, etc., that are incurred if I do not follow this policy.

Entiendo que si mi trabajo requiere que transporte químicos, Produce water, agua fresca, lodo, etc., cumpliré con todos los requisitos / permisos requeridos por todas las agencias reguladoras aplicables. Tripleplay Transport, LLC., No otorga permiso para que ninguno de sus empleados deseché ningún líquido (es decir, aceite, agua salada, etc.) en ningún lugar que no sea un lugar de disposición que haya sido aprobado previamente por el representante de la compañía en la que estamos trabajando. con, 2. Por la administración de Tripleplay Transport, 3. Por los permisos apropiados / documentos requeridos y están aprobados por el estado. Si no está seguro, tiene la responsabilidad de preguntar.

Excepción: la única excepción permitida será el agua dulce solo si se cumplen todas las condiciones siguientes:

1. La eliminación del agua dulce cae dentro del alcance del trabajo que está realizando.
2. El acto de verter el agua dulce ha sido aprobado por la supervisión del cliente.
3. El acto de tirar el agua dulce ha sido realizado por el supervisor de Tripleplay Transport.
4. No existen regulaciones / leyes o requisitos específicos del sitio que le impidan verter agua dulce en el lugar

Entiendo que si no sigo estos requisitos, podría enfrentar encarcelamiento, multas y sanciones, según las leyes reguladas por el estado de Texas. Además, entiendo que seré responsable de pagar las multas asociadas, limpieza, remediaciones y costos administrativos, etc., en los que se incurre si no sigo esta política.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

**Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766**

Distracted Driving Policy

Tripleplay Transport, LLC., has a vital interest in maintaining a safe, healthy and efficient working environment for its employees. Distracted driving is a serious safety risk, not only to the driver, but also to other occupants in the vehicle, other vehicles on the road and pedestrians.

In order to reduce the risk associated with distracted driving, certain conduct is prohibited while driving a company-owned motor vehicle or while driving a personal vehicle while on company business, including:

- **Using cellphones (including hands-free)**
- **Operating laptops, tablets, portable media devices, and GPS devices**
- **Reading maps or any type of document, printed or electronic.**

Drivers must pull over safely to the side of the road or another safe location before checking messages, returning calls, text messaging, emailing, reading maps for directions, or programming/resetting GPS devices.

A violation of this policy will subject the employee to a disciplinary action up to and including termination.

I acknowledge that I have received a written copy of the distracted driving policy, that I fully understand the terms of this policy, that I agree to abide by these terms, and that I am willing to accepts the consequences of failing to follow this policy.

Tripleplay Transport, LLC., Tiene un interés vital en mantener un entorno de trabajo seguro, saludable y eficiente para sus empleados. La conducción distraída es un riesgo de seguridad grave, no solo para el conductor, sino también para otros ocupantes del vehículo, otros vehículos en la carretera y peatones.

Con el fin de reducir el riesgo asociado con la conducción distraída, se prohíbe cierta conducta al conducir un vehículo de motor propiedad de la empresa o al conducir un vehículo personal mientras se realiza una actividad comercial de la empresa, incluyendo:

- **Uso de teléfonos móviles (incluido manos libres)**
- **Operación de computadoras portátiles, tabletas, dispositivos multimedia portátiles y dispositivos GPS**
- **Lectura de mapas o cualquier tipo de documento, impreso o electrónico.**

Los conductores deben detenerse de manera segura al costado de la carretera u otro lugar seguro antes de revisar mensajes, devolver llamadas, enviar mensajes de texto, enviar correos electrónicos, leer mapas para obtener direcciones o programar / restablecer dispositivos GPS.

Una violación de esta política someterá al empleado a una acción disciplinaria que puede incluir el despido.

Reconozco que he recibido una copia por escrito de la política de conducción distraída, que comprendo completamente los términos de esta política, que acepto cumplir con estos términos y que estoy dispuesto a aceptar las consecuencias de no seguir esta política.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766

Payroll Deduction

I give Tripleplay Transport, LLC. Permission to deduct my payroll check any monies owed to them for any reason, including, but not limited to, for such things as excessive sick or vacation leave, lost or damage equipment/tools, advances, gloves, and another expenses I may incur or monies which I owe to Tripleplay Transport, LLC.

Doy Tripleplay Transport, LLC. Permiso para deducir mi cheque de nómina cualquier dinero que se les deba por cualquier motivo, incluidos, entre otros, por motivos como licencia excesiva por enfermedad o vacaciones, equipo / herramientas perdidos o dañados, anticipos, guantes y otros gastos en los que pueda incurrir o dinero que le debo a Tripleplay Transport, LLC.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

**Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766**

Chargeback and Withholding

Effective May 12, 2015 any abuse or personal use of equipment or other property of Tripleplay Transport, LLC., may be grounds for discipline such as termination, but in any event the following will apply:

- **Any abuse or loss of company equipment, supplies, tools, etc., which are assigned or entrusted to you will result in deductions from your paycheck.**

Tripleplay Transport is specifically authorized to withholding any amount I owe them from any paycheck.

A partir del 12 de mayo de 2015, cualquier abuso o uso personal del equipo propiedad de Tripleplay Transport, LLC., Puede ser motivo de acción disciplinaria, como el despido, pero en cualquier caso se aplicará lo siguiente:

- Cualquier abuso o pérdida de equipo, suministros, herramientas, etc. de la empresa que le sean asignados o confiados resultará en deducciones de su cheque de pago.

Tripleplay Transport esta autorizado a reducir cualquier monto que deba de cualquiera de mis cheques.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766

Attendance Rules & Guidelines

If any employee misses 3 or more days without any notice and/or without legitimate and verifiable reason, such employee will be considered to have resigned and will be classified as an ex-employee and will have to go through rehiring procedures. Acceptable excuses includes an emergency in employee's immediate family or medical issues, but reasonable notification is required in all occasions to the extent it is feasible, you, the employee are expected to call in personally and not any other individual to speak to your supervisor or members of management. Now standing the above, any unexcused absenteeism is basis for termination.

Si algún empleado falta 3 o más días sin previo aviso y / o sin motivo legítimo y verificable, se considerará que dicho empleado ha renunciado y será clasificado como ex empleado y deberá pasar por procedimientos de contratación. Las excusas aceptables incluyen una emergencia en la familia inmediata del empleado o problemas médicos, pero se requiere una notificación razonable en todas las ocasiones, en la medida en que sea posible, se espera que usted, el empleado, llame personalmente y no cualquier otra persona para hablar con su supervisor o miembros de gestión. Ahora, de acuerdo con lo anterior, cualquier ausentismo injustificado es base para la terminación.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

**Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766**

Employee at will

This manual is not a contract, the safety manual of Tripleplay Transport, LLC. Is provided for your information upon request. However, it does not alter your employment agreement or give you any contractual rights. You have the status of an “at will employee” under Texas law, and that status is not changed by any provisions of their manual or any policies that are provided in connection with the manual or at a later date.

I, the below signing employee of Tripleplay Transport, LLC. Acknowledge receipt of the safety manual of Tripleplay Transport and the policies bearing my signature. I understand that this manual and policies do not form part of my employment agreement or contract, except to extend I agree to comply with them, and are not intended to set out any contractual rights I further understand that the company may need to change the policies explained and information given in the manual and the policies from time to time.

I further acknowledge that I have been hired as an “at will employee.” Either I or the company may terminate our employment relationship at any time, for any reason, without liability.

Este manual no es un contrato, el manual de seguridad de Tripleplay Transport, LLC. Se proporciona para su información previa solicitud. Sin embargo, no altera su contrato de trabajo ni le otorga ningún derecho contractual. Tiene el estado de un "empleado a voluntad" según la ley de Texas, y ese estado no cambia por ninguna disposición de su manual o cualquier política que se proporcione en relación con el manual o en una fecha posterior.

Yo, el empleado que firma a continuación de Tripleplay Transport, LLC. Acuse recibo del manual de seguridad de Tripleplay Transport y las políticas que llevan mi firma. Entiendo que este manual y las políticas no forman parte de mi contrato de trabajo o contrato, excepto para extender, acepto cumplir con ellos y no pretenden establecer ningún derecho contractual.

Además, entiendo que la empresa puede necesitar cambiar las políticas. explicado e información proporcionada en el manual y las políticas de vez en cuando.

Además, reconozco que me han contratado como "empleado a voluntad". Tanto yo como la empresa podemos terminar nuestra relación laboral en cualquier momento, por cualquier motivo, sin responsabilidad.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766

*****Para español, dar vuelta a la página.**

Hours of Service

Tripleplay Transport, LLC., if fully devoted to providing employees a safe environment. Tripleplay Transport will obey all regulatory agencies' regulations and recommendations. Tripleplay Transport does not authorize any employee to violate regulations by federal or local regulatory agency FMCSA, OSHA, Railroad Commission, etc.

To comply with FMCSA regulation, and to ensure a safe work environment for our employees. The 14-hour duty restriction must be obeyed by all DOT regulated employees (Commercial Motor Vehicle Drivers). DOT regulated employees may not drive beyond the 14th consecutive hour after coming on duty. The purpose of this restriction is to ensure the employee receives the proper rest required to decrease the risk of fatigue related MVA's and long-term health problems for drivers.

FMCSA regulations (hours of service, weight capacity, hazardous materials, etc.) must be obeyed at all times while working for Tripleplay Transport, LLC.

I, _____ understand the above policy, and will follow this and all regulatory agencies' regulations and recommendations. I will report to my supervisor/dispatcher if my hours of service come close to a restriction, so that the proper measures can be taken to avoid any violation of regulations. I understand that the violation of any regulation may result in termination.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766

Hours of Service

Tripleplay Transport, LLC., se dedica por completo a brindar a los empleados un entorno seguro. Tripleplay Transport obedecerá todas las regulaciones y recomendaciones de las agencias reguladoras. Tripleplay Transport no autoriza a ningún empleado a violar las regulaciones de la agencia reguladora federal o local FMCSA, OSHA, Comisión de Ferrocarriles, etc.

Para cumplir con la regulación FMCSA y garantizar un ambiente de trabajo seguro para nuestros empleados. La restricción de trabajo de 14 horas debe ser obedecida por todos los empleados regulados por el DOT (conductores de vehículos comerciales de motor). Los empleados regulados por el DOT no pueden conducir más allá de la decimocuarta hora consecutiva después de entrar en servicio. El propósito de esta restricción es garantizar que el empleado reciba el descanso adecuado requerido para disminuir el riesgo de MVA relacionados con la fatiga y problemas de salud a largo plazo para los conductores.

Las regulaciones de la FMCSA (horas de servicio, capacidad de peso, materiales peligrosos, etc.) deben cumplirse en todo momento mientras se trabaja para Tripleplay Transport, LLC.

Yo, _____ entiendo la política anterior, y seguiré esta y todas las regulaciones y recomendaciones de las agencias reguladoras. Informaré a mi supervisor / despachador si mis horas de servicio se acercan a una restricción, para que se puedan tomar las medidas adecuadas para evitar cualquier violación de las regulaciones. Entiendo que la violación de cualquier reglamento puede resultar en la terminación de mi empleo.

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

Tripleplay Transport, LLC.
3060 S. US. HWY. 385
Odessa, Tx. 79766

***Para español, dar vuelta a la página.

Driver's Statement of On-Duty Hours

Instructions: motor carriers when using a driver for the first time shall obtain from the driver a signed statement giving the total time on-duty during the immediately preceding 7 days and time at which such driver was las relieved from duty prior to beginning work for such carrier. Federal motor carrier safety regulations (395(i)(2)). Note: hours for any compensated work during the preceding 7 days including work from a non-motor carrier entity must be recorded on this form.

Driver information:

Operator's license #

Issuing State

Type of license

	1	2	3	4	5	6	7	Total Hours
Date								
Hours worked								

I hereby certify that the information given above is correct to the best of my knowledge and belief, and that I was las relieved from work at:

_____:____A.M or P.M on _____
Time Date

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

RECEIPT AND ACKNOWLEDGEMENT STATEMENT

I have received and read the safety policy and procedures manual, drug and alcohol and substances abuse policies Tripleplay Transport, LLC., I understand that by following these rules, I will help to create a safe place to work for myself and my coworkers. I accept this responsibility to make safety my highest priority. I also understand that this will be filled as part of my permanent personal record.

1.Do not sign unless you fully understand all items covered by this application and manual.

2.Discuss any part of the manual or application that you do not understand with your supervisor or safety representative before signing.

3.Tripleplay Transport personnel shall abide by safety rules and regulations of any company they are working for as well as those Tripleplay Transport.

4.7:00 am, be at the shop, ready to work, this is mandatory. Unexcused or tardiness will not be tolerated. If you do not abide by these rules, it is grounds for termination.

5.If you were picked for drug/alcohol test, testing is due the same say notified. If you do not comply with this, it is the same as refusing to take the test. Refusing to take the test will not be acceptable!

He recibido y leído el manual de políticas y procedimientos de seguridad, las políticas de abuso de drogas y alcohol y sustancias de Tripleplay Transport, LLC. Entiendo que al seguir estas reglas, ayudaré a crear un lugar seguro para trabajar para mí y mis compañeros de trabajo. Acepto esta responsabilidad de hacer de la seguridad mi máxima prioridad. También entiendo que esto se completará como parte de mi registro personal permanente.

1. No firme a menos que comprenda completamente todos los elementos cubiertos por esta aplicación y manual.

2. Discuta cualquier parte del manual o aplicación que no comprenda con su supervisor o representante de seguridad antes de firmar.

3. El personal de Tripleplay Transport deberá acatar las reglas y regulaciones de seguridad de cualquier empresa para la que trabaje, así como las de Tripleplay Transport.

4. 7:00 am, estar en la tienda, listo para trabajar, esto es obligatorio. No se tolerarán tardanzas o injustificadas. Si no cumple con estas reglas, es motivo de despido.

5. Si lo eligieron para una prueba de drogas / alcohol, la prueba se debe realizar en el mismo día que se le notifique. Si no cumple con esto, es lo mismo que negarse a realizar la prueba. ¡No será aceptable negarse a realizar el examen!

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Company Representative

Date

